



Documentació per a l'organització del curs 2016/17



3. Dedicació docent i obligacions d'assistència a l'estudiantat del PDI de la Universitat Jaume I per al curs 2016/17

1. Introducció

El RD Llei 14/2012, de 20 d'abril, de mesures urgents de racionalització de la despesa pública en l'àmbit educatiu, defineix les obligacions docents del PDI dels cossos docents universitaris en funció de la seua categoria, el nombre de trams d'avaluació positiva de l'activitat investigadora reconeguts per la Comissió Nacional d'Avaluació de l'Activitat Investigadora (CNEAI), així com de l'antiguitat dels mateixos (sexenni viu).

Per altra banda, l'UJI, tal com s'arregla als seus Estatuts (article 110.1), aposta per que el PDI contractat laboral indefinit tinga els mateixos drets i obligacions que el professorat titular d'universitat. Així mateix, la Direcció General d'Universitat, Estudis Superiors i Ciència de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport va establir en circular del 10 de desembre de 2012 que, amb caràcter general, el personal docent en règim de contractació laboral (col·laborador i contractat doctor) tindrà la mateixa dedicació a l'activitat docent que el PDI funcionari (CU, TU, CEU i TEU) resultant d'aplicar el RD Llei 14/2012.

Per al curs 2016/17 es defineix el sexenni viu com aquell la data d'efectes del qual està compresa entre l'01/01/2010 i el 31/12/2015, ambdós inclosos. La data de referència per al càlcul de les dedicacions docents del PDI de l'UJI per al curs acadèmic 2016/17 serà el 31/12/2015.

Atenent a aquestes circumstàncies, el professorat dels cossos docents universitaris i el professorat contractat laboral indefinit amb dedicació a temps complet es classificarà en alguna de les següents situacions de dedicació docent inicial:

- *Professorat amb una capacitat docent inicial de 32 crèdits*

Pertany a aquest grup el PDI que es troba en alguna de les següents situacions:

- Professorat sense cap tram d'avaluació positiva de l'activitat investigadora i data d'inici del contracte en qualsevol de les categories dels cossos docents universitaris o de professorat laboral indefinit anterior a l'01/01/2015 i que no ha sol·licitat sexenni l'any 2015.
- Professorat per al que ha transcorregut més de sis anys des de la darrera avaluació positiva (sense sexenni viu) i té menys de cinc sexennis reconeguts i no ha sol·licitat sexenni l'any 2015.

- *Professorat amb una capacitat docent inicial de 24 crèdits*

Pertany a aquest grup el PDI que es troba en alguna de les següents situacions:

- Professorat TU, CEU i TEU i professorat laboral indefinit amb menys de tres sexennis reconeguts i amb sexenni viu o que ha sol·licitat sexenni l'any 2015, o que no té cap sexenni reconegut i la data d'inici del seu contracte en qualsevol de les categories dels cossos docents universitaris o de professorat laboral indefinit siga igual o posterior a l'01/01/2015.
- Professorat CU amb menys de quatre sexennis reconeguts i amb sexenni viu o que ha sol·licitat sexenni l'any 2015.

- *Professorat amb una capacitat docent inicial de 16 crèdits*

Pertany a aquest grup el PDI que es troba en alguna de les següents situacions:

- Professorat TU, CEU i TEU i professorat laboral indefinit amb tres o més sexennis reconeguts i amb sexenni viu o que ha sol·licitat el 3r sexenni l'any 2015.
- Professorat CU amb quatre o més sexennis reconeguts i amb sexenni viu o que ha sol·licitat el 4rt sexenni l'any 2015.
- Professorat amb cinc o més sexennis reconeguts.

El professorat que haja sol·licitat sexenni l'any 2015 haurà d'acreditar-ho davant el Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat mitjançant el procediment i en els terminis establerts en el calendari d'ordenació acadèmica de la documentació per a l'organització del curs 2016/17. Tots aquests sexennis seran considerats inicialment com reconeguts a l'efecte del càlcul de la dedicació docent inicial i la reducció per activitats d'investigació i d'innovació i transferència del curs 2016/17. Una vegada comunicat el resultat de la convocatòria de 2015 per la CNEAI es procedirà a la regularització de la dedicació docent inicial i la reducció per activitats d'investigació i d'innovació i transferència del professorat que no haja obtingut l'avaluació positiva de l'activitat investigadora. Aquesta folgança extra de les àrees de coneixement s'utilitzarà per a fer front a possibles incidències al llarg del curs.

El professorat amb una dedicació docent inicial de 32 crèdits que haja gaudit de permisos de maternitat o adopció, de permís per acumulació de la reducció per lactància i de períodes d'excedència per cura de fills, iguals o superiors a 120 dies dins del període de vigència del sexenni viu, gaudirà d'una moratòria en l'aplicació dels criteris que es materialitzarà endarrerint la data d'inici del període de còmput de sexenni viu un any, fins l'01/01/2009. El tractament serà igual en el cas de professorat que ha patit una baixa per malaltia igual o superior a 180 dies consecutius dins del període de vigència del sexenni viu.

El professorat amb una dedicació docent inicial de 32 crèdits que ha estat en situació de serveis especials dins del període de vigència del sexenni viu, també gaudirà d'una moratòria en l'aplicació dels criteris que es materialitzarà endarrerint la data d'inici del període de còmput de sexenni viu els anys transcorreguts en aquesta situació (amb arrodoniment al sencer immediatament superior en el cas d'existir decimals).

2. Dedicacions docents inicials¹ i obligacions d'assistència a l'estudiantat de les figures de PDI

En la següent taula es recullen les dedicacions docents del curs acadèmic i les hores d'assistència a l'estudiantat setmanals per a les diferents figures de PDI. Les dedicacions estan referides al còmput per curs sencer, amb una equivalència d'1 crèdit = 10 hores de dedicació docent.

¹ Derivades de l'aplicació del Reial Decret-Llei 14/2012, de 20 d'abril, de mesures urgents de racionalització de la despesa pública en l'àmbit educatiu

<i>Figura PDI</i>	<i>Dedicació docent (crèdits)</i>					<i>Obligacions assistència estudiantat setmanals</i>
	<i>Amb sexenni viu²</i>			<i>Sense sexenni viu</i>		
	<i>Menys de 3 sexennis³</i>	<i>3 sexennis</i>	<i>4 ó més sexennis</i>	<i>Menys de 5 sexennis</i>	<i>5 ó més sexennis</i>	
Catedràtic/a d'Universitat	24		16	32	16	6 hores
Titular d'Universitat	24	16		32	16	6 hores
Catedràtic/a d'Escola Universitària	24	16		32	16	6 hores
Titular d'Escola Universitària	24	16		32	16	6 hores
Professor/a Contractat/da Doctor/a ⁴	24	16		32	16	6 hores
Professor/a Col·laborador/a	24	16		32	16	6 hores
Professor/a Visitant/a doctor/a	24					6 hores
Professor/a Visitant/a no doctor/a	32					6 hores
Ajudant/a LOU	6					3 hores
Ajudant/a Doctor/a tipus I	18					6 hores
Ajudant/a Doctor/a tipus II	22					6 hores
Professor/a Emèrit/a	9					3 hores
Associat/da a Temps Parcial 12 hores	18					6 hores
Associat/da a Temps Parcial 10 hores	15					5 hores
Associat/da a Temps Parcial 8 hores	12					4 hores
Associat/da a Temps Parcial 6 hores	9					3 hores
Associat/da Assistencial ⁵	Fins a 9					Fins a 3 hores

² Inclou el professorat que ha sol·licitat sexenni l'any 2015. Els sexennis la sol·licitud dels quals haja estat acreditada davant el Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat mitjançant el procediment i en els terminis establerts es consideraran inicialment reconeguts als efectes del càlcul de la dedicació docent inicial i la reducció per activitats d'investigació i d'innovació i transferència, els quals es regularitzaran, arribat el moment, en els casos que l'avaluació no haja estat positiva.

³ Inclou el professorat que no té cap sexenni reconegut i data d'inici de contracte en qualsevol de les categories dels cossos docents universitaris o de professorat laboral indefinit igual o posterior a l'01/01/2015.

⁴ El Professor/a Contractat/da Doctor/a Interí/na té assignades una dedicació docent de 24 crèdits i unes obligacions d'assistència a l'estudiantat de 6 hores setmanals.

⁵ D'acord amb l'art. 4, base 13.2, del Reial Decret 1558/1986, de 28 de juny, pel qual s'estableixen les bases generals del règim de concerts entre les universitats i les institucions sanitàries, el professorat associat assistencial podrà impartir fins a 3 hores setmanals de docència si així estiguera encomanada aquesta activitat pel departament.

Les dedicacions docents i obligacions d'assistència a l'estudiantat que correspondran al professorat funcionari a temps parcial seran aquelles que les persones interessades acordem amb la Universitat Jaume I d'entre les establertes per al professorat associat a temps parcial.

Quant a les dedicacions del personal investigador, la seua capacitat per impartir docència estarà en funció d'allò que s'establisque a les bases corresponents de les seues convocatòries. En tot cas, les obligacions d'assistència a l'estudiantat seran de 2 hores setmanals. Tot aquest personal que vaja a impartir docència en el curs 2016/17 haurà de presentar la corresponent sol·licitud de venia docendi al Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat mitjançant el procediment⁶ i en els terminis establerts en el calendari d'ordenació acadèmica de la documentació per a l'organització del curs 2016/17.

Pel que fa al personal investigador en formació, segons el Reial Decret 63/2006, de 27 de gener, i els Estatus de l'UJI, les activitats que realitze hauran d'estar relacionades amb el desenvolupament de la seua investigació o de la formació específica requerida per a aquesta, incloent la col·laboració en tasques docents dins dels límits establerts en la corresponent convocatòria o, en el seu defecte, pel Consell de Govern. En conseqüència, a aquest personal no se li atribueix plena capacitat docent, per la qual cosa no pot ser en cap cas responsable d'una assignatura i la seua docència ha d'estar supervisada per professorat.

Quant a la càrrega docent assignada al professorat, els departaments procuraran garantir una distribució regular entre els dos semestres del curs acadèmic. En aquest sentit les contractacions i transformacions contractuals de professorat que s'hagen de dur a terme, si escau, per cobrir les incidències que es produisquen es realitzaran prenent com a referència màxima la dedicació docent per al curs acadèmic sencer de les figures, sense cobrir els excessos d'acumulació de càrrega docent horària, llevats casos excepcionalment justificats com, per exemple, les àrees unipersonals.

Durant els períodes de permís, baixa i altres situacions justificades durant els quals no s'impartisquen docència, es reduirà la dedicació docent en crèdits del professorat en quantia proporcional a la durada de la situació concreta. Per al càlcul d'aquestes reduccions es tindrà en consideració el tipus de figura i la dedicació docent, la durada de la situació i altres reduccions a que es tinga dret⁷.

L'horari d'assistència a l'estudiantat del PDI es distribuirà setmanalment de dilluns a divendres al llarg dels dos semestres de durada del curs acadèmic, llevat del mes d'agost, dels dies sense activitat docent presencial i dels dies festius establerts en el calendari acadèmic oficial aprovat pels òrgans de govern. Els departaments hauran de garantir que la distribució setmanal de les hores d'assistència a l'estudiantat del PDI amb dedicació a temps complet, juntament amb la distribució de les hores de docència presencial que impartisca, s'organitze en almenys tres dies per setmana. Així mateix procuraran garantir que la distribució setmanal de les hores d'assistència a l'estudiantat del PDI amb dedicació a temps parcial, juntament amb la distribució de les hores de docència presencial que impartisca, s'organitze en almenys dos dies per setmana. Amb aquestes mesures es pretén garantir que el PDI siga fàcilment localitzable i accessible a l'estudiantat durant el major nombre de dies.

⁶ Veure apartat "5. Procediment i criteris per a la concessió de veniae docendi al personal investigador per al curs acadèmic 2016/17".

⁷ Veure procediment "6.3. Criteris generals per cobrir incidències no previstes al llarg del curs 2016/17".

El PDI que participe al Projecte pilot de tutoria electrònica, dins del Programa UJI Virtual, podrà gaudir d'una reducció de l'assistència presencial a l'estudiantat del 50%. Aquest PDI haurà de distribuir les hores de docència i assistència a l'estudiantat presencials en almenys dos dies a la setmana. Sols el PDI amb dedicació a temps parcial que durant un semestre no tinga assignada càrrega docent, o el professorat associat a temps parcial de 6 o 8 hores, podrà organitzar la docència i l'assistència a l'estudiantat presencials en un dia a la setmana. El PDI informará als responsables del departament de la seua intenció de participar al Projecte pilot de tutoria electrònica quan comuniqui el seu horari d'assistència a l'estudiantat, a l'efecte que pugui tindre's en compte en l'elaboració del seu POD.

Les reduccions per càrrecs acadèmics o sindicals no s'aplicaran amb caràcter general a les obligacions d'assistència a l'estudiantat.

3. Reduccions de la dedicació docent inicial per activitats d'investigació i d'innovació i transferència

El professorat de l'UJI podrà gaudir de reduccions de la dedicació docent inicial per activitats de recerca en general, d'acord amb el *Programa de suport a les activitats d'investigació i d'innovació i transferència del PDI de la Universitat Jaume I*.

4. Reduccions de la dedicació docent per càrrecs acadèmics fixos

El professorat que ocupa el càrrec del rectorat gaudirà d'una reducció en la dedicació docent inicial del 100%, mentre que en el cas dels vicerektorats, secretaria general, sindicatura de greuges i direcció de la Unitat d'Igualtat la reducció serà del 75%. En el cas del professorat que ocupa un deganat o la direcció d'un centre, incloent l'Escola de Doctorat, se li aplicarà una reducció del 50% en la dedicació docent inicial.

La reducció de dedicació docent per al professorat que ocupa una direcció acadèmica serà de 8 crèdits.

Pel que fa a les obligacions d'assistència a l'estudiant, al professorat que ocupa el càrrec del rectorat se li assignarà una reducció del 100%. En el cas dels vicerektorats, secretaria general, sindicatura de greuges i direcció de la Unitat d'Igualtat s'aplicarà una reducció del 50% en les hores d'assistència a l'estudiant, mentre que al professorat que ocupa el deganat o la direcció d'un centre, incloent l'Escola de Doctorat, aquesta reducció serà del 33%.

Les reduccions per l'exercici de càrrecs acadèmics fixos són per al desenvolupament ordinari de les gestions acadèmiques. En cap cas es podran acumular les reduccions i/o les retribucions per càrrecs acadèmics.

5. Reduccions de la dedicació docent per representació sindical

La reducció de dedicació docent total per representació sindical s'acordarà en la Mesa Negociadora, tenint en compte la legislació que la regula. Els sindicats hauran de comunicar al Servei de Recursos Humans el nom del professorat amb reducció per representació sindical i el nombre de crèdits de reducció en el període establert a l'efecte en el calendari d'ordenació acadèmica de la documentació per a l'organització del curs 2016/17.

En general, les reduccions per l'exercici de representació sindical no es podran acumular a altres reduccions per ocupar òrgans unipersonals de govern.

6. Reduccions de la dedicació docent per càrrecs acadèmics dels centres, els departaments i els instituts d'investigació

El nombre total de crèdits de reducció per càrrecs acadèmics de centres, de departaments i d'instituts d'investigació es fixarà en la documentació per a l'organització del curs 2016/17.

La distribució del nombre total de crèdits entre centres, departaments i instituts d'investigació es realitzarà d'acord amb els criteris que determine cadascun d'ells i haurà de ser comunicada en el període establert a l'efecte en el calendari d'ordenació acadèmica de la documentació per a l'organització del curs 2016/17, ja que constitueix una part de les reduccions docents i influeix, per tant, en la determinació de les necessitats docents dels departaments.

En cap cas es podran acumular les reduccions i/o les retribucions per càrrecs acadèmics.

6.1. Centres

A l'efecte de distribució dels crèdits de reducció dels centres s'apliquen els següents criteris:

- Un component fix de 8 crèdits per centre.
- Un component de 5 crèdits per cada titulació de grau diferent.
- La resta dels crèdits es reparteixen de forma proporcional a la previsió de crèdits matriculats del curs 2016/17 multiplicats pels coeficients d'experimentalitat dels graus establerts pel Pla Plurianual de Finançament 2010/2017.

6.2. Departaments

A l'efecte de distribució dels crèdits de reducció dels departaments s'apliquen els següents criteris:

- Una component fixa de 8 crèdits per departament/unitat predepartamental.
- La resta de crèdits es reparteixen de forma proporcional entre les unitats aplicant un 80% als crèdits impartits en graus i màsters oficials i un 20% al nombre d'àrees de coneixement amb professorat i/o docència assignada.

6.3. Instituts d'investigació

A l'efecte de distribució dels crèdits de reducció dels instituts d'investigació s'apliquen els següents criteris:

- Una component fixa de 5 ó 3 crèdits en funció de si l'institut és universitari o interuniversitari.

- Una component variable igual al resultat de restar la component fixa al total a distribuir. Aquests crèdits es reparteixen d'acord amb les dades proporcionades pel Vicerectorat d'Investigació i Doctorat de la següent manera: dos terços depenent del rendiment dels instituts d'investigació segons el Pla Plurianual de Finançament, i el terç restant d'acord amb el nombre de PDI adscrit a l'institut, tenint en compte el percentatge que cadascú dedique. La quantitat màxima que pot percebre un institut són 15 crèdits de reducció, de manera que si algun arriba a eixa quantitat, els crèdits restants es tornen a repartir entre la resta d'instituts amb els criteris anteriors.

Cas que durant el curs acadèmic objecte d'ordenació acadèmica estiga prevista la celebració de processos electius que finalitzen abans del segon semestre del mateix, s'assignarà inicialment a les unitats afectades el 50% de les reduccions de la dedicació docent. El 50% dels crèdits restants es cobriran, arribat el cas, seguint el procediment "6.3. Criteris generals per cobrir incidències no previstes al llarg del curs 2016/17" una vegada es coneguen les persones que les gaudiran.

7. Aplicació de les reduccions per a obtenir la dedicació neta del PDI

El càlcul de la dedicació docent neta del PDI es realitzarà aplicant els diferents tipus de reduccions en el següent ordre:

- 1) Reduccions per activitats d'investigació i d'innovació i transferència.
- 2) Reduccions per càrrecs acadèmics i representació sindical.
- 3) Reduccions derivades de baixes, permisos i altres situacions.

La dedicació docent neta mínima (una vegada descomptades les reduccions per activitats d'investigació i d'innovació i transferència i les reduccions per càrrecs acadèmics i representació sindical) del professorat dels cossos docents universitaris i del professorat laboral indefinit a temps complet de la Universitat Jaume I (excepte el professorat que ocupa el rectorat, vicerectorats, secretaria general, deganats o direccions de centres, incloent l'Escola de Doctorat, síndic/a de greuges i direcció de la Unitat d'Igualtat) serà de 12 crèdits, si la dedicació docent inicial és de 32 o 24 crèdits, o de 8 crèdits si la dedicació docent inicial és de 16 crèdits. Pel que fa a la resta de professorat a temps complet no permanent i a professorat a temps parcial, la dedicació mínima serà la corresponent a la meitat de la seua dedicació inicial. Aquestes dedicacions docents mínimes no seran d'aplicació en aquells casos en que la legislació vigent permet una reducció major.



4. Reduccions de la dedicació docent del curs 2016/17

4.1. Crèdits de reducció per càrrecs acadèmics o sindicals fixos

<i>Càrrec</i>	<i>Percentatge de reducció</i>
Rector/a	100,00%
Vicerectors/es	75,00%
Secretari/ària General	75,00%
Síndic/a de Greuges	75,00%
Director/a de la Unitat d'Igualtat	75,00%
SUBTOTAL	228,00

<i>Càrrec</i>	<i>Percentatge de reducció</i>
Degans/nes i directors/res de centre	50,00%
Director/a de l'Escola de Doctorat	50,00%
SUBTOTAL	56,00

<i>Càrrec</i>	<i>Crèdits de reducció</i>
Cap del Servei d'Esports	8,00
Coordinador/a General Proves d'Accés a la Universitat	12,00
Director/a Acadèmic/a de l'Oficina de Cooperació al Desenvolupament i Solidaritat	8,00
Director/a Acadèmic/a de l'Oficina de la Promoció i Avaluació de la Qualitat	8,00
Director/a Acadèmic/a de Multilingüisme	8,00
Director/a Acadèmic/a d'Estudis	8,00
Director/a Acadèmic/a de Tecnologies de la Informació i les Comunicacions	8,00
Director/a Acadèmic/a del Parc Científic, Tecnològic i Empresarial	8,00
Director/a Acadèmic/a del Programa de Formació d'Adults	8,00
Director/a de la Unitat de Suport Educatiu (USE)	8,00
Director/a de l'Oficina de Relacions Internacionals	8,00
Director/a del Centre d'Educació i Noves Tecnologies	8,00
Director/a del Laboratori de Comunicació Audiovisual i Publicitat	8,00
Director/a del Servei Central d'Instrumentació Científica (SCIC)	8,00
SUBTOTAL	116,00

Representants Sindicals	238,00
SUBTOTAL	238,00

TOTAL	638,00
--------------	---------------

4.2. Crèdits de reducció per càrrecs acadèmics dels centres, els departaments i els instituts d'investigació

	2016/17	2015/16
Crèdits de reducció per càrrecs acadèmics dels centres:	371,00	337,00
<i>Crèdits fixos:</i>	32,00	
<i>Crèdits variables segons titulacions i crd. a finançar:</i>	339,00	
Crèdits reducció càrrecs acadèmics dels departaments:	330,00	330,00
<i>Crèdits fixos:</i>	216,00	
<i>Crèdits variables segons àrees i crèdits impartits:</i>	114,00	
Crèdits de reducció per als instituts:	91,00	91,00
<i>Crèdits fixos:</i>	53,00	
<i>Crd. variables segons rendiment PPF i PDI de l'institut :</i>	38,00	

Centres	Total titulacions de grau	Crèdits matriculats 2016/17 per experimentalitat	Crèdits Fixos	Crèdits variables		Curs 2016/17	Curs 2015/16
				Titulacions de grau	Crd. a finançar		
Escola Superior de Tecnologia i Ciències Experimentals	11	265.883,92	8,00	55,00	46,69	110,00	110,00
Facultat de Ciències de la Salut	3	161.180,82	8,00	15,00	28,31	51,00	42,00
Facultat de Ciències Humanes i Socials	9	325.887,64	8,00	45,00	57,23	110,00	97,00
Facultat de Ciències Jurídiques i Econòmiques	8	294.763,94	8,00	40,00	51,77	100,00	88,00
Totals	31	1.047.716,32	32,00	155,00	184,00	371,00	337,00

Departaments	Total àrees	Crèdits impartits titulacions 2015/16	Crèdits impartits màsters 2015/16	Crèdits fixos	Crèdits Variables		Curs 2016/17	Curs 2015/16
					Àrees	Crd. imp.		
Dep. d'Administració d'Empreses i Màrqueting	2	878,51	211,81	8,00	0,43	5,50	14,00	14,00
Dep. de Ciències Agràries i del Medi Natural	5	233,80	72,09	8,00	1,09	1,54	11,00	11,00
Dep. de Ciències de la Comunicació	2	896,05	114,50	8,00	0,43	5,09	14,00	14,00
Dep. de Dret Privat	4	298,30	25,80	8,00	0,87	1,63	11,00	10,00
Dep. de Dret Públic	8	748,78	60,30	8,00	1,74	4,08	14,00	14,00
Dep. de Filologia i Cultures Europees	8	372,29	106,15	8,00	1,74	2,41	12,00	12,00
Dep. de Filosofia i Sociologia	4	381,06	74,20	8,00	0,87	2,29	11,00	11,00
Dep. de Finances i Comptabilitat	1	654,69	83,85	8,00	0,22	3,72	12,00	12,00
Dep. de Física	2	271,79	82,65	8,00	0,43	1,79	10,00	10,00
Dep. de Llenguatges i Sistemes Informàtics	1	478,85	86,25	8,00	0,22	2,85	11,00	11,00
Dep. de Matemàtiques	5	732,04	157,50	8,00	1,09	4,48	14,00	14,00
Dep. de Psicologia Bàsica, Clínica i Psicobiologia	3	564,19	167,03	8,00	0,65	3,69	12,00	13,00
Dep. de Psicologia Evolutiva, Educativa, Social i Metodologia	3	639,73	283,37	8,00	0,65	4,65	13,00	14,00
Dep. de Química Física i Analítica	2	211,79	60,50	8,00	0,43	1,37	10,00	10,00
Dep. de Química Inorgànica i Orgànica	2	209,03	137,40	8,00	0,43	1,75	10,00	10,00
Dep. de Traducció i Comunicació	3	603,05	111,10	8,00	0,65	3,60	12,00	12,00
Dep. d'Economia	3	795,30	65,75	8,00	0,65	4,34	13,00	13,00
Dep. d'Educació	11	1486,97	204,66	8,00	2,39	8,53	19,00	19,00
Dep. d'Enginyeria de Sistemes Industrials i Disseny	6	890,42	141,54	8,00	1,30	5,20	15,00	15,00
Dep. d'Enginyeria i Ciència dels Computadors	2	463,81	76,85	8,00	0,43	2,73	11,00	11,00
Dep. d'Enginyeria Mecànica i Construcció	7	1099,54	213,87	8,00	1,52	6,62	16,00	16,00
Dep. d'Enginyeria Química	1	171,10	94,40	8,00	0,22	1,34	10,00	9,00
Dep. d'Estudis Anglesos	1	649,36	185,25	8,00	0,22	4,21	12,00	12,00
Dep. d'Història, Geografia i Art	8	329,72	82,00	8,00	1,74	2,08	12,00	12,00
U.P. de Dret del Treball/SS/Eclesiàstic i de l'Estat	2	150,09	27,30	8,00	0,43	0,89	9,00	9,00
U.P. de Medicina	8	604,82	22,88	8,00	1,74	3,16	13,00	12,00
U.P. d'Infermeria	1	318,20	9,50	8,00	0,22	1,65	10,00	10,00
Totals	105	15.133,27	2.958,50	216,00	22,80	91,20	331,00	330,00

Instituts d'investigació	Crèdits	1) Crèdits	1) Curs	Curs
	Fixos	Variables	2016/17	2015/16
Institut Interuniversitari de Desenvolupament Local (IIDL)	3,00	1,87	5,00	7,00
Institut Interuniversitari de Desenvolupament Social i Pau (IUDESP)	3,00	1,62	5,00	7,00
Institut Interuniversitari de Filologia Valenciana (IIFV)	3,00	0,68	4,00	3,00
Institut Interuniversitari de Geografia (IIG)	3,00	0,57	4,00	2,00
Institut Interuniversitari d'Economia Internacional (IEI)	3,00	1,29	4,00	4,00
Institut Interuniversitari de Llengües Modernes Aplicades (IULMA)	3,00	0,54	4,00	2,00
Institut Universitari de Matemàtiques i Aplicacions de Castelló (IMAC)	5,00	3,26	8,00	10,00
Institut Universitari de Noves Tecnologies de la Imatge (INIT)	5,00	8,00	13,00	15,00
Institut Universitari de Plaguicides i Aigües (IUPA)	5,00	5,44	10,00	11,00
Institut Universitari de Tecnologia Ceràmica Agustín Escardino (IUTC)	5,00	6,43	11,00	13,00
Institut Universitari d'Estudis Feministes i de Gènere Purificación Escibano (IUEFG)	5,00	1,18	6,00	6,00
Institut Universitari de Dret del Transport (IUDT)	5,00	0,66	6,00	6,00
Institut Universitari de Materials Avançats (INAM)	5,00	6,46	11,00	5,00
Totals	53,00	38,00	91,00	91,00



5. Procediment i criteris per a la concessió de veniae docendi al personal investigador per al curs acadèmic 2016/17

1. Exposició de motius

En els darrers anys s'ha produït un increment considerable dels tipus d'ajudes adreçades al personal investigador i, per extensió, del nombre de sol·licituds presentades per aquest col·lectiu per a poder impartir docència, la qual cosa fa recomanable l'establiment de procediments interns que regulen la concessió de veniae docendi respectant els principis d'igualtat, imparcialitat, mèrit i capacitat recollits en els Estatuts.

En aquest context, cal entendre la venia docendi com una autorització que els òrgans de govern de l'UJI atorguen al personal investigador que compleix determinats requisits per a que pugui impartir docència en assignatures de títols oficials, tant de grau com de màster.

2. Procediment de sol·licitud i concessió de veniae docendi

Les sol·licituds de venia docendi han d'anar acompanyades de tota la documentació necessària i justificativa per a la seua concessió, en concret:

- Informe del departament/unitat predepartamental avalant que la sol·licitud s'ajusta a la normativa vigent i a les bases de la convocatòria de l'ajuda, amb el vistiplau de la direcció.
- Bases de la convocatòria de l'ajuda.
- Crèdits que es van a impartir.
- Informe de l'Oficina de Cooperació en Investigació i Desenvolupament Tecnològic que indique, com a mínim: el tipus d'ajuda; el màxim de crèdits que es poden impartir i la durada del contracte.

A continuació, el Consell de Direcció de l'UJI estudiarà tota aquesta documentació i elaborarà una proposta de concessió i denegació de veniae docendi per al curs acadèmic 2016/17 que, previ informe de la Mesa Negociadora, presentarà a la Comissió d'Estudis i Professorat, primer, i al Consell de Govern, després, per al seu informe i aprovació, si escau. En el cas de les concessions s'haurà d'indicar la data d'inici i finalització de la venia docendi, així com el nombre de crèdits que es van a impartir atenent els criteris que figuren en el punt 4. Les denegacions han d'estar convenientment justificades.

Amb caràcter general, el personal investigador no pot impartir docència fora dels terminis establerts per la corresponent venia docendi.

3. Ajudes susceptibles de gaudiment de venia docendi

Les ajudes susceptibles de gaudiment de venia docendi es classifiquen en funció de si van adreçades a personal investigador en formació o no doctor o a personal investigador doctor.

Els tipus d'ajudes adreçades al personal investigador en formació o no doctor susceptibles de gaudiment de venia docendi són les següents:

- Formació de personal investigador (FPI UJI).
- Formació de personal investigador (FPI MINECO).

- Formació de professorat universitari (FPU MECD): aquest programa considera la docència activitat obligatòria.
- VALi+d predoctoral (Conselleria).
- Contractes personal en formació (Projectes Prometeo): assimilats a ajudes VALi+d predoctorals.

Per altra banda, les ajudes postdoctorals amb possibilitat de gaudiment de venia docendi són les següents:

- Personal investigador contractat doctor (PICD UJI): es requereix l'autorització de la coordinació del grup d'investigació i es poden impartir un màxim de 9 crèdits per curs.
- Programa “Ramón y Cajal” (MINECO): es poden impartir un màxim de 8 crèdits per curs.
- Contractes formació postdoctoral – Programa “Juan de la Cierva” (MINECO): es poden impartir un màxim de 8 crèdits per curs.
- VALi+d postdoctorals (Conselleria): aquestes ajudes estableixen que l'investigador/a ha de realitzar una estada en universitats o centres de prestigi internacional, mínima de 12 mesos i màxima de 18 mesos, al llarg dels dos anys de contracte. L'investigador/a pot gaudir de venia docendi amb un màxim de 8 crèdits per curs, sempre fora d'aquest període d'estada.
- Projectes d'I+D+i per a joves investigadors sense vinculació o amb vinculació temporal (MINECO): es poden impartir un màxim de 8 crèdits per curs.

4. Criteris de concessió de veniae docendi

Amb caràcter general, els criteris de concessió de veniae docendi són els següents:

- 4.1. El personal investigador en formació o no doctor només pot impartir docència a partir del segon any de matrícula de doctorat i fins un màxim de 120 hores totals, amb un mínim de 30 i un màxim de 60 hores anuals.
- 4.2. El personal investigador doctor pot impartir docència durant tot el contracte, amb les restriccions en el cas de les ajudes VALi+d postdoctorals indicades en el punt 3.
- 4.3. Per a poder gaudir d'una venia docendi en el curs 2016/17 el personal investigador ha d'estar contractat, complint els requisits establerts per a poder impartir docència, durant totes les setmanes amb activitat docent presencial d'almenys un dels semestres lectius, d'acord amb el calendari acadèmic oficial aprovat pels òrgans de govern.
- 4.4. La data d'inici de la venia docendi serà la posterior d'aquestes tres: l'inici del contracte (tenint en compte l'establert en 4.1 i 4.2), la data de compliment de tots els requisits establerts per a poder impartir docència per part de la persona interessada i l'inici del curs acadèmic 2016/17.
- 4.5. La data de finalització de la venia docendi serà l'anterior d'aquestes dues: la finalització del contracte i la finalització del curs acadèmic 2016/17.

- 4.6. Els crèdits que els departaments assignen al personal investigador en el seu POD seguint els seus propis criteris no poden superar, amb caràcter general, els crèdits a impartir de les veniae docendi concedides.

5. Concessions, extincions i modificacions de veniae docendi al llarg del curs 2016/17

Durant el curs acadèmic 2016/17 es podran concedir noves veniae docendi i extingir o modificar veniae docendi prèviament concedides per a fer front a incidències no previstes que afecten la capacitat docent de les àrees de coneixement.

Les direccions dels departaments afectats elevaran les sol·licituds de concessió, extinció i modificació de veniae docendi convenientment justificades al Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat qui prendrà una decisió sobre les mateixes.



6. Procediments relatius a l'ordenació acadèmica del curs 2016/17

1. Modificació de la distribució de la docència de les assignatures entre les àrees de coneixement

L'article 17 del Reglament marc sobre funcionament de les Facultats i de l'Escola de l'UJI (Consell de Govern de 28/09/2011) estableix que és funció de les comissions de titulació de grau proposar a les respectives juntes de centre l'assignació de matèries a àrees de coneixement, d'acord amb els seus propis criteris.

La distribució de la docència de les assignatures entre les àrees de coneixement que poden impartir-les segons allò establert en les memòries de verificació determina la seua càrrega docent, per això és important que, una vegada implantades les assignatures, aquests percentatges romanguen invariables al llarg del temps en la mesura d'allò possible.

No obstant això, i com un aspecte més de la proposta d'oferta acadèmica d'un curs, les comissions de titulació poden plantejar lleugeres variacions en la distribució de la docència entre àrees de coneixement de les assignatures, sempre que això no altere la dotació de figures a temps complet i respectant en tot moment les adscripcions reflectides en les memòries de verificació.

Amb posterioritat a l'aprovació de l'oferta acadèmica pels òrgans de govern de l'UJI les comissions de titulació podran modificar la distribució de la docència entre àrees de coneixement de manera excepcional i convenientment justificada.

Per la seua banda, el Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat també podrà proposar a les comissions de titulació la modificació d'aquestes distribucions amb l'objectiu de dur a terme una utilització òptima dels recursos existents o de fer front a possibles incidències que afecten la capacitat docent de les àrees de coneixement.

2. Criteris per a la negociació de necessitats docents del curs 2016/17 amb els departaments

A continuació s'especifiquen els criteris que es tindran en compte en les negociacions de necessitats docents del curs 2016/17, els quals estaran condicionats per les restriccions que puguen sorgir com a conseqüència de la situació econòmica actual i les directrius que la legislació estableix.

Dotació de figures de PDI a temps complet per necessitats docents en una àrea de coneixement.

En primer lloc es calcula la càrrega docent computable a efectes del càlcul de PDI a temps complet per al curs 2016/17, que inclou tots els crèdits a impartir en estudis de grau a excepció dels següents: crèdits impartits que no generen càrrega docent; crèdits de tutorització en assignatures en procés d'extinció; crèdits impartits en assignatures implantades en virtut de convenis i en accions de millora per incrementar la càrrega docent d'àrees amb excés de capacitat docent i crèdits impartits en títols propis. Així mateix, també inclou les reduccions previstes en el *Programa de suport a les activitats d'investigació i d'innovació i transferència del PDI*.

La càrrega docent resultant es divideix entre 22, obtenint així el nombre màxim de figures a temps complet necessàries per cobrir la docència en l'àrea de coneixement. A continuació es calcula la diferència entre aquest valor i el nombre actual de PDI a temps complet, segons la definició del DCDI, que pertany a l'àrea de coneixement. Si el resultat obtingut és positiu, la part sencera (si la part decimal és igual o superior a 0,5 el resultat s'aproxima al nombre sencer immediatament superior) coincidirà amb el nombre màxim de figures a temps complet que es poden dotar amb caràcter extraordinari en l'àrea de coneixement.

Les direccions dels departaments hauran de comunicar al Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat en els terminis establerts en el calendari d'ordenació acadèmica de la documentació per a l'organització del curs les seues necessitats de figures a temps complet noves per a 2016/17 que complisquen els requisits del DCDI, per tal que puguen ser tingudes en compte en les negociacions de necessitats docents.

Càlcul de la capacitat docent neta d'una àrea de coneixement

La capacitat docent neta d'una àrea de coneixement es calcula tenint en compte la dedicació docent inicial del professorat adscrit establerta per a cadascuna de les figures de PDI en la documentació per a l'organització del curs 2016/17, descomptant les reduccions de la dedicació docent del *Programa de suport a les activitats d'investigació i d'innovació i transferència del PDI*, el *Programa de reconeixement i recolzament de la docència en valencià*, el *Programa de reconeixement i recolzament de la internacionalització dels graus i la docència en anglès*, els càrrecs, les incidències i altres situacions.

Per al càlcul de la capacitat docent neta d'una àrea de coneixement es tindran en compte també els crèdits corresponents a les veniae docendi concedides al personal investigador doctor contractat.

El crèdits corresponents a les veniae docendi concedides al personal investigador en formació (no doctor) no es computaran com a capacitat docent neta de l'àrea de coneixement. Aquesta consideració implica que les veniae docendi al personal investigador en formació (no doctor) no suposaran cap no renovació de contracte o reducció de dedicació de professorat associat a temps parcial. Així mateix, les àrees que com a resultat de les negociacions puguen incrementar la seua capacitat docent, hauran de descomptar d'aquest increment les veniae docendi del personal investigador en formació (no doctor) que sol·liciten.

Concessió de veniae docendi

Les sol·licituds de veniae docendi per al personal investigador cal que s'ajusten a la normativa vigent, a les bases de les convocatòries de les ajudes i al procediment recollit en aquesta documentació per a l'organització del curs 2016/17.

Amb caràcter general, la dedicació docent d'una àrea de coneixement no podrà ser inferior al 90% (comptabilitzant tota la docència a impartir) com a conseqüència de la concessió de veniae docendi a personal investigador. La concessió d'un nombre major de crèdits per venia docendi en aquestes àrees estarà supeditada a la presentació d'una proposta de realització d'accions de millora docent. Aquesta proposta, que en cap cas

podrà representar més del 10% de la càrrega docent computable a efectes de determinació de les necessitats docents de l'àrea, haurà d'indicar les assignatures i/o desdoblaments a afegir a l'oferta acadèmica del curs aprovada pels òrgans de govern de l'UJI i haurà de comptar amb el vistiplau de les comissions de les titulacions afectades. La càrrega docent addicional que es deriva de la realització d'accions de millora docent no es tindrà en compte en el càlcul de la dotació de figures a temps complet de les àrees de coneixement, ni consolidaran de cara a futurs cursos acadèmics.

Percentatge de dedicació neta que s'estableix com a criteri general per a les àrees de coneixement

El quocient entre la càrrega docent computable a efectes de determinació de les necessitats docents i la capacitat docent neta de les àrees de coneixement és la xifra que s'acorda amb els departaments en les negociacions de necessitats docents. Per al curs 2016/17 aquest percentatge de dedicació neta objectiu és per defecte el 96%, d'aquesta manera les àrees de coneixement tenen una folgança del 4% de la seua capacitat docent neta per tal de fer més flexible l'assignació del POD i d'atendre incidències no previstes al llarg del curs.

3. Criteris generals per cobrir incidències no previstes al llarg del curs 2016/17

En primer lloc es calcularà el nou percentatge de dedicació neta al que es posiciona l'àrea de coneixement després de la incidència, de la següent manera:

- S'utilitzarà com a referència el calendari acadèmic del curs 2016/17 aprovat pels òrgans de govern suposant 40 setmanes teòriques¹.
- Si la incidència té lloc durant un curs acadèmic complet la reducció a aplicar serà igual al 100% de la dedicació docent neta del professorat afectat. Si la incidència té lloc durant un semestre complet la reducció a aplicar serà igual al 50% de la capacitat docent neta d'aquest professorat.
- En qualsevol altre cas es calcularan les setmanes amb docència presencial segons el calendari acadèmic del curs 2016/17 en les quals transcorre la incidència. A aquests efectes també es tindran en compte els períodes d'avaluació de final de semestre. En el cas de permís per part i per adopció o acolliment (article 49 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic) s'afegirà el permís de lactància quan siga d'aplicació. Si la incidència té lloc, total o parcialment, durant el mes d'agost caldrà sumar aquests dies a la durada de la incidència.
- Una vegada calculades aquestes setmanes es dividiran entre 36 (no es consideren les 4 setmanes corresponents als períodes d'avaluació de la 2na convocatòria) i a continuació es multiplicarà el quocient anterior per la dedicació docent neta del professorat afectat. El resultat serà el nombre de crèdits de reducció que suposa la incidència, el qual es restarà de la dedicació docent neta del professorat afectat.

Amb caràcter general, si aquest nou percentatge de dedicació neta, tenint en compte la capacitat docent de totes les veniae docendi del personal investigador, no supera el 100% l'àrea de coneixement haurà d'assumir la incidència amb la capacitat docent de

¹ Apartat 3.4 de les Directrius generals pròpies per a l'elaboració de plans d'estudis oficials de grau de la Universitat Jaume I conforme al Reial Decret 1393/2007 (Consell de Govern de 02/04/2008).

què disposa. Si aquest nou percentatge supera el 100% es podrà sol·licitar un increment de la capacitat docent de l'àrea per tornar a alinear-la al 100% de la seua dedicació neta. En el cas d'assignatures assignades a varies àrees de coneixement s'estudiarà la possibilitat de fer front a la incidència cedint càrrega docent de manera temporal a les altres àrees de coneixement amb excés de capacitat docent, cas d'existir.

L'increment de la capacitat docent de les àrees de coneixement es portarà a terme, arribat el cas, utilitzant la següent relació prioritzada de possibilitats:

- Incrementar/concedir veniae docendi de personal investigador.
- Incrementar la dedicació del professorat associat a temps parcial.
- Contractar nou professorat associat mitjançant borses generades en el curs en què es produeix la incidència si el perfil s'adequa a la nova necessitat.
- Contractar nou professorat a temps parcial, mitjançant borses generades el curs anterior si el perfil s'adequa a la nova necessitat o convocant noves places.

Cal tindre en compte que, segons la normativa de l'UJI, sols es pot fer ús de les dues últimes possibilitats si la durada prevista de la incidència a cobrir és igual o superior a un mes.

En la mesura d'allò possible, els departaments intentaran presentar propostes raonades que s'ajusten a aquestes possibilitats en el mateix ordre en què es presenten. En qualsevol cas, segons estableix l'article 17 de la Normativa dels concursos de selecció de professorat ajudant doctor, ajudant i professorat associat a temps parcial de la Universitat Jaume I de Castelló (Consell de Govern de 16/12/2005), des del moment en què es produïska la incidència i fins que finalitze el procés de contractació o transformació, el departament implicat assumirà la docència que quede descoberta com a conseqüència de l'esmentada incidència.

Si la incidència implica una reducció de la càrrega o un increment de la capacitat docent de l'àrea de coneixement, i hi ha pendents processos de contractació/transformació de professorat associat a temps parcial i/o modificació/concessió de veniae docendi, es podrà dur a terme una revisió dels mateixos amb l'objectiu de tornar a alinear el percentatge de dedicació neta de l'àrea de coneixement a la situació de partida.

El procediment descrit anteriorment representa la manera general d'actuació. En la pràctica la seua aplicació s'adaptarà, en la mesura d'allò possible, a les particularitats de les àrees de coneixement afectades, així com al caràcter de les incidències no previstes que es produeixen.

4. Sol·licitud de nous desdoblaments per fer front a excessos de matrícula no previstos

Una vegada finalitzat el procés de matrícula, les comissions de titulació podran sol·licitar al Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica l'oferta de desdoblaments addicionals als aprovats pels òrgans de govern de l'UJI, quan el nombre de persones matriculades haja excedit sensiblement les previsions i aquest excés no puga ser absorbit per l'oferta inicial, amb l'objectiu de garantir una docència de qualitat.

A la vista de la magnitud de la desviació, i després de consultar les direccions dels departaments/unitats predepartamentals afectats, el Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat prendrà una decisió al respecte tenint en compte la següent relació prioritzada de possibilitats:

- Si l'increment de càrrega docent generat pels nous desdoblaments pot ser assumit per les àrees de coneixement afectades a càrrec de les seues folgances.
- Si l'increment de càrrega docent generat pels nous desdoblaments pot ser compensat amb l'eliminació d'altres amb una matrícula reduïda² que siguen impartits per les àrees de coneixement afectades en la mateixa o altres titulacions.
- Si l'increment de càrrega docent generat pels nous desdoblaments pot ser assumit de manera temporal per altres àrees de coneixement amb excés de capacitat docent, que puguen impartir-los segons allò establert a les memòries de verificació.

Si finalment el Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat dona el seu vistiplau a l'oferta dels nous desdoblaments, correspondrà a la comissió de titulació dotar-los d'horari i espai, així com dur a terme la redistribució de l'estudiantat matriculat cas que aquest no puga fer-ho pels seus propis mitjans a través de l'aplicació de matrícula. Per la seua banda, les direccions dels departaments/unitats predepartamentals afectats iniciaran les gestions per dotar els nous desdoblaments del professorat que s'ha d'encarregar d'impartir-los.

5. Directrius generals sobre perfils, requisits i horaris de les places de professorat a convocar

Les places a temps complet, a excepció de les d'ajudant/a, poden tindre assignat perfil docent i/o investigador. Les directrius generals aplicables a les definicions d'aquests perfils són les següents:

- Perfil docent: pot ser el nom de l'àrea de coneixement o fins un màxim de 3 assignatures de títols oficials de grau.
- Perfil investigador: fins un màxim de 3 codis UNESCO, que es podran desagregar fins 6 dígitos.

Les places d'ajudant/a i professorat associat a temps parcial només tindran assignat perfil docent. En el cas del professorat associat a temps parcial es podrà fer referència a assignatures de títols oficials de màster.

Respecte als requisits de les places, aquests han de poder ser constatats per la comissió de manera objectiva i podran fer referència a determinades titulacions oficials o al coneixement de llengües (el nivells que es poden exigir es poden consultar en l'adreça <http://ujiapps.uji.es/serveis/slt/base/adf/serveis/acreditacio/>). Per a poder exigir com a requisit el coneixement d'una llengua diferent del valencià i el castellà, cal que la docència de l'assignatura o assignatures especificades en el perfil docent de la plaça siga obligatòriament en eixa mateixa llengua, segons la memòria de verificació del títol

² En aquesta línia s'insta a les comissions de titulació i a les direccions dels departaments que comuniquen al Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica l'existència d'assignatures i/o de desdoblaments d'assignatures que no s'estan impartint per falta de matrícula.

o títols corresponents. Per altra banda, en les places de professorat associat assistencial es podrà fer referència a alguna de les especialitats de Ciències de la Salut contingudes en el Reial Decret 183/2008, de 8 de febrer.

Les places de professorat associat a temps parcial poden especificar l'horari (matí i/o vesprada) en el qual està prevista impartir la docència, amb la finalitat que només es presenten persones candidates amb eixa disponibilitat horària.

Els departaments/unitats predepartamentals hauran de comunicar les propostes de perfils, requisits i/o horaris de les places a convocar d'acord a aquests directius i en els terminis establerts als efectes. Aquestes propostes hauran de comptar amb el vistiplau del Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat, el qual podrà modificar-les per garantir la igualtat d'oportunitats de les candidatures i el respecte als principis de mèrit i capacitat.

6. Procediment per a la planificació i organització del curs acadèmic

(Consultar el procediment AUDIT amb codi FTI-00001 que es troba en el següent enllaç: https://www.uji.es/cocoon/309/7/1/ficha_proceso.pdf).

7. Procediment per a l'establiment d'horaris de classe i exàmens

(Consultar el procediment AUDIT amb codi FTI-00002 que es troba en el següent enllaç: https://www.uji.es/cocoon/279/7/1/ficha_proceso.pdf).