

ACTA DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT JAUME I

Acta número: 6/2016

Data: 24 d'octubre 2016

Lloc: Sala de Juntes de l'edifici del Rectorat

Horari: de les 12:05 h a les 14:00 h

Assistents:

Representants de l'administració de la Universitat

Miguel Ángel Moliner Tena, president

Francisco López Benet

Juan Pablo Aibar Ausina

M. Victoria Camarero Suárez

Andrés Marzal Varó

Pilar Ezpeleta Piorno

Joaquim Beltrán Arandes

Representació de la part social

Concepción Pinar Ferrer (UGT)

Pablo Rodríguez Cervantes (UGT)

Paloma Palau Pellicer (CCOO)

Trinidad Conde Castellano (CCOO)

Estíbaliz Gómez Pitarch (CSI-F)

Ignacio Aymerich Ojea (CSI-F)

José Iglesias Ortega (STEPV-IV)

Andrés Piqueras Infante (STEPV-IV)

Assessors i assessores de la part social

M^a Jesús Tirado Roldán (UGT)

Vicente Esteve Cano (CSI-F)

Secretari

Vicente M. Sales Pascual

Excusen l'absència

Antonio Barba Juan, delega el vot en Miguel Ángel Moliner Tena.

Ordre del dia

- 1.- Lectura i aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.**
- 2.- Anàlisi, discussió i informe de la proposta de criteris que han de regir la convocatòria per a la relació de places de professorat contractat doctor amb contracte interí.**
- 3.- Anàlisi, discussió i informe de la proposta de concessió de semestres sabàtics per al segon semestre del curs 2016/17.**
- 4.- Anàlisi, discussió i informe de la proposta de convocatòria de places de professorat ajudant doctor i de la corresponent modificació de la RLT del PDI.**
- 5.- Informe sobre la execució del Pla d'Ordenació Docent del curs 2015/16.**
- 6.- Informe sobre el Pla d'Ordenació Docent per al curs 2016/17.**
- 7.- Informe de valoració de la formació del PDI.**
- 8.- Informe d'avaluació del VII Pla de Formació del PAS (2013-2018).**
- 9.- Memòria Formació del PAS 2015.**
- 10.-A proposta de CSIF. Negociació de reducció de jornada laboral per al personal major de 60 anys, reducció horària per al PAS i reducció de crèdits per al PDI, mantenint les retribucions íntegres (doc 10, escrit de CSIF de la UJI).**
- 11.- Torn obert de paraules**

Desenvolupament de l'ordre del dia

Abans d'iniciar l'ordre del dia, el President manifesta que el passat dilluns 10 d'octubre se'ls va convocar a una reunió de la Mesa Negociadora del Conveni Col·lectiu del personal laboral. El motiu de la reunió no tenia res a veure amb el Conveni, era per presentar la proposta de l'avantprojecte de llei d'acompanyament del pressupostos de la Generalitat Valenciana en relació al reconeixement del dret a rebre quinquennis i sexennis per al personal laboral, amb caràcter indefinit. Sobre la carrera professional del PAS, no hi ha novetats, no es va dir res en la reunió abans comentada. Al personal de justícia, ja se li ha reconegut la carrera professional. Abans de que s'acabe la setmana, convocarem una Mesa Tècnica de PAS.

A continuació intervé el vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat que comenta que la Secretaria Autònoma d'Educació va presentar en la Mesa de negociació del conveni col·lectiu una proposta de modificació del Decret 174/2002, relatiu a retribucions del professorat universitari, per les quals es pretén donar cobertura legal al reconeixement

dels complements retributius per quinquennis i sexennis al professorat laboral indefinit. Amb la proposta es reconeixia el dret a percebre quinquennis i sexennis al professorat contractat indefinit i quinquennis al professorat ajudant doctor, mentre que no contemplava al professorat contractat doctor interí. En la negociació es va acceptar que aquest col·lectiu també hauria de tindre el mateix dret que el professorat contractat doctor indefinit, però no els sexennis per al professorat ajudant doctor, encara que així ho van sol·licitar els representants de totes les universitats i sindicats. Finalment es va acordar que els representants de les universitats redactarien un nou text per a la modificació del Decret 174/2002, en el qual s'ha inclòs també la reivindicació per als ajudants doctors. Aquest text s'ha tramès a la Direcció General d'Universitats.

1.- Lectura i aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.

El president pregunta els assistents si volen fer algunes al·legacions a la proposta d'acta de la sessió número 5 de 2016 de la Mesa Negociadora, la qual es va remetre junt amb la convocatòria.

Manifesten que no.

A continuació el president manifesta que s'aprova per assentiment.

2.- Anàlisi, discussió i informe de la proposta de criteris que han de regir la convocatòria per a la relació de places de professorat contractat doctor amb contracte interí.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat presenta la proposta en la qual s'han recollit les modificacions introduïdes per la Mesa Tècnica del PDI, celebrada la setmana passada. Així mateix indica que a proposta d'alguns departaments s'ha afegit també l'ítem "gestió i representació universitària" en l'apartat Altres Mèrits.

La professora Pilar Ezpeleta planteja un dubte sobre com cal valorar la docència impartida des de les figures d'ajudant i ajudant doctor, donat que es valora també en l'apartat de Formació Acadèmica i Professional el haver ocupat aquest tipus de places. Es clarifica que son dos mèrits diferents, un és el temps com a ajudant o ajudant doctor i un altre la docència impartida durant eixe temps, que ha de valorar-se en l'apartat de Docència Universitària.

La representació de CCOO manifesta que a més dels càrrecs de gestió, també es podria considerar com a mèrit disposar de l'acreditació a TU, i que podria anar en l'apartat Formació Acadèmica i Professional o en un apartat específic, la qual cosa ocorre en altres universitat on no tenen apartats relatius als coneixements de valencià i anglès.

La representació de CSI-F pregunta si en la Mesa Tècnica no s'havia baixat la puntuació de l'apartat Altres Mèrits a 3 i pujat en 2 punts l'apartat Formació Acadèmica i Professional. La resta de membres de la Mesa coincideixen en que no s'havia acordat aquest punt en la reunió de la Mesa Tècnica.

El vicerector justifica la inclusió dels apartats relatius a llengües en la pròpia normativa de concursos de l'UJI i proposa incloure l'acreditació a cossos docents universitaris com a mèrit en l'apartat Altres Mèrits.

A continuació el President sotmet a votació la proposta i s'obté el següent resultat:

A favor: 8 vots de la representació de l'administració de l'UJI, 2 vots de la representació d'UGT, 2 vots de la representació de CCOO, i 2 vots de la representació de l'STEPV-Iv, en total 14 vots.

Abstencions: 2 vots de la representació de CSI-F.

3.- Anàlisi, discussió i informe de la proposta de concessió de semestres sabàtics per al segon semestre del curs 2016/17.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat presenta la proposta que contempla a 2 professors titulars d'universitat del departament d'Enginyeria i Arquitectura dels Computadors.

El president pregunta els assistents si volen fer alguna observació a la proposta.

Manifesten que no.

A continuació el president manifesta que s'aprova la proposta de concessió de semestres sabàtics per assentiment.

4.- Anàlisi, discussió i informe de la proposta de convocatòria de places de professorat ajudant doctor i de la corresponent modificació de la RLT del PDI.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat presenta la proposta que conté la modificació d'una d'ajudant a ajudant doctor com a conseqüència de l'acreditació de la persona que ocupa actualment la plaça, el contracte de la qual finalitza en menys de dos mesos. La proposta inclou també l'amortització de 2 places d'ajudant doctor, una de les qual del departament de Sistemes Industrials i Disseny (correspon a una plaça convocada en juny que va quedar deserta) i l'altra del departament de Comunicació (correspon a una plaça de l'àrea de periodisme aprovada per a segon semestre del curs 2016/17 a la qual el departament ha renunciat.

El president pregunta els assistents si volen fer alguna observació a la proposta.

Manifesten que no.

A continuació el president manifesta que s'aprova la proposta de per assentiment.

5.- Informe sobre la execució del Pla d'Ordenació Docent del curs 2015/16.

El Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat presenta l'informe. Com annex a l'acta consta l'informe presentat en la Mesa Negociadora.

Els grans trets son, en el curs 15/16, s'han impartit un total de 19.373 crèdits, dels quals 15.412 son en graus i 3.961, son en Màsters. Del total va a POD 18.338 crèdits, la resta son impartits per professorat extern. La mitjana de dedicació del professorat va al 92,6%. Hi havia un total de 1362 PDI.

6.- Informe sobre el Pla d'Ordenació Docent per al curs 2016/17.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat presenta l'informe que conté les dades de POD a data 18 d'octubre, indicant que poden haver modificacions al no estar tancat el

POD en tots els departaments. El vicerector informa de que al POD se li passen una sèrie de controls: ajust del POD del professorat associat a la dedicació del seu contracte, ajust del POD dels ajudants a la seua dedicació màxima (en el cas de doctors s'accepten increments de docència), ajust del POD dels investigadors a la seua venia docendi, ajust del POD de les dones amb baixa per maternitat a la seua dedicació docent neta, POD en màsters, compliment de no responsabilitat sobre assignatures dels investigadors en formació dedicació. Qualsevol desviament sobre allò establert en normatives requereix per a la seua autorització el informe raonat del departament i l'acceptació del professorat implicat.

La representació de CSI-F manifesta que crida l'atenció la dedicació en medicina, en Història de l'art, en que un professor té una dedicació del 77% i un associat va al 114%, en Història Contemporània, un professor té una dedicació del 168% i altre al 164% i el professorat associat menys del 100%.

El vicerector comenta que en el cas de medicina el POD no està acabat d'introduir, al mateix temps que la existència de professorat assistencial, que pot tenir o no POD, fa difícil poder calcular un valor final mentre no estiga tot el POD introduït. Sobre el professorat d'Història de l'art, possiblement el POD no està tancat de tot. En quant a les figures a TC que superen el 100%, aquestes figures no passen ningun tipus de control. Sols es controla a les figures contractades.

7.- Informe de valoració de la formació del PDI.

El president de la Mesa, dona la paraula a Miguel Angel Fortea, Tècnic superior de Suport Educatiu, para que presente l'Informe de la valoració de la formació del professorat per a la millora i innovació educativa del curs 2015/16.

Manifesta que durant el curs 2015/16 s'han organitzat 43 activitats formatives, amb un total de 489 hores i 975 places ofertes. S'han cobert totes les places, formant-se 440 PDI (un 34,4% de la plantilla docent). La satisfacció mitjana general del PDI assistent ha sigut de 4,52 sobre 5. Les conclusions són molt bones i positives: una oferta adequada, suficient cobertura de la demanda, alta satisfacció dels assistents, formació útil segons els assistents i un bon funcionament de la borsa de formadors i formadores en docència de l'UJI.

8.- Informe d'avaluació del VII Pla de Formació del PAS (2013-2018).

El president de la Mesa, dona la paraula a Asunción Verchili, tècnica superior de formació del PAS. Presenta l'informe d'avaluació del VII Pla de formació 2013-15 que pretén ser la conclusió final del setè Pla. L'informe s'estructura d'acord amb el procés de desenvolupament del Pla: elaboració del Pla, execució del Pla (formació interna i externa), resultats obtinguts en l'execució del Pla (compliment del Pla, auditories, compliment d'objectius, indicadors, etc.) i conclusions.

Com a resum, en el VII Pla de formació 2013-15 s'han impartit 131 cursos, 2.260 hores de formació, i s'han emès 2.106 certificats.

El pla de formació s'ha complert en un grau que es pot considerar molt alt, 89% de compliment sobre els cursos planificats. El 88% del PAS ha realitzat alguna acció

formativa al llarg del Pla de formació, percentatge molt elevat, la qual cosa afavoreix l'actualització del PAS en les seues competències laborals.

En relació a la satisfacció amb la formació rebuda, podem qualificar-la de molt alta, ja que s'ha superat amplament la puntuació de 4,5 sobre 5 en la satisfacció general, i de 4,7 en la satisfacció amb la gestió de la formació. La formació es considera útil, tant per a les persones que han realitzat la formació com per als seus responsables i les seues responsables, la mitjana obtinguda en l'enquesta de l'eficàcia de la formació ha estat de 4,2 sobre 5.

9.- Memòria Formació del PAS 2015.

El president de la Mesa, dona la paraula a la tècnica superior de la Unitat de Formació del PAS, presenta la memòria de les activitats de formació, referida a 2015. La memòria recull les activitats formatives organitzades des de la Unitat Tècnica de Formació del PAS i també les de formació externa al Pla de formació; així mateix, s'hi inclou un apartat de dades i de resultats de formació de 2015, un altre que sintetitza l'evolució de la formació al llarg dels anys i, per últim, un apartat de conclusions.

L'any 2015 ha estat l'últim del desenvolupament del VII Pla de formació del PAS (2013-15). En total s'han convocat 49 accions formatives, de les quals s'ha realitzat 46 i s'han anul·lat tres per nombre insuficient de sol·licituds. En la memòria apareixen totes les accions formatives internes i externes realitzades, resumides per serveis. El nombre total d'inscripcions ha estat de 818 i el nombre d'hores de formació impartides, 712. Les mitjanes dels indicadors ISO són les següents: indicador 1: 4,63; indicador 3: 4,61, i indicador 4: 4,71.

També es resumeix la formació del programa de directius del PAS i del PDI de l'UJI, gestionada per la Unitat de Formació del PAS i coordinada pel Vicerectorat de Qualitat i Igualtat.

Pel que fa a l'apartat de dades de formació destaca, com a resum, que dels 614 efectius del PAS, 391 han realitzat formació, és a dir, el 64% s'ha format (formació interna o externa). S'han emès 664 certificats per a 345 persones diferents. Segons el grup, no hi ha diferència en el grau de formació; per categoria laboral, els funcionaris de carrera i interins es formen en proporció similar i, per últim, per naturalesa de la plaça, s'han format en proporció similar el PAS d'administració especial i el d'administració general.

La mitjana de cursos realitzats en el grup de PAS format és d'1,9 cursos i de 28,3 hores. La mitjana de cursos realitzats per tot el PAS (incloent-hi el no format) és d'1,08 cursos i 15,9 hores.

En la segregació per sexes hi ha una diferència d'11 punts entre la formació d'homes i dones, el 68% de dones ha realitzat formació (interna o externa) mentre que s'ha format el 57% dels homes.

S'hi ha inclòs un apartat sobre el col·lectiu del PAS que no s'ha format al llarg de 2015, són un total de 223 persones.

Es conclou que s'ha complit la planificació del Pla amb una oferta formativa adaptada a les necessitats generals i específiques, i també a les sobrevingudes. S'han desdoblant en dues edicions els cursos amb excés de demanda, sempre que pressupostàriament ha estat possible. També s'han adaptat les accions formatives a les necessitats personals, familiars i laborals del PAS.

10.-A proposta de CSIF. Negociació de reducció de jornada laboral per al personal major de 60 anys, reducció horària per al PAS i reducció de crèdits per al PDI, mantenint les retribucions íntegres (doc 10, escrit de CSIF de la UJI).

El President de la Mesa, llig l'escrit de data 14 d'octubre que CSI-F, va remetre al cap del servei de RRHH i a mi mateix i que diu: “ *La sección sindical de CSI-F en la UJI, solicitamos la negociación de una reducción de jornada laboral para el personal mayor de 60 años, reducción horaria para el PAS y reducción de créditos para el PDI, manteniendo las retribuciones íntegras*”. Continua llegint, que en la Universitat d'Alacant, es va aprovar aquesta mesura, juntament amb altres de dispensa horària, el 28 de juny de 2013, en plena crisi. Continua llegint l'escrit, hi ha més Universitats que tenen adoptades mesures similars des de fa temps, i pensem que en la nostra Universitat igualment es deuri adoptar.

El President de la Mesa, manifesta que una vegada rebut l'escrit, es va demanar un informe jurídic i aquest es categòric: “*Qualsevol reducció horària sense merma de retribucions, que tinga el seu origen en l'edat del funcionari, no està prevista en la legislació vigent. Es més el legislador de manera clara, estableix que la jornada de treball del personal del sector públic no podrà ser inferior a trenta set hores i mitja setmanals de treball efectiu de pro mig en còmput anual, es més aquesta declaració té el caràcter de bàsica, per tant d'obligat compliment per tot el sector públic.*

La jornada setmanal de trenta set hores i mitja, també es d'obligat compliment per al PDI. Les tasques del PDI, son la docència, investigació i gestió. Cada Universitat segons els seus Estatuts i Normativa pròpia, pot distribuir dins dels àmbits del PDI, la dedicació a cadascuna d'elles, entre elles la docència, que en aquest cas, s'estarà a l'establert en els articles 68 i concordants de la LOU. Per tant, la reducció de crèdits docents per al PDI, sense pèrdua de retribucions, per l'edat del funcionari, tampoc està contemplada per cap normativa de caràcter general.

Es més considere que si alguna de les entitats que conformen el sector públic, establirà una jornada inferior a la manifestada o a una reducció de crèdits docents per al PDI, incorreria en prevaricació, de la que serien autors els responsables, que hagueren facilitat tal mesura.”

A continuació el President obre un torn d'intervencions.

La representació d'UGT, manifesta que aquest punt fa huit anys que l'han anat demanant a tots els Vicerectors que hi ha hagut en cada moment. Recolzem la proposta que ha presentat avui CSI-F.

La representació de CCOO manifesta que recolzat les condicions de treball del PDI, es una reivindicació històrica, mai s'ha negociat i aquest punt forma part de les condicions de treball i per tant hi ha que negociar.

La representació de l'STEPV-Iv, manifesta que es un castic que ens ha imposat el govern Central l'impossibilitat de la reducció horària. Però hi ha maneres d'interpretar la llei més favorable al treballador. Podriem utilitzar el teletreball.

La representació de CSI-F, vol que conste en acta, el següent:

" la representación de la CSIF hace llegar la propuesta de reducción de créditos y su contraprestación:
PDI de 60 a 65 años: PDI de 16 quedarse con 16 créditos,
los de 24 pasar a 20 créditos
y los de 32 pasar a 26 créditos.
De los 65 a 70 años: los de 16 pasar a 12.
los de 24 pasar a 18
y los de 32 pasar a 24,
todo ello con la contrapartida de aumentar el número de horas de tutorías y el número total de quinquenios.

Para el PAS mayor de 60 años, una hora diaria de Teletrabajo."

Arribat a aquest punt, el President de la Mesa, pregunta als sindicats quina es la proposta definitiva i s'acorda per unanimitat que aquest punt es treballa en futures Meses Tècniques.

11.- Torn obert de paraules.

La representació de l'STEPV-Iv, pregunta al President, si hi ha notícies sobre la carrera professional del PAS, ja que portem 2 anys de retard.

El President manifesta que no hi ha res de nou, però que en Justícia ja s'ha incorporat.

El gerent, manifesta que com sabeu el President de la Generalitat en l'acte d'obertura de curs de l'UJI va anunciar entre altres mesures l'incorporació de la carrera professional del PAS, però aquestes paraules hi ha que incorporarles a la Llei de pressuposts. Estem a l'espera.

Sense haver-hi més temes per a tractar, es tanca la sessió.

El secretari,

Vistiplau,
El president,