A la Mesa desenvolupada el dijous 20 de setembre, el punt 5è era **d'informe dels canvis en la RLT del PAS.**

Es va produir un debat sobre la proposta d'amortització de la plaça de Gerent (a suggeriment de l'auditoria, segons ens informen) donat que el càrrec de gerent està com a "Alts càrrecs" i l'empresa entén que no calia mantindre la plaça a la RLT.
La diferencia estaria en la **NO CONSOLIDACIÓ** del grau al ser alt càrrec, segons ens explicà l'empresa.
Respecte del canvi d'horari de les dos places, una d'elles és de canvi de destí i d'horari i l'altra d'horari.
Respecte de la de Rectorat, vam recordar que està pendent d'eixir a concurs, i la empresa va dir que ja ho tenien en compte, sense més concreció, a l'espera del pròxim concurs de mèrits.
Al voltant d'aquesta qüestió, es va encetar un **debat** sobre les **places d'administració de lliure designació**, quedant pendent la resposta per a la pròxima mesa, que anirà com a punt de l'ordre del dia.

El punt 6è resol la complementació de les percepcions durant les IT (baixes mediques) **fins el 100% per a qui està en MUFACE** (els de la Seg. Social ja ho tenien) sense oposició.

Al torn obert de paraules vam preguntar pel **pla d'estabilització**, contemplat als Pressupostos Generals de l'Estat i els criteris que ha seguit l'empresa. Amb aquest procediment, les places fora de plantilla s'inclourien a la RLT.
S'inclouen les places que estan cobertes per personal interí fora de plantilla, les de algunes places de projectes propis que ara estan com a laborals i les millores d'ocupació per estar vacants sense reserva amb més de tres anys.
Aquesta setmana enviaran als sindicats la llista definitiva per tal que estiguem assabentats.

Respecte de les **consergeries**, vam començar a preguntar pel funcionament, donat els canvis de destí que moltes voltes (esporàdics segons l'UJI) és produïen.
Donada la complexitat del tema. ens emplaçarem a veure-ho en més detall, sense arribar a concretar si una mesa tècnica o altres solucions.
Aprofitaren el punt per explicar com anaven a cobrir dos llocs, a Ciències de la Salut i a Humanes i ens convocaren urgentment com a comissió de seguiment de les borses de treball, al finalitzar la Mesa.

35h. El canvi de 35h a 37,5h i els complements E000, ha d'estar negociat amb els sindicats, de moment açò era una enquesta i com a novetat, el personal no haurà de fer cap memòria ni document de justificació.