

**Normativa sobre Barems generals d'aplicació als concursos de mèrits per a la provisió de llocs de treball del personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I i a les borses de treball en que s'especifica (adaptada a les modificacions aprovades pel Consell de Govern de la Universitat Jaume I, en la sessió nº 38 de 25 de febrer de 2010 i en la sessió nº 41 de 10 de desembre de 2013).**

---

- [Article 1. Àmbit](#)
  - [Article 2. Mèrits computables](#)
  - [Article 3. Puntuació mínima](#)
  - [Article 4. Barems tipus](#)
  - [Article 5. Barems per als caps de servei i equivalents](#)
  - [Article 6. Barem per a la resta de llocs amb direcció, i altres llocs de nivell 24 o superior](#)
  - [Article 7. Barem per a la resta dels llocs de treball](#)
  - [Article 8. Disposició comú en la valoració de les titulacions oficials.](#)
  - [Article 9. Resolució d'empats](#)
- 

Prèvia negociació a la Mesa Negociadora de la Universitat Jaume I, la Junta de Govern de la Universitat Jaume I, en la seua reunió ordinària de 23 de març de 2000, va aprovar l'adhesió a l'Ordre de 20 de gener de 2000 del Conseller de Justícia i Administracions Públiques sobre els barems generals d'aplicació als concursos de mèrits per a la provisió de llocs de treball, fent una modificació en l'apartat d'idiomes comunitaris.

Així mateix, el passat 25 de febrer de 2010, el Consell de Govern de la Universitat Jaume I, prèvia negociació a la Mesa Negociadora, va aprovar la modificació d'aquests barems en relació a la valoració de l'apartat de formació (cursos de formació i perfeccionament, valencià i idiomes comunitaris) dels respectius barems.

Així mateix, el passat 10 de desembre de 2013, el Consell de Govern de la Universitat Jaume I, prèvia negociació a la Mesa Negociadora, va aprovar la modificació d'aquests barems en relació a la valoració de l'apartat de títols oficials dels respectius barems.

Per tant, la resolució de les convocatòries de provisió de llocs de treball, per concurs de mèrits, del personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I i a les borses de treball en que s'especifica, es realitzarà d'acord amb la següent normativa:

### **Article 1. Àmbit**

Els barems que s'aplicaran als concursos de mèrits per a la provisió dels llocs de treball, tant de naturalesa funcional com laboral i a les borses de treball en que s'especifica, són els que es detallen en els articles 4, 5, 6 i 7.

### **Article 2. Mèrits computables**

2.1 Només pertocarà la valoració dels mèrits al·legats pels participants quan aquests complisquen els requisits exigits per a l'exercici del lloc, segons conste en la corresponent relació de llocs de treball aprovada i degudament publicada.

2.2 Es valoraran els mèrits obtinguts o en condicions d'obtindre's en la data en què acabe el termini de presentació d'instàncies per a participar en el corresponent concurs, i s'hauran de relacionar, en tot cas, en la sol·licitud de participació, i acreditar-se documentalment si no figuren anotats en el Registre de Personal de la Generalitat Valenciana.

2.3 Excepte en el supòsit en què determinats períodes ja computats en l'apartat d'*Antiguitat i grau* hagen de ser inclosos també en l'apartat de *Mèrits específics* com a experiència en les funcions que es determinen en la respectiva convocatòria, en cap altre supòsit, i com a regla general, podrà ser puntuat un mèrit per més d'un apartat o subapartat.

### Article 3. Puntuació mínima

En cada convocatòria s'establirà la puntuació mínima necessària per a obtindre l'adjudicació de les vacants, que mai no podrà excedir del 20% de la puntuació màxima possible, en llocs de nivell de complement de destinació 24 o superior, i del 10% en la resta de llocs.

### Article 4. Barems tipus

S'establixen tres tipus de barems: un per als llocs de cap de servei o equivalents, un altre per a la resta dels llocs amb direcció, o amb nivell de complement de destinació 24 o superior, i un tercer per a la resta de llocs de treball.

### Article 5. Barems per als caps de servei i equivalents

Per a fixar l'ordre de preferència en l'adjudicació de vacants, en els concursos per a la provisió de llocs de treball de cap de servei i altres llocs de direcció amb classificació equivalent, es valoraran els següents mèrits:

#### A) Antiguitat i grau

1. **Antiguitat:** es valorarà 0,05 punts per cada mes complet de serveis en actiu en les distintes administracions públiques, fins a un màxim de 9 punts. A aquests efectes també es computaran els serveis reconeguts a l'empara d'allò que s'ha disposat en la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de Reconeixement dels Serveis Previs en l'Administració Pública.
2. **Grau:** el grau personal consolidat pels aspirants es valorarà en la forma següent:
  - a. Grau consolidat inferior al del lloc sol·licitat: 1 punt.
  - b. Grau consolidat igual o superior al del lloc sol·licitat: 2 punts.

La puntuació màxima possible a obtindre en el present apartat serà, en conseqüència, d'11 punts.

#### B) Formació

**1. Títols acadèmics oficials.** qualsevol titulació acadèmica d'igual o superior nivell a l'exigit per a pertànyer al respectiu grup de titulació, exclosa la que va servir per a això es puntuarà amb un màxim de 3 punts. A aquests efectes, i en el cas que el lloc es trobe adscrit a dos grups de titulació, es considerarà com a exigida la titulació corresponent al grup superior.

La puntuació serà:

Llicenciatura, **Grau + Màster oficial**: 3 punts.

**2. Cursos de formació i perfeccionament:** es valoraran els cursos de formació i perfeccionament, a raó de 0,02 punts per hora amb un mínim de 3 hores per acció formativa i un màxim de 100 hores per acció formativa que hagen sigut cursats o impartits per l'interessat, i que hagen sigut convocats o homologats per qualsevol centre o organisme oficial de formació d'empleats públics, fins a un màxim de 3 punts.

En cap cas es puntuaran en el present subapartat ni en l'anterior els cursos de valencià i d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, cursos de doctorat i els dels diferents instituts de les universitats, quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos derivats de processos selectius, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen.

Així mateix, i en el supòsit de cursos impartits, aquests es valoraran només una vegada, i no seran susceptibles de ser valorades successives edicions d'un mateix curs.

**3. Valencià:** el coneixement del valencià es valorarà fins a un màxim de 2,5 punts prèvia acreditació d'estar en possessió del corresponent certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, d'acord amb la següent escala:

Certificat de nivell C2 (superior): 1,25 punt.

Cursos específics: màxim 1,25 punt a raó de 0,01 punts per hora d'acció formativa certificada amb un mínim de 3 hores per acció formativa i un màxim de 100 hores per **acció formativa**.

**4. Idiomes comunitaris:** es valorarà fins a un màxim de 3,5 punts, d'acord amb la taula d'equivalències establerts per acord de la Consell de Govern de data 24 de d'abril de 2008, segons la següent escala:

Nivell A1:	0,25 punts
Nivell A2:	0,50 punts
Nivell B1.1:	0,75 punts
Nivell B1.2:	1,00 punts
Nivell B2.1:	1,50 punts
Nivell B2.2:	2 punts
Nivell C1:	2,1 punts
Nivell C2.1:	2,2 punts
Nivell C2.2:	2,5 punts

D'un mateix idioma comunitari, no es pot obtenir mes de 2,5 punts.

La puntuació màxima possible a obtenir en el present apartat serà, en conseqüència, d'12 punts.

### **C) Mèrits específics**

En cada convocatòria s'establiran els mèrits específics a valorar per als llocs que es convoquen i que podran consistir, alternativament o conjuntament, en els següents:

1. Les titulacions acadèmiques i els cursos de formació que s'indiquen, en matèries que estiguen relacionades amb les funcions del lloc, i que es valoraran en la forma que també s'indique, fins a un màxim de 4 punts, d'acord amb la següent escala:
  - a. Titulacions acadèmiques i cursos de 100 o més hores de duració, entre un mínim de 2 i un màxim de 3 punts.
  - b. Cursos de duració igual o superior a 15 hores i inferior a 100 hores, entre un mínim de 0,5 i un màxim d'1,5 punts.

Les titulacions acadèmiques seran sempre distintes de les que poguera tindre el lloc de treball com a requisit, i d'igual o superior nivell al de les exigides per a pertànyer al grup de titulació respectiu.

2. L'experiència en l'exercici de llocs amb funcions iguals o semblants, o amb nivells de responsabilitat iguals o superiors, que es valorarà segons el que es dispose en la respectiva convocatòria, fins a un màxim de 3 punts, a raó d'entre 0,10 i 0,20 punts per mes complet de serveis.

La puntuació màxima a obtenir per aquest apartat serà, en conseqüència, de 7 punts.

### **D) Entrevista**

Es valorarà el resultat d'una entrevista amb un màxim de 5 punts, la qual tractarà sobre el contingut d'una memòria prèviament presentada, en què la persona aspirant haurà exposat un pla per a dirigir la unitat administrativa objecte de concurs i les seues possibles iniciatives sobre això, així com sobre qualsevol mèrit no inclòs en les bases de la convocatòria i que estime que ha de ser tingut en consideració. En la convocatòria podrà establir-se l'extensió màxima de la memòria, i l'assignació de punts en l'entrevista serà motivada sempre per la Comissió de Valoració.

En la convocatòria es podrà establir que a aquesta prova només podran accedir els qui hagen obtingut en els anteriors apartats la puntuació mínima que es fixe.

La puntuació màxima possible a obtenir per tots els apartats d'aquest barem serà, en conseqüència, de 35 punts.

### **Article 6. Barem per a la resta de llocs amb direcció, i altres llocs de nivell 24 o superior**

Per a fixar l'ordre de preferència en l'adjudicació dels llocs convocats en els concursos per a la provisió de llocs de treball de caps de secció, d'unitat, de negociat o altres llocs de direcció amb classificació equivalent, així com altres llocs de nivell 24 o superior, sense direcció, es valoraran els següents mèrits:

## A) Antiguitat i grau

1. **Antiguitat:** es valorarà 0,05 punts per cada mes complet de serveis en actiu en les distintes administracions públiques, fins a un màxim de 9 punts. A aquests efectes, també es computaran els serveis reconeguts a l'empara d'allò que s'ha disposat en la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de Reconeixement dels Serveis Previs en l'Administració Pública.
2. **Grau:** el grau personal consolidat pels aspirants es valorarà en la forma següent:
  - a. Grau consolidat inferior al del lloc sol·licitat: 1 punt.
  - b. Grau consolidat igual o superior al del lloc sol·licitat: 2 punts.

La puntuació màxima possible a obtindre en el present apartat serà, en conseqüència, d'11 punts.

## B) Formació

1. **Títols acadèmics oficials.** qualsevol titulació acadèmica d'igual o superior nivell a l'exigit per a pertànyer al respectiu grup de titulació, exclosa la que va servir per a això amb un màxim de 3 punts. A aquests efectes, i en el cas que el lloc es trobe adscrit a dos grups de titulació, es considerarà com a exigida la titulació corresponent al grup superior.

La puntuació serà segons la següent escala:

Llicenciatura, **Grau + Màster oficial:** 3 punts.

**Grau,** Diplomatura, Enginyeria Tècnica, Arquitectura Tècnica o equivalent: 1,5 punts

2. **Cursos de formació i perfeccionament:** es valoraran els cursos de formació perfeccionament, a raó de 0,02 punts per hora amb un mínim de 3 hores per acció formativa i un màxim de 100 hores per acció formativa que hagen sigut cursats o impartits per l'interessat, i que hagen sigut convocats o homologats per qualsevol centre o organisme oficial de formació d'empleats públics, fins a un màxim de 3 punts.

En cap cas es puntuaran en el present subapartat ni en l'anterior els cursos de valencià i d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, cursos de doctorat i els dels diferents instituts de les universitats, quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos derivats de processos selectius, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen.

Així mateix, i en el supòsit de cursos impartits, aquests es valoraran només una vegada, i no seran susceptibles de ser valorades successives edicions d'un mateix curs.

3. **Valencià:** el coneixement del valencià es valorarà fins a un màxim de 2,5 punts prèvia acreditació d'estar en possessió del corresponent certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, d'acord amb la següent escala:

– Certificat de nivell C2 (superior): 1,25 punt.

- Cursos específics: màxim 1,25 punt a raó de 0,01 punts per hora d'acció formativa certificada amb un mínim de 3 hores per acció formativa i un màxim de 100 hores per acció formativa.
4. **Idiomes comunitaris:** es valorarà fins a un màxim de 3,5 punts, d'acord amb la taula d'equivalències establerts per [acord de la Consell de Govern](#) de data 24 de d'abril de 2008, segons la següent escala:

Nivell A1:	0,25 punts
Nivell A2:	0,50 punts
Nivell B1.1:	0,75 punts
Nivell B1.2:	1,00 punts
Nivell B2.1:	1,50 punts
Nivell B2.2:	2 punts
Nivell C1:	2,1 punts
Nivell C2.1:	2,2 punts
Nivell C2.2:	2,5 punts

D'un mateix idioma comunitari, no es pot obtenir mes de 2,5 punts.

La puntuació màxima possible a obtindre en el present apartat serà, en conseqüència, d'12 punts.

### C) Mèrits específics

En cada convocatòria s'establiran els mèrits específics a valorar per als llocs que es convoquen, que podran consistir, alternativament o conjuntament, en els següents:

1. Les titulacions acadèmiques i els cursos de formació que s'indiquen, en matèries que estiguen relacionades amb les funcions del lloc, que es valoraran segons el que es dispose en la respectiva convocatòria, fins a un màxim de 3 punts, d'acord amb la següent escala:
  - a. Titulacions acadèmiques i cursos de 100 o més hores de duració, entre un mínim d'1,5 i un màxim de 2,5 punts.
  - b. Cursos de duració igual o superior a 15 hores i inferior a 100 hores, entre un mínim de 0,5 i un màxim d'1,5 punts.

Les titulacions acadèmiques seran sempre distintes de les que poguera tindre el lloc de treball com a requisit, i d'igual o superior nivell al de les exigides per a pertànyer al grup de titulació respectiu.

2. L'experiència en l'exercici de llocs amb funcions iguals o semblants, o amb nivells de responsabilitat iguals o superiors, es valorarà segons el que es dispose en la respectiva convocatòria, fins a un màxim de 3 punts, a raó d'entre 0,10 i 0,20 punts per mes complet de serveis.

La puntuació màxima a obtenir per aquest apartat serà, en conseqüència, de 6 punts.

#### D) Entrevista

Les convocatòries podran establir per a aquells llocs en què es considere convenient, en funció de les seues característiques, la valoració del resultat d'una entrevista, fins a un màxim de 3 punts, la qual tractarà sobre el contingut d'una memòria prèviament presentada, en què la persona aspirant haurà exposat un pla per a exercir les funcions del lloc objecte de concurs i les seues possibles iniciatives sobre això, així com sobre qualsevol mèrit no inclòs en les bases de la convocatòria i que estime que ha de ser tingut en consideració. L'extensió màxima de la memòria podrà fixar-se en la convocatòria, i l'assignació de punts en l'entrevista serà motivada sempre per la Comissió de Valoració.

En la convocatòria es podrà establir que a aquesta prova només podran accedir els qui hagen obtingut en els anteriors apartats la puntuació mínima que es fixe.

La puntuació màxima possible a obtenir per tots els apartats d'aquest barem serà, en conseqüència, de 32 punts.

#### Article 7. Barem per a la resta dels llocs de treball

Per a fixar l'ordre de preferència en l'adjudicació de la resta dels llocs de treball que es convoquen en els concursos, es valoraran els següents mèrits:

##### A) Antiguitat i grau

1. **Antiguitat:** es valorarà 0,05 punts per cada mes complet de serveis en actiu en les distintes administracions públiques, fins a un màxim de 9 punts. A aquests efectes, també es computaran els serveis reconeguts a l'empara d'allò que s'ha disposat en la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de Reconeixement dels Serveis Previs en l'Administració Pública.
2. **Grau:** el grau personal consolidat pels aspirants es valorarà en la forma següent:
  - a. Grau consolidat inferior al del lloc sol·licitat: 1 punt.
  - b. Grau consolidat igual o superior al del lloc sol·licitat: 2 punts

La puntuació màxima possible a obtenir en el present apartat serà, en conseqüència, d'11 punts.

##### B) Formació

**1. Títols acadèmics oficials.** qualsevol titulació acadèmica d'igual o superior nivell a l'exigit per a pertànyer al respectiu grup de titulació, exclosa la que va servir per a això amb un màxim de 3 punts. A aquests efectes, i en el cas que el lloc es trobe adscrit a dos grups de titulació, es considerarà com a exigida la titulació corresponent al grup superior.

La puntuació serà segons la següent escala:

Llicenciatura, **Grau + Màster oficial:** 3 punts.

**Grau,** Diplomatura, Enginyeria Tècnica, Arquitectura Tècnica o equivalent: 1,5 punts

Tècnic Superior o equivalent: 0,75 punts

FP II, Tècnic Especialista, Batxiller o equivalent: 0,50 punts

FP I o equivalent: 0,25 punts

- 2. Cursos de formació i perfeccionament:** es valoraran els cursos de formació i perfeccionament, a raó de 0,02 punts per hora amb un mínim de 3 hores per acció formativa i un màxim de 100 hores per acció formativa que hagen sigut cursats o impartits per l'interessat, i que hagen sigut convocats o homologats per qualsevol centre o organisme oficial de formació d'empleats públics, fins a un màxim de 3 punts.

En cap cas es puntuaran en el present subapartat ni en l'anterior els cursos de valencià i d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, cursos de doctorat i els dels diferents instituts de les universitats, quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos derivats de processos selectius, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen.

Així mateix, i en el supòsit de cursos impartits, aquests es valoraran només una vegada, i no seran susceptibles de ser valorades successives edicions d'un mateix curs.

- 3. Valencià:** el coneixement del valencià es valorarà fins a un màxim de 2,5 punts prèvia acreditació d'estar en possessió del corresponent certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, d'acord amb la següent escala:

- Certificat de nivell C2 (superior): 1,25 punt.
- Cursos específics: màxim 1,25 punt a raó de 0,01 punts per hora d'acció formativa certificada amb un mínim de 3 hores per acció formativa i un màxim de 100 hores per acció formativa.

- 4. Idiomes comunitaris:** es valorarà fins a un màxim de 3,5 punts, d'acord amb la taula d'equivalències establerts per [acord de la Consell de Govern](#) de data 24 de d'abril de 2008, segons la següent escala:

Nivell A1: 0,25 punts

Nivell A2: 0,50 punts

Nivell B1.1: 0,75 punts

Nivell B1.2: 1,00 punts

Nivell B2.1: 1,50 punts

Nivell B2.2: 2 punts

Nivell C1: 2,1 punts

Nivell C2.1: 2,2 punts

Nivell C2.2: 2,5 punts



D'un mateix idioma comunitari, no es pot obtenir més de 2,5 punts.

La puntuació màxima possible a obtindre en el present apartat serà, en conseqüència, d'12 punts.

### **C) Mèrits específics**

En cada convocatòria s'establiran els mèrits específics a valorar per als llocs que es convoquen, que podran consistir, alternativament o conjuntament, en els següents:

1. Les titulacions acadèmiques i els cursos de formació que s'indiquen, en matèries que estiguen relacionades amb les funcions del lloc, i que es valoraran segons el que es dispose en la respectiva convocatòria, fins a un màxim de 3 punts, d'acord amb la següent escala:
  - a. Titulacions acadèmiques i cursos de 100 o més hores de duració, entre un mínim d'1,5 i un màxim de 2,5 punts.
  - b. Cursos de duració igual o superior a 15 hores i inferior a 100 hores, entre un mínim de 0,5 i un màxim d'1,5 punts.

Les titulacions acadèmiques seran sempre distintes de les que poguera tindre el lloc de treball com a requisit, i d'igual o superior nivell al de les exigides per a pertànyer al grup de titulació respectiu.

2. L'experiència en l'exercici de llocs amb funcions iguals o semblants, o amb nivells de responsabilitat iguals o superiors, i que es valorarà segons el que es dispose en la respectiva convocatòria, fins a un màxim de tres punts, a raó d'entre 0,10 i 0,20 punts per mes complet de serveis.

La puntuació màxima a obtindre per aquest apartat serà, en conseqüència, de 6 punts.

La puntuació màxima a obtindre per tots els apartats serà de 29 punts.

### **Article 8. Disposició comú en la valoració de les titulacions oficials.**

Quant per part del personal es presente més d'una titulació d'un mateix nivell acadèmic la segona d'elles es valorarà amb el 50% de la primera i en el cas d'una tercera, el valor serà del 33,33%.

### **Article 9. Resolució d'empats**

En cas d'empats s'adjudicarà la plaça al concursant que haja obtingut major puntuació en l'apartat de formació; si aquesta puntuació és també igual, es considerarà l'obtinguda en antiguitat i grau; posteriorment els mèrits específics i, finalment, l'entrevista, si n'hi haguera. Si persisteix l'empat, s'adjudicarà per sorteig.