



## **LÍNIES DE GOVERN PER A L'ANY 2018**

Vicent Climent Jordà  
Rector



## ÍNDEX

	<b>Pàgina</b>
A) LA SITUACIÓ ECONÒMICA, POLÍTICA I LEGAL	4
B) PLA ESTRATÈGIC UJI 2018	8
C) LÍNIES DE GOVERN 2018	12
C.1. Àmbit d'Investigació i Doctorat	13
C.2. Àmbit d'Ordenació Acadèmica i Professorat	16
C.3. Àmbit d'Economia i PAS	17
C.4. Àmbit de Campus, Infraestructures i Noves Tecnologies	21
C.5. Àmbit d'Estudis	23
C.6. Àmbit de Cultura, Extensió Universitària i Relacions Institucionals	26
C.7. Àmbit d'Internacionalització, Cooperació i Multilingüisme	28
C.8. Àmbit d'Estudiantat, Ocupació i Innovació Educativa	31
C.9. Àmbit de Planificació Estratègica, Qualitat i Igualtat	36
C.10. Àmbit de la Responsabilitat Social Universitària	38
D) CONCLUSIONS	39
E) ANNEX	41

## A) LA SITUACIÓ POLÍTICA, ECONÒMICA I LEGAL

Cal començar comentant que les línies de govern 2018 són les últimes del meu mandat com a rector. Després de dues legislatures molt complicades arribem a l'últim Claustre on es presenten unes línies de govern. Al maig del 2018 hi haurà eleccions a rector i a Claustre, la qual cosa implica que les línies de govern que us presente aquí només comprendran cinc mesos d'acció política que, a més, s'emmarquen en un final de mandat. Per això us puc dir que la filosofia general del document que us presente és finalitzar polítiques i accions pendents i no iniciar-ne de noves, com no pot ser d'altra manera.

M'agradaria començar aquest document destacant que una de les notícies més positives dels últims anys s'ha produït el 2017, quan el **Rànquing ARWU de Shanghai** va anunciar que l'UJI formava part del selecte grup de les 500 millors universitats del món. Encara que els criteris del rànquing se centren només en criteris científics, cal estar molt satisfets de formar part de l'exclusiu grup del top 3% de les universitats del món. Vull felicitar tota la comunitat universitària perquè aquesta fita és producte del treball dels 25 anys de la nostra existència i de mantindre una política investigadora coherent des de l'inici, on el Pla Propi de Promoció de la Investigació de l'UJI ha estat una eina clau per a créixer i consolidar-nos en tots els àmbits de la recerca.

Una altra bona notícia ha estat l'autorització per a pagar una sèrie de **complements** per al PDI no funcionari (quinquennis i sexennis), al PDI funcionari (acreditació CU als incentius autonòmics) i al PAS funcionari i laboral fix (carrera professional horitzontal). Tot i no ser suficient, perquè el desplegament al PAS no ha arribat al 100% i no contempla al PAS interí, cal reconèixer l'esforç financer de la Generalitat Valenciana per abonar aquesta partida i la voluntat política de la Presidència de la GVA per atendre reivindicacions que des de feia temps havien plantejat les cinc universitats públiques valenciana i solucionar un greuge comparatiu.

Pel que fa a l'estudiantat, l'anunci de la GVA de reduir un **15% les taxes de matrícula en dos cursos acadèmics** també ha estat molt ben rebut. Ha estat una reivindicació de tota la comunitat universitària per aconseguir que cap persona deixi d'estudiar a la universitat per motius econòmics. Gràcies al programa de beques això s'ha aconseguit, però la baixada de les taxes de matrícula, ja implementada en un 7% al curs 2017/18, és la millor fórmula per a garantir la igualtat d'oportunitats.

Pel que fa a les infraestructures, a principis del 2017 es va inaugurar el **Menador Espai Cultural**, projecte compartit amb l'ajuntament de Castelló, que s'ha convertit ja en un referent cultural a Castelló. A finals del 2017 es lliurarà la **primera fase de l'edifici de la FCS**, que ha estat una reivindicació ferma d'aquest equip rectoral al llarg de les dues legislatures. Pense que són dues molt bones notícies que cal posar en valor en aquesta època de restriccions pressupostàries.

No obstant aquesta injecció de prestigi internacional i les importants millores per als diferents col·lectius de la comunitat universitària, s'ha de dir que el marc econòmic, legal i polític continua condicionant molt la nostra autonomia

universitària i, en conseqüència, també les nostres línies de govern, tal i com ha vingut succeint en aquestes dues legislatures. La subvenció ordinària està lluny de ser suficient per garantir la sostenibilitat econòmica de la institució en els propers cursos. La pressió de les despeses de personal són molt altes i és urgent que s'aprove i s'engegue un nou pla de finançament per a les universitats públiques valencianes.

Les plantilles continuen congelades, la qual cosa és una dificultat important perquè és complicat fer front a les necessitats de servei públic que ens exigeix la societat. Durant any 2017 la taxa de reposició del PDI i del PAS ha estat del 100%, però el canvi més transcendent ha estat la consideració de les oposicions a CU com a promoció interna que no consumeix taxa de reposició. Aquesta mesura està permetent incrementar de manera significativa la convocatòria de places i, per tant, atendre l'estabilització del PDI i, amb això, la consolidació dels grups de recerca i la millora del servei públic que donem.

Les universitats públiques valencianes hem continuat reclamant davant les diferents administracions, reproduint el malestar present en la comunitat universitària valenciana. Com a rector de l'UJI, he reivindicat públicament i reiteradament la retirada dels decrets llei aprovats el 2012, la liquidació del deute a curt termini, el finançament del 100% de la carrera professional del PAS, la recuperació del finançament acordat en el PPF i de tots aquells temes que han afectat la institució universitària i els diferents col·lectius, amb especial atenció al sector més feble: l'estudiantat.

En aquest context complex i difícil, us puc assegurar que el Consell de Direcció ha treballat amb rigor i amb molt d'esforç personal. Aquest acte de hui, la presentació de les Línies de Govern 2018, juntament amb les reunions mantingudes al llarg d'aquests mesos de govern amb els centres, departaments, sindicats, estudiants i altres col·lectius, són una mostra de l'exercici de diàleg que ha format part del tarannà del meu govern.

En 2017 la Generalitat Valenciana ha pagat amb regularitat les quantitats mensuals de la subvenció, la qual cosa ha sigut una notícia positiva per al funcionament ordinari de la Universitat. No obstant això, hi ha un greu problema de finançament de les universitats públiques valencianes, la solució del qual la Generalitat Valenciana condiona a la millora del finançament autonòmic. Les universitats som conscients d'aquest problema però reivindicuem que s'atenguen algunes necessitats pressupostàries urgents del curt termini, com s'està fent en altres nivells educatius o en altres serveis públics.

Per tal d'abastar la proposta de línies de govern per a l'exercici 2018 considere necessari explicar els condicionants, fonamentalment econòmics i financers, que ens constrenyen:

- 1) El PPF (2010-2017), que s'esgota aquesta exercici, finalitzarà i no s'haurà aplicat cap any. Al projecte de Pressupostos de la Generalitat Valenciana 2018 que s'ha enviat a la tramitació de les Corts, el SUPV (Sistema Universitari Públic Valencià) té consignada la mateixa subvenció que en l'exercici 2017, més una partida de 18 milions d'euros per a finançar el cost del reconeixement dels

quinquennis i sexennis al PDI laboral i el cost d'implantació de la carrera professional del PAS (sense especificar). Aquesta quantitat és insuficient per a finançar tots els compromisos anunciats pel president de la Generalitat Valenciana, qüestió que s'ha traslladat als responsables polítics de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport. Aquest escenari obliga a continuar vigilant les despeses.

- 2) L'acord de revisió del deute antic tindrà un impacte substancial en la subvenció global rebuda per l'UJI en el 2017. Mitjançant transferència de capital en els anys 2015, 2016 i 2017, la Generalitat Valenciana ha traspassat els diners necessaris per construir tota la primera fase de l'edifici de la Facultat de Ciències de la Salut (17.754.121 €), amb la qual cosa s'està a punt de donar solució als principals problemes d'espai que pateix aquest àmbit. Però a més, el 2017 l'UJI ha rebut 4,3 milions € per a despesa corrent i en 2018 en rebrà 6 milions d'euros.
- 3) Els ingressos per matrícula de l'UJI en el 2017 van baixar en un 7% respecte a la previsió inicial com a conseqüència de la decisió de la GVA. Això suposa una reducció d'almenys 1,2 milions d'euros no previstos perquè la Conselleria d'Educació no ens ho va a compensar en 2017 sinó en 2018. El problema per a 2018 és que es farà una reducció de les taxes de matrícula en un 8% addicional (uns altres 1,2 milions d'euros) que no es compensaran fins al 2019. És a dir, en el 2017 i 2018 l'UJI tindrà una minva d'ingressos d'almenys 1,2 milions d'euros cada any que no es recuperaran fins al pressupost del 2019.
- 4) L'estimació del cost per a l'UJI d'una implantació al 100% dels nous complements de PDI i PAS és d'uns 3,6 milions d'euros. En el projecte de pressupostos de la GVA s'autoritza el pagament de fins al 66% de la carrera professional horitzontal del PAS. Això suposa un cost estimat per a l'UJI de 2,7 milions d'euros en el 2018. En el 2018 el SUPV rebrà 18 milions d'euros per aquests complements, la qual cosa implica que l'UJI tindrà un finançament d'1,6 milions d'euros. És a dir, l'UJI, en l'exercici 2018, ha de finançar amb fons propis al voltant d'1 milió d'euros per poder atendre les polítiques de PDI, PAS i estudiantat anunciades per la GVA.
- 5) Al llarg del 2017 el SUPV i la Conselleria d'Educació han estat treballant perquè la Generalitat Valenciana finançara els CNEA (complements per normativa estatal i autonòmica) de les universitats. Es tracta d'aquelles despeses de personal que les universitats públiques valencianes han de pagar per aplicació de normatives externes (quinquennis, sexennis, i triennis fonamentalment). Finalment, no s'ha inclòs cap partida pressupostària en el projecte de pressupostos de la GVA, amb la qual cosa l'UJI haurà de continuar finançant aquest concept, els CNEA, amb recursos propis.

És per això que en el moment actual la presentació al Claustre de les línies de govern per al curs 2017/18, amb efectes econòmics durant 2018, ha de contemplar dos aspectes:

1. La situació econòmica és un poc pitjor que en el 2017, la qual cosa implica que no hem de perdre de vista la sostenibilitat de totes les accions de la nostra

institució.

2. La situació econòmica actual no ha de fer-nos perdre el nord del nostre paper en la societat, ja que som una universitat pública que mai ha de renunciar a la docència i la investigació d'excel·lència, ni a la millora de les condicions de treball del PDI i del PAS, ni, per descomptat, a la millora de les condicions d'estudi de l'estudiantat, així com tampoc a la influència en l'entorn sociocultural i a la millora de l'entorn productiu de les nostres comarques, totes aquestes raons de ser de la nostra institució.

Aquest escenari econòmic i legislatiu ha afectat el projecte institucional. A continuació presentem els principals eixos del Pla Estratègic UJI 2018 que és el document on es detallen els objectius estratègics i les prioritats per als pròxims anys.

## B) PLA ESTRATÈGIC UJI 2018

En el 2016 es va aprovar un nou Pla Estratègic que estableix les fites a aconseguir el 2018, any en el qual finalitza la meua segona legislatura (2014-2018).

Els objectius generals establerts són en aquest Pla: 1) Aconseguir la sostenibilitat econòmica, 2) Consolidar el model educatiu propi; 3) Incrementar els resultats d'investigació de qualitat; 4) Augmentar la transferència a les empreses; 5) Consolidar la reputació de l'UJI i projectar-la fora del nostre territori; 6) Mantenir i difondre la responsabilitat social de la universitat; i 7) Potenciar la xarxa d'aliances estratègiques amb l'entorn i en l'àmbit internacional.

Per a assolir aquests objectius generals es varen establir 13 eixos i 38 objectius estratègics que havien de determinar i modular les polítiques fins al 2018.

**Eix 1: Estudis i formació.** La transmissió del coneixement i dels valors mitjançant la docència i la formació de l'estudiantat són funcions principals de la Universitat. Els aspectes estratègics en aquest àmbit per als pròxims anys s'han de centrar a configurar una oferta educativa capaç d'atraure i desenvolupar el talent, i a consolidar el model educatiu propi que caracteritze la formació del nostre estudiantat i titulats. Els tres objectius plantejats són: OE1) Consolidar el model educatiu propi, OE2) Generar una oferta formativa pròpia, atractiva i de qualitat de grau, màster i títols propis, i OE3) Generar una oferta formativa pròpia, atractiva i de qualitat de doctorat.

**Eix 2: Recerca i transferència.** La creació de nou coneixement mitjançant la recerca i la seua aplicació a través de la transferència formen part dels processos principals que caracteritzen la Universitat. Els aspectes estratègics del treball en aquest àmbit en els anys vinents tenen com a objectiu: OE4) Incrementar els resultats d'investigació de qualitat, OE5) Augmentar la transferència de coneixement al teixit productiu i social, i OE6) Promoure els processos de divulgació científica.

**Eix 3: Cultura, aliances i relacions institucionals.** La Universitat Jaume I considera l'extensió de la cultura per tot el seu àmbit d'influència com un dels processos principals de les seues activitats. L'UJI vol ser un vertader agent de desenvolupament territorial, per la qual cosa considera necessari l'establiment de relacions institucionals fermes amb tots els actors socials de les nostres comarques. Els objectius plantejats són: OE7) Desenvolupar un programa cultural propi caracteritzat per la qualitat i obert a la societat de Castelló, OE8) Refermar el compromís de l'UJI amb el territori, i OE9) Potenciar les aliances i relacions institucionals de valor.

**Eix 4: Persones.** La Universitat Jaume I considera que les persones constitueixen el seu principal actiu i representen els principals facilitadors per acomplir la seua missió, per la qual cosa han d'estar al capdavant de les prioritats del Pla Estratègic. Tot considerant que les polítiques que es desenvolupen en aquest eix estan limitades per un marc normatiu i econòmic restrictiu, hem d'aconseguir una distribució equitativa de la càrrega de treball, la seua màxima contribució al projecte institucional i les vies per a reconèixer-ne la tasca



desenvolupada. Els objectius estratègics que conformen aquest eix estan estructurats en referència als dos grans col·lectius de personal de la universitat: OE10) Dissenyar una política integral de PAS que contemple el desenvolupament de la carrera professional horitzontal, la formació i unes adequades condicions de treball, OE11) Elaborar un nou pla pluriennal de plantilla de PAS que tinga en compte les necessitats organitzatives de l'UJI a mitjà i llarg termini, OE12) Desenvolupar una política de PDI planificada, sostenible, justa i compromesa amb el talent i l'excel·lència docent i investigadora, OE13) Motivar el professorat en el desenvolupament de les tasques docents, d'investigació, de transferència i de gestió, i reconèixer i valorar-ne els resultats, i OE14) Millorar la satisfacció del PDI i del PAS en la Universitat.

**Eix 5: Sostenibilitat econòmica.** L'autonomia acadèmica i de govern de la universitat pública està supeditada a la seua autonomia financera, la qual ha estat en els darrers anys seriosament amenaçada per les restriccions pressupostàries derivades tant de la política estatal com de l'Administració autonòmica. La Universitat ha de garantir-se l'obtenció de recursos econòmics suficients per a poder dur a terme el seu projecte i administrar-los adequadament en un escenari de dificultats econòmiques com les actuals. El conjunt de la comunitat universitària ha de participar en la generació i l'ús adequat dels recursos econòmics. Els objectius són: OE15) Orientar les polítiques tenint en compte els criteris que determinen el finançament públic, i OE16) Augmentar la generació de recursos propis i el finançament de fonts privades.

**Eix 6: Infraestructures i campus.** El campus del Riu Sec és un espai únic per a la relació de les persones al voltant de la formació, la recerca i la cultura. Les infraestructures físiques i tecnològiques són facilitadors fonamentals per a l'assoliment dels objectius estratègics de la institució i com a tals cal promoure'n el desenvolupament. Els objectius són: OE17) Adaptar les infraestructures a noves necessitats amb criteris d'habitabilitat i sostenibilitat, i OE18) Impulsar l'administració electrònica.

**Eix 7: Compromís amb l'estudiantat.** L'estudiantat és el col·lectiu que dóna sentit a la tasca docent de la Universitat Jaume I, respecte al qual s'ha de dissenyar i desenvolupar un conjunt d'accions que asseguren la igualtat en l'accés i la trajectòria, que motiven i reconeguen la seua dedicació, que l'il·lusionen en el projecte de la institució, i que servisquen perquè ens tinguen com a referència de formació personal i professional. Els objectius són: OE19) Promoure la igualtat d'oportunitats en l'accés i en el progrés en els estudis a la universitat, OE20) Fomentar i reconèixer l'excel·lència en la capacitat, talent i esforç de l'estudiantat, OE21) Comprometre's amb l'estudiantat a través d'una universitat participativa, inclusiva i personalitzada que facilite la seua formació integral, com a professionals i ciutadans, i afavorisca la seua inserció laboral, i OE22) Millorar la satisfacció de l'estudiantat en la universitat.

**Eix 8: Internacionalització.** La globalització és una característica del nostre temps i la internacionalització un dels elements definitoris de la universitat des de la seua concepció medieval. El coneixement no admet fronteres i l'UJI té clar que,

per a donar resposta al nostre entorn i a les seues necessitats locals, cal desenvolupar una estratègia que fomenti la internacionalització en tots els seus àmbits, tant de l'activitat acadèmica com de la recerca, de la transferència i la gestió. L'objectiu és: OE23) Augmentar la internacionalització de la Universitat com a institució, i OE24) Crear un perfil internacional d'estudiantat, de PDI i de PAS.

**Eix 9: Multilingüisme.** Una de les senyes d'identitat de la Universitat Jaume I és la seua aposta pel multilingüisme, tant pel que fa a les llengües oficials—la llengua pròpia, el valencià, i la llengua de l'Estat, el castellà—, com per l'anglès, com a llengua de treball. Des del seu origen, la Universitat Jaume I ha esdevingut model cultural i paradigma lingüístic de recuperació i normalització del valencià, amb una actuació decidida per l'extensió de l'ús i la consolidació com a llengua pròpia i oficial de l'UJI i com a vehicle quotidià d'expressió en tots els àmbits universitaris: l'administratiu, el docent i l'investigador. A més a més, l'espai europeu d'educació superior (1998-99) va obrir una nova dimensió internacional, amb una necessitat d'incrementar l'aprenentatge i ús de llengües estrangeres, principalment de l'anglès. Els objectius són: OE25) Potenciar el plurilingüisme de tota la comunitat universitària i OE26) Aconseguir que la Universitat Jaume I siga una institució multilingüe.

**Eix 10: Ciències de la Salut.** La Universitat Jaume I va crear el 2010 la Facultat de Ciències de la Salut, un centre en el qual s'ha d'avançar en la consolidació dels seus estudis, en la imbricació amb altres àrees universitàries per a potenciar la investigació i en la conclusió del seu edifici. Els objectius són: OE27) Consolidar la Facultat de Ciències de la Salut, i OE28) Afavorir la recerca i la docència interdisciplinària de les àrees de salut amb la resta de centres de l'UJI.

**Eix 11: Transparència.** La transparència en la gestió de les institucions públiques és una exigència de la societat que la Universitat vol satisfer de manera activa, per la qual cosa aprofitarà les tecnologies de la informació i la comunicació per fer accessible a la ciutadania la informació que requereix. L'objectiu és: OE29) Millorar els mitjans i processos per a la rendició de comptes a la comunitat universitària i a la societat.

**Eix 12: Valors UJI.** La Universitat Jaume I és una institució compromesa amb la societat mitjançant una sèrie de valors que defensa, promou i que la defineixen. Aquests elements transversals requereixen un tractament específic en aquest pla estratègic per tal de garantir-ne el desenvolupament. Els objectius són: OE30) Fomentar la cooperació al desenvolupament, OE31) Fomentar la solidaritat dels membres de la comunitat universitària, OE32) Potenciar la cultura d'igualtat a la comunitat universitària i a la nostra àrea d'influència, OE33) Millorar la qualitat dels processos de suport a la docència i a la investigació, OE34) Fomentar la creativitat, la innovació i l'emprenedoria en la comunitat universitària, i OE35) Promoure la cultura pròpia i potenciar el coneixement i l'ús del valencià.

**Eix 13: Reputació.** La reputació és el reconeixement per part dels públics d'una institució i del seu quefer, i representa en l'actualitat un dels intangibles més valuosos per a les organitzacions; per aquest motiu com a tal cal gestionar-lo i

promoure'l. Els objectius són: OE36) Potenciar la reputació de la Universitat a través d'una gestió activa, OE37) Potenciar i difondre la responsabilitat social de la Universitat, i OE38) Promoure un millor posicionament de la Universitat en els principals rànquings nacionals i internacionals.

Les línies de govern 2018 marquen les principals tasques que, dintre d'aquest curs, pensem desenvolupar fins maig de l'any que ve per a abastar les metes i objectius marcats al Pla estratègic.

## C) LÍNIES DE GOVERN 2018

La situació econòmica actual, que no ha sofert una millora significativa respecte d'exercicis anteriors, complica l'assoliment de la nostra missió, però us puc assegurar que el Consell de Direcció continua esforçant-se per dirigir i gestionar la institució en aquests temps complexos. Per a nosaltres és molt important comptar amb la vostra col·laboració i participació i tindre el vostre suport. Continua sent fonamental la unitat de tota la comunitat universitària i empenyar tots junts aquest vaixell que és l'UJI.

Hui vull, amb aquest document, expressar quines accions anem a emprendre per al primer semestre de l'any 2018. Les condicions de contorn continuaran condicionant el nostre projecte. Com cada any, començaré per recordar quins han estat i continuen sent els meus compromisos prioritaris, compartits per la resta de membres del Consell de Direcció, que es plasmaran en unes línies de govern per àmbits.

- 1. Persones:** la meua primera prioritat continua sent mantindre els llocs de treball a temps complet, tant en PDI com en PAS. Així mateix, em compromet perquè cap estudiant deixi d'estudiar per raons econòmiques.
- 2. Docència i recerca:** el segon ordre de prioritats és mantindre l'esforç econòmic en l'àmbit docent i en l'àmbit de la recerca. Pel que fa al primer: consolidarem el model educatiu de l'UJI i vigilarem el seu compliment. Així mateix, treballarem per renovar l'acreditació dels títols oficials, impulsarem la internacionalització dels estudis i el multilingüisme, i revisarem la nostra oferta educativa per millorar-la, consolidar-la i acostar-la a la demanda de la societat; i pel que fa al segon àmbit, el de la recerca: continuarem convocant els programes del Pla de promoció de la investigació, consolidarem l'Escola de Doctorat de l'UJI, impulsarem la recerca de qualitat, potenciarem la transferència i fomentarem la creació d'EBT<sup>1</sup> que permeta el ple ús i funcionament d'ESPAITEC, aconseguint fer transferència del coneixement al sector productiu en particular i a la societat en general.
- 3. Inversions:** el tercer ordre de prioritats és finalitzar la construcció de l'edifici de la Facultat de Ciències de la Salut, una vegada aconseguit el finançament necessari, fent en tot moment una gestió prudent de la tresoreria que no pose en perill les altres prioritats. És la nostra voluntat licitar la segona fase de l'edifici de la FCS però garantint la sostenibilitat econòmica de la institució.
- 4. Cultura:** mantindrem la qualitat en l'oferta d'activitats esportives i culturals, la presència a les seus i l'extensió universitària a les comarques. La posada en marxa del projecte cultural de l'edifici Menador ha suposat una ampliació significativa de la programació cultural de l'UJI, però sempre avantposant criteris de qualitat als de quantitat.

---

<sup>1</sup> EBT: Empreses de base tecnològica.

Aquests compromisos es reparteixen entre els diferents vicerectorats i àmbits d'actuació que conformen el meu Consell de Direcció. A continuació, us detallaré les línies de govern de cada àmbit per a 2018, després de fer una anàlisi de les línies de govern que es van exposar a aquest mateix Claustre al novembre del 2016 i on es prioritzaven algunes de les accions proposades al meu programa electoral.

## **C1. Àmbit d'Investigació i Doctorat**

En l'àmbit de la recerca, l'any 2017 ha estat marcat per dos fets de gran rellevància. D'una banda, com s'apuntava a l'apartat A) d'aquest document, l'extraordinari posicionament obtingut per la Universitat Jaume I en el **rànquing de Xangai**, que la situa entre les 500 primeres universitats del món en producció de recerca de frontera. D'altra, la posada en marxa a la Universitat Jaume I del primer projecte del **Consell Europeu d'Investigació (ERC)** dins del seu programa "*Consolidator Grant*" adreçat a reconèixer i finançar la investigació de més alta qualitat en l'espai europeu d'investigació en tots els camps del coneixement.

Pel que fa a les diferents actuacions en matèria de recerca, en la convocatòria del 2017 del **Pla propi d'investigació** s'han mantingut els cinc programes de treball, tot i que es van introduir canvis significatius per tal de donar resposta a les necessitats dels grups de recerca en un panorama de retallades pressupostàries a la investigació de caràcter estatal. Així, es varen modificar els requisits exigits als sol·licitants dels projectes d'investigació científica i desenvolupament tecnològic (acció 1.1) per tal d'admetre les sol·licituds presentades per grups d'investigació actius en la captació de recursos, però també en presentació de propostes, en les diferents convocatòries competitives de l'àmbit autonòmic, nacional o internacional.

També es va modificar la convocatòria d'ajudes postdoctorals (acció 3.2) per tal de proporcionar als investigadors que durant els darrers anys han gaudit d'ajuts a l'empara de la convocatòria de personal investigador doctor per a suport de grups d'investigació de la Universitat Jaume I, la possibilitat de completar o reorientar la seua formació, facilitant la seua incorporació posterior a empreses o institucions universitàries o d'investigació.

L'any 2017 s'ha posat en marxa una convocatòria d'ajudes a la publicació de **revistes científiques** en l'àmbit de les arts, les humanitats i les ciències socials i jurídiques a la Universitat Jaume I. Aquest programa desenvolupa una línia d'actuació adreçada a recolzar la professionalització i internacionalització de les revistes publicades a la Universitat Jaume I en els àmbits de les arts, les humanitats i les ciències socials i jurídiques que compleixen criteris de qualitat investigadora i editorial. D'aquesta manera es pretén incrementar la visibilitat i impacte d'aquestes revistes, estimulants la realització d'accions adreçades a la seua incorporació o a la millora del seu posicionament dins de les bases de dades bibliogràfiques més rellevants en l'àmbit nacional i internacional.

Respecte a **normativa pròpia** en l'àmbit de la recerca, en el 2017 s'ha modificat la normativa de grups d'investigació de la Universitat Jaume I. Amb aquesta

modificació es pretén facilitar la incorporació en el Registre de Grups de la Universitat Jaume I del professorat de Ciències de la Salut que desenvolupa la seua activitat en l'àmbit de la investigació clínica i traslacional. Addicionalment, es va modificar l'articulat per incentivar la incorporació de nou professorat a les tasques de direcció dels grups d'investigació així com per a simplificar la gestió administrativa del Registre. En l'àmbit de les **estructures d'investigació**, s'ha recolzat la creació de l'Institut Interuniversitari López Piñero d'Estudis Històrics i Socials sobre Ciència, Tecnologia, Medicina i Medi Ambient conjuntament amb les universitats de València, Alacant i Miguel Hernández d'Elx.

Pel que fa a la **gestió de la recerca**, en l'any 2017 s'ha creat l'Oficina de Projectes Europeus i Internacionals. Aquesta oficina es crea amb la finalitat d'incrementar la captació de recursos per a la recerca en convocatòries europees i internacionals, recolzant els investigadors en la preparació de propostes i facilitant la gestió de les finançades. Simultàniament, ha arrancat el **projecte EUNode** amb l'objecte d'enfortir la projecció europea científica de la institució. El projecte EUNode ("*Nodo de proyectos europeos. Conectando la I+D de la UJI a H2020*") es va iniciar l'1 de gener de 2017 i tindrà una durada de dos anys i un finançament previst de 136.000 euros. Es tracta d'una de les actuacions seleccionades dins de la convocatòria "*Europa Redes y Gestores*", un programa estatal de R+D+I del Ministeri d'Economia, Indústria i Competitivitat adreçat a enfortir els plans estratègics d'actuació internacional en centres públics d'investigació.

En l'àmbit de la **transferència de coneixement i la innovació**, s'ha completat la reestructuració del Parc Científic, Tecnològic i Empresarial (ESPAITEC) que ha passat a estar gestionat per la Fundació General de la Universitat Jaume I. D'entre les primeres actuacions del Parc en el 2017 cal destacar la posada en marxa, conjuntament amb la Càtedra Increa, del programa "*UJI·Emprèn OnSocial*" d'emprenedoria en l'àmbit social i tecnològic. Aquesta iniciativa pretén impulsar la instal·lació d'empreses en el parc per part dels membres de la comunitat universitària. D'altra banda, s'ha iniciat un cicle de jornades de transferència, el programa "*S2B & B2S*", adreçat a connectar els grups d'investigació de la Universitat amb les empreses del Parc i el teixit empresarial de Castelló.

A la vista del Pla Estratègic UJI 2018 i del grau de compliment de les línies de govern, amb la prudència que obliga el marc econòmic, legislatiu i electoral per a l'any 2018, les línies prioritàries en l'àmbit de la **investigació** per al primer semestre del 2018 són:

1. Convocar el Pla propi d'investigació per a l'any 2018, consolidant els programes ja existents i incorporant un sisè programa adreçat a la **promoció de la difusió del coneixement**, que coordine les diferents accions adreçades a comunicar els resultats de la investigació a la societat i incentive la lliure difusió del coneixement i la ciència socialment responsable.
2. En col·laboració amb el Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat, revisar el programa de suport a les activitats d'investigació, innovació i transferència del PDI a la Universitat Jaume I per tal d'actualitzar les activitats reconegudes amb reduccions de la dedicació

docent.

3. Desplegar **l'Oficina de Projectes Europeus i Internacionals** amb la incorporació dels recursos humans i materials necessaris per a desenvolupar la seua activitat, definint una estratègia de funcionament basada en l'assessorament als investigadors en la cerca de les convocatòries més adequades i en la millora de la preparació de les propostes.
4. Iniciar el procés d'obtenció del logotip "*HR Excellence in Research*" mitjançant l'adhesió de la Universitat Jaume I a la "*carta europea de l'investigador*" i "*el codi de conducta per a la contractació d'investigadors*" adreçat al reconeixement.
5. En l'àmbit de la transferència del coneixement i la innovació, desplegar el programa d'emprenedoria social i tecnològica i continuar desenvolupant l'estratègia d'apropament dels grups d'investigació a les empreses d'ESPAITEC i la resta del teixit productiu de Castelló, en especial del sector ceràmic.

Pel que fa a **l'Escola de Doctorat**, la nostra pedrera del coneixement, durant l'any 2017, s'han continuat desplegant els diferents plans i programes contemplats en el model educatiu de la Universitat Jaume I. Es van consolidar el **programa de formació mitjançant la convocatòria de contractes predoctorals**, fins i tot incrementant el nombre de contractes finançats, el **programa d'acollida a l'Escola de Doctorat**, amb l'objectiu de facilitar la incorporació i la integració de l'estudiantat de nou ingrés, i els **programes de suport a la realització d'activitats formatives** i de **mobilitat internacional**.

Durant l'any 2017 s'ha completat l'extinció d'estudis de doctorat segons sistemes legislatius anteriors i l'adscripció de tots els programes de formació d'investigadors a l'Escola de Doctorat. Per una altra banda, s'ha incorporat a **l'oferta de doctorat** el "*Programa de Doctorat Interuniversitari en Disseny, Gestió i Avaluació de Polítiques Públiques de Benestar Social*".

Pel que respecta als **processos de seguiment i reacreditació de la qualitat dels estudis**, al llarg de l'any 2017, els programes de doctorat en informàtica i psicologia han obtingut informe favorable de seguiment per part de l'Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva (AVAP).

En línies generals, en matèria de doctorat ens proposem per al 2018 continuar avançant en la direcció d'aconseguir el compromís de la comunitat universitària envers la qualitat i les bones pràctiques en la formació de joves investigadors, així com el reconeixement social del títol de doctorat. En concret, les línies de govern per al primer semestre de 2018 a l'àmbit del **doctorat** són:

6. Consolidar l'oferta formativa de doctorat en l'àmbit de Ciències de la Salut amb la incorporació a l'oferta del "*Programa de Doctorat en Ciències Biomèdiques i Salut*" i impulsar l'acreditació de programes de doctorat internacionals amb el segell de qualitat Marie Curie

Sklodowska (*"European Joint Doctorates"*).

7. Treballar per a garantir la qualitat dels programes de doctorat ja implantats, aconseguint superar favorablement els processos de seguiment dels estudis per part de l'AVAP, i reconèixer la tasca desenvolupada per la coordinació dels programes.
8. Millorar i simplificar els procediments d'administració electrònica que donen suport als tràmits dels estudis de doctorat, en particular, als procediments d'avaluació de la qualitat, dipòsit i defensa de la tesi doctoral. Reconèixer la tasca de la coordinació de programes de doctorat.
9. Consolidar el Programa de Formació Transversal de l'Escola de Doctorat impulsant, entre d'altres, activitats en els àmbits de les metodologies de la investigació en les ciències humanes i socials. Així mateix, aconseguir una oferta d'activitats formatives específiques per a cada programa de doctorat adequada i de qualitat dins del seu àmbit de coneixement.

## **C.2. Àmbit d'Ordenació Acadèmica i Professorat**

Tot i que l'any 2017 han continuat les restriccions quant a estabilització i promoció del professorat derivades de la taxa de reposició establerta en la Llei de pressupostos de l'Estat, els canvis en la interpretació del Ministeri d'Hisenda a l'hora de calcular aquesta taxa, la via de promoció interna per a l'accés al cos de catedràtics d'universitat i el major nombre de jubilacions a l'UJI, han donat lloc a un significatiu augment en el nombre de places de professorat indefinit que s'han pogut convocar. Així, mentre que l'any 2016 tan sols es van convocar un total de 6 places, l'any 2017 ha estat possible convocar fins a 21 places (3 de professorat contractat doctor, 9 de titular d'universitat i 9 de catedràtic d'universitat). Si no hi ha canvis legislatius en aquesta qüestió, la previsió per al nombre de places que es podrien convocar l'any 2018 és de 42.

Pel que fa a la problemàtica del professorat ajudant doctor que esgota el seu contracte, s'han convocat al llarg de l'any 2017 un total de 16 places de professorat contractat doctor amb caràcter interí per tal de garantir la seua continuïtat. Aquesta convocatòria ha requerit de nou la negociació amb la Conselleria d'Educació.

Cal destacar també el fet que finalment l'any 2017 s'ha pagat el complement per productivitat investigadora (sexennis) al professorat contractat doctor i el complement per mèrits docents (quinquennis) al professorat contractat doctor i ajudant doctor. Així mateix, s'ha aconseguit el reconeixement d'un complement retributiu en els incentius autonòmics al professorat titular d'universitat i catedràtic d'escola universitària acreditat a catedràtic d'universitat.

En la planificació del curs 2017/18 s'han dotat totes les places de professorat a temps complet per a cobrir necessitats docents sol·licitades pels departaments i que compliren els criteris del DCDI. Així, es va aprovar la creació d'un total de 21



noves places de professorat ajudant doctor.

Per al curs 2017/18 s'ha recuperat el *Programa de Semestres Sabàtics del personal docent i investigador de la Universitat Jaume I*, tot cobrint les necessitats docents que ha generat amb la contractació de professorat associat.

Finalment, cal destacar el treball realitzat al voltant dels estudis de salut. El curs 2016/17 s'ha graduat la primera promoció del grau en Medicina, amb la qual cosa s'han completat tots els estudis de grau a l'àmbit. Per a la realització de les pràctiques clíniques corresponents a tots aquests estudis, s'ha disposat d'un total de 139 professors i professores assistencials.

Per a l'any 2018, i amb l'objectiu principal de continuar algunes accions ja iniciades, es proposen les següents accions en l'àmbit del **professorat i l'ordenació acadèmica**.

10. Convocar el nombre màxim de **places de professorat indefinit** que la normativa legal i les disponibilitats pressupostàries permeten, d'acord amb els *Criteris per a la regulació de les convocatòries de places de professorat contractat doctor i de places de professorat pertanyent als cossos docents universitaris a la Universitat Jaume I* aprovats en el Consell de Govern de 17 de març de 2016.
11. Convocar les places de professorat contractat doctor amb caràcter interí necessàries per a garantir la continuïtat del professorat ajudant doctor a la finalització dels seus contractes.
12. Planificar l'ordenació acadèmica del curs 2017/18 d'acord amb la normativa UJI actual en relació amb la dotació de places i dedicació del professorat.
13. Revisar les reduccions de la dedicació docent del professorat per tal de reconèixer les tasques de gestió en la coordinació de màsters oficials i programes de doctorat.
14. Revisar el *Programa de suport a les activitats d'investigació i d'innovació i transferència del PDI de la Universitat Jaume I*.
15. Continuar la implantació del model d'avaluació de l'activitat docent basat en el programa Docentia seguint les línies marcades en l'informe de l'AVAP-ANECA.
16. Convocar places de professorat vinculades a l'àmbit de les ciències de la salut mitjançant la cessió d'Oferta Pública d'Ocupació derivada de la taxa de reposició de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.

### **C.3. Àmbit d'Economia i PAS**

L'assumpte econòmic ha estat el més complicat d'aquestes dues legislatures. La

greu crisi econòmica ha reduït els ingressos de les administracions públiques. Especialment complicat ha estat el cas de la Generalitat Valenciana que, per un greu problema d'infrafinançament, ha acumulat un deute difícil d'assumir pels valencians i valencianes.

Si fem un repàs cronològic als fets econòmics d'aquestes dues legislatures cal començar dient que en el 2010, quan es va iniciar la **primera legislatura** d'aquest equip rectoral, s'havia de decidir si s'engegaven els estudis de salut, en un context on, per culpa del deute antic, s'havia generat un romanent de tresoreria no afectat de -23.000.000€. A més, hi havia 2 milions d'euros pendents de l'IBI i es va generar un sobrecost d'1 milió d'euros de la piscina. Però, a més, vam tindre dues sentències desfavorables que podien suposar que l'UJI haguera de fer front a un pagament d'uns 8,7 milions d'euros: Ferrovial va guanyar un recurs per un suposat sobrecost de la construcció de la FCHS, i uns particulars van guanyar un altre recurs pel preu d'unes expropiacions fetes al campus. No obstant, el finançament ordinari que l'UJI rebia de la Generalitat Valenciana es mantenia estable, arribant a ser en l'any 2010 de 72,4 milions €. Es va decidir ajornar un curs acadèmic l'inici dels estudis de salut per assegurar un finançament extra i atendre les infraestructures mínimes necessàries (en el 2011 es va aconseguir un préstec de 9.000.000 d'euros del Banc Europeu d'Inversions), es va fer un Pla de Reequilibri Economicofinancer 2011-2103 i vam decidir recórrer les sentències desfavorables perquè hi havia raons objectives que no s'havien tingut en compte.

En el pressupost del 2012 vam tindre la primera retallada del finançament ordinari de 3.000.000 d'euros que ens va portar a dissenyar un Pla Extraordinari de Mesures Econòmiques 2012 per tal d'acomodar la retallada. La retallada al pressupost per al 2013 va ser de 9,2 milions d'euros. Així, en dos anys vam passar d'una subvenció ordinària de la Generalitat Valenciana a l'UJI de 73,6 milions d'euros en el 2011 a 61,4 milions d'euros en 2013: en total, 12,2 milions d'euros menys per any; una davallada que s'ha mantingut fins ara. A més, es van incrementar les taxes de matrícula i no es va posar en marxa el Pla pluriennal de finançament de les universitats públiques valencianes (PPF) ni el conveni de maig del 2010. Si s'haguera posat en marxa el PPF la subvenció ordinària que ens hauria pertocat en el 2013 hauria estat per damunt de 76 milions d'euros. Això va obligar a fer un segon Pla Extraordinari de Mesures Econòmiques per a 2013.

Gràcies als esforços de racionalització de la despesa i minimització de les inversions, en el 2013 l'UJI va aconseguir tornar a tindre un romanent de tresoreria no afectat positiu i eixir del Pla de Reequilibri Economicofinancer a què obligava la llei. En el pressupost del 2014 encara vam tindre una retallada de 250.000 euros.

S'ha de dir que al llarg de les dues legislatures hem tingut molt clares les prioritats de despesa, mantenint allò que considerem fonamental: les persones, els estudis, la recerca i les ajudes a l'estudiantat. Així el Pla propi de promoció de la investigació ha continuat dotat amb 4 milions d'euros anuals (32 milions d'euros en vuit anys), suplint els 600.000 euros que ens va deixar d'aportar la Fundació Caixa Castelló a partir de 2012. Aquesta acció, el manteniment del Pla Propi d'Investigació al llarg d'aquestes dues legislatures, ha estat molt important al contrarestar la minva d'altres fonts de finançament de la investigació: les convocatòries públiques de

recerca han patit una gran davallada i, a més, hi ha hagut anys en que no hi ha hagut convocatòria. Pensem que aquesta és una de les principals raons per les quals en el 2017 l'UJI ha aconseguit situar-se entre les 500 millors universitats del món al rànquing de Xangai, un dels de més prestigi d'àmbit mundial.

També cal destacar que en el 2013, després d'una intensa reivindicació davant la Generalitat Valenciana, es van aconseguir 3.000.000 d'euros per a construir el mòdul 1 de la primera fase de la Facultat de Ciències de la Salut. A finals de 2013 es van resoldre favorablement els dos litigis que penjaven damunt del nostre cap: el contenciós amb Ferrovial i el de l'expropiació de terrenys per a l'ampliació del campus. L'amenaça d'haver de pagar 8,7 milions d'euros en el context econòmic actual era crítica i, gràcies al treball intens del nostre equip tècnic, es va resoldre favorablement per a l'UJI.

La **segona legislatura** d'aquest equip rectoral es va iniciar en plena crisi econòmica i de la Generalitat Valenciana. La GVA tenia problemes de liquiditat i hi havia endarreriments en el pagament de la transferència mensual ordinària. Una bona planificació de la tresoreria de l'UJI ha permès que no s'haja hagut de recórrer a préstecs d'entitats financeres. No obstant, el problema que havíem d'afrontar com a govern de la institució era la sostenibilitat econòmica a llarg termini. La subvenció estava molt minvada i les despeses de personal creixien any rere any per dues raons: la posada en marxa dels estudis de salut i l'acumulació d'antiguitat i mèrits de la plantilla. El fet clau que ens ha permès superar temporalment aquest entrebanc ha estat la novació del conveni del deute antic. Per una banda, mitjançant transferència de capital en els anys 2015, 2016 i 2017, la Generalitat Valenciana ens traspasa els diners necessaris per construir tota la primera fase de l'edifici de la Facultat de Ciències de la Salut (17.754.121 €), amb la qual cosa es dona solució als principals problemes d'espai que pateix el campus. Però a més, des del 2017 fins al 2022 l'UJI rebrem un finançament creixent per a despesa corrent que comença amb 4,3 milions d'euros en 2017 i arribarà a 9,5 milions d'euros en 2022. En aquest context els anys més complicats han estat 2015 i 2016 perquè l'UJI no ha rebut un increment del finançament per a despesa ordinària, la qual cosa ha obligat a recórrer excepcionalment als estalvis generats (romanent de tresoreria no afectat).

La novació del conveni del deute antic ha tingut un altre efecte positiu i és reduir de manera dràstica l'endeutament de la Universitat i incrementar el romanent de tresoreria no afectat. El 31 de desembre de 2010 l'endeutament de l'UJI en diferents institucions era de 89.588.055,43 d'euros. La renegociació del conveni i l'amortització en 2017 dels bons per a la construcció del campus comporta que per al 31 de desembre de 2017 el deute viu de l'UJI serà de 12.803.542,86 d'euros. Pel que fa al romanent de tresoreria no afectat (els estalvis) de l'UJI en 2010 era de 23.000.000 d'euros negatius, mentre que en 2017 és d'uns 23.000.000 d'euros positius.

Vist en perspectiva, la veritat és que la situació econòmica ens ha donat molts mals de caps. No es pot tindre autonomia universitària si no es té autonomia financera. És cert que ens ha tocat fer sacrificis, però, després de vuit anys, estem segurs que és el que calia fer. La situació econòmica de l'UJI en els vuit anys d'aquestes dues legislatures ha estat molt delicada, i encara caldrà estar molt alerta de la qüestió

financera en els pròxims anys. Queda pendent la negociació d'un nou pla de finançament, un aspecte clau per assegurar la supervivència i la sostenibilitat de la nostra universitat i del SUPV.

Per tot això, com a administració pública, estem obligats a fer una gestió eficaç i eficient dels recursos, al mateix temps que transparent, tal com ho hem fet en els darrers anys. Els esforços en aquest sentit han de mantenir-se en el futur. Per a l'any 2018, es proposen les següents accions en l'àmbit de l'**Economia**:

17. Iniciar, junt amb la resta d'universitats públiques valencianes, els treballs per dissenyar un nou Pla de Finançament per al SUPV que done estabilitat a llarg termini i permeta aconseguir sostenibilitat i autonomia financera a l'UJI, defensant criteris de servei públic i reivindicant un finançament específic per als estudis de Ciències de la Salut, començant pel restabliment de la subvenció perduda els anys 2012 i 2013.
18. Continuar negociant amb la GVA el pagament de les obligacions econòmiques pendents (conveni del deute antic, CNEA, complements de PDI i PAS).
19. Acabar d'organitzar la reestructuració del Grup UJI (FUE, Fundació General, ITC, Isonomia) establint els mecanismes de coordinació i fent una consolidació dels comptes.
20. Continuar avançant en el projecte de comptabilitat analítica, una vegada que el disseny ha estat aprovat pel Ministeri.
21. Seguir impulsant el programa de càtedres d'empresa i la resta d'accions de patrocini i fundraising.

La política de **PAS** ha estat també molt condicionada per les restriccions legals i econòmiques. En el 2010 el govern central va decidir rebaixar un 5% el sou a tots els funcionaris. L'acció política que més mal ha fet als serveis públics va ser el RD 14/2012 que va establir una taxa de reposició del 10%, va ampliar la jornada laboral a 37,5 h/setmana, va eliminar dies d'assumptes propis i els d'antiguitat, va impossibilitar crear noves places i incrementar la massa salarial, va eliminar els programes de benestar social, i va congelar el sou dels treballadors públics. També en 2012 es va anul·lar la paga extra de desembre. A més el Tribunal de Comptes va iniciar un litigi pel tema de les jubilacions incentivades, que com tots sabeu es va tancar un any després sense cap repercussió.

La resposta de l'UJI a aquestes polítiques del govern central van ser totes aquelles que ens permetia el marc legal. Es va dissenyar un nou **calendari laboral** que ha minimitzat l'impacte de les retallades de drets augmentant al màxim la flexibilitat. Malgrat tot, s'ha aconseguit que la dedicació dels treballadors no supere les 37,5 hores setmanals de mitjana, a diferència del que s'ha fet en altres administracions. Jo també crec que en aquest cas hem aconseguit un bon acord sindical que permet la conciliació laboral i familiar, alhora que dóna un marge de flexibilitat al personal.

Pel que fa al programa de **productivitat del PAS**, es va incrementar la quantitat

econòmica destinada al programa en 100.000 euros en 2013 i en 200.000 en 2014, com una mesura per compensar part de la pèrdua de poder adquisitiu.

En el 2015 i 2016 es va abonar la **paga extraordinària** anul·lada en el 2012. Encara que la taxa de reposició del PAS ha passat al 100% considerem que no és suficient perquè permet cobrir les vacants de l'any però no ampliar la plantilla.

Un altre aspecte que ha estat capdavanter per a l'equip rectoral ha estat la reivindicació de la **carrera professional horitzontal** del PAS. En 2014 la Generalitat Valenciana va excloure expressament el PAS de les universitats públiques valencianes de l'acord per a la implantació d'una carrera professional horitzontal per al personal funcionari de carrera i personal laboral fix. Tots els rectors de les universitats públiques valencianes vam protestar per aquesta decisió injusta i al final en 2017 s'ha modificat el decret i s'ha inclòs el PAS funcionari i laboral fix de les universitats públiques.

Junt amb això l'UJI ha hagut de fer front a l'evolució natural de qualsevol organització, on els llocs de treball s'ha de reorganitzar i assumir noves funcions. Això ha comportat el disseny de diferents **plans d'ordenació del personal** que han permès cobrir noves necessitats: l'increment de feina d'EEES als centres, la creació d'una nova unitat de gestió, la creació de l'Escola de Doctorat, la creació d'un nou Infocampus, la creació d'una nova Oficina de Projectes Europeus i Internacionals, i la creació d'una Oficina d'Estudis.

Les línies de govern per a 2018 en l'àmbit del **PAS** són, sempre que es dispose de la corresponent cobertura legal i disponibilitat pressupostària:

22. Finalitzar els estudis del **Pla pluriennal de plantilla**.
23. Elaborar un document de **funcions i competències dels llocs de treball** del PAS.
24. Desplegar i implementar les noves unitats ja aprovades.
25. Continuar implantant la carrera professional horitzontal del PAS, establint un **reglament per a la progressió**.

#### **C.4. Àmbit de Campus, Infraestructures i Noves Tecnologies**

En matèria d'infraestructures, durant l'any 2017 finalitzarà la construcció de la primera fase de la seu definitiva de la **Facultat de Ciències de la Salut** (FCS) i s'ha redactat el projecte tècnic per a la licitació de la segona fase. Així mateix, s'han realitzat actuacions orientades a reorganitzar els espais existents per atendre la creació de nous serveis (espais a l'Àgora per a l'Oficina d'Informació i en l'edifici de Rectorat per a l'Oficina d'Esudis i l'Oficina d'Innovació i Auditoria TI) i les necessitats actuals de serveis ja existents (espais a l'edifici TI per al Servei de Llengües i en l'edifici de la Biblioteca per al CENT). D'altra banda, s'han revisat i modernitzat les sales d'actes i sales de grau dels centres atenent criteris d'accessibilitat i necessitats audiovisuals actuals. Al llarg de l'any han continuat

realitzant-se intervencions en altres edificis, entre les quals destaca la substitució de màquines climatitzadores en els edificis d'Investigació I i de Rectorat.

També s'han seguit mantenint les mesures orientades a l'**eficiència energètica** del campus. Això ha donat lloc al fet que en els últims set anys, i malgrat un creixement al voltant del 20% de la superfície del campus, s'haja produït un estalvi xifrat en més de tres milions d'euros en la factura elèctrica una vegada descomptades les inversions realitzades.

Les línies de govern per al 2018 en l'**àmbit de les infraestructures** són:

26. Posar a punt les instal·lacions de la seu definitiva de la FCS i trasllat del personal ubicat a la seu provisional (decanat i administració de la facultat, Departament d'Infermeria i professorat associat dels departaments de Psicologia i Medicina) durant el primer semestre de l'any amb la finalitat que el curs 2018/19 s'impartisca en aquestes instal·lacions.
27. Licitat i començar les obres de construcció [dels últims mòduls / de la segona fase] de la FCS, [sempre que es pugui garantir la sostenibilitat econòmica de la institució/ sempre que no es posi en risc la sostenibilitat econòmica de la institució].
28. Continuar aplicant el nou model de gestió centralitzada d'espais de l'UJI per a gestionar amb eficiència els recursos disponibles i seguir treballant en l'adequació i reorganització dels espais existents per a millorar la qualitat de les condicions de treball i els serveis oferts a la comunitat universitària.
29. Continuar fent servir les mesures de control de despesa corrent per ús i manteniment d'infraestructures, amb especial atenció a la despesa energètica.

Pel que fa a les polítiques relacionades amb les **noves tecnologies**, durant el 2017 s'ha continuat amb la renovació de l'equipament informàtic d'usuari (PAS i PDI) i amb l'**adaptació i suport dels espais docents** dels centres per a cobrir les necessitats d'avui dia: revisió i millora dels sistemes informàtics i audiovisuals de les aules (incloent-hi la dotació progressiva d'endolls) i manteniment del servei extern ràpid de suport a incidències en aules.

S'han posat en marxa projectes i accions que recullen la capacitat innovadora del PDI i del PAS en la gestió de l'UJI mitjançant la **cartera de projectes**: des de 2011, s'han atès i realitzat més de 375 propostes de desenvolupament de productes i serveis automatitzats, que han incorporat canvis i noves funcionalitats per al suport dels nostres models de gestió, educatiu i de serveis. En 2017 s'han prioritzat les iniciatives de compliment normatiu administratiu, de refactorització d'aplicatius, així com les accions d'actualització de les infraestructures necessàries per al desenvolupament i la prestació de serveis en el núvol.

Les línies de govern per al 2018 en l'**àmbit de les noves tecnologies** són:

30. Continuar aplicant el programa de renovació d'equipament informàtic d'usuari i de revisió, actualització i suport als sistemes audiovisuals per a la docència (mantenint el treball de prospectiva de virtualització de programari de laboratori, de migració d'escriptoris al núvol, de la gestió de continguts digitals i de la gestió del plagi i de la propietat intel·lectual).
31. Adaptar el programari als canvis normatius (com la licitació electrònica) i culminar el projecte d'impuls de l'administració electrònica (amb eines transversals per als procediments inclosos en el pla de simplificació administrativa i orientant el SPI a la tramitació de l'expedient administratiu des del seu inici fins al seu arxiu).
32. Fomentar la prestació especialitzada de serveis TI associats al lloc de treball, per millorar el suport directe a la gestió sense papers. Complementar aquest suport amb accions formatives, amb la incorporació de manuals d'ús dels aplicatius i amb la comunicació d'accions de cara a la comunitat universitària.
33. Continuar apostant per l'evolució d'un model basat en producte a un model basat en servei, tant en les infraestructures com en el programari desplegat en el núvol.
34. Convocar la setena cartera de projectes prioritzant les noves necessitats motivades pels canvis normatius, l'ús de serveis al núvol i la construcció de l'ERP universitari lliure, potenciant la refactorització d'aplicatius.
35. Mantenir les tasques prospectives realitzades des del CENT i continuar prestant el suport que actualment dona al professorat i als òrgans de l'UJI pel que fa a la infraestructura tecnològica dels espais d'aprenentatge del campus i als entorns virtuals d'ensenyament/aprenentatge en l'educació presencial, a distància i mixta.

En l'àmbit de les **activitats esportives** en l'any 2017 ha de ressaltar-se l'acceptació dels programes per part de la comunitat universitària i públic extern demostrat per l'alt nombre d'inscripcions, organitzacions i col·laboracions en multitud d'esdeveniments de caràcter esportius. Per al 2018, les línies de govern en **l'àmbit de l'esport** són:

36. Desenvolupar les múltiples ofertes que promou el Servei d'Esports, orientades a la salut, la condició física, la natura i la formació esportiva adreçades fonamentalment a la comunitat universitària i accessibles a altres col·lectius.
37. Gestionar i mantenir amb garanties de qualitat les instal·lacions i equipament esportiu per continuar sent un referent de caràcter nacional i internacional.

## C.5. Àmbit d'Estudis

Pel que fa a l'**oferta de títols**, després de l'aprovació per part del Govern central del Decret 43/2015, d'estructura dels ensenyaments, el Govern valencià es va comprometre a respectar la moratòria sol·licitada per la CRUE, que recollia que fins al 2018 no s'implantaria cap títol que responguera al sistema 3+2. No obstant això, la nostra universitat va continuar treballant per tal de garantir l'adequada finalització del procés d'implantació dels 31 graus actuals; va apostar per la posada en marxa, per primera vegada, d'un programa de **dobla titulació d'ADE i Dret**, que ha complert les expectatives pel que fa a la demanda i es va dotar d'una nova Normativa de màsters, la qual cosa ha suposat l'inici de la reorganització de l'oferta en aquest àmbit.

Una vegada finalitzat el període de moratòria, aprovada la Resolució d'11 de maig de 2017, de la Secretaria General d'Universitats, per la qual es publica l'Acord del Consell d'Universitats de 10 de maig de 2017, pel qual s'ordenen els ensenyaments universitaris oficials de grau, i mentre esperem que la Conselleria d'Educació, mitjançant la seua Direcció General d'Universitats, faça públic el llargament anunciat mapa de títols, el nostre objectiu durant el pròxim any ha de ser continuar revisant i millorant la nostra oferta, ja siga mitjançant modificacions concretes dels plans d'estudis que els milloren, o mitjançant la supressió de títols amb poca perspectiva de futur, o mitjançant la proposta de nous programes que responguen a necessitats reals o a línies estratègiques de la nostra universitat.

El grau de cobertura de l'oferta dels graus ha passat del 86,1 % (2.639) en el curs 2015/2016 al 88,3% (2707) en el curs 2016/2017 i en el curs 2017/2018 la matrícula actual (octubre) ja correspon al 91% (2.790). Pel que fa a màsters, el grau de cobertura ha passat del 58,13% (924) en el curs 2015/2016 al 64,8% (985) en el curs 2016/2017 i en el curs 2017/2018 —pendent de la finalització de la matrícula el 30 de novembre— la matrícula ja suposa el 66.3% (965), fet que indica un any més certa recuperació de la matrícula.

Una vegada implantats tots els estudis adaptats a l'EEES, es continua treballant en la **millora de la gestió** dels estudis de grau i màster, per tal que tant des dels centres com des del Serveis Centrals se'ls done als responsables el suport necessari i es reduïska, en la mesura que siga possible, la gestió. Així mateix, s'ha treballat en la fórmula per a la conversió de crèdits finançats en recursos econòmics per tal de millorar el finançament d'aquells màsters que tenen una elevada cobertura d'estudiants de nova matrícula o de crèdits matriculats, així com una elevada capacitat d'atracció d'estudiantat de fora de la Comunitat Valenciana. I s'han sistematitzat els criteris d'assignació de personal de suport als màsters per mitjà de l'encàrrec de gestió a la Fundació General.

Per últim, s'han realitzat les gestions administratives necessàries per a assegurar la renovació de l'acreditació dels estudis implantats a l'UJI: tramitació de modificacions de plans d'estudis, preparació de documentació per al seguiment de les titulacions dirigit per l'Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva, posada en marxa d'accions de millora en les titulacions, etc. Així, hem aconseguit el 100% de la renovació de l'acreditació dels títols; tots els informes de seguiment han estat favorables i hem aconseguit el segell de qualitat Acredita+ en cinc títols de grau de



l'ESTCE.

Pel que fa a l'oferta de **formació continuada**, es van ofertar el 2015/2016, 142 cursos, el curs acadèmic 2016/2017 es van ofertar un total de 131 cursos, i per a 2017/2018 l'oferta és, fins a aquest moment, de 92 -atès que l'oferta sol incrementar-se al llarg del curs acadèmic-, és previsible que la xifra de cursos supere la d'anys anteriors, amb la qual cosa es confirmaria la consolidació i aposta de la nostra Universitat per aquest tipus de formació com a complement dels títols oficials—.

En el curs acadèmic 2015/2016, es van ofertar 57 **cursos de postgrau propi**: 18 màsters, 19 cursos d'especialització i 20 cursos d'expert, en el curs 2016/2017 es van ofertar 20 màsters, 11 cursos d'especialització i 13 cursos d'expert i per al curs 2017/2018 l'oferta és de 44 cursos: 22 màsters, 8 cursos d'especialització i 14 d'expert. Des del curs 2017 tota la gestió dels estudis propis s'ha delegat a la FUE, com a mitjà propi de la Universitat. A més, durant aquest curs s'han implantat les modificacions proposades a la *Normativa dels Estudis Propis de Postgrau i de Formació Continuada* del 2013 (modificada en la sessió núm. 3 del Consell de Govern de data 17 de març de 2016) per tal de millorar l'eficiència en la proposta i gestió d'aquests estudis i posar en valor la seua importància, que han resultat un èxit tant pel que fa a l'acceptació com pel que fa a la millora efectiva dels processos. Al llarg d'aquest curs es plantejarà la possibilitat d'estendre l'aplicació VERIFICA UJI també als cursos d'especialització i expert.

L'UJI aposta per la formació al llarg de la vida i per un envelliment actiu, raons per les quals en 2017 la **Universitat per a Majors** ha continuat oferint dos títols propis: el Graduat Universitari Sènior UJI en Ciències Humanes i Socials (estudis de primer cicle amb una durada de tres cursos acadèmics) i el Postgrau Universitari Sènior UJI (estudis de segon cicle amb una durada de dos cursos acadèmics amb una oferta de tres itineraris: "Cultura i Patrimoni", "Societat i Comunicació" i "Desenvolupament humà i perspectives socials actuals"). Aquesta oferta formativa es complementa amb l'oferta d'assignatures optatives (cursos de TIC i llengües: angles i valencià) tallers i activitats diverses com ara el Taller de dramatització, l'Orfeó Sènior, el Taller de senderisme, activitats de dinamització cultural vinculada a l'entorn. A les Seus dels Ports, Interior, Nord i Camp de Morvedre s'ofereix el curs de "Ciències Humanes i Socials" que es complementa amb tallers i un projecte de recerca en l'entorn. En el curs 2017/2018 el nombre d'estudiants matriculats ascendeix a 992. Aquest programa acadèmic és una resposta de l'UJI a la seua responsabilitat per la construcció d'una societat del coneixement inclusiva i per a totes les edats.

En l'àmbit de **grau**, les línies prioritàries per a l'any 2018 són:

38. Analitzar les possibilitats de disseny i d'implantació d'altres dobles títols de grau amb l'objectiu de fer més atractiva l'oferta d'estudis a l'UJI.
39. Fer un seguiment, juntament amb els centres, del funcionament de les comissions de grau amb la seua nova estructura.
40. Revisar i fer un seguiment dels convenis internacionals de dobles títols

per tal de valorar la seua eficàcia.

41. Continuar millorant la coordinació, tant horitzontal com vertical, en els estudis de grau i promoure mecanismes generals per assegurar l'avaluació de competències transversals.
42. Dissenyar i complir amb els diferents requeriments del procés d'integració de l'*Escuela de Enfermería del Sagrado Corazón* a la Universitat Jaume I, seguint el mandat de les Conselleries d'Educació i Sanitat.

En l'àmbit del **Postgrau**, les línies prioritàries per a 2018 són:

43. Incorporar, per primera vegada, el reconeixement amb reducció de crèdits de les coordinacions de màster, en funció del compliment de paràmetres de cobertura i estratègia.
44. Col·laborar en la gestió i potenciar l'obtenció de segells europeus per als nostres estudis.
45. Continuar analitzant la pertinència de la semipresencialitat/virtualitat en l'àmbit dels estudis de màster; i especialment en el postgrau propi i en els cursos de formació específica i continuada, amb la potenciació a les aules de la tecnologia per al *live learning* i el *blended learning*.
46. Continuar avançant, juntament amb els centres, en la millora de la promoció nacional i internacional dels màsters (jornada de benvinguda, estar presents en més fires de postgrau, augmentar la presència en xarxes socials, etc.) i continuar millorant les webs d'estudis.

A més, completen les línies prioritàries en l'àmbit dels **estudis propis** per a l'any 2018:

47. Millorar el procés de disseny i aprovació de l'oferta i gestió de la formació pròpia fomentant l'oferta d'estudis en línies estratègiques.
48. Fomentar els cursos a la carta amb altres institucions i empreses
49. Impulsar el finançament d'estudis de postgrau (patrocini, mecenatge, etc.), en col·laboració amb empreses i institucions públiques i privades, valorant la possibilitat d'impartir-los parcialment o totalment en alguna de les seus de l' UJI.
50. Millorar la gestió acadèmica i econòmica dels estudis propis, amb especial atenció a la formació vinculada a les càtedres de la nostra universitat.

## **C.6. Àmbit de Cultura, Extensió Universitària i Relacions Institucionals**

Pràcticament, el nostre programa electoral en l'àmbit de la cultura s'ha complert a pesar de "fruir" uns mandats caracteritzats per una notable mancança econòmica. Ha quedat per desenvolupar un projecte en el qual tenia molta il·lusió però que ha hagut d'ajornar-se al llarg d'aquests quasi vuit anys. Em referisc al *Centre d'Estudis sobre Patrimoni Històric i Artístic, Local i Provincial*, entitat que havia d'arreglar, coordinar i potenciar la tasca investigadora del professorat d'aqueixes àrees de coneixement, així com la d'aquells investigadors externs afins amb tal objectiu i que, evidentment, estigueren en disposició a col·laborar amb l'UJI. No obstant, no hem deixat de redactar informes que sobre aquestes qüestions ens han sol·licitat diverses entitats, ajuntaments i fins i tot alguna universitat del País Valencià. També val la pena destacar que hem entrat a formar part del Consell Assessor de l'Institut Universitari de Restauració del Patrimoni de la Universitat Politècnica de València i del consell que coordina l'Ajuntament de Sagunt per tal de promoure aquesta antiga ciutat romana com a Patrimoni de la Humanitat.

Així mateix, hem posat al dia els programes de les **seus** que tenim a Morella-Vilafranca, Vinaròs, Sagunt, Vila-real i Sogorb, implementant-les amb unes línies de treball cada vegada més acurades i ampliant el programa, amb conjunció de l'ESTCE i del SCP amb el programa "Connecta amb la Ciència".

Les accions a desenvolupat programàticament al llarg d'aquest curs (a més de les habituals) amb el qual finalitzarem el nostre mandat seran:

51. Celebrar el XXV aniversari del profitós programa d'arts escèniques Reclam, tan exitós en les nostres comarques i dissenyat i programat per l'UJI. Preparar l'Any Carles Pons per a celebrar-lo en 2019, quan es compleix el vintè aniversari de la seua mort
52. Acabar la tasca de fitxatge de totes les obres d'art de l'UJI i realitzar una publicació on apareguen totes i amb totes les dades pertinents.
53. Continuar millorant el Consell Assessor de la Seu de la Ciutat (Llotja) - que ja vam ampliar en els dos cursos anteriors amb la FCS-, tenint en compte que ara mateix ja comptem amb El Menador i que, per tant, hem de dotar/diversificar les accions que ja duem a terme en la Llotja.
54. Continuar el Programa d'Extensió Universitària al llarg d'aquest curs, així com la seua ampliació mitjançant la redacció d'un nou conveni per a un nou soci d'EPA-Alt Palància. I elaboració d'un decàleg de bones pràctiques en les anomenades Meses Tècniques del PEU. L'objectiu seria donar reconeixement, suport i apoderament als tècnics/municipis que siguen reconeguts amb aquest guardó. Es crearà una marca per a reconèixer la seua trajectòria.
55. Ampliar la política expositiva, no sols amb la col·laboració d'entitats com la UPV, la UV o l'Ajuntament de Castelló i la Diputació, sinó en tot allò que pertoca als nous espais expositius, la qual cosa sí que ha estat possible ja en comptar, a partir d'ara, amb una nova i espaiosa sala en el centre mateix de la ciutat com és la de El Menador, Centre Cultural, en el qual haurem d'incrementar altres activitats de tipus conferències,

presentacions, cursos d'estiu, etc., sense que coindisquen amb les que encara es realitzen a la Llotja.

56. El fet d'haver représ l'any passat la col·laboració amb la Fundació Dávalos Fletcher ha suposat implementar les accions en el camp creatiu. I del concurs de jazz que ja féiem fins ara, anem a canviar i instaurar en aquest curs unes jornades amb diferents activitats musicals al voltant del jazz: establint un anomenat "taller d'audició per a famílies" així com iniciar la gravació d'un programa de ràdio per a Radio 3-RNE.
57. Posar ja en marxa el conveni recentment signat entre la Fundació Caixa Castelló i l'UJI.
58. Com a novetat per a la pròxima Imaginària, realitzar unes mostres que establisquen la relació entre fotografia i diversos tipus d'activitats plàstiques.

### **C.7. Àmbit d'Internacionalització, Cooperació i Multilingüisme**

Durant aquest any s'ha treballat intensament en tots els àmbits del Vicerectorat. S'ha continuat en la representació de l'UJI a la CRUE Internacionalització i Cooperació, la Comissió Permanent de la XVU, la comissió interuniversitària de les universitats valencianes per a la internacionalització i per al multilingüisme i política lingüística, i la Vice-Presidència del Grup Compostel·la d'Universitats.

S'ha continuat en els programes de solidaritat i cooperació i d'intercanvi de l'estudiantat i s'han ampliat els convenis per a incloure noves universitats a Bielorússia, Colòmbia, Argentina, Kazajistan, Marroc, Taiwan, Xina i Japó. Amb aquestes universitats es fan programes d'intercanvi però també s'organitzen cursos especials per a grups d'estudiants per tal d'atraure estudiantat d'aquests països als nostres programes d'estudi. Durant aquest curs ha hi hagut per segona vegada 3 estudiants de la Universidad de Ciencias Políticas y Juventud de Shandong, Xina, que han segut estudiants visitants per un curs sencer a l'UJI. També s'ha organitzat per tercer any consecutiu un curs breu per a un grup de 30 estudiants de la Hubei University of Science and Technology. Quatre estudiants d'aquesta universitat ja estan matriculats aquest curs com a estudiants visitant a l'UJI. A més a més, per les gestions d'aquest vicerectorat 16 estudiants xinesos s'han matriculat d'estudis de Màster.

Dins del programa Erasmus+, l'UJI s'ha participat a totes les modalitats proposades per a l'ensenyament superior, mobilitat d'estudiantat per motius d'estudis o de pràctiques en Grau, Màster i Doctorat, de mobilitat de PDI amb fins docents i formatius, i de PAS amb fins formatius. Aquest programa també ofereix la possibilitat de crear associacions estratègiques entre universitats i empreses o màsters Erasmus Mundus conjunts.

Cal destacar enguany l'assignació a l'UJI d'una estudiant becada per la Fundació Carolina per a realitzar els seus estudis de doctorat a l'UJI.

Al contrari del que ha estat passant en els darrers cursos, al curs 2016-2017 ha començat a augmentar de nou el nombre d'estudiants i de personal de l'UJI participant en mobilitats internacionals gràcies a algunes estratègies de gestió de les convocatòries com ara, la separació de les convocatòries d'Amèrica del Nord i Àsia i publicació d'una segona convocatòria Erasmus+. S'ha arribat a la xifra de 342 estudiants ixents i 303 estudiants entrants en els programes d'intercanvi, xifra que continua augmentant any rere any. L'estudiantat ixent suposa al voltant del 20% de l'estudiantat que es titula. A més a més cal destacar que cada vegada hi ha més implicació del PAS i el PDI en la mobilitat. En aquest any, ha hi hagut 15 persones d'administració ixents en estades curtes i 10 entrants. A més a més s'han desplaçat a l'estranger 70 professors i hem rebut almenys 9 professors d'altres països.

D'altra banda, el total d'alumnes d'altres països matriculats a l'UJI durant el curs passat s'ha consolidat, ja que ha estat de 1.116, procedents de 58 països. D'aquest total 796 són de grau (6,8% del total d'estudiantat matriculat en grau), 220 de màster (15,4% del total d'estudiantat matriculat en màster) i 100 de doctorat (20% del total d'estudiantat matriculat en doctorat). A ells s'han d'unir els 303 estudiants d'universitats estrangeres que han vingut a la Universitat pels programes de mobilitat, 198 dels quals amb el programa Erasmus+.

També s'ha treballat per tal de dur a terme les accions del **Pla d'Internacionalització** aprovat a juliol de 2015, del qual es va presentar una memòria en juliol de 2017.

Pel que fa a les accions previstes per a 2018 a l'àmbit de la internacionalització i la cooperació, es continuarà desplegant i fent el seguiment del Pla d'Internacionalització de la Universitat Jaume I aprovat a juliol de 2015. També es continuaran les accions iniciades en anys anteriors, com ara la participació en les diferents accions del nou programa Erasmus+, i en altres programes que ajuden a incrementar la mobilitat internacional de l'estudiantat, el PAS i el PDI. Prestarem especial atenció als intercanvis de l'estudiantat de grau, intentant augmentar encara més el nombre d'estudiantat eixent i promocionant la internacionalització dels programes de grau, màster, i doctorat, especialment a través de fires, material promocional, visites i reunions i l'adequació del web per a l'internacionalització. Així mateix, farem el seguiment dels Dobles Títols Internacionals i promocionar-ne de nous.

També continuarem les relacions amb universitats i institucions xineses per tal de promocionar els estudis de grau i màster per a aconseguir més estudiantat internacional. Adaptarem l'oferta de programes de l'UJI a les demandes de les universitats i institucions sòcies externes, com ara el desenvolupament de programes propis a la carta. Per a la internacionalització de la universitat, també és important seguir amb la seua promoció a través del programa d'Ambaixadors Internacionals, recolzant les accions que puguen dur endavant els Ambaixadors Honorífics.

Quan a cooperació, continuarem en accions de cooperació i solidaritat, especialment en els programes de voluntariat i de manera destacada en el programa de Pisos Solidaris. Continuarem recolzant la col·laboració amb universitats i institucions colombianes iniciat durant aquest curs, i farem el seguiment del projecte de cooperació en la Universidad de la Habana i la

Universidad de Artemisa a Cuba i farem el seguiment dels observatoris OPSIDE i OPI-UJI.

A més a més, fins a la creació de l'Oficina de Projectes Europeus, continuarem amb el recolzament de l'OCDS a la comunitat universitària per a gestionar els projectes concedits i sol·licitar noves ajudes i subvencions als organismes de la Unió Europea i altres organismes per a la cooperació internacional.

També se seguirà representant a la universitat des dels càrrecs de la Vicepresidència del Grup Compostel·la d'Universitats i la Comissió Permanent de la Xarxa Vives.

Com a accions noves a dur a terme durant els primers cinc mesos de l'any 2018, estan les següents:

59. Consolidar les accions dels nous convenis amb universitats de Japó, Perú, Brasil, etc.
60. Consolidar el Segell de Grau Internacional per a atraure estudiantat internacional i donar una vessant addicional d'internacionalització a alguns graus.
61. Organitzar la International Staff Week dirigida a Oficines de Relacions Internacionals i Serveis d'Esports de les nostres universitats sòcies.
62. Revisar, juntament amb les comissions de grau i de màster, el perfil d'internacionalització dels estudis, i organitzar accions conjuntes per tal de desenvolupar-lo.
63. Dur a terme les accions i projectes contemplats en el nou Conveni de col·laboració per a la subvenció de projectes de l'UJI signat amb la Direcció General de Cooperació i Solidaritat de la Generalitat Valenciana, amb especial atenció a l'aplicació dels ODS a la universitat.

En relació al multilingüisme, s'ha treballat en les accions de desenvolupament **Pla Pluriennal de Multilingüisme 2018**. En gener de 2017 el Consell de Govern va aprovar a més a més **Document per a l'acreditació de llengües per a l'estudiantat de grau**. Dins del Pla de Multilingüisme s'està treballant en la adequació de l'oferta de cursos de llengües a la demanda per part de la comunitat universitària. Així, al curs 2016-2017 ha augmentat la oferta de formació en llengües. S'han impartint un total de 76 cursos d'idiomes, els quals han comportat la formació de 1.412 persones (220 PDI, 99 PAS, 913 EST, 132 membres de SAUJI i 48 persones externes), dels quals 847 (el 60%) han obtingut el corresponent certificat d'acreditació.

Pel que fa a les accions previstes per al 2018 a l'àmbit del **multilingüisme**, seguirem impulsant les accions iniciades en cursos anteriors, com ara coordinar les accions del Pla Pluriennal de Multilingüisme 2018 i presentar una memòria de les accions desenvolupades, fomentar la docència en valencià i fer accions per tal de promocionar l'ús del valencià en el marc del Pla Estratègic i seguir col·laborant en les universitats de la XVU i participant en la Comissió de Llengua. Seguirem coordinant i aplicant les proves conjuntes de valencià de les universitats

valencianes (CIAECOVA). També seguirem coordinant els cursos de capacitació per a la docència en valencià i en anglès de la nostra universitat i promocionarem les versions actualitzades del Manual d'Usos Lingüístics i de la Guia per a la Docència Multilingüe i els programes DRAC de la Xarxa Vives d'universitats.

Es continuarà adaptant l'oferta de cursos de llengües i proves d'acreditació a la demanda de la comunitat universitària, en especial atenció als graus de Mestre de Primària i Mestre en Educació Infantil, en els que ja s'aplica l'acreditació obligatòria d'un nivell C1 de valencià i B1 d'anglès, així com aquells programes d'estudis que demanden cursos especials per al seu estudiantat.

També es continuarà millorant la gestió de les proves d'acreditació amb el reconeixement d'ACLES i les de la universitat de Cambridge i se consolidaran les relacions amb institucions que ofereixen proves oficials amb facilitats especials per a la comunitat universitària.

Com a accions noves a dur a terme durant els primers cinc mesos de l'any 2018, estan les següents:

64. Consolidar la nova ubicació del SLT i del CAL.
65. Desenvolupar un CAL Virtual, col·laborant per tal de compartir materials en les altres universitats valencianes.
66. Millorar la web en les tres llengües de la UJI, especialment en la part relacionada en estudis de grau, màster i doctorat.

### **C.8. Àmbit d'Estudiantat, Ocupació i Innovació Educativa**

En quant a la política de **beques i ajudes**, s'ha mantingut el programa d'ajudes a l'estudiantat orientades a donar suport a la matrícula, ajudes per continuar els estudis per causes sobrevingudes, les ajudes de menjador i les ajudes per a l'assistència a jornades, congressos i cursos d'estiu amb una inversió total de 151.400 €.

Per altra part s'han tramitat nombroses ajudes, beques i premis tant d'assignatures com de departaments concrets i de màsters, que han sumat un total de 32 convocatòries i que han suposat una quantitat de 132.408 €. Aquí es contempla les aportacions realitzades pel Banco Santander, per la Fundació Balaguer Gonel Hermanos, la Fundació Banc Sabadell, i empreses com Facsa, Fobesa, Torrecid, entre d'altres.

En quan al **Programa de Premis a l'Excel·lència Acadèmica** per a l'estudiantat de Grau, s'han impulsat tres categories de premis: a) els premis a les millors qualificacions en les proves d'accés a la Universitat, que s'atorguen a les 10 millors notes; b) els Premis Ernest Brea al Rendiment Acadèmic els quals es concedeixen un premi per titulació a l'estudiantat que haja finalitzat els estudis universitaris corresponents al primer, segon, tercer i quart curs, respectivament, amb el millor expedient acadèmic en la primera convocatòria del curs acadèmic; i c) finalment, els premis extraordinaris final de carrera on es concedeix un premi per titulació a

l'estudiantat que haja finalitzat a la Universitat Jaume I els estudis dirigits a l'obtenció del títol acadèmic corresponent en qualsevol de les convocatòries legalment establertes per a cada curs acadèmic. En aquest curs acadèmic s'han donat 109 premis entre les tres categories corresponent a les proves d'accés, primer, segon, tercer curs i quart curs. Pel que fa a **premis Extraordinaris Final de Grau**, s'han atorgat 42. I a més a més hem atorgat cinc diplomes al rendiment acadèmic per una bona trajectòria al llarg de tot el grau. Cal destacar la trajectòria que estan seguint determinats estudiants que consoliden any rere any la seua presència contínua en aquestes premis.

Dins del conveni signat amb el Banc Sabadell s'han concedit, per tercera vegada, els premis als estudiants del programa **Estudia i Investiga** per reconèixer la seua labor investigadora.

En quan a la promoció de la participació i presència de l'estudiantat als centres, s'han continuat prestant suport a grups d'estudiants i col·lectius que volien tindre una presència més activa al campus.

S'ha mantingut la línia d'ajudes a la **promoció de l'associacionisme universitari** com a suport a les activitats que es despleguen al llarg de l'any o per al desenvolupament de projectes concrets, amb un pressupost de 10.000 €. I a més a més s'ha posat en marxa la iniciativa de suport a activitats o projectes d'interès institucional a la que s'ha destinat 10.000 € per a cinc projectes realitzats per estudiantat i associacions.

S'ha donat suport tècnic i assessorament a activitats organitzades des de les associacions o col·lectius universitaris amb repercussió nacional i internacional, i s'han comptabilitzat 34 activitats desplegades al llarg del curs acadèmic.

Des de el SGDE s'han realitzat tots les processos telemàticament. S'han consolidat els portals nouestudiantat.uji.es i estudiantat. uji.es.

Pel que fa a les accions previstes per al 2018 a l'àmbit de **l'estudiantat**

67. En col·laboració amb el Consell de l'Estudiantat es dissenyarà un document per optimitzar les noves convocatòries de ajudes pròpies.
68. Incorporar els procediments d'administració electrònica als processos de gestió de les beques pròpies.
69. Posar en marxa per primera vegada del **e-títol i e-set** gratuïtament pel l'estudiantat.
70. Optimitzar i millorar, en la mesura de les possibilitats, les infraestructures destinades a les associacions universitàries.
71. Posar en marxa del programa debat per promoveu participació de l'estudiantat en lligues internes universitàries i de la Xarxa vives universitària i secundària.

Durant l'any 2017, pel que fa a les accions de foment de **l'ocupabilitat**, un total de



1.462 estudiants i titulats se n'han beneficiat. 639 persones s'han format en el marc dels 28 tallers de formació per a l'ocupació, de 117 titulacions diferents. Un total de 13 d'aquests tallers s'han fet dins del marc de la programació formativa amb el #Super Dimarts per l'Ocupació, tallers curts i molt focalitzats a la formació en destreses per a les noves tendències de recerca d'ocupació que es realitzen el primer dimarts de cada mes. 147 persones han participat en el programa d'orientació professional individualitzada. S'ha consolidat l'Agència de Col·locació, que ja té aproximadament 250 empreses usuàries, i 268 persones van participar en les 9 presentacions programades del Programa Ocuparty. S'ha col·laborat amb els vicedegans de 7 titulacions: Mestre/a Infantil i Primària; Psicologia; Criminologia i Seguretat; Traducció i Interpretació; Relacions Laborals i Recursos Humans, Dret, i Infermeria en l'organització de les Jornades d'Orientació Professional de les respectives titulacions. L'UJI treballa, en col·laboració en el SERVEF/EURES, per tal de coordinar-se en iniciatives com ara el consorci de mobilitat Erasmus+ i fomentar l'ocupabilitat dels universitaris a través de diferents accions adreçades a aquest col·lectiu.

En les accions referents a la promoció de l'**esperit emprenedor**, dins de la Càtedra Increa, s'ha realitzat per segona vegada el programa YUZZ-UJI en el que participen estudiants de diferents titulacions amb la finalitat d'identificar i treballar plans de negoci associats a oportunitats de base tecnològica. A més els estudiants participen en distintes activitats en les que desenvolupen competències transversals relacionades en l'emprenedoria. S'ha desenvolupat per primera vegada el programa **E<sup>2</sup> Estudiant X Emprenedor**, una iniciativa que busca entrenar a l'estudiantat en la creació d'iniciatives de negoci real amb la vinculació directa d'empresaris com a membres de l'equip emprenedor. També s'ha desenvolupat per primera vegada el programa **5UCV Mentoring**, un programa de mentoria el qual pretén desenvolupar una relació de desenvolupament personal i professional entre una persona més experimentada professionalment (mentor) ajuda a una altra amb menor coneixement (estudiant). Amb la necessitat de que els estudiants desenvolupen competències de **emprenedoria internacional** aquestes s'han atés a través del IV programa University International Entrepreneurs (UJI-E), en el qual se combina la formació on-line en emprenedoria internacional i la realització de pràctiques internacionals en les que se posa en practica els conceptes apresos. S'han presentat tres candidatures al premis Start-up5UCV Junior les quals han estat premiades. S'han seguit realitzant distintes accions de sensibilització del esperit emprenedor com la organització de jornades específiques.

Pel que fa a les accions previstes per al 2018 a l'àmbit de **l'ocupació i emprenedoria i emprenedoria social**.

72. Llançar per primera vegada els **certificats de competències per a l'estudiantat i titulats i titulades en matèria d'ocupabilitat i en matèria d'emprenedoria**.
73. Dins del programa "Super Dimarts per l'Ocupació" com a novetat, a banda de les sessions presencials, realitzar una **prova pilot de formació a través de Moodle**.
74. Llançar per primera vegada el projecte institucional emprenedor en

**l'àmbit social i tecnològic: UJI Empren- On Social en col·laboració amb Espaitec i VID.**

Pel que fa a la **innovació educativa i formació del PDI**, al curs 2016/17 s'ha augmentat el protagonisme dels GIE i SPIE en els processos de formació docent del professorat de l'UJI amb l'organització de 19 cursos i jornades que han comptat amb el suport de la convocatòria d'innovació educativa i de la Unitat de Formació i Innovació Educativa (UFIE).

Un any més, des de la convocatòria d'innovació educativa, s'ha donat suport econòmic per al funcionament dels equips docents d'innovació amb reconeixement oficial, amb un total de 117 equips finançats (amb la participació de vora 800 PDI), i per primera vegada s'ha finançat específicament la mobilitat del PDI per innovar conjuntament amb PDI d'altres universitats.

Per tal de potenciar la relació amb la secundària, s'han organitzat fins a cinc jornades d'innovació educativa adreçades conjuntament a professorat de l'UJI i de secundària, amb la col·laboració de la UFIE i del CEFIRE de Castelló. S'han aprovat ajudes per a un total de dotze Grups d'Innovació Educativa constituïts per professorat universitari i professorat de secundària amb l'objectiu principal de millorar la docència de l'UJI de manera coordinada amb l'ensenyament de secundària.

Dintre de la formació de professorat novell ja s'ha consolidat la jornada d'intercanvi d'experiències d'innovació educativa, amb la celebració de la tercera edició. A més, per donar suport específic al professorat associat de nova incorporació, s'ha ofert una sessió formativa d'acollida al mes de setembre, que va ser ampliada a tot el PDI que ha fet docència de l'UJI per primera vegada al curs 2016/17 (becaris i personal amb *venia docendi*, nous ajudants, etc.). Per als becaris FPU, obligats a formar-se en docència per la seua pròpia convocatòria de ministeri, s'ha llençat el primer programa de formació específic per a iniciar-se en la docència universitària.

Pel que fa a les accions previstes per al 2018 a l'àmbit de la **innovació educativa - UFIE i formació del professorat**

75. Realitzar un estudi de diagnòstic de **necessitats formatives específic del nou professorat** que s'incorpora a la docència.
76. Elaborar una **GUIA d'acollida per al nou professorat** que s'incorpora a l'UJI i facilitar-la al moment de signar el contracte.

El **Programa d'Atenció a la Diversitat (PAD)** ha donat suport a uns 594 estudiants UJI i a més de 1.348 membres entre PAS i PDI durant el curs 2016-17. Tanmateix s'ha treballat amb més de 12 estudiants voluntaris. Des de desembre 2014 l'UJI coordina el grup de treball SAPDU (serveis de suport a persones discapacitades en la universitat), vinculat a CRUE – Assumptes estudiantils.

En octubre de 2016 va tindre lloc el "VII Encuentro de los Servicios de Apoyo a las Personas con Discapacidad en la Universidad" a la Universitat Jaume I.

En PAU s'ha donat suport a un total de 60 estudiants amb discapacitat i necessitats

## educatives especials

En el marc del Programa d'Atenció a la Diversitat-PAD figura el projecte INCLOU, que té com a objectiu desenvolupar accions de sensibilització sobre les necessitats de les persones amb necessitats educatives especials i la col·laboració en altres entitats educatives i associacions específiques del món de la diversitat. Durant el curs 2016-17 s'han fet 5 accions amb un total de 289 persones han participat en aquestes activitats de sensibilització.

Dins de l'àmbit de la mobilitat universitària, i en referència a la mobilitat d'estudiants amb Necessitats Educatives Especials (NEE), durant aquest curs 2016/17 hem treballat conjuntament amb l'ORI per facilitar el procés d'adaptació a la nostra Universitat tant de l'estudiantat que han eixit a fer una estada en altra universitat com del que han vingut a l'UJI durant un període acadèmic.

Quant al programa de visites, s'ha comptat amb el suport del Servei de Comunicació i Publicacions i de la Oficina de Relacions Internacionals per relançar el programa i augmentar el número de visites i millorar l'organització. Es van fer més de 50 visites a població escolar, empreses col·laboradores de l'UJI i comunitat universitària.

Dins de les programes **d'Orientació preuniversitària**, en abril, es va organitzar la II Jornada de Portes Obertes: en família a l'UJI. L'objectiu de la jornada ha sigut donar a conèixer els estudis i tot el que ofereix la Universitat Jaume I per a facilitar el procés de presa de decisions de l'estudiantat. La Universitat Jaume I va obrir les seues portes a tots els pares, mares i estudiantat de segon cicle d'ESO, batxillerat i cicles formatius de grau superior (CFGS) per a gaudir d'una vesprada d'informació i orientació acadèmica universitària. La jornada va comptar amb la participació de 216 famílies i un total de 470 assistents procedents de 9 províncies: Castelló, València, Alacant, Tarragona, Lleida, Terol, Càceres, Illes Balears i Las Palmas.

En el curs 2016/2017 hem organitzar per segon any consecutiu els **Campus Científics d'Estiu 2017**, organitzats per la Fundació Espanyola per a la Ciència y Tecnologia (FECYT) en col·laboració amb el Ministeri d'Educació, Cultura i Esport i el suport de l'Obra Social "la Caixa". L'objectiu principal ha estat el de promoure l'interès de 120 joves de 4t d'ESO i 1r de Batxillerat amb els millors expedients de tota Espanya, per la ciència i la tecnologia i incentivar l'accés de l'estudiantat a titulacions científic-tècniques.

S'ha mantingut l'èxit del programa **Sóc Olímpic** amb una participació de 600 alumnes. Així mateixa al Practica a l'UJI s'ha produït un augment de participació fins a 1.900 estudiants amb una implicació de 19 graus. Respecte a l'orientació a l'estudiantat de l'UJI, el Programa d'Acció Tutorial universitari es consolida en el 100% dels graus i s'ha ampliat el programa Estudia i Investiga a l'UJI per a acollir a un 45% més d'estudiantat UJI. A més enguany s'ha donat suport a altres iniciatives per despertar les vocacions científiques, com ara el Gust per investigar amb una participació de 100 estudiantes i Firujiciència, amb una important presència d'estudiantat d'infantil, primària i secundària de vora 2.000 participants.

En Orientació universitària s'ha continuat amb el programa ACTUA que integra i

coordina la Jornada d'Accollida i el pla d'Acció Tutorial (PATU). ACTUA preten facilitar l'adaptació al grau i a la vida universitària de l'estudiantat nouvingut. Per a desenvolupar el programa han col·laborat amb la Unitat de Suport Educatiu (USE): les direccions dels centres, les vicedireccions/vicedegans dels graus, les coordinacions de curs, coordinacions d'intercanvi, professorat tutor PATU, estudiantat tutor PATU, estudiantat universitari voluntari dels diferents graus, Servei de Llengües i Terminologia, Oficina de Relacions Internacionals i Infocampus. El total d'estudiant nouvingut participant va ser de 1.650.

La creació, el curs anterior, de la borsa de formadors i formadores ha permès oferir tres cursos formatius per a l'estudiantat participant al Programa d'Acció Tutorial Universitari (PATU).

El llibre de titulacions (LLEU), després d'anys en funcionament, necessitava una anàlisi detallada de com es podria millorar el seu ús i portabilitat com a ferramenta. A més a més era necessari implementar millores procedents de suggeriment plantejats tant per part dels títols com dels serveis que havien segut rebudes per la coordinació del LLEU. El projecte es va concretar en una ferramenta que recull totes les funcions del LLEU però es més "amigable", tant per la imatge com per la forma en que es mostra la informació. Aprofitant els canvis mencionats anteriorment també es va decidir que es deuria de canviar el nom. A partir de la seua posada en marxa, al maig de 2017, la ferrament es diu **Sistema d'Informació Acadèmica (SIA)**, reflexant millor la finalitat de la mateixa.

Pel que fa a les accions previstes per al 2018 a l'àmbit **general**:

77. Incorporar el nou grau doble títol d'Administració d'Empreses i Dret al Programa d'Acció Tutorial Universitari (PATU).
78. Reforçar el contacte i la coordinació amb els departaments d'orientació dels centres educatius davant els actuals canvis legislatius en educació i treballar las adaptacions curricular de l'estudiantat amb NEE.
79. Extensió al PDI i PAS de la universitat el programa d'atenció a la diversitat a més de l'estudiantat.
80. Oferir assessorament personalitzat a l'estudiantat
81. Llançar el sistema de gestió de actes electròniques.

### **C.9. Àmbit de Planificació Estratègica, Qualitat i Igualtat**

El Pla estratègic institucional de la Universitat Jaume I 2018 va ser aprovat pel Consell de Govern del 14 de desembre de 2015 i pel Consell Social del 28 d'abril de 2016. Aquest Pla mostra el compromís del Consell de Direcció de l'UJI fins a l'any 2018 i reflecteix les línies estratègiques que es pretenen seguir per a la activitat de la institució. En estos moments, en els que estem recollint dades dels resultats del seu desplegament en serveis, unitats acadèmiques i a nivell institucional, cal analitzar-los i comparar-los amb les metes establertes per als diversos indicadors considerats.

En matèria de **qualitat i dins de l'àmbit acadèmic**, durant l'any 2017, hem rebut una valoració positiva del sistema de gestió de la qualitat AUDIT als informes

d'acreditació i seguiment dels títols de la Universitat. Hem comptat amb la col·laboració dels responsables dels títols, dels centres i dels serveis i tenim el propòsit de continuar en l'adaptació i implantació en els estudis de grau, màster i doctorat. A l'àmbit dels serveis, en 2017 s'ha fet les auditories de seguiment dels sistemes de gestió de qualitat del Servei d'Esports i de la Biblioteca segons la nova norma ISO9001. Al llarg de 2017 cal fer la adaptació del sistema de la Biblioteca a la norma ISO9001:2015.

Pel que fa a les **cartes de servei**, s'ha donat difusió dels resultats dels indicadors inclosos en les cartes de servei aprovades: Biblioteca, Servei de Gestió de la Docència i Estudiants (SGDE), Servei d'Esports (SE), Oficina de Promoció i Avaluació de la Qualitat (OPAQ), Oficina de Cooperació al Desenvolupament i Solidaritat (OCDS), Oficina de Cooperació en Investigació i Desenvolupament Tecnològic (OCIT), Oficina d'Inserció Professional i Estadies en Pràctiques (OIPEP), Oficina de Relacions Internacionals (ORI) i Servei d'Activitats Socioculturals (SASC).

En matèria **d'igualtat**, continuem treballant tenint com a marc de referència el II Pla d'Igualtat, en el que la formació i sensibilització de les persones de la comunitat universitària és prioritària, en especial en l'estudiantat. Una vegada aprovat el Protocol per a la detecció, prevenció i actuació en els supòsits d'assetjament laboral, assetjament sexual, assetjament per raó de sexe, assetjament per orientació sexual i identitat i expressió de gènere a la Universitat Jaume I, l'hem de donar a conèixer a tota la comunitat universitària. Al mateix temps, mitjançant la fundació ISONOMIA, en especial amb la Xarxa Isonomia de municipis, continuarem promovent la igualtat d'oportunitats entre homes i dones així com d'altres col·lectius social, econòmica, laboral, educativa i culturalment desfavorits o susceptibles de patir discriminació.

Així, les línies prioritàries en l'àmbit de la **planificació estratègica, la qualitat i la igualtat** per a l'any 2018 són:

82. Avaluar el grau de consecució dels objectius del pla estratègic institucional i a les unitats acadèmiques de l'UJI.
83. Consolidar la gestió del Sistema de Garantia Interna de Qualitat (SGIQ) dels títols als centres i la seua integració als programes de seguiment i acreditació de títols.
84. Treballar en el càlcul dels indicadors dels plans estratègics, dels sistemes de garantia de qualitat i dels rànquings universitaris de manera automatitzada juntament amb les unitats propietàries de la informació.
85. Manteniment del sistema de qualitat i les certificacions ISO 9001 per a la Biblioteca i el Servei d'Esports, en la seua adaptació a la versió de 2015.
86. Afavorir la implementació de gènere a la investigació seguint les propostes del programa Horizon 2020 de la UE, especialment en els investigadors en formació de l'Escola de Doctorat.

87. Presentar i difondre el nou Protocol per a la prevenció, detecció, i actuació en els supòsits d'assetjament laboral, assetjament sexual, assetjament per raó de sexe, assetjament per orientació sexual i identitat i expressió de gènere a la Universitat Jaume I de Castelló.
88. Visibilitzar la posició de dones i homes en els diferents àmbits de la universitat i potenciar la participació equilibrada en els òrgans de govern de la universitat
89. Facilitar i impulsar la conciliació de la vida laboral, familiar i personal i la cultura de la coresponsabilitat
90. Sensibilitzar i formar a la comunitat universitària en matèria de diversitat afectivo-sexual per a afavorir un ambient inclusiu.
91. Fer difusió de la cultura d'igualtat entre homes i dones en l'àmbit d'influència extern de la Universitat Jaume I, en concret en la societat castellanenca, mitjançant la Fundació Isonomia i les seues Xarxes.
92. Identificar noves necessitats formatives dins del Programa de formació de directius i directives de l'UJI amb els objectius d'ajudar en el desenvolupament de competències directives i de donar a conèixer el context de gestió de l'UJI als càrrecs acadèmics de la Universitat.
93. Gestionar la participació de la l'UJI al rànquing THE així com a la resta de rànquings universitaris nacionals i internacionals.

### **C.10. Àmbit de Responsabilitat Social Universitària**

La RSU es defineix com un sistema de gestió i comunicació dels impactes econòmics, socials i mediambientals que la universitat produeix en la societat. La seua finalitat és la formalització d'instruments i sistemes de gestió que responguen de la qualitat ètica de la institució, bàsicament en quatre àmbits: a) impactes organitzatius: governança i participació, com a organització socialment responsable; b) impactes educatius: formació de joves i professionals; c) impactes cognitius i científics: investigació i generació de coneixement i pensament crític; i d) impactes socials: compromís amb el desenvolupament econòmic, social i cultural de la societat.

La gestió de la RSU persegueix un doble objectiu: a) intern: augmentar el sentit corporatiu, de pertinença i de participació; i b) extern: renovar el compromís amb la societat i millorar el seu posicionament. En termes general, la RSU tracta d'apuntalar un disseny institucional propi, que genere confiança en la institució entre els seus grups d'interès, així com visualitzar el contracte moral que legitima la universitat pública de Castelló davant la seua societat.

Al 2017 hem presentat el Codi Ètic de l'UJI, projecte pioner al panorama universitari valencià i espanyol. També s'ha redactat la primera memòria de Responsabilitat Social de l'UJI.

Per a l'any 2018 es plantegen les següents línies de govern a l'àmbit de **Responsabilitat Social Universitària**:

94. Continuar amb el desenvolupament del Pla de Responsabilitat Social amb la definició i implantació de la **Comissió d'Ètica** i de la **Línia Ètica**.
95. Redactar la segona **memòria de Responsabilitat Social** corresponent a l'any 2017.
96. Impulsar la inclusió de **clàusules socials** a la contractació de l'UJI.

## D) CONCLUSIONS

Us he presentat les línies de govern per a l'any 2018, però us he volgut mostrar també els trets fonamentals del Pla Estratègic UJI 2018, que recull, com sabeu, el programa d'accions i objectius per als pròxims anys.

De les fites aconseguides el 2017 m'agradaria destacar la entrada en el top 500 mundial del rànquing ARWU de Shanghai, la davallada en un 7% de les taxes de matrícula de grau, l'autorització del pagament de complements retributius al PDI contractat i de la Carrera Professional Horitzontal del PAS, l'acceleració del ritme de convocatòria de places de PDI, la inauguració de l'espai cultural Menador, la conclusió de la primera fase de l'edifici de la FCS, i la implantació del doble grau ADE-Dret. Açò és una mostra del fet que, malgrat la greu crisi i la política educativa del govern, l'UJI ha anat fent passos decisius cap al futur.

Respecte a l'any 2018, vull destacar que les 96 accions de les Línies de Govern 2018 donen continuïtat a l'ordre de prioritats establides ja per al 2016 i al programa electoral amb el qual em vaig presentar a la reelecció al rectorat. Aquestes línies de govern garanteixen el compliment dels compromisos financers amb l'estudiantat i amb la resta de la comunitat universitària. Aquestes línies també permeten continuar avançant en la consolidació del nostre Model Educatiu i garanteixen els recursos per al Pla propi de recerca. Els reptes continuen sent importants, i aquests temps no ens permeten defallir ni afluixar. De totes les accions, ja mencionades en cadascun dels àmbits, m'agradaria destacar-ne les que considere senyeres:

- Continuar apostant per la investigació convocant les diferents accions del Pla de Promoció de la Investigació de l'UJI, potenciant les ajudes postdoctorals, i continuar amb el procés de consolidació de l'Escola de Doctorat.
- Continuar els esforços per a l'estabilització i promoció de la plantilla de PDI, respectant el marc legal vigent però reivindicant els canvis normatius que ho permeten.
- Negociar un Pla pluriennal de finançament de les universitats públiques valencianes amb les Conselleries d'Educació i d'Hisenda.
- Finalitzar els estudis del Pla Pluriennal de Plantilla, i continuar implantant el sistema de Carrera professional horitzontal del PAS (condicionada als recursos econòmics i la legislació).
- Finalitzar la construcció dels dos mòduls de la primera fase de la FCS.
- Integrar de la *Escuela de Enfermería del Sagrado Corazón* de l'Hospital General de Castelló, que ara depèn de la Universitat de València.
- Consolidar el programa cultural de la universitat als diferents espais (Paranimf, Menador, Llotja, Galeria Octubre).



- Potenciar la internacionalització de l'UJI desplegant el Pla d'Internacionalització, creant el Segell de Grau Internacional, i potenciant el programa d'Ambaixadors Internacionals.
- Potenciar el coneixement i ús de la llengua pròpia en tots els àmbits, en un context multilingüe, amb accions com la gratuïtat de cursos i proves d'acreditació de llengües, d'acord al Pla Pluriennal de Multilingüisme 2018.
- Fer el seguiment del desplegament del Pla Estratègic UJI 2018 i dels diferents plans específics mitjançant el mesurament dels indicadors.
- Elaborar un Codi Ètic de l'UJI, redactar la memòria de RSU i constituir el Comitè de Responsabilitat Social Universitària.

En aquest document, he intentat donar-vos una visió de la situació en què es troba la nostra Universitat en el moment d'iniciar l'exercici 2018: tant pel que fa als condicionants externs com a la nostra situació interna. També us he relatat els avanços en cadascun dels àmbits de govern que hem anat fent en aquest exercici 2017. Finalment, en aquestes conclusions us he exposat el que són, de manera general, les accions i objectius que ens hem marcat per al primer semestre del nou any.

Com us he dit al principi, aquestes són les últimes línies de govern que presento com a rector. Només abasten el primer semestre de l'any i pretenen rematar i concloure accions ja engegades contemplades al meu programa electoral. Vull agrair-vos la confiança i el suport que sempre he trobat al Claustre, i també el compromís que aquest ha manifestat durant tot aquest període en la defensa d'una universitat pública, crítica i de qualitat. Tots ells aspectes que han estat decisius per protegir la nostra universitat en els moments tan convulsos que ha viscut l'UJI durant els últims 8 anys. Us puc assegurar que tots els membres del Consell de Direcció, els que ara estan i els que també han estat en el passat, han treballat en cor i ànima perquè aquest projecte comú que és l'UJI no s'estavellara contra les dificultats, i que l'UJI continuara creixen com una universitat pública al servei de la societat i, sincerament crec que ho hem aconseguit. Hui més que mai *tots junts hem fet UJI*. Moltes gràcies.

Castelló de la Plana, 22 de novembre de 2017

EL RECTOR

## **ANNEXE**

### **Relació entre les Línies de Govern 2018 i els Eixos i Objectius del Pla Estratègic UJI 2018**

## OE 1. Consolidar el model educatiu UJI

Línia	Àmbit
30. Continuar aplicant el programa de renovació d'equipament informàtic d'usuari i de revisió, actualització i suport als sistemes audiovisuals per a la docència (mantenint el treball de perspectiva de virtualització de programari de laboratori, de migració d'escriptoris al núvol, de la gestió de continguts digitals i de la gestió del plag i de la propietat intel·lectual).	C.4. Àmbit de Campus, Infraestructures i Noves Tecnologies
35. Mantenir les tasques prospectives realitzades des del CENT i continuar prestant el suport que actualment dóna al professorat i als òrgans de l'UJI pel que fa a la infraestructura tecnològica dels espais d'aprenentatge del campus i als entorns virtuals d'ensenyament/aprenentatge en l'educació presencial, a distància i mixta.	C.4. Àmbit de Campus, Infraestructures i Noves Tecnologies
36. Desenvolupar les múltiples ofertes que promou el Servei d'Esports, orientades a la salut, la condició física, la natura i la formació esportiva adreçades fonamentalment a la comunitat universitària i accessibles a altres col·lectius.	C.4. Àmbit de Campus, Infraestructures i Noves Tecnologies
39. Fer un seguiment, juntament amb els centres, del funcionament de les comissions de grau amb la seua nova estructura.	C.5. Àmbit d'Estudis
41. Continuar millorant la coordinació, tant horitzontal com vertical, en els estudis de grau i promoure mecanismes generals per assegurar l'avaluació de competències transversals.	C.5. Àmbit d'Estudis
66. Millorar la web en les tres llengües de la UJI, especialment en la part relacionada en estudis de grau, màster i doctorat	C.7. Àmbit d'Internacionalització, Cooperació i Multilingüisme

## OE 2. Generar una oferta formativa atractiva i de qualitat de grau, master i títols propis

Línia	Àmbit
14. Revisar el Programa de suport a les activitats d'investigació i d'innovació i transferència del PDI de la Universitat Jaume I.	C.2. Àmbit d'Ordenació Acadèmica i Professorat
38. Analitzar les possibilitats de disseny i d'implantació d'altres dobles títols de grau amb l'objectiu de fer més atractiva l'oferta d'estudis a l'UJI.	C.5. Àmbit d'Estudis
40. Revisar i fer un seguiment dels convenis internacionals de dobles títols per tal de valorar la seua eficàcia.	C.5. Àmbit d'Estudis
41. Continuar millorant la coordinació, tant horitzontal com vertical, en els estudis de grau i promoure mecanismes generals per assegurar l'avaluació de competències transversals.	C.5. Àmbit d'Estudis
42. Dissenyar i complir amb els diferents requeriments del procés d'integració de l'Escola de Enfermeria del Sagrado Corazón a la Universitat Jaume I, seguint el mandat de les Conselleries d'Educació i Sanitat.	C.5. Àmbit d'Estudis
44. Col·laborar en la gestió i potenciar l'obtenció de segells europeus per als nostres estudis.	C.5. Àmbit d'Estudis
45. Continuar analitzant la pertinència de la semipresencialitat/virtualitat en l'àmbit dels estudis de màster; i especialment en el postgrau propi i en els cursos de formació específica i continuada, amb la potenciació a les aules de la tecnologia per al live learning i el blended learning.	C.5. Àmbit d'Estudis
46. Continuar avançant, juntament amb els centres, en la millora de la promoció nacional i internacional dels màsters (jornada de benvinguda, estar presents en més fires de postgrau, augmentar la presència en xarxes socials, etc.) i continuar millorant les webs d'estudis.	C.5. Àmbit d'Estudis
47. Millorar el procés de disseny i aprovació de l'oferta i gestió de la formació pròpia fomentant l'oferta d'estudis en línies estratègiques.	C.5. Àmbit d'Estudis
48. Fomentar els cursos a la carta amb altres institucions i empreses	C.5. Àmbit d'Estudis
49. Impulsar el finançament d'estudis de postgrau (patrocini, mecenatge, etc.), en col·laboració amb empreses i institucions públiques i privades, valorant la possibilitat d'impartir-los parcialment o totalment en alguna de les seus de l' UJI.	C.5. Àmbit d'Estudis

### OE3. Generar una oferta formativa pròpia, atractiva i de qualitat de doctorat

Línia	Àmbit
7. Treballar per a garantir la qualitat dels programes de doctorat ja implantats, aconseguint superar favorablement els processos de seguiment dels estudis per part de l'AVAP, i reconèixer la tasca desenvolupada per la coordinació dels programes.	C1. Àmbit d'Investigació i Doctorat
6. Consolidar l'oferta formativa de doctorat en l'àmbit de Ciències de la Salut amb la incorporació a l'oferta del "Programa de Doctorat en Ciències Biomèdiques i Salut" i impulsar l'acreditació de programes de doctorat internacionals amb el segell de qualitat Marie Curie Sklodowska ("European Joint Doctorates").	C1. Àmbit d'Investigació i Doctorat
9. Consolidar el Programa de Formació Transversal de l'Escola de Doctorat impulsant, entre d'altres, activitats en els àmbits de les metodologies de la investigació en les ciències humanes i socials. Així mateix, aconseguir una oferta d'activitats formatives específiques per a cada programa de doctorat adequada i de qualitat dins del seu àmbit de coneixement.	C1. Àmbit d'Investigació i Doctorat

### OE 4. Incrementar els resultats d'investigació de qualitat

Línia	Àmbit
1. Convocar el Pla propi d'investigació per a l'any 2018, consolidant els programes ja existents i incorporant un sisè programa adreçat a la <b>promoció de la difusió del coneixement</b> , que coordine les diferents accions adreçades a comunicar els resultats de la investigació a la societat i incentive la lliure difusió del coneixement i la ciència socialment responsable.	C1. Àmbit d'Investigació i Doctorat
3. Desplegar l' <b>Oficina de Projectes Europeus i Internacionals</b> amb la incorporació dels recursos humans i materials necessaris per a desenvolupar la seua activitat, definint una estratègia de funcionament basada en l'assessorament als investigadors en la cerca de les convocatòries més adequades i en la millora de la preparació de les propostes.	C1. Àmbit d'Investigació i Doctorat
86. Afavorir la implementació de gènere a la investigació seguint les propostes del programa Horizon 2020 de la UE, especialment en els investigadors en formació de l'Escola de Doctorat.	C.9. Àmbit de Planificació Estratègica, Qualitat i Igualtat

### OE 5. Augmentar la transferència de coneixement al teixit productiu i social

Línia	Àmbit
5. En l'àmbit de la transferència del coneixement i la innovació, desplegar el programa d'emprenedoria social i tecnològica i continuar desenvolupant l'estratègia d'apropament dels grups d'investigació a les empreses d'ESPAITEC i la resta del teixit productiu de Castelló, en especial del sector ceràmic.	C1. Àmbit d'Investigació i Doctorat

## OE 6. Promoure els processos de divulgació científica

Línia	Àmbit
1. Convocar el Pla propi d'investigació per a l'any 2018, consolidant els programes ja existents i incorporant un sisè programa adreçat a la <b>promoció de la difusió del coneixement</b> , que coordine les diferents accions adreçades a comunicar els resultats de la investigació a la societat i incentive la lliure difusió del coneixement i la ciència socialment responsable.	C1. Àmbit d'Investigació i Doctorat

## OE 7. Desenvolupar un programa cultural propi caracteritzat per la qualitat i obert a la societat de Castelló

Línia	Àmbit
51. Celebrar el XXV aniversari del profitós programa d'arts escèniques Reclam, tan exitós en les nostres comarques i dissenyat i programat per l'UJI. Preparar l'Any Carles Pons per a celebrar-lo en 2019, quan es compleix el vintè aniversari de la seua mort.	C.6. Àmbit de Cultura, Extensió Universitària i Relacions Institucionals
54. Continuar el Programa d'Extensió Universitària al llarg d'aquest curs, així com la seua ampliació mitjançant la redacció d'un nou conveni per a un nou soci d'EPA-Alt Palància. I elaboració d'un decàleg de bones pràctiques en les anomenades Meses Tècniques del PEU. L'objectiu seria donar reconeixement, suport i apoderament als tècnics/municipis que siguen reconeguts amb aquest guardó. Es crearà una marca per a reconèixer la seua trajectòria.	C.6. Àmbit de Cultura, Extensió Universitària i Relacions Institucionals
56. El fet d'haver représ l'any passat la col·laboració amb la Fundación Dávalos Fletcher ha suposat implementar les accions en el camp creatiu. I del concurs de jazz que ja féiem fins ara, anem a canviar i instaurar en aquest curs unes jornades amb diferents activitats musicals al voltant del jazz: establint un anomenat "taller d'audició per a famílies" així com iniciar la gravació d'un programa de ràdio per a Radio 3-RNE.	C.6. Àmbit de Cultura, Extensió Universitària i Relacions Institucionals
58. Com a novetat per a la pròxima Imaginària, realitzar unes mostres que establisquen la relació entre fotografia i diversos tipus d'activitats plàstiques.	C.6. Àmbit de Cultura, Extensió Universitària i Relacions Institucionals

## OE 8. Refermar el compromís de l'UJI amb el territori

Línia	Àmbit
51. Celebrar el XXV aniversari del profitós programa d'arts escèniques Reclam, tan exitós en les nostres comarques i dissenyat i programat per l'UJI. Preparar l'Any Carles Pons per a celebrar-lo en 2019, quan es compleix el vintè aniversari de la seua mort	C.6. Àmbit de Cultura, Extensió Universitària i Relacions Institucionals

<p>53. Continuar millorant el Consell Assessor de la Seu de la Ciutat (Llotja) -que ja vam ampliar en els dos cursos anteriors amb la FCS-, tenint en compte que ara mateix ja comptem amb El Menador i que, per tant, hem de dotar/diversificar les accions que ja duem a terme en la Llotja.</p>	<p>C.6. Àmbit de Cultura, Extensió Universitària i Relacions Institucionals</p>
<p>54. Continuar el Programa d'Extensió Universitària al llarg d'aquest curs, així com la seua ampliació mitjançant la redacció d'un nou conveni per a un nou soci d'EPA-Alt Palància. I elaboració d'un decàleg de bones pràctiques en les anomenades Meses Tècniques del PEU. L'objectiu seria donar reconeixement, suport i apoderament als tècnics/municipis que siguen reconeguts amb aquest guardó. Es crearà una marca per a reconèixer la seua trajectòria.</p>	<p>C.6. Àmbit de Cultura, Extensió Universitària i Relacions Institucionals</p>

## OE 9. Potenciar les aliances i relacions institucionals de valor

Línia	Àmbit
<p>48. Fomentar els cursos a la carta amb altres institucions i empreses</p>	<p>C.5. Àmbit d'Estudis</p>
<p>49. Impulsar el finançament d'estudis de postgrau (patrocini, mecenatge, etc.), en col·laboració amb empreses i institucions públiques i privades, valorant la possibilitat d'impartir-los parcialment o totalment en alguna de les seus de l' UJI.</p>	<p>C.5. Àmbit d'Estudis</p>
<p>53. Continuar millorant el Consell Assessor de la Seu de la Ciutat (Llotja) -que ja vam ampliar en els dos cursos anteriors amb la FCS-, tenint en compte que ara mateix ja comptem amb El Menador i que, per tant, hem de dotar/diversificar les accions que ja duem a terme en la Llotja.</p>	<p>C.6. Àmbit de Cultura, Extensió Universitària i Relacions Institucionals</p>
<p>55. Ampliar la política expositiva, no sols amb la col·laboració d'entitats com la UPV, la UV o l'Ajuntament de Castelló i la Diputació, sinó en tot allò que pertoca als nous espais expositius, la qual cosa sí que ha estat possible ja en comptar, a partir d'ara, amb una nova i espaiosa sala en el centre mateix de la ciutat com és la de El Menador, Centre Cultural, en el qual haurem d'incrementar altres activitats de tipus conferències, presentacions, cursos d'estiu, etc., sense que coindisquen amb les que encara es realitzen a la Llotja.</p>	<p>C.6. Àmbit de Cultura, Extensió Universitària i Relacions Institucionals</p>
<p>59. Consolidar les accions dels nous convenis amb universitats de Japó, Perú, Brasil, etc.</p>	<p>C.7. Àmbit d'Internacionalització, Cooperació i Multilingüisme</p>
<p>65. Desenvolupar un CAL Virtual, col·laborant per tal de compartir materials en les altres universitats valencianes.</p>	<p>C.7. Àmbit d'Internacionalització, Cooperació i Multilingüisme</p>
<p>78. Reforçar el contacte i la coordinació amb els departaments d'orientació dels centres educatius davant els actuals canvis legislatius en educació i treballar las adaptacions curricular de l'estudiantat amb NEE.</p>	<p>C.8. Àmbit d'Estudiantat, Ocupació i Innovació Educativa</p>
<p>91. Fer difusió de la cultura d'igualtat entre homes i dones en l'àmbit d'influència extern de la Universitat Jaume I, en concret en la societat castellonenca, mitjançant la Fundació Isonomia i les seues Xarxes.</p>	<p>C.9. Àmbit de Planificació Estratègica, Qualitat i Igualtat</p>

56. El fet d'haver représ l'any passat la col·laboració amb la Fundació Dávalos Fletcher ha suposat implementar les accions en el camp creatiu. I del concurs de jazz que ja féiem fins ara, anem a canviar i instaurar en aquest curs unes jornades amb diferents activitats musicals al voltant del jazz: establint un anomenat "taller d'audició per a famílies" així com iniciar la gravació d'un programa de ràdio per a Radio 3-RNE.	C.6. Àmbit de Cultura, Extensió Universitària i Relacions Institucionals
57. Posar ja en marxa el conveni recentment signat entre la Fundació Caixa Castelló i l'UJI.	C.6. Àmbit de Cultura, Extensió Universitària i Relacions Institucionals

**OE 10. Dissenyar una política integral de PAS que contemple el desenvolupament de la carrera professional horitzontal, la formació i unes adequades condicions de treball.**

Línia	Àmbit
23. Elaborar un document de <b>funcions i competències dels llocs de treball</b> del PAS.	C.3. Àmbit d'Economia i PAS
25. Continuar implantant la carrera professional horitzontal del PAS, establint un <b>reglament per a la progressió</b> .	C.3. Àmbit d'Economia i PAS

**OE 11. Elaborar un nou pla plurianual de plantilla de PAS que tinga en compte les necessitats organitzatives de l'UJI a mitjà i llarg termini**

Línia	Àmbit
22. Finalitzar els estudis del <b>Pla pluriennal de plantilla</b> .	C.3. Àmbit d'Economia i PAS
24. Desplegar i implementar les noves unitats ja aprovades.	C.3. Àmbit d'Economia i PAS

**OE 12. Desenvolupar una política de PDI planificada, sostenible, justa i compromesa amb l'excel·lència docent i investigadora**

Línia	Àmbit
10. Convocar el nombre màxim de <b>places de professorat indefinit</b> que la normativa legal i les disponibilitats pressupostàries permeten, d'acord amb els <i>Criteris per a la regulació de les convocatòries de places de professorat contractat doctor i de places de professorat pertanyent als cossos docents universitaris a la Universitat Jaume I</i> aprovats en el Consell de Govern de 17 de març de 2016.	C.2. Àmbit d'Ordenació Acadèmica i Professorat
11. Convocar les places de professorat contractat doctor amb caràcter interí necessàries per a garantir la continuïtat del professorat ajudant doctor a la finalització dels seus contractes.	C.2. Àmbit d'Ordenació Acadèmica i Professorat
12. Planificar l'ordenació acadèmica del curs 2017/18 d'acord amb la normativa UJI actual en relació amb la dotació de places i dedicació del professorat.	C.2. Àmbit d'Ordenació Acadèmica i Professorat



**OE 13. Motivar al professorat en el desenvolupament de les tasques docents, de investigació, de transferència i de gestió, i reconèixer i valorar els resultats**

Línia	Àmbit
2. En col·laboració amb el Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat, revisar el programa de suport a les activitats d'investigació, innovació i transferència del PDI a la Universitat Jaume I per tal d'actualitzar les activitats reconegudes amb reduccions de la dedicació docent.	C1. Àmbit d'Investigació i Doctorat
13. Revisar les reduccions de la dedicació docent del professorat per tal de reconèixer les tasques de gestió en la coordinació de màsters oficials i programes de doctorat.	C.2. Àmbit d'Ordenació Acadèmica i Professorat
15. Continuar la implantació del model d'avaluació de l'activitat docent basat en el programa Docentia seguint les línies marcades en l'informe de l'AVAP-ANECA.	C.2. Àmbit d'Ordenació Acadèmica i Professorat
16. Convocar places de professorat vinculades a l'àmbit de les ciències de la salut mitjançant la cessió d'Oferta Pública d'Ocupació derivada de la taxa de reposició de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.	C.2. Àmbit d'Ordenació Acadèmica i Professorat
43. Incorporar, per primera vegada, el reconeixement amb reducció de crèdits de les coordinacions de màster, en funció del compliment de paràmetres de cobertura i estratègia.	C.5. Àmbit d'Estudis
75. Realitzar un estudi de diagnòstic de necessitats formatives específic del nou professorat que s'incorpora a la docència.	C.8. Àmbit d'Estudiantat, Ocupació i Innovació Educativa
76. Elaborar una GUIA d'acollida per al nou professorat que s'incorpora a l'UJI i facilitar-la al moment de signar el contracte.	C.8. Àmbit d'Estudiantat, Ocupació i Innovació Educativa

**OE 14. Millorar la satisfacció del PDI i del PAS en la universitat**

Línia	Àmbit
36. Desenvolupar les múltiples ofertes que promou el Servei d'Esports, orientades a la salut, la condició física, la natura i la formació esportiva adreçades fonamentalment a la comunitat universitària i accessibles a altres col·lectius.	C.4. Àmbit de Campus, Infraestructures i Noves Tecnologies

**OE 15. Orientar les polítiques tenint en compte els criteris que determinen el finançament públic**

Línia	Àmbit
19. Acabar d'organitzar la reestructuració del Grup UJI (FUE, Fundació General, ITC, Isonomia) establint els mecanismes de coordinació i fent una consolidació dels comptes.	C.3. Àmbit d'Economia i PAS
20. Continuar avançant en el projecte de comptabilitat analítica, una vegada que el disseny ha estat aprovat pel Ministeri.	C.3. Àmbit d'Economia i PAS

**OE 16. Augmentar la generació de recursos propis i el finançament de fonts privades.**

Línia	Àmbit
17. Iniciar, junt amb la resta d'universitats públiques valencianes, els treballs per dissenyar un nou Pla de Finançament per al SUPV que done estabilitat a llarg termini i permeta aconseguir sostenibilitat i autonomia financera a l'UJI, defensant criteris de servei públic i reivindicant un finançament específic per als estudis de Ciències de la Salut, començant pel restabliment de la subvenció perduda els anys 2012 i 2013.	C.3. Àmbit d'Economia i PAS
18. Continuar negociant amb la GVA el pagament de les obligacions econòmiques pendents (conveni del deute antic, CNEA, complements de PDI i PAS).	C.3. Àmbit d'Economia i PAS
21. Seguir impulsant el programa de càtedres d'empresa i la resta d'accions de patrocini i fundraising.	C.3. Àmbit d'Economia i PAS
50. Millorar la gestió acadèmica i econòmica dels estudis propis, amb especial atenció a la formació vinculada a les càtedres de la nostra universitat.	C.5. Àmbit d'Estudis

## OE 17. Adaptar les infraestructures a noves necessitats en criteris de habitabilitat i sostenibilitat

Línia	Àmbit
26. Posar a punt les instal·lacions de la seu definitiva de la FCS i trasllat del personal ubicat a la seu provisional (deganat i administració de la facultat, Departament d'Infermeria i professorat associat dels departaments de Psicologia i Medicina) durant el primer semestre de l'any amb la finalitat que el curs 2018/19 s'impartisca en aquestes instal·lacions.	C.4. Àmbit de Campus, Infraestructures i Noves Tecnologies
27. Licitat i començar les obres de construcció [dels últims mòduls / de la segona fase] de la FCS, [sempre que es pugui garantir la sostenibilitat econòmica de la institució/ sempre que no es posi en risc la sostenibilitat econòmica de la institució].	C.4. Àmbit de Campus, Infraestructures i Noves Tecnologies
28. Continuar aplicant el nou model de gestió centralitzada d'espais de l'UJI per a gestionar amb eficiència els recursos disponibles i seguir treballant en l'adequació i reorganització dels espais existents per a millorar la qualitat de les condicions de treball i els serveis oferts a la comunitat universitària.	C.4. Àmbit de Campus, Infraestructures i Noves Tecnologies
29. Continuar fent servir les mesures de control de despesa corrent per ús i manteniment d'infraestructures, amb especial atenció a la despesa energètica.	C.4. Àmbit de Campus, Infraestructures i Noves Tecnologies
30. Continuar aplicant el programa de renovació d'equipament informàtic d'usuari i de revisió, actualització i suport als sistemes audiovisuals per a la docència (mantenint el treball de prospectiva de virtualització de programari de laboratori, de migració d'escriptoris al núvol, de la gestió de continguts digitals i de la gestió del plagiat i de la propietat intel·lectual).	C.4. Àmbit de Campus, Infraestructures i Noves Tecnologies
31. Adaptar el programari als canvis normatius (com la licitació electrònica) i culminar el projecte d'impuls de l'administració electrònica (amb eines transversals per als procediments inclosos en el pla de simplificació administrativa i orientant el SPI a la tramitació de l'expedient administratiu des del seu inici fins al seu arxiu).	C.4. Àmbit de Campus, Infraestructures i Noves Tecnologies
33. Continuar apostant per l'evolució d'un model basat en producte a un model basat en servei, tant en les infraestructures com en el programari desplegat en el núvol.	C.4. Àmbit de Campus, Infraestructures i Noves Tecnologies
34. Convocar la setena cartera de projectes prioritzant les noves necessitats motivades pels canvis normatius, l'ús de serveis al núvol i la construcció de l'ERP universitari lliure, potenciant la refactorització d'aplicatius.	C.4. Àmbit de Campus, Infraestructures i Noves Tecnologies
35. Mantenir les tasques prospectives realitzades des del CENT i continuar prestant el suport que actualment dona al professorat i als òrgans de l'UJI pel que fa a la infraestructura tecnològica dels espais d'aprenentatge del campus i als entorns virtuals d'ensenyament/aprenentatge en l'educació presencial, a distància i mixta.	C.4. Àmbit de Campus, Infraestructures i Noves Tecnologies
64. Consolidar la nova ubicació del SLT i del CAL.	C.7. Àmbit d'Internacionalització, Cooperació i Multilingüisme

**OE 18. Impulsar l'administració electrònica**

Línia	Àmbit
7. Treballar per a garantir la qualitat dels programes de doctorat ja implantats, aconseguint superar favorablement els processos de seguiment dels estudis per part de l'AVAP, i reconèixer la tasca desenvolupada per la coordinació dels programes.	C1. Àmbit d'Investigació i Doctorat
31. Adaptar el programari als canvis normatius (com la licitació electrònica) i culminar el projecte d'impuls de l'administració electrònica (amb eines transversals per als procediments inclosos en el pla de simplificació administrativa i orientant el SPI a la tramitació de l'expedient administratiu des del seu inici fins al seu arxiu).	C.4. Àmbit de Campus, Infraestructures i Noves Tecnologies
32. Fomentar la prestació especialitzada de serveis TI associats al lloc de treball, per millorar el suport directe a la gestió sense papers. Complementar aquest suport amb accions formatives, amb la incorporació de manuals d'ús dels aplicatius i amb la comunicació d'accions de cara a la comunitat universitària.	C.4. Àmbit de Campus, Infraestructures i Noves Tecnologies
68. Incorporar els procediments d'administració electrònica als processos de gestió de les beques pròpies.	C.8. Àmbit d'Estudiantat, Ocupació i Innovació Educativa
69. Posar en marxa per primera vegada del e-títol i e-set gratuïtament pel l'estudiantat.	C.8. Àmbit d'Estudiantat, Ocupació i Innovació Educativa
81. Llançar el sistema de gestió de actes electròniques.	C.8. Àmbit d'Estudiantat, Ocupació i Innovació Educativa

**OE 19. Promoure la igualtat d'oportunitats en l'accés i en el progrés en els estudis a la Universitat**

Línia	Àmbit
67. En col·laboració amb el Consell de l'Estudiantat es dissenyarà un document per optimitzar les noves convocatòries de ajudes pròpies.	C.8. Àmbit d'Estudiantat, Ocupació i Innovació Educativa
80. Oferir assessorament personalitzat a l'estudiantat	C.8. Àmbit d'Estudiantat, Ocupació i Innovació Educativa

**OE 20. Fomentar i reconèixer l'excel·lència en la capacitat, talent i esforç de l'estudiantat**

Línia	Àmbit
67. En col·laboració amb el Consell de l'Estudiantat es dissenyarà un document per optimitzar les noves convocatòries de ajudes pròpies.	C.8. Àmbit d'Estudiantat, Ocupació i Innovació Educativa
77. Incorporar el nou grau doble títol d'Administració d'Empreses i Dret al Programa d'Acció Tutorial Universitari (PATU).	C.8. Àmbit d'Estudiantat, Ocupació i Innovació Educativa

**OE 21. Comprometre's amb l'estudiantat a través d'una Universitat participativa, inclusiva i personalitzada que facilite la seua la seua formació integral, com a professionals i ciutadans, i afavorisca la seua inserció laboral**

Línia	Àmbit
67. En col·laboració amb el Consell de l'Estudiantat es dissenyarà un document per optimitzar les noves convocatòries de ajudes pròpies.	C.8. Àmbit d'Estudiantat, Ocupació i Innovació Educativa
70. Posar en marxa del programa debat per promoveu participació de l'estudiantat en lligues internes universitàries i de la Xarxa vives universitària i secundària.	C.8. Àmbit d'Estudiantat, Ocupació i Innovació Educativa
72. Llançar per primera vegada els certificats de competències per a l'estudiantat i titulats i titulades en matèria d'ocupabilitat i en matèria d'emprenedoria.	C.8. Àmbit d'Estudiantat, Ocupació i Innovació Educativa
73. Dins del programa "Super Dimarts per l'Ocupació" com a novetat, a banda de les sessions presencials, realitzar una prova pilot de formació a través de Moodle.	.8. Àmbit d'Estudiantat, Ocupació i Innovació Educativa
74. Llançar per primera vegada el projecte institucional emprenedor en l'àmbit social i tecnològic: UJI Empren- On Social en col·laboració amb Espaitec i VID.	.8. Àmbit d'Estudiantat, Ocupació i Innovació Educativa
90. Sensibilitzar i formar a la comunitat universitària en matèria de diversitat afectivo-sexual per a afavorir un ambient inclusiu.	C.9. Àmbit de Planificació Estratègica, Qualitat i Igualtat

**OE 22. Millorar la satisfacció de l'estudiantat en la Universitat**

Línia	Àmbit
36. Desenvolupar les múltiples ofertes que promou el Servei d'Esports, orientades a la salut, la condició física, la natura i la formació esportiva adreçades fonamentalment a la comunitat universitària i accessibles a altres col·lectius.	C.4. Àmbit de Campus, Infraestructures i Noves Tecnologies
67. En col·laboració amb el Consell de l'Estudiantat es dissenyarà un document per optimitzar les noves convocatòries de ajudes pròpies.	C.8. Àmbit d'Estudiantat, Ocupació i Innovació Educativa
69. Optimitzar i millorar, en la mesura de les possibilitats, les infraestructures destinades a les associacions universitàries.	C.8. Àmbit d'Estudiantat, Ocupació i Innovació Educativa

**OE 23. Augmentar la internacionalització de la Universitat com a institució**

Línia	Àmbit
40. Revisar i fer un seguiment dels convenis internacionals de dobles títols per tal de valorar la seua eficàcia.	C.5. Àmbit d'Estudis
59. Consolidar les accions dels nous convenis amb universitats de Japó, Perú, Brasil, etc.	C.7. Àmbit d'Internacionalització, Cooperació i Multilingüisme
60. Consolidar el Segell de Grau Internacional per a atraure estudiantat internacional i donar una vessant addicional d'internacionalització a alguns graus.	C.7. Àmbit d'Internacionalització, Cooperació i Multilingüisme
61. Organitzar la International Staff Week dirigida a Oficines de Relacions Internacionals i Serveis d'Esports de les nostres universitats sòcies.	C.7. Àmbit d'Internacionalització, Cooperació i Multilingüisme

**OE 24. Crear un perfil internacional d'estudiantat, de PDI i de PAS**

Línia	Àmbit
62. Revisar, juntament amb les comissions de grau i de màster, el perfil d'internacionalització dels estudis, i organitzar accions conjuntes per tal de desenvolupar-lo.	C.7. Àmbit d'Internacionalització, Cooperació i Multilingüisme

**OE 27. Consolidar la facultat de Ciències de la Salut**

Línia	Àmbit
16. Convocar places de professorat vinculades a l'àmbit de les ciències de la salut mitjançant la cessió d'Oferta Pública d'Ocupació derivada de la taxa de reposició de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.	C.2. Àmbit d'Ordenació Acadèmica i Professorat

26. Posar a punt les instal·lacions de la seu definitiva de la FCS i trasllat del personal ubicat a la seu provisional (decanat i administració de la facultat, Departament d'Infermeria i professorat associat dels departaments de Psicologia i Medicina) durant el primer semestre de l'any amb la finalitat que el curs 2018/19 s'impartisca en aquestes instal·lacions.	C.4. Àmbit de Campus, Infraestructures i Noves Tecnologies
27. Licitat i començar les obres de construcció [dels últims mòduls / de la segona fase] de la FCS, [sempre que es puga garantir la sostenibilitat econòmica de la institució/ sempre que no es pose en risc la sostenibilitat econòmica de la institució].	C.4. Àmbit de Campus, Infraestructures i Noves Tecnologies

### OE 30. Fomentar la cooperació al desenvolupament

Línia	Àmbit
63. Dur a terme les accions i projectes contemplats en el nou Conveni de col·laboració per a la subvenció de projectes de l'UJI signat amb la Direcció General de Cooperació i Solidaritat de la Generalitat Valenciana, amb especial atenció a l'aplicació dels ODS a la universitat.	C.7. Àmbit d'Internacionalització, Cooperació i Multilingüisme

### OE 32. Potenciar la cultura d'igualtat a la comunitat universitària i a la nostra àrea d'influència

Línia	Àmbit
79. Extensió al PDI i PAS de la universitat el programa d'atenció a la diversitat a més de l'estudiantat.	C.8. Àmbit d'Estudiantat, Ocupació i Innovació Educativa
86. Afavorir la implementació de gènere a la investigació seguint les propostes del programa Horizon 2020 de la UE, especialment en els investigadors en formació de l'Escola de Doctorat.	C.9. Àmbit de Planificació Estratègica, Qualitat i Igualtat
87. Presentar i difondre el nou Protocol per a la prevenció, detecció, i actuació en els supòsits d'assetjament laboral, assetjament sexual, assetjament per raó de sexe, assetjament per orientació sexual i identitat i expressió de gènere a la Universitat Jaume I de Castelló.	C.9. Àmbit de Planificació Estratègica, Qualitat i Igualtat
88. Visibilitzar la posició de dones i homes en els diferents àmbits de la universitat i potenciar la participació equilibrada en els òrgans de govern de la universitat	C.9. Àmbit de Planificació Estratègica, Qualitat i Igualtat
89. Facilitar i impulsar la conciliació de la vida laboral, familiar i personal i la cultura de la coresponsabilitat	C.9. Àmbit de Planificació Estratègica, Qualitat i Igualtat
90. Sensibilitzar i formar a la comunitat universitària en matèria de diversitat afectivo-sexual per a afavorir un ambient inclusiu.	C.9. Àmbit de Planificació Estratègica, Qualitat i Igualtat
91. Fer difusió de la cultura d'igualtat entre homes i dones en l'àmbit d'influència extern de la Universitat Jaume I, en concret en la societat castellanenca, mitjançant la Fundació Isonomia i les seues Xarxes.	C.9. Àmbit de Planificació Estratègica, Qualitat i Igualtat
79. Extensió al PDI i PAS de la universitat el programa d'atenció a la diversitat a més de l'estudiantat.	C.8. Àmbit d'Estudiantat, Ocupació i Innovació Educativa

### OE 33. Millora de la qualitat dels processos de docència, investigació, cultura i de gestió

Línia	Àmbit
7. Treballar per a garantir la qualitat dels programes de doctorat ja implantats, aconseguint superar favorablement els processos de seguiment dels estudis per part de l'AVAP, i reconèixer la tasca desenvolupada per la coordinació dels programes.	C1. Àmbit d'Investigació i Doctorat
8. Millorar i simplificar els procediments d'administració electrònica que donen suport als tràmits dels estudis de doctorat, en particular, als procediments d'avaluació de la qualitat, dipòsit i defensa de la tesi doctoral. Reconèixer la tasca de la coordinació de programes de doctorat.	C1. Àmbit d'Investigació i Doctorat
32. Fomentar la prestació especialitzada de serveis TI associats al lloc de treball, per millorar el suport directe a la gestió sense papers. Complementar aquest suport amb accions formatives, amb la incorporació de manuals d'ús dels aplicatius i amb la comunicació d'accions de cara a la comunitat universitària.	C.4. Àmbit de Campus, Infraestructures i Noves Tecnologies
37. Gestionar i mantenir amb garanties de qualitat les instal·lacions i equipament esportiu per continuar sent un referent de caràcter nacional i internacional.	C.4. Àmbit de Campus, Infraestructures i Noves Tecnologies
47. Millorar el procés de disseny i aprovació de l'oferta i gestió de la formació pròpia fomentant l'oferta d'estudis en línies estratègiques.	C.5. Àmbit d'Estudis
50. Millorar la gestió acadèmica i econòmica dels estudis propis, amb especial atenció a la formació vinculada a les càtedres de la nostra universitat.	C.5. Àmbit d'Estudis
88. Consolidar la gestió del Sistema de Garantia Interna de Qualitat (SGIQ) dels títols als centres i la seua integració als programes de seguiment i acreditació de títols.	C.9. Àmbit de Planificació Estratègica, Qualitat i Igualtat
85. Manteniment del sistema de qualitat i les certificacions ISO 9001 per a la Biblioteca i el Servei d'Esports, en la seua adaptació a la versió de 2015.	C.9. Àmbit de Planificació Estratègica, Qualitat i Igualtat
92. Identificar noves necessitats formatives dins del Programa de formació de directius i directives de l'UJI amb els objectius d'ajudar en el desenvolupament de competències directives i de donar a conèixer el context de gestió de l'UJI als càrrecs acadèmics de la Universitat.	C.9. Àmbit de Planificació Estratègica, Qualitat i Igualtat
83. Consolidar la gestió del Sistema de Garantia Interna de Qualitat (SGIQ) dels títols als centres i la seua integració als programes de seguiment i acreditació de títols.	C.9. Àmbit de Planificació Estratègica, Qualitat i Igualtat

### OE 35. Promoure la cultura pròpia i potenciar el coneixement i l'ús del valencià

Línia	Àmbit
64. Desenvolupar un CAL Virtual, col·laborant per tal de compartir materials en les altres universitats valencianes.	C.7. Àmbit d'Internacionalització, Cooperació i Multilingüisme



66. Millorar la web en les tres llengües de la UJI, especialment en la part relacionada en estudis de grau, màster i doctorat	C.7. Àmbit d'Internacionalització, Cooperació i Multilingüisme
---	--

### OE 36. Potenciar la reputació de la Universitat a través d'una seua gestió activa

Línia	Àmbit
4. Iniciar el procés d'obtenció del logotip "HR Excellence in Research" mitjançant l'adhesió de la Universitat Jaume I a la "carta europea de l'investigador" i "el codi de conducta per a la contractació d'investigadors" adreçat al reconeixement.	C1. Àmbit d'Investigació i Doctorat
21. Seguir impulsant el programa de càtedres d'empresa i la resta d'accions de patrocini i fundraising.	C.3. Àmbit d'Economia i PAS
52. Acabar la tasca de fitxatge de totes les obres d'art de l'UJI i realitzar una publicació on apareguen totes i amb totes les dades pertinents.	C.6. Àmbit de Cultura, Extensió Universitària i Relacions Institucionals

### OE 37. Potenciar i difondre la responsabilitat social de la universitat

Línia	Àmbit
29. Continuar fent servir les mesures de control de despesa corrent per ús i manteniment d'infraestructures, amb especial atenció a la despesa energètica.	C.4. Àmbit de Campus, Infraestructures i Noves Tecnologies
94. Continuar amb el desenvolupament del Pla de Responsabilitat Social amb la definició i implantació de la Comissió d'Ètica i de la Línia Ètica.	C.10. Àmbit de Responsabilitat Social Universitària
95. Redactar la segona memòria de Responsabilitat Social corresponent a l'any 2017.	C.10. Àmbit de Responsabilitat Social Universitària
96. Impulsar la inclusió de clàusules socials a la contractació de l'UJI.	C.10. Àmbit de Responsabilitat Social Universitària

### OE 38. Promoure un millor posicionament de la Universitat als principals rànquings nacionals i internacionals

Línia	Àmbit
82. Avaluar el grau de consecució dels objectius del pla estratègic institucional i a les unitats acadèmiques de l'UJI.	C.9. Àmbit de Planificació Estratègica, Qualitat i Igualtat
84. Treballar en el càlcul dels indicadors dels plans estratègics, dels sistemes de garantia de qualitat i dels rànquings universitaris de manera automatitzada juntament amb les unitats propietàries de la informació.	C.9. Àmbit de Planificació Estratègica, Qualitat i Igualtat
93. Gestionar la participació de la l'UJI al rànquing THE així com a la resta de rànquings universitaris nacionals i internacionals.	C.9. Àmbit de Planificació Estratègica, Qualitat i Igualtat