

*Resolució de 20 de desembre 2017, del rector de la Universitat Jaume I, per la qual s'aprova el Pla anual d'avaluació per a l'ascens en el sistema de carrera professional horitzontal de l'any 2018.*

I. El Decret 186/2014, del Consell, aprova el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici del personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat (d'ara en avant Decret 186/2014).

II. La disposició addicional vint-i-sisena de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, de pressuposts de la Generalitat, estableix que, amb efectes de l'1 de gener de 2017, s'iniciarà el procés d'implantació progressiva del complement de carrera professional del personal funcionari de carrera i laboral fix d'administració i serveis de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana.

III. Com a conseqüència del que preveu la disposició transitòria tercera del Decret 186/2014, aquest Rectorat va dictar la Resolució de data 17 de maig de 2017, per la qual s'inicia el procediment de sol·licitud d'incorporació al sistema de carrera professional horitzontal, i en la qual s'estableix el termini d'un mes, comptat a partir de l'endemà del dia que es publique, per a sol·licitar l'enquadrament inicial, termini que ja ha finalitzat.

Finalitzada la primera fase d'incorporació del personal de la Universitat Jaume I al sistema de carrera professional horitzontal, calia abordar el repte de regular el procediment de progressió dins del sistema, així com la valoració específica de les diferents àrees previstes perquè puga produir-se la citada progressió.

IV. Tal com preveu el preàmbul del Decret 186/2014, l'avaluació de l'exercici passa a convertir-se en una eina essencial dins del model, sense la presència de la qual és impossible reconèixer-lo i posar-lo en funcionament. La formació i actualització dels coneixements, la implicació amb els objectius i fins de l'Administració pública són una exigència per a les empleades i els empleats públics i són objecte d'avaluació, anàlisi i valoració.

Les àrees de valoració esmentades estan previstes en els articles 12 i 13 del Decret 186/2014 i, durant el període d'implantació transitòria del sistema, cada una d'aquestes àrees es van incorporar progressivament fins a aconseguir-ne la plenitud.

V. Per aquest motiu, la disposició transitòria cinquena del Decret 186/2014, preveu que el desplegament i implantació de les àrees de valoració previstes en els articles 12 i 13 del Decret 186/2014 es realitze de forma gradual fins a la implantació completa del sistema i també que, anualment, s'aprove el pla d'avaluació per a l'any següent, en el qual es determinaran les àrees que es valoraran per a poder accedir, si pertoca, al grau de desenvolupament professional (GDP) superior en el sistema de carrera professional horitzontal.

VI. En virtut de tot el que s'exposa, i després d'haver-ho negociat amb la representació sindical de conformitat amb el que estableix l'article 37 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, resolc:

I. Aprovar el Pla anual d'avaluació per a la progressió en el sistema de carrera professional horitzontal del personal que ha superat el termini de permanència necessari per a la progressió a un GDP superior en l'any 2018.

II. Aquest personal pot sol·licitar la progressió al GDP superior optant entre fer valdre un dels mèrits que es relacionen en la disposició transitòria primera d'aquest decret, diferent del mèrit al·legat per al seu enquadrament inicial.

El rector

Vicent Climent Jordà