

## RESUM MESA TÈCNICA 18/1/2016

### **1r.- Normativa sobre el seguiment de l'activitat docent impartida a la Universitat Jaume I.**

El VOAP explica i justifica el document. També informa que estan estudiant la possibilitat de, a més a més, crear un servei d'inspecció.

STEPV repeteix la seua postura contrària al mètode d'avaluació docent afegint que un servei d'inspecció, creat en el seu moment, hagués pogut substituir tot aquest sistema implantat per tal de gestionar les incidències que sempre han estat detectades, encara que no penalitzades. Fem arribar al VOAP la protestes referents al 5% de incidències no justificades (Article 6), però el VOAP diu que hem de tenir en compte que són no justificades.

### **2n.- Calendari acadèmic curs 2016/17 i Documentació per a l'organització del curs 2016/17**

Punts a destacar:

- S'han afegit al finançament dels graus 450 crèdits destinats en principi a augmentar el nombre de crèdits per als TFG.
- Els sexenis demanats es contenen com a concedits a tots els efectes, però, si aquests finalment un sexeni resulta denegat el professor en qüestió s'encarregarà de la docència que resultant de possibles incidències, baixes...
- Enguany es poden crear places a temps complet, AJD.

### **3r.- Criteris per a la regulació de les convocatòries de places de professorat contractat doctor i de professorat pertanyent als cossos docents universitaris a la Universitat Jaume I**

El VOAP explica que la situació ha canviat.

UGT diu que li sembla bé que augmente el nombre de places a TU per tal que els Catedràtics també puguin promocionar. Pregunta si els Ramon i Cajal passen a TU també, el VOAP respon que passen a CD o altra figura laboral, per llei.

CSIF demana que (referent al punt 1 de la pàgina 2) en cas que el nombre de places siga imparell s'arredondisca un any en favor de la llista B i un any en favor de la llista C, així els catedràtics obtindran una plaça més quan li toque a la llista B.

STEPV exposa que donat que la postura del VOAP en el moment de l'elaboració dels criteris inicials per a l'ús de la taxa de reposició era potenciar l'estabilització de la plantilla front a la promoció, és a dir, ajudar la figura més feble, no entenem que ha canviat per canviar els criteris: Les figures que tenien situació precària la segueixen tenint.

Queda per tant clar que el VOAP pren aquesta decisió sota la pressió de la plataforma de professorat acreditat a **Catedràtic**.

La proposta de STEPV coincideix amb la de la plataforma de professorat acreditat ([contractats]), és a dir, no canviar res del pactat i traure els Catedràtics de la llista de promoció per tal que aquests promocionen només per promoció interna.

També comuniquem que [contractats] li farà arribar noves impressions al respecte dels canvis. El divendres es la mesa negociadora i és quan els sindicats expressaran la seua postura mitjançant el vot.

### **4t.- Oferta d'Ocupació Pública de PDI per a l'any 2016**

Si s'aproven els criteris anteriors la cosa quedaria així:

Hi ha 5 places:

- 1 per a Ramon i Cajal, que es trau ara però es convocarà més endavant, hi ha 3 anys de temps.
- 2 de AJD a CD (o TU, si és el cas)
- 2 de CD a TU
- i com a conseqüència 2 a Catedràtic per promoció interna.

**5è.-Torn obert de paraules.**