

## **ACTA DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT JAUME I**

**Acta número:** 2/2019

**Data:** 25 de febrer 2019

**Lloc:** Sala de reunions del Gabinet del rectorat

**Horari:** de les 10:00 h a les 11:50 h

### **Assistents:**

#### **Representants de l'administració de la Universitat**

José Joaquín Gual Arnau. President

Modesto Fabra Valls,

Andrés Marzal Varó

M. Victoria Camarero Suárez

Rafael Mayo Gual

José Luis Gordo García-Madrid

Pilar Ezpeleta Piorno

#### **Representació de la part social**

M. Jesús Tirado Roldán (UGT)

Jordi Torner Mas (UGT)

Jordi Pilar Campos (CCOO)

Jose Manuel Quixal San- Abdón (CCOO)

Estíbaliz Gómez Pitarch (CSIF)

María Rosa Sos Peña (CSIF)

José Iglesias Ortega (STEPV-Iv)

Ana Ester Tomás Catalán (STEPV-Iv)

#### **Assessors i assessores de la part social**

Pablo Rodríguez Cervantes (UGT)

Cristina Chiralt Monleon, (UGT)

Oscar Coltell Simón (CSIF)

Andrés Piqueras Infante (STEPV-Iv)

Anna Arnal Pons (STEPV-Iv)

Jose Francisco Lopez Segarra (STEPV-Iv)

#### **Secretari**

Vicente M. Sales Pascual

#### **Excusen l'absència**

Jesús Lancis Saéz, delega el vot en José Joaquín Gual Arnau.

## Ordre del dia

- 1r.- **Lectura i aprovació si escau de l'acta de la sessió anterior.**
- 2n.- **Anàlisi, discussió i informe, sobre la proposta d'Oferta Pública d'Ocupació del personal docent i investigador per a l'any 2019.**
- 3r.- **Anàlisi, discussió i informe, sobre la proposta de barems específics per a concursos de professorat associat, ajudant, ajudants doctors i professorat contractat doctor interí.**
- 4t.- **Anàlisi, discussió i informe, sobre la proposta de la modificació del Document de Carrera docent i Investigadora.**
- 5è.- **Anàlisi, discussió i informe, sobre la proposta de la modificació dels Criteris per a la regulació de les convocatòries de places de professorat contractat doctor i de professorat pertanyent als cossos docents universitaris a la Universitat Jaume I.**
- 6è.- **Anàlisi, discussió i informe, sobre la proposta de la convocatòria de places de Professorat Contractat Doctor amb caràcter interí i de la corresponent modificació de la RLT del PDI.**
- 7è.- **Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta del Pla d'ordenació de Recursos Humans del personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I, en matèria de prolongació de la permanència en el servei actiu.**
- 8è.- **Anàlisi, discussió i informe, sobre la proposta de modificació del Calendari Laboral 2019.**
- 9è.- **Torn obert de paraules.**

## Desenvolupament de l'ordre del dia

### 1. Lectura i aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior

El president pregunta als assistents si volen fer algunes al·legacions a la proposta d'acta de la sessió número 1 de 2019 de la Mesa Negociadora. Cap membre de la Mesa fa cap comentari.

S'aprova per assentiment.

A continuació el President, proposa canviar l'ordre del dia de la Mesa. Cap membre manifesta la seua oposició, així es passa en primer lloc al punt 7è.

### **7è.- Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta del Pla d'ordenació de Recursos Humans del personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I, en matèria de prolongació de la permanència en el servei actiu.**

El gerent, presenta la proposta.

El pla pretén compatibilitzar el dret individual a la continuïtat en el servei actiu amb les necessitats organitzatives que s'han vist afectades per l'actual context pressupostari. Preveu com a objectiu final l'adequació dels recursos humans a les necessitats de l'activitat de prestació dels serveis administratius amb vista a una major eficàcia. Per açò, les mesures contingudes en aquest pla d'ordenació pretenen, per una banda, buscar un equilibri entre la generació d'ocupació, la necessària renovació de les plantilles i la seua estabilitat i per un

altra, aconseguir la màxima eficiència en l'assignació de recursos humans per a la prestació dels serveis universitaris.

L'autorització a la prolongació de permanència en el servei actiu es concedirà per un període inicial d'un any, renovable amb la petició prèvia de la persona interessada per períodes anuals sempre que subsisteixen les circumstàncies que van donar lloc a la concessió, fins els 67 anys. I estarà supeditada al fet que quede acreditat que reuneix la capacitat funcional necessària per a exercir la professió o desenvolupar les activitats corresponents mitjançant dictamen o informe mèdic sobre les condicions psicofísiques i les aptituds personals i l'avaluació de l'acompliment de les tasques implícites en el seu lloc de treball dels últims tres anys.

Manifesta que es un document que va passar per Mesa Tècnica, les representacions de tres centrals sindicals van manifestar el seu parer favorable, una no es va pronunciar.

La representació de CSIF, manifesta que caldria també incloure al PDI laboral.

El gerent manifesta que aquest Pla, sols afecta al PAS, tant funcionari com laboral, en quant al PDI laboral, ja m'he posat en contacte amb la representació de les Universitats en la Mesa de negociació del conveni col·lectiu del personal laboral de les Universitat públiques Valencianes, perquè estiga previst la jubilació del professorat laboral.

La representació d'STEPV dona suport al document i manifesta la irresponsabilitat que representa per part de CSIF d'enfrontar a dos col·lectius amb règims laborals diferents com a excusa per a votar en contra de una normativa que tan sols afecta al PAS.

La representació de CCOO, manifesta el seu parer favorable al document.

La representació d'UGT, manifesta que la normativa li pareix correcta. Facilita la jubilació al PAS de la Universitat. La Disposició Transitòria primera, pareix que sols afecta a una persona, demanem si es possible un altra redacció.

A continuació el President de la Mesa, sotmet a votació la proposta i s'obté el següent resultat:

A favor: 8 vots en representació de l'administració de la UJI, un d'ells per delegació. I 2 vots de cada u de les següents centrals sindicals: UGT, STEPV-IV i CCOO.

En contra: 2 vots de la representació de CSIF.

## **2n.- Anàlisi, discussió i informe, sobre la proposta d'Oferta Pública d'Ocupació del personal docent i investigador per a l'any 2019.**

El President de la Mesa, presenta la proposta. Manifesta que ja ens consta l'autorització del Ministeri. La OPE consisteix en 29 places de professorat Titular d'Universitat, 6 places de Professorat contractat doctor i 3 places de professorat Titular d'Universitat i 3 places de professorat contractat doctor per a personal investigador doctor que haja finalitzat el programa Ramón y Cajal i haja obtingut el certificat I3.

La representació d'UGT, pregunta si es podran traure en 2019, les places cedides a finals de 2018 per la UPV.

El president manifesta que si ho autoritza el Ministeri, cap problema, es trauran aquest any.

El President pregunta si hi ha alguna intervenció més. Contesten que no.

S'informa favorablement per assentiment.

### **3r.- Anàlisi, discussió i informe, sobre la proposta de barems específics per a concursos de professorat associat, ajudant, ajudants doctors i professorat contractat doctor interí.**

El President de la Mesa, presenta la proposta. El primer barem, es per places d'associat de l'àrea de Història moderna, l'altra per places d'Ajudant en el departament d'enginyeria mecànica i construcció i l'altra per places de professorat contractat doctor interí del departament d'enginyeria mecànica i construcció.

La representació de CCOO, manifesta que l'equip de govern ha d'afinar la normativa, per tindre salvaguardes que ara no té.

El President, manifesta que en les noves contractacions tenim en conter les avaluacions dels últims tres anys.

La representació de CCOO manifesta que, no es possible que una persona salte d'un departament a altre perquè el departament no el vol per la seua poca implicació i avaluació deficient.

El President manifesta que, estem estudiant el tema sobre l'informe negatiu del departament tant en no contractacions com en no renovacions.

El President pregunta si hi ha alguna intervenció més. Contesten que no.

S'informa favorablement per assentiment.

### **4t.- Anàlisi, discussió i informe, sobre la proposta de la modificació del Document de Carrera docent i Investigadora.**

El President de la Mesa, presenta la proposta. Manifesta que com a Vicerector d'ordenació acadèmica i professorat, ha tingut reunions amb el Centres, amb la Comissió de Política Lingüística i amb els representants sindicals.

Els objectius de la proposta de modificació del DCD i I son: Impulsar el relleu generacional, substituir els requisits lingüístics d'abans de promocionar a després de la promoció (Disp Addicional segona), no aplicar els articles 14.2, 15, 21.3 i 21.4 d'aquest document mentre hi haja persones al llistat prioritzat per a la convocatòria de places de professorat per torn lliure (Disp Transitòria quarta), promoció a la figura de CU, no des de la figura de TU, com un visitant acreditat a CU sense ser Titular d'Universitat.

La representació de CCOO, reivindica l'acció de negociar. Portem 8 mesos sense Mesa Tècnica de PDI. Ens oposem a la proposta sobre el requisit lingüístic. Tenim a professorat a l'atur per no tindre el requisit. El requisit no es pot ajornar, ha de ser previ. Votarem en contra de la proposta de modificació del document en relació al requisit lingüístic, en la resta de temes estem a favor.

El President, manifesta que no volem que les llengües es veguen com un problema sinó com una oportunitat. Cada vegada hi ha menys docència en Valencià, es un fet real, volem fer canvis per revertir la situació. Cada vegada hi ha més convocatòries d'investigadors, com la Beatriz Galindo, GenT,... volem que totes les persones puguen promocionar, i independentment de qui guanya una plaça a promoció, volem que totes aquestes persones assolisquen els requisits lingüístics necessaris per poder fer les classes en valencià i en anglés.

La representació de l'STEPV-IV, manifesta que coincideix amb CCOO. Els documents s'envien sense temps per estudiar. No podem estar d'acord amb les figures laborals contractuals. El professorat associat es un professional de reconegut prestigi. No entenem la figura de la seua promoció, el que demanem, en suma, és que es done una dignificació de la contractació del PDI a la UJI, el que significa que la major part de noves contractacions no es facen de manera espúria a través de la figura d'associat, sinó que cal fer-les a través de figures contractuals amb moltes més garanties d'estabilitat i promoció. En canvi, sí cal resoldre la promoció d'aquell professorat associat que hage estat contractat com tal per criteris aliens als seus motius i objectius professionals.

Si es associat pur, no te cap necessitat de promocionar. La UJI, no ha fet res al respecte per promocionar el Valencià. Es requisit per poder promocionar l'avaluació del professorat, enquesta no feta per professionals. El professorat que dona la docència en Valencià, es penalitzat en les enquestes per part dels alumnes. Tot el que es pot fer en contra d'una llengua es el que feu. Votarem en contra d'aquesta modificació. Hi ha que negociar més. Reiterem el que hem dit moltes vegades, el reduir la docència a partir dels 60 anys.

El President de la Mesa, manifesta que debatem les modificacions del document de carrera docent, que és un document on es tracten les promocions de professorat. L'avaluació ja estava al document com a requisit i no ho modifiquem. Les modificacions que proposem tenen poc a vore en el que has dit. Entenem que no vos agrada el document aprovat en 2012, però no comenteu les modificacions que proposem. El que volem es que es donen més classes en Valencià. El requisit, sí, a totes les persones que guanyen una plaça de promoció.

I pel que respecta a la llengua, el vicerector ens diu que volen eliminar el requisit del valencià al moment de la contractació per a afavorir que en 5 anys es pugui acomplir. Primer se'ns diu que amb el requisit no hi ha cap garantia de que es donen classes en valencià, i després se'ns vol fer creure que si s'aconsegueix la competència 5 anys més tard, llavors sí el professorat donarà les classes en valencià i augmentarà per tant la docència en valencià. Això és una aberració. El que s'ha de fer, si de veritat es vol promoure el valencià, és exigir objectius concrets de docència, *sine qua non*, als departaments, amb indicadors d'aplicació contrastables i mesurables (marcant els mínims de docència en valencià acceptables, per exemple).

És el que vam manifestar, així com que el present equip rectoral considera la llengua un problema i un obstacle per al PDI. És a dir, que es vol suprimir el valencià, de fet. Per això vam demanar què pensarien si llevarem el requisit de saber castellà.

La representació de CSIF, manifesta que la Disposició transitòria quarta, que no siga transitòria que siga definitiva. Resta del document d'acord.

La representació de CCOO, manifesta que, no estem en el Consell de Govern, estem en una Mesa Negociadora, on s'intenta arribar a acords. Es una Mesa paritària. El que proposeu es un model obsolet. Si s'incentiva la llengua en Valencià, hi haurà més docència en Valencià. En determinades titulacions donar docència en Valencià, baixa la valoració en l'enquesta ¿quina opinió ha donat la comissió de política lingüística? Voldria saber que opina el Claustre de esta polèmica. No anirem a cap reunió més, si no es convoca en temps suficient per poder estudiar els temes.

El President de la Mesa, manifesta que en la reunió de la Comissió de política lingüística, no sols es va parlar del document de carrera docent, es va comentar l'estratègia lingüística, el que volem es incrementar la docència en Valencià, però exigir els requisits una vegada la persona haja guanyat la plaça.

El Vicerector de Planificació, coordinació i comunicació, manifesta que en la UB als professors que venen de fora, sols se'ls exigeix el Castellà. El que proposem entenem que no es un model obsolet, en Catalunya es fa el mateix. El propòsit últim es incrementar la docència en València, però sense perdre el talent de les persones que en el moment de l'accés no tenen el requisit.

El President de la Mesa, manifesta que el que proposem son canvis concrets al Document de Carrera Docent i Investigadora. S'està parlant poc de les propostes de modificació.

La representació de l'STEPV-Iv, manifesta que volem negociar tots els punts en Mesa Tècnica, no amb preses. Aquí sempre primen les urgències.

La representació de CCOO, manifesta que la votació es fase punt per punt de les propostes de modificació i no totes les propostes juntes.

La representació de CSIF, manifesta no entendre perquè la docència pot influir en els sexennis d'investigació. Els efectes de la docència no tenen perquè penalitzar els sexennis d'investigació.

La representació de l'STEPV-Iv, manifesta no estar d'acord amb el document antic del DCD i I.

A continuació, el president de la Mesa, al no haver més intervencions sobre la proposta de modificació del DCD i I, la sotmet a votació per al seu informe.

En primer lloc, proposa votar totes les modificacions proposades, excepte la Disposició Addicional segona.

Vots a favor: 8 vots en representació de l'administració de la UJI, un d'ells per delegació. I 2 vots de cada una de les següents centrals sindicals: UGT, CSIF i CCOO.

Abstencions: 2 vots de la representació de l'STEPV-Iv.

En segon lloc, votació sobre el canvi de requisit lingüístic.

Vots a favor: 8 vots en representació de l'administració de la UJI, un d'ells per delegació. I 2 vots de cada una de les següents centrals sindicals: UGT i CSIF.

Vots en contra: 2 vots de cada una de les representacions de l'STEPV-Iv i de CCOO.

#### **5è.- Anàlisi, discussió i informe, sobre la proposta de la modificació dels Criteris per a la regulació de les convocatòries de places de professorat contractat doctor i de professorat pertanyent als cossos docents universitaris a la Universitat Jaume I.**

El President de la Mesa, presenta la proposta. Manifesta que tenim la necessitat d'establir, de manera transitòria, regles ordenadores de la dotació de places per promoció mentre ens trobem en un context legislatiu restrictiu i/o en una situació econòmica pressupostària que pugui condicionar de forma determinant les actuacions en matèria de promoció.

Mentre hi haja gent en les llistes, aquestes no modificar-les. Crear una nova llista D, per al personal no TU que estiga acreditat, en aquest moment tenim un professor visitant acreditat a CU, el que volem es que pugui promocionar.

A continuació i vist que cap representació sindical ha demanat la paraula, sotmet a votació la proposta, que s'informa favorablement per assentiment.

#### **6è.- Anàlisi, discussió i informe, sobre la proposta de la convocatòria de places de Professorat Contractat Doctor amb caràcter interí i de la corresponent modificació de la RLT del PDI.**

El President de la Mesa, presenta la proposta. Manifesta que en aquests moments, necessitem l'autorització de la Conselleria, per procedir a la convocatòria d'aquest tipus de places.

A continuació i vist que cap representació sindical ha demanat la paraula, sotmet a votació la proposta, que s'informa favorablement per assentiment.

#### **8è.- Anàlisi, discussió i informe, sobre la proposta de modificació del Calendari Laboral 2019.**

El gerent manifesta que l'únic canvi que es proposa, es la data del dia de l'obertura de curs que en lloc del dia 20 serà el 27 de setembre, això comporta també modificar l'obertura o no dels dissabtes següents a eixes dates.

A continuació i vist que cap representació sindical ha demanat la paraula, sotmet a votació la proposta, que s'informa favorablement per assentiment.

## 9è.- Torn obert de paraules.

El gerent manifesta que la representació de CSIF, no ha motivat el seu vot en contra al Pla d'ordenació de recursos humans.

La representació de CSIF, manifesta que es degut a que sols afecta al PAS i no al PDI laboral, al que també tindria que afectar.

La representació de CCOO, manifesta que en la OCIT hi ha un pla de promoció, que afecta a les condicions de treball i es competència d'aquesta Mesa i per aquí no ha passat.

El president de la Mesa, manifesta que ho traslladarà al Vicerector d'investigació.

El gerent pregunta quins ítems del pla de promoció afecten a les condicions de treball.

La representació de CCOO, manifesta que no ho saben perquè no tenim el document.

La representació de l'STEPV-IV, manifesta que el document ECOPOL, es va enviar el dijous 21 passat, després de haver estat presentat una setmana abans, sent festa el divendres. No hem tingut temps d'estudiar-lo i menys de debatre'l. La Mesa de negociació i les meses tècniques preparatòries son el marc del debat. No estan per a rebre coneixement d'un document sinó per a contrastar i debatre els continguts. Amb aquestes practiques, l'equip de govern ho impedeix.

- En Biblioteca des de el mes de maig passat no s'ha substituït a un auxiliar de serveis que està en IT i volem saber com esta tractant el tema RRHH.

- En la Consergeria de l'Escola hi ha un efectiu menys que està en l'edifici d'investigació 1, la empresa te previst cobrir aquesta plaça?

- El PAS que col·labora en els projectes d'investigació esta sent discriminat en el moment que han de constar les seues col·laboracions: si no tenen el títol de doctor no consta la seua col·laboració.

Denunciem que això impedeix el reconeixement en el desenvolupament de la Carrera Professional amés de negar una realitat: el PAS és necessari en alguns projectes.

Al nostre parer aquesta normativa excloent no beneficia a ningú, ni als grups d'investigació ni als doctors i per contra, perjudica greument al PAS, negant la qualitat i quantitat d'eixe treball, que no te cost econòmic

Volem que aquesta feina es reconega, la normativa va ser canviada i creiem que s'ha de tornar a canviar per a fer-ho possible.

- Amb el procés de consolidació de places de la RLT del PAS, algunes persones d'administració especial enviaren escrit a Rectorat, podem saber la resposta, si escau?

- Amb motiu de la presentació a Rectorat de l'escrit demanant millores en les Rodalies i la implicació institucional volem saber si l'UJI te previst fer alguna gestió per tal de millorar el servei en relació a la comunitat universitària. Com a sindicat no volem quedar al marge de la solució i esperem que no torne a passar "l'oblit" de no convocar-mos, tal com va fer l'equip anterior.

El president de la Mesa, manifesta que ECOPOL, es un document estratègic, es una tormenta d'idees. Hi haurà debat i discussió. Sobre el tema de Rodalies, estem enterrats, informarem quan sapiguem algo.



La representació d'UGT, manifesta que damunt l'OPE del PAS que vindrà, hi hauria que temporalitzar, programar les convocatòries. També pregunta sobre si el recurs de reposició presentat contra la convocatòria d'administratius s'ha resolt ja.

El Vicegerent, manifesta que sobre Biblioteca tenim una reunió el dimecres amb el Vicerector d'investigació i el Cap de servei de la Biblioteca, per parlar dels temes que s'han comentat. Sobre els sectors d'AE/AG, ho tenim que estudiar, però heu de tindre clar que no es vol perjudicar a ningú, se'ls ajudarà. Sobre la Consergeria de l'Escola, es clar que una persona va eixir d'ella per anar a l'edifici d'investigació 1, però en cap moment des de la Coordinadora de l'Escola ens han manifestat res al respecte.

La representació de CSIF, pregunta si el ECOPOL, té alguna relació en algun punt de l'ordre del dia.

El President de la Mesa, manifesta que no, que es la presentació d'una idea i donar-la a conèixer.

Sense haver-hi més temes per a tractar, es tanca la sessió.

El secretari,

Vistiplau,  
El president,