

Resum de la [Convocatòria de reunió de la Mesa Tècnica sobre temes de PDI](#), dilluns 10 d'octubre de 2016, a les 09:30 h:

1. El procés de selecció comptarà un 60% el concurs de mèrits i un 40% l'entrevista (se ha estat parlant de canviar-ho, però finalment ho hem acceptat tots així per evitar impugnacions). S'ha plantejat també per UGT que en l'entrevista el candidat exposarà el seu CV, el defensar, però s'ha desestimat atès que el CV ja s'ha valorat per la comissió. Finalment, CCOO ha plantejat que l'entrevista es fera només si la Comissió ho estimara oportú, però s'ha desestimat i s'ha pesant que es fa si o si.

2. La convocatòria òbviament està pensada per aquelles persones a les que se'ls finalitza el seu contracte. Es trauran tantes places com persones hi hagen en aquesta situació. El que es pensa consensuar es un barem general, després partint del general cada departament atenent a les seues necessitats farà el barem específic donant més pes a un punt o un altre, òbviament, sense passar-se de la puntuació acordada. Aquest barem específic s'aprovarà per mesa negociadora i es publicarà a la convocatòria.

3. Canvis acordats del barem:

***En l'apartat A) formació acadèmica i professional**

- Se inclou als ajudants
- Se lleva d'ací les estades d'investigació

***En l'apartat B) Investigació**

- Se inclou les estades d'investigació

***En l'apartat C) Docència**

- Se inclou la innovació educativa que es lleva d'altres mèrits

4. Ha quedat un poc en l'aire si se donava un miqueta més de puntuació a l'apartat A, per exemple, 12 o 15 punts, CSIF i nosaltres estàvem d'acord però clar s'havia de llevar d'un altre lloc (d'investigació o altres mèrits) i no s'ha trobat consens.

El Vicerector ens enviarà la documentació tal com s'ha quedat avui per emetre més suggeriments o visticples. La idea es tenir una altra mesa negociadora el 25 d'octubre per a tancar el tema i el 3 de novembre aprovació al Consell de Govern.