

## **ACTA DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT JAUME I**

**Acta número:** 10/2015

**Data:** 1 de desembre de 2015

**Lloc:** Sala de reunions del Gabinet del Rectorat.

**Horari:** de les 10:00 h a les 11:35 h

### **Assistents:**

#### **Representants de l'administració de la Universitat**

Miguel Angel Moliner Tena, president

Francisco López Benet

Juan Pablo Aibar Ausina,

M<sup>a</sup> Victoria Camarero Suárez

Andrés Marzal Varó

Joaquim Beltrán Arandes,

#### **Representació de la part social**

Concepción Pinar Ferrer (UGT)

M<sup>a</sup> Jesús Tirado Roldán (UGT)

Trinidad Conde Castellano (CCOO)

Xavier Garcia Belmonte (CCOO)

Vicente Aparici Peñarroja (CSI-F)

Estíbaliz Gómez Pitarch (CSI-F)

José Iglesias Ortega (STEPV-Iv)

Ana Ester Tomás Catalán (STEPV-Iv)

#### **Assessors i assessores de la part social**

Susana Camacho Guerrero (UGT)

Vicente M. Aparici Peñarroja (CSI-F)

#### **Secretari**

Vicente M. Sales Pascual

#### **Excusen l'absència**

Antonio Barba Juan, mitjançant escrit, delega el seu vot en el President de la Mesa, Miguel Angel Moliner.

Pilar Ezpeleta Piorno, mitjançant escrit, delega el seu vot en el vicerector d'Ordenació acadèmica i Professorat, Francisco López Benet.

### **Ordre del dia**

- 1.- Informe i aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.**
- 2.- Anàlisi, discussió i informe del VIII Pla de Formació del PAS.**
- 3.- Anàlisi, discussió i informe de la proposta de l'Oferta Pública d'ocupació del PAS 2015.**
- 4.- Anàlisi, discussió i informe del Calendari Laboral 2016.**
- 5.- Anàlisi, discussió i informe de la proposta de modificació del Pla de Prevenció de Riscs laborals.**
- 6.- Torn obert de paraules.**

### **Desenvolupament de l'ordre del dia**

#### **1.- Informe i aprovació, si escau, de l'acta 9 de 2015.**

El president pregunta els assistents si volen fer algunes al·legacions a la proposta d'acta de la sessió núm. 9 de 2015 de la Mesa Negociadora que es va remetre juntament amb la convocatòria.

Tots els assistents, manifesten que no.

A continuació el president manifesta que s'aprova per assentiment.

#### **2.- Anàlisi, discussió i informe del VIII Pla de Formació del PAS.**

El president de la Mesa dona la paraula a la tècnica Superior de Formació, del servei de recursos humans, Asunción Verchili, que manifesta:

Es presenta la proposta del VIII Pla de formació del PAS 2016-18; eina de gestió fonamental per a la formació que permet una planificació sistemàtica. Es resumeix el procés seguit per a l'elaboració del Pla que comença amb una revisió prèvia de la normativa, resultats, dades, indicadors, etc. relacionats amb la formació. El Pla de formació respon, d'una banda, als objectius i línies de govern de la Universitat i, d'altra, a la necessitat de promoure i d'afavorir el desenvolupament professional del PAS. També fa referència a la integració del Pla en els sistemes de gestió, plans i marcs de la Universitat: ISO, marc tecnològic, Pla de multilingüisme, Pla d'igualtat, marc de qualitat, Pla de prevenció, etc.

Es continua amb els detalls del procediment que s'ha seguit per a l'elaboració del Pla, formulació d'objectius, detecció de necessitats de formació general i específica, i l'estructura per blocs de les accions formatives del Pla. Es puntualitza que no es tracta d'un Pla tancat, sinó que s'ha d'adaptar amb flexibilitat a les necessitats i als canvis que es produïsquen.

Els deu objectius del Pla es poden resumir en l'objectiu de dissenyar un Pla de formació que respongui als objectius de la Universitat, a les necessitats de formació dels serveis i que facilite el desenvolupament i promoció professional, mitjançant la millora de competències.

Les línies directrius del Pla es poden resumir en oferir una formació de qualitat a la qual tinga accés tot el PAS, de manera transparent en tot el procés de formació i gestionar amb eficàcia i racionalitat els recursos assignats a formació.

En relació als canvis en la gestió del Pla són els següents:

- Es continua tenint 40 hores per a formació general i 50 per a formació en llengües, però que no es podran ajuntar, seran dos blocs independents, per tal que el PAS compagine tant la formació general com la de llengües.
- Els criteris de selecció als cursos de formació generals i específics són els aprovats en la reunió de la Comissió del dia 5 de juny de 2015.
- En relació a la formació externa al Pla de formació, en línia amb el Pla de multilingüisme i per a racionalitzar la despesa, únicament es pagaran les matrícules de cursos del SLT d'anglès i de valencià superior, i únicament es pagarà una ajuda de formació externa a l'any per persona.

Es recalca la necessitat del compromís i implicació dels caps de servei i directors de departaments amb la formació i més concretament en la detecció de les necessitats específiques de la formació.

A continuació el President de la Mesa, obre un torn d'intervencions. Cap dels assistents manifesta la voluntat d'intervindre. Al no haver cap intervenció i no haver-se manifestat res en contra, el President manifesta que s'informa favorablement per assentiment la proposta del VIII Pla de Formació del PAS i que es portarà a la pròxima reunió del Consell de Govern, per la seua aprovació.

### **3.-Anàlisi, discussió i informe de la proposta de l'Oferta Pública d'Ocupació (OPO) del PAS 2015.**

El President de la Mesa explica el procés seguit, on s'ha parlat d'aquest tema en tres ocasions. Comenta que la proposta que hi havia damunt la taula era traure a oposició tres places d'administració especial perquè això afectaria menys als interins (la normativa diu que en convocar-se oposicions totes les bosses s'han de renovar). De les alternatives que s'havien barallat es va arribar a l'acord que una de les places (SASC) podria oferir-se a promoció interna. L'altra plaça que s'havia proposat (periodista en excedència) ha tingut la novetat que la persona en excedència ha comunicat que, en cas de proposar que aquesta plaça isque a concurs, ella s'incorporarà. Aleshores el President considera que açò crea inseguretats jurídica i altera el funcionament del Servei de Comunicació, per la qual cosa no hem de tenir-la en compte per a OPO. A continuació dona la paraula als assistents per conèixer el seu parer.

La representació de CCOO manifesta que, estudiada la proposta presentada, considera més adient que a l'OPO del PAS 2015 sols es proposen places d'administratiu d'administració general. A l'haver tres anys per traure la convocatòria, esperem que durant aquest període canvien les circumstàncies i es pugui traure al final una convocatòria amb més places.

La representació d'UGT, manifesta que comparteix en part la proposta de CCOO. La plaça del SASC es podria passar a Promoció interna i no consumiria taxa de reposició d'efectius. No obstant no està d'acord en convocar places d'administració general.

La representació de CSI-F, manifesta que les places de l'OPO 2015 han de ser d'administració general i no d'administració especial, i allargar el màxim el termini per traure la convocatòria, ja que el personal interí d'administració especial que les ocupa no vol que es traga la plaça que ocupa.

La representació de l'STEPV-IV, manifesta que si es traguera la plaça de periodista, podria, per l'efecte dominó, lliurar més places. La plaça del SASC podria anar per promoció interna. Proposen que les places siguin d'administració general, i que la convocatòria no siga efectiva fins el límit legal, o en el seu defecte, quan tinguem negociades les necessitats de tota la plantilla en el seu conjunt. Considera que en el futur, amb la convocatòria d'aquestes places, també es convoquen la resta de places vacants, independentment de la seua naturalesa, per tal de consolidar la plantilla.

Vista la opinió dels representants sindicals, el President de la Mesa es mostra d'acord en convocar places d'administració general C1 però amb un requisit d'anglès donades les carencies detectades al Pla d'Internacionalització de l'UJI.

El President sotmet a votació la proposta de places per a l'OPO PAS 2015 amb el resultat de 14 vots a favor (CCOO, STEPV, CSIF) i 2 vots en contra (UGT)

#### **4.- Anàlisi, discussió i informe del Calendari Laboral 2016.**

El President de la Mesa, dona la paraula al gerent de la Universitat. Aquest, pregunta als assistents, que com fa dies que es va remetre la proposta de calendari laboral 2016, si tenen algun dubte o volen algun aclariment.

La representació d'UGT, proposa que l'horari fix en la setmana de la Magdalena, siga de 09:00 a 13:30 hores. En el punt 11.2, reducció de la jornada per motius de salut, es corregeix l'últim paràgraf per tal d'aclarir el procediment..

La representació de l'STEPV-IV, proposa que el dissabte següent a l'apertura de curs que no hi haja servei en Consergeries. El gerent manifesta que encara no se sap el dia de l'apertura, quan se sàpiga parlarem.

La representació de CCOO, pregunta pel personal anomenat de 35 hores com queda en el nou calendari. El gerent manifesta que exactament igual que en 2015. Continua el teletreball, ha hagut serveis que han fet l'informe i altres no.

Al no haver més intervencions, el President sotmet a votació la proposta i s'informa favorablement per unanimitat. El President manifesta que es portarà al pròxim Consell de Govern.

## **5.- Anàlisi, discussió i informe de la proposta de modificació del Pla de Prevenció de Riscs laborals.**

El President de la Mesa Negociadora, dona la paraula al Vicerector de Campus, Infraestructures i Noves Tecnologies, que manifesta que els tècnics de l'oficina de prevenció i gestió mediambiental, han proposat diverses modificacions al Pla de Prevenció de Riscs laborals. Propostes que ja han segut estudiades en el Comitè de Salut i Seguretat Laboral. Proposta que es va adjuntar a l'ordre del dia de la convocatòria.

A continuació el President, pregunta si es vol fer alguna intervenció. Tots els presents manifesten que no. S'aprova la proposta per assentiment.

## **6. Torn obert de paraules.**

El President pregunta als assistents, si volen fer alguna pregunta.

La representació d'UGT, manifesta que es facen totes les promocions internes que siguin possibles, en places del PAS. També manifesta que en relació a la prestació econòmica en casos d'IT, hi ha que incrementar el llistat de les infermetats per les quals no hi ha merma econòmica.

La representació de CCOO, manifesta que s'han canviat càmeres de control d'accés i hi ha algunes que enfoquen a llocs de treball concrets.

El gerent, manifesta que no hi ha persones darrere de les càmeres i que no hi ha cap voluntat de vigilar al personal. Es revisaran els casos en que la orientació de les càmeres que estiguin apuntant a llocs de treball.

Atès que no hi ha més temes per tractar, es tanca la sessió.

El secretari

Vist i Plau  
El President

