

NORMATIVA PER AL DESENVOLUPAMENT DELS CONCURSOS D'ACCÉS A COSSOS DE FUNCIONARIAT DOCENT UNIVERSITARI I DELS CONCURSOS DE SELECCIÓ DE PROFESSORAT COL·LABORADOR I CONTRACTAT DOCTOR DE LA UNIVERSITAT JAUME I DE CASTELLÓ

(aprovat en Consell de Govern nº 4 de 30 de setembre de 2011)

(modificat en Consell de Govern nº 24 de 24 de maig de 2012)

(modificat en Consell de Govern nº 4 de 16 d'abril de 2019)

La Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, per la qual es modifica la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, estableix un nou procediment d'accés als cossos de funcionaris docents universitaris que requereix la prèvia obtenció d'una acreditació.

El Reial decret 1312/2007, de 5 d'octubre, regula el procediment per a l'obtenció de l'acreditació nacional a què es refereix l'article 57 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, en la seua nova redacció donada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril.

El Reial decret 1313/2007, de 5 d'octubre, regula, en desplegament de la nova redacció donada a l'article 62 de l'esmentada Llei orgànica d'universitats, el règim dels concursos per a l'accés a places dels cossos docents universitaris i estableix que els concursos es regiran per les bases de les seues respectives convocatòries, d'acord amb el que estableix la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, en el mateix Reial decret, en els estatuts de la universitat convocant i en les altres normes de caràcter general que siguen d'aplicació.

El Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Govern Valencià, regula el règim i retribucions del personal docent i investigador contractat laboral de les universitats públiques valencianes i sobre retribucions addicionals del professorat universitari.

El Reial decret 989/2008, de 13 de juny, regula la contractació excepcional de professorat col·laborador, en desplegament de la disposició transitòria segona de la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, fins que es consolide la nova ordenació dels ensenyaments universitaris previstos en el Reial decret 1393/2007, de 29 d'octubre.

La Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, en la seua disposició addicional octava, estableix que les universitats adaptaran els seus estatuts en un termini màxim de tres anys i que, fins que es produísca aquesta adaptació, els consells de govern de les universitats podran aprovar la normativa d'aplicació que siga necessària per al compliment del que estableix l'esmentada llei.

El Decret 116/2010, de 27 d'agost, del Consell, pel qual s'aproven els Estatuts de la Universitat Jaume I, que en el títol III, regula al personal docent i investigador de la Universitat Jaume I.

A fi de regular el procediment pel qual es regiran els concursos d'accés als cossos de funcionaris docents universitaris que siguen convocats per la Universitat Jaume I, d'acord amb el que estableix el Reial decret 1313/2007, de 5 d'octubre, i en virtut del que preveu la Disposició addicional octava de la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, el Consell de Govern aprova la present normativa.

CAPÍTOL I. CRITERIS COMUNS

Article 1. Àmbit d'aplicació i règim jurídic

1. Aquesta normativa té com a objecte regular els concursos d'accés a:

- a) Els cossos de funcionariat docent universitari.
- b) Les categories de professorat col·laborador i professorat contractat doctor.

2. Els concursos a places de cossos de funcionariat docent universitari i de professorat col·laborador i professorat contractat doctor s'han de regir per les bases de les respectives convocatòries, i s'han d'ajustar al

que estableix la Llei orgànica d'universitats, la normativa estatal i autonòmica de desenvolupament, els Estatuts de la Universitat, les disposicions que regulen el règim general d'ingrés en l'administració pública i la resta de normes d'aplicació general.

CAPÍTOL II. PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR FUNCIONARI

Article 2. Provisió de places

Correspon al Consell de Govern, previ informe raonat del departament, d'acord amb els criteris de promoció que estableix el document de carrera docent, i amb els informes previs de la Mesa Negociadora i de la Comissió Assessoradora que tinga competències en matèria de professorat, acordar la convocatòria de provisió de les places dels cossos docents universitaris, tant de les vacants com de les de nova creació.¹

Article 3. Convocatòria i requisits de les persones candidates

1. Els concursos d'accés als cossos docents universitaris es regiran per les bases de les seues respectives convocatòries, d'acord amb el que estableix la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril; en el Reial decret 1313/2007, de 5 d'octubre; per aquesta normativa i per les altres normes que siguen d'aplicació.

2. El Consell de Govern acordarà, de conformitat amb la normativa aplicable, la convocatòria dels concursos d'accés a places dels cossos docents universitaris amb l'informe raonat previ del departament, segons els criteris establerts en el document de carrera docent, i amb l'informe previ de la Mesa Negociadora i de la Comissió Assessoradora que tinga competències en matèria de professorat sempre que estiguen dotades en l'estat de despeses del pressupost.

3. La convocatòria es publicarà en el *Boletín Oficial del Estado* (BOE) i en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana (DOCV). Els terminis comptaran des de l'endemà de la seua publicació en el BOE i les proves es realitzaran en les instal·lacions de la Universitat Jaume I.

La convocatòria arreuplegarà els aspectes següents:

- a) Places objecte de concurs.
- b) Cos docent universitari, centre i departament d'adscripció de cada una de les places, així com l'àrea de coneixement.
- c) Activitats docents i investigadores que ha de realitzar qui obtinga la plaça. Les activitats docents i investigadores que s'especifiquen en cap cas suposen, per a qui obtinga la plaça, un dret de vinculació exclusiva a aquestes, ni limiten la competència de la Universitat Jaume I per a assignar-li obligacions docents o investigadores.
- d) Model i termini de presentació de sol·licituds.
- e) Criteris generals d'avaluació per a l'adjudicació de les places.
- f) Composició i termini de constitució de les comissions.
- g) Fases de desenvolupament del concurs, les característiques de les proves, terminis i normes de presentació de documents.
- h) Normes sobre propostes de provisió de places i nomenaments.

¹ Art. 100.2 dels Estatuts de la Universitat Jaume I.

4. Requisits de les persones candidates

4.1. Poden presentar-se als concursos d'accés les persones que hagen sigut acreditades d'acord amb el que estableixen els articles 12 i 13 i disposicions addicionals primera, segona, tercera i quarta del Reial decret 1312/2007, de 5 d'octubre, pel qual s'estableix l'acreditació nacional per a l'accés als cossos docents universitaris.

4.2. Així mateix, poden presentar-se als concursos d'accés les persones que van ser habilitades conforme al que estableix el Reial decret 774/2002, de 26 de juliol, pel qual es regulava el sistema d'habilitació nacional per a l'accés a cossos de funcionaris docents universitaris i el règim dels concursos d'accés respectius. S'entén que les persones habilitades per al cos de catedràtic o catedràtica d'escola universitària ho estan per al cos de professor o professora titular d'universitat.

4.3. D'acord amb l'article 62.2 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, en la redacció donada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, poden així mateix presentar-se als concursos d'accés a places de professorat titular d'universitat i de catedràtic o catedràtica d'universitat el funcionariat dels cossos de professorat titular d'universitat i de catedràtics i catedràtiques d'universitat, respectivament.

Article 4. Presentació de sol·licituds i llista de persones candidates admeses

1. Les persones que vulguen participar en els concursos d'accés han de remetre la corresponent sol·licitud al Rectorat de la Universitat Jaume I, per qualsevol dels procediments establerts en la Llei de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, en el termini de vint dies hàbils a partir del dia següent al de publicació de la convocatòria en el BOE, per mitjà d'instància degudament emplenada, segons el model que s'establisca en la convocatòria, junt amb els documents que acrediten reunir els requisits d'acreditació/habilitació establerts per a participar en els concursos, així com el justificant de l'abonament de les taxes.

L'acreditació de les condicions generals exigides per la legislació vigent per a l'accés a la funció pública s'ha de realitzar per aquelles persones candidates que hagen obtingut plaça, abans del seu nomenament.

El compliment dels requisits es refereix sempre a l'últim dia del termini per a sol·licitar participar en el concurs.

2. Finalitzat el període de presentació de sol·licituds, si totes les sol·licituds presentades s'ajusten en tots els seus extrems a la convocatòria, el rector de la Universitat Jaume I dictarà en el termini màxim de vint dies hàbils una resolució en la qual elevarà a definitiva la llista de persones aspirants admeses. En cas contrari, i en el mateix termini, el rector dictarà una resolució en la qual es declararà aprovada la llista provisional de persones admeses i excloses, i s'hi indicarà, respecte a aquestes últimes, la causa d'exclusió, tot indicant a les persones interessades que, si no ho esmenen en el termini improrrogable de deu dies hàbils, perden el seu dret. Finalitzat aquest termini, s'elevarà a definitiva la llista provisional amb les modificacions que procedisquen. Aquestes resolucions s'han de publicar en el tauler d'anuncis i a la pàgina web del Servei de Recursos Humans, dins de la convocatòria corresponent.

Contra la resolució que aprova la llista definitiva, per part de les persones aspirants excloses, es podrà interposar recurs en els termes previstos en els articles 107 i 116 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Article 5. Comissions dels concursos d'accés

1. Els concursos d'accés seran jutjats per comissions, la composició de les quals ha d'ajustar-se als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres, procurant una composició equilibrada entre dones i homes, llevat que no siga possible per raons fundades i objectives degudament motivades.

2. Els i les membres de les comissions han de ser professorat de l'àrea de coneixement a què es refereix la plaça o d'una àrea afí, de categoria igual o superior a la plaça objecte del concurs i que tinguen, almenys, dos sexennis d'investigació en el cas de les catedràtiques i catedràtics d'universitat i amb un sexenni d'investigació en la resta de cossos docents universitaris. La designació dels membres de les comissions ha de recaure en professorat funcionari dels cossos docents universitaris, preferentment de la Universitat Jaume I i de l'àrea de coneixements de la plaça, i tenint en compte les previsions de l'article 89.2 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre d'universitats. Poden estar, en la data de publicació de la convocatòria del concurs en el BOE, en qualssevol de les situacions administratives a què es refereix l'article 85 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'estatut bàsic de l'empleat públic, excepte en les d'excedència i suspensió de funcions.

Només procedirà la proposta de professorat d'àrees afins en cas que no hi haja professorat de l'àrea de coneixement a la Universitat Jaume I amb els requisits legals per a formar part de les comissions.

No pot formar part de les comissions el professorat jubilat, llevat que estiga contractat com a professorat emèrit.

En tot cas quan es convoquen places de professorat titular d'universitat, almenys el president de la comissió, ha de pertànyer al cos de catedràtics i catedràtiques d'universitat o equivalent.

3. La comissió que ha de resoldre aquests concursos la nomena el Rectorat i està formada per:

- a) La Presidència, designada pel Rectorat entre professorat catedràtic de l'àrea de coneixement.
- b) Un o una membre vocal designat pel departament.
- c) Un o una membre vocal nomenat pel Rectorat i designat pel Consell de Govern entre un mínim de cinc persones proposades pel departament, de les quals almenys tres han de ser de l'àrea de coneixement de la plaça.

En els comissions en què hi haja membres de distints cossos docents, actua com a secretari o secretària aquell que pertanya al cos docent amb menor categoria i dins del mateix cos el de menys antiguitat. En aquelles comissions que tots els membres siguen del mateix cos, actua com a secretari o secretària el membre de menor antiguitat dins del cos.

En les places vinculades amb institucions sanitàries, la comissió de contractació comptarà addicionalment amb dos membres més que seran designats per la institució pública sanitària corresponent, havent de ser doctors i estar en possessió del títol especialista que s'exigisca com a requisit per a concursar a la plaça.

Per a cada comissió han d'anomenar-se tants membres suplents com titulars.

4. Per tal de garantir la transparència i objectivitat en el nomenament dels membres de les comissions que resoldran els concursos d'accés, la Universitat Jaume I publicarà el contingut dels currículums de les persones membres de les comissions, respecte a les dades arrellegades en l'annex del Reial decret 1312/2007, de 5 d'octubre, pel qual s'estableix l'acreditació nacional per a l'accés als cossos docents universitaris, d'acord amb l'article 62.3 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats en la seua nova redacció donada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril.

5. El nomenament com a membre d'una comissió és irrenunciable, llevat que concórrega causa justificada que impedisca la seua actuació. En aquest cas, l'apreciació de la causa al·legada correspon al rector, que ha de resoldre en el termini màxim de deu dies des de la recepció de la renúncia, i es procedeix, si és el cas, al nomenament del o la suplent corresponent com a membre de la comissió titular.

6. En el cas que concórrega algun dels motius d'abstenció i recusació a què es refereix l'article 28.2 de la Llei de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, les persones interessades s'han d'abstenir d'actuar en la comissió i manifestar al Rectorat el motiu concurrent.

7. Quan es produïska la recusació a què es refereix l'article 29 de la Llei de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, que pot tindre lloc en qualsevol moment del concurs, el recusat o la recusada manifestarà si es dona o no en ell o ella la causa al·legada. En el primer cas, el Rectorat pot acordar la seua substitució pel o per la suplent. Si nega la causa de recusació, el Rectorat resoldrà en el termini de tres dies, previs els informes i comprovacions que considere oportuns.

8. En els casos de renúncia justificada, abstenció o recusació que impedisquen l'actuació dels o de les membres de la comissió titular, aquests seran substituïts pels seus respectius suplents. En el cas que en alguna de les persones suplents es donara així mateix alguna de les causes de renúncia justificada, abstenció o recusació, la seua substitució es farà per ordre correlatiu, tenint preferència els membres suplents del mateix cos i fins a esgotar-se tots els membres suplents. Si tampoc foren possibles les substitucions així previstes, el rector procedirà a nomenar nous membres titular i suplent per mitjà del procediment previst en aquesta normativa. La substitució dels i les membres titulars de la comissió pels suplents es durà a terme mitjançant una resolució rectoral.

Article 6. Procediment dels concursos

1. El procediment que regirà els concursos ha de permetre valorar l'històric acadèmic, docent i investigador de la persona candidata, el seu projecte docent i investigador, així com contrastar les seues capacitats per a l'exposició i el debat davant la comissió en la corresponent matèria o especialitat en sessió pública.

2. En els concursos quedaran garantits, en tot moment, la igualtat d'oportunitats de les persones aspirants, el respecte als principis de mèrit i capacitat i el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes. S'ha de garantir també la igualtat d'oportunitats de les persones amb discapacitat, per a la qual cosa s'adoptaran les oportunes mesures d'adaptació a les seues necessitats.

Article 7. Constitució de la comissió

1. Per a la constitució vàlida de la comissió, s'exigeix l'assistència de la totalitat dels membres. Els i les membres titulars que no concórreguen al citat acte cessaran i seran substituïts d'acord amb el que preveu l'apartat 8 de l'article 5.

2. La comissió es constituirà en el termini màxim de quatre mesos a comptar des de l'endemà de publicació de la relació definitiva de persones candidates admeses al concurs. Per a això, el president o la presidenta de la comissió, una vegada realitzades les consultes oportunes amb la resta de membres, notificarà, amb una antelació mínima de deu dies naturals, la convocatòria de l'acte de constitució, i assenyalarà lloc, data i hora.

3. Transcorregut el termini de constitució, sense que aquesta haguera tingut lloc, el Rectorat procedirà d'ofici a la substitució de la presidència de la comissió. El nou president o presidenta ha de convocar la constitució de la nova comissió en un termini d'un mes des de la publicació del seu nomenament.

4. Una vegada s'haja constituït la comissió, en cas d'absència del president o presidenta ha d'actuar com a tal el professor o professora de la comissió de major categoria i antiguitat. El secretari o secretària, si escau, ha de ser substituït pel vocal.

5. Perquè la comissió pugui actuar vàlidament cal la participació de dos dels o les membres que la constitueixen.

6. La comissió establirà els criteris d'avaluació específics, d'acord amb els criteris generals que apareixen en l'annex I d'aquesta normativa, els quals ha de fer públics.

7. El o la membre de la comissió absent en la prova corresponent a algun de les persones concursants cessarà com a membre d'aquesta.

8. Corresponen al secretari o secretària les actuacions administratives i la gestió econòmica pròpies de la comissió, auxiliat o auxiliada pels serveis administratius de la Universitat

Article 8. Acte de presentació de les persones candidates

1. El president o presidenta de la comissió, una vegada realitzades les consultes oportunes amb la resta de membres, notificarà a totes les persones candidates admeses al concurs, amb una antelació mínima de 10 dies naturals, la convocatòria per a l'acte de presentació, i assenyalarà el lloc, la data i l'hora de la seua celebració, que pot tindre lloc immediatament després de la constitució de la comissió i en tot cas en el termini màxim de setanta-dues hores.

2. En l'acte de presentació, que serà públic, les persones candidates entregaran al president o presidenta de la comissió la documentació següent:

a) Historial acadèmic, docent i investigador, per triplicat, així com un exemplar de les publicacions i documents acreditatius d'allò que s'hi ha consignat.

b) Projecte docent i investigador per triplicat.

3. En l'acte de presentació es determinarà, per mitjà de sorteig, l'ordre d'actuació de les persones candidates i es fixarà el lloc, la data i l'hora del començament de les proves, circumstàncies que es faran públiques per la comissió en el tauler d'anuncis corresponent. Les proves han de començar en el termini màxim de deu dies, a comptar de l'endemà al de l'acte de presentació.

4. El secretari o secretària de la comissió garantirà que la documentació entregada en l'acte de presentació estiga disponible perquè pugui ser examinada per totes les persones candidates abans de l'inici de les proves.

Article 9. Proves

1. Els concursos d'accés constaran d'una única prova, que serà pública i es realitzarà en el lloc de la Universitat Jaume I que establisca el president o presidenta.

2. La prova consistirà en l'exposició oral per les persones candidates, durant un temps màxim de dues hores en els concursos d'accés a places de titular d'universitat i d'un màxim de tres hores per a les places de catedràtic o catedràtica d'universitat, del seu historial acadèmic, docent i investigador i del projecte docent i investigador. A continuació la comissió debatrà amb el candidat o candidata sobre els seu currículum i projecte docent i durant un temps màxim de dues hores.

3. Finalitzada la prova, la comissió realitzarà l'avaluació de cada candidat o candidata, ajustada als criteris generals (annex I) i específics de valoració prèviament establerts per la comissió, que valoraran l'historial acadèmic, docent i investigador, el projecte docent i investigador així com les capacitats del candidat o candidata per a l'exposició i el debat davant de la comissió demostrades durant la prova. La valoració s'ha de motivar numèricament, desglossada per cada aspectes que s'ha d'avaluar, per cada candidat o candidata i per cada membre de la comissió.

Article 10. Proposta de provisió de places i nomenaments

1. A la vista de la puntuació atorgada a les persones aspirants en la prova, la comissió procedirà a realitzar la proposta de les candidatures per a ocupar les places, tenint en compte que en cap cas la comissió pot proposar que ha superat el procés selectiu un nombre superior d'aspirants que el de places convocades. Qualsevol proposta d'aprovats o aprovades que contravinga allò establert serà nul·la de ple dret.

2. El concurs pot concloure amb la proposta de la comissió de no provisió de places tenint en compte el que disposa la normativa d'aplicació.

3. La proposta motivada de provisió es farà pública en el termini màxim de cinc dies des del següent a la finalització de la prova, en el lloc de celebració del concurs i en el tauler d'anuncis del departament on estiga adscrita la plaça. La proposta de provisió indicarà els possibles mitjans d'impugnació que podran utilitzar les persones interessades i romandrà exposada, almenys, fins a la finalització del termini per a interposar recurs administratiu.

4. El president o presidenta de la comissió, una vegada efectuada i publicada la proposta de provisió, remetrà al Rectorat, en un termini màxim de cinc dies naturals, un exemplar de totes les actes i informes, junt amb una certificació del secretari o secretària de la comissió sobre l'inici del període d'exposició pública de la proposta de provisió.

5. El candidat o candidata proposat ha de presentar, en el termini màxim de vint dies naturals següents al de concloure l'actuació de la comissió, la documentació acreditativa del compliment dels requisits establerts en la convocatòria i dels generals per a l'accés a la funció pública.

6. El Rectorat, en un termini màxim de trenta dies hàbils des de l'endemà a la publicació de la proposta de provisió, procedirà al nomenament de les persones candidates proposades. Els nomenaments seran publicats en el BOE i en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana i comunicats als registres corresponents i al Consell d'Universitats.

7. En el termini màxim de vint dies hàbils, a comptar de l'endemà de publicació del nomenament, el candidat o candidata proposat ha de prendre possessió de la seua plaça, moment en què adquirirà la condició de funcionari o funcionària del cos docent universitari que es tracte, amb els drets i deures que li són propis.

8. La plaça obtinguda després del concurs d'accés s'ha d'exercir durant dos anys, almenys, abans de poder participar en un nou concurs per a obtenir una plaça en una altra universitat.

Article 11. Reclamacions

1. Contra la proposta de la comissió, les persones candidates poden presentar reclamació, en el termini màxim de deu dies, davant el Rectorat. Admesa a tràmit la reclamació, se suspendran els nomenaments fins a la seua resolució definitiva.

2. La proposta de resolució al Rectorat d'aquestes reclamacions correspon a la Comissió de Reclamacions prevista en l'article 66.2 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, i en l'article 103 dels Estatuts d'aquesta Universitat.

3. Aquesta Comissió està formada per set catedràtics o catedràtiques d'universitat, de diverses àrees de coneixement, amb àmplia experiència docent i investigadora, elegits pel Claustre d'aquesta Universitat per majoria absoluta dels seus membres, sent admissible a l'efecte d'aquesta elecció el vot anticipat, per un període de quatre anys. La seua renovació es realitza a parts iguals cada dos anys. És presidida pel catedràtic o catedràtica d'universitat més antic i exercirà les funcions de secretari o secretària el catedràtic o catedràtica d'universitat amb menor antiguitat.

4. La Comissió examinarà l'expedient relatiu al concurs, per a vetllar per les garanties que estableix l'apartat 1 de l'article 64 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, i en el termini màxim de tres mesos ratificarà o no la proposta reclamada. En aquest últim cas, es retroaurà l'expedient fins al moment que es va produir el vici, i la Comissió del concurs ha de formular nova proposta.

La citada Comissió de reclamacions valorarà els aspectes purament procedimentals, i verificarà l'efectiu respecte, per part de la Comissió del concurs, de la igualtat de condicions de les persones candidates i dels principis de mèrit i capacitat dels mateixos en el procediment del concurs d'accés.

5. La Comissió de reclamacions escoltarà els membres de la Comissió contra la resolució de la qual s'haguera presentat la reclamació, i a les persones candidates participants. Podrà, així mateix, sol·licitar informes d'especialistes de reconegut prestigi.

6. La resolució del Rectorat, prèvia proposta vinculant de la Comissió de Reclamacions, esgota la via administrativa i es pot impugnar davant la jurisdicció contenciosa-administrativa.

CAPÍTOL III. PROFESSORAT CONTRACTAT INDEFINIT

Article 12. Règim d'aquest professorat² i dels concursos

1. La Universitat pot contractar professorat contractat doctor per exercir tasques docents i investigadores. El contracte se signarà amb doctors i doctores que reben l'avaluació positiva per part de l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació o de l'òrgan d'avaluació extern que la llei de la comunitat autònoma determine. Aquestes persones tenen els mateixos drets i obligacions que el professorat titular d'universitat, llevat dels que la legislació reserve a aquest últim com a funcionari.

2. D'acord amb l'article 2 del Reial decret 989/2008, de 13 de juny, la Universitat pot contractar professorat col·laborador, amb caràcter excepcional i de forma motivada, en determinades titulacions específiques que han de ser indicades en la convocatòria, entre diplomats i diplomades, enginyers tècnics i enginyeres tècniques i arquitectes tècnics, que compten amb un informe favorable emès a l'efecte per l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació o l'òrgan d'avaluació externa que la llei de la comunitat autònoma determine.

Article 13. Provisió de places

1. Correspon al Consell de Govern, previ informe raonat del departament, d'acord amb els criteris de promoció que estableix el document de carrera docent, i amb els informes previs de la Mesa Negociadora i de la Comissió Assessora que tinga competències en matèria de professorat, acordar la convocatòria de provisió de les places de personal docent i investigador contractat per departaments i instituts.

2. Només es poden proveir aquelles places que figuren prèviament en la relació de llocs de treball de personal docent i investigador contractat laboral corresponent i per a les quals s'haja complit el tràmit de comunicació que preveu l'article 3.2 del Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Govern Valencià, excepte en la contractació de professorat associat per satisfer provisionalment necessitats de docència sobrevingudes.³

3. Després que s'haja acordat la convocatòria de provisió d'una plaça, s'ha de comunicar a la conselleria competent en matèria d'universitats. Així mateix, les convocatòries s'han de comunicar amb antelació suficient al Consell de Coordinació Universitària i al Consell Valencià d'Universitats per tal que en tinguen la màxima difusió.⁴

² Apartats 1 i 2 de l'art. 106 dels Estatuts de la Universitat Jaume I.

³ Art. 4.2 del Decret 174/2002.

⁴ Art. 4.5 del Decret 174/2002.

4. D'acord amb el que preveu l'article 6 del Reial decret 989/2008, de 13 de juny, es poden convocar concursos per a la contractació de professors i professores col·laboradors fins al 3 de maig de 2013.

Article 14. Convocatòria i requisits de les persones candidates

1. La convocatòria es publicarà en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana. Els terminis comptaran des de l'endemà de la seua publicació en el DOCV i les proves es realitzaran en les instal·lacions de la Universitat Jaume I.

2. La convocatòria arplegarà els aspectes següents:

- a) Places objecte de concurs.
- b) Centre i departament d'adscripció de cada plaça, així com l'àrea de coneixement.
- c) Tipus de contracte, règim de dedicació i retribució, així com els requisits indispensables per ocupar-la segons la categoria contractual de què es tracte.
- d) Activitats docents i investigadores que ha de realitzar qui obtinga la plaça. Les activitats docents i investigadores que s'especifiquen en cap cas suposaran, per a la persona que obtinga la plaça, un dret de vinculació exclusiva a aquestes, ni limitarà la competència de la Universitat Jaume I per a assignar-li obligacions docents o investigadores.
- e) Model i termini de presentació de sol·licituds.
- f) Criteris generals d'avaluació per a l'adjudicació de les places.
- g) Composició i termini de constitució de les comissions.
- h) Fases de desenvolupament del concurs, les característiques de les proves, terminis i normes de presentació de documents.
- i) Normes sobre propostes de provisió de places.

3. Poden participar en aquests concursos les persones que, a més de reunir les condicions generals exigides per la legislació vigent, acrediten el compliment dels requisits següents:

- a) Per als concursos a places de professorat col·laborador: estar en possessió del títol de diplomatura, arquitectura tècnica o enginyeria tècnica, i disposar d'un informe favorable de l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació o de la Comissió Valenciana d'Acreditació i Avaluació de la Qualitat.⁵
- b) Per als concursos a places de professorat contractat doctor: estar en possessió del títol de doctorat i comptar amb l'avaluació positiva per part de l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació o per la Comissió Valenciana d'Acreditació i Avaluació de la Qualitat.⁶

Article 15. Presentació de sol·licituds i llista de persones candidates admeses

1. Les persones que vulguen prendre part en aquests concursos han de remetre la sol·licitud corresponent al Rectorat de la Universitat Jaume I, per qualsevol dels procediments que estableix l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment

⁵ Art. 7.1 del Decret 174/2002 i art. 51 de la Llei orgànica d'universitats.

⁶ Art. 6.1 del Decret 174/2002 i art. 52 de la Llei orgànica d'universitats i inclosos en la Resolució de 18 de febrer de 2005, BOE 4 de març.

administratiu comú, en el termini de vint dies hàbils, comptadors a partir de la data següent al de publicació de la convocatòria en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana, mitjançant una sol·licitud emplenada correctament segons el model que establisca la universitat en la convocatòria, juntament amb els documents que acrediten que reuneixen els requisits establerts per participar en el concurs corresponent, així com el justificant de l'abonament de les taxes. La concurrència d'aquests requisits ha de referir-se sempre a una data anterior a la data d'expiració del termini fixat per sol·licitar la participació en el concurs.

2. L'acreditació de les condicions generals que exigeix la legislació vigent per a l'accés del personal al servei de les administracions públiques s'ha de realitzar, per a aquells i aquelles concursants que hagen obtingut plaça, abans de la seua contractació.

3. Finalitzat el període de presentació de sol·licituds, si totes les sol·licituds presentades s'ajusten en tots els seus extrems a la convocatòria, el Rectorat de la Universitat Jaume I dictarà en el termini màxim de vint dies hàbils una resolució en la que elevarà a definitiva la llista de persones aspirants admeses. En cas contrari, i en el mateix termini, el Rectorat dictarà una resolució en la qual es declararà aprovada la llista provisional de persones admeses i excloses, i s'hi indicarà, respecte a aquestes últimes, la causa d'exclusió, tot indicant a les persones interessades que, si no ho esmenen en el termini improrrogable de deu dies hàbils, perden el seu dret. Finalitzat aquest termini, s'elevarà a definitiva la llista provisional amb les modificacions que procedisquen. Aquestes resolucions s'han de publicar en el tauler d'anuncis i a la pàgina web del Servei de Recursos Humans, dins de la convocatòria de que es tracte.

Contra aquesta resolució es pot interposar recurs en els terminis que preveuen els articles 107 i següents de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Article 16. Comissions de contractació

1. Els concursos de selecció del professorat contractat els han de resoldre comissions de contractació formades per funcionariat dels cossos docents universitaris d'aquesta Universitat, sempre que siga possible, que ha de tindre el grau de doctorat, quan el concurs siga per a places en les quals s'exigisca aquest grau acadèmic. Si no n'hi ha, també pot formar part d'aquestes comissions professorat contractat doctor.⁷

2. Aquestes comissions, en què es procurarà que hi haja una composició equilibrada entre dones i homes, les presideix la rectora o rector o persona en qui delegue, ~~que pot ser substituït en els casos previstos en l'article 67 dels Estatuts de la Universitat Jaume I pels procediments previstos en aqueix mateix article~~, i han d'estar integrades a títol individual i no representatiu, a més, per vocals preferentment d'aquesta Universitat, en la proporció següent:

- a) Dos membres vocals designats pel departament entre professorat de l'àrea de coneixement de la plaça.
- b) Un membre vocal designat pel Rectorat entre un mínim de cinc proposats pel Departament entre professorat de l'àrea de coneixement de la plaça o afins.
- c) Un membre vocal designat pel Rectorat entre un mínim de cinc proposats per l'òrgan de representació sindical competent entre professorat de l'àrea de coneixement de la plaça o afins.

Conforme a les normes generals en matèria de funció pública, els membres d'aquestes comissions han d'ostentar competència tècnica suficient per a valorar els mèrits i capacitat de les persones candidates.

Per a cada comissió han d'anomenar-se tant suplents com titulars.

⁷ Art. 106.1 dels Estatuts de la Universitat Jaume I.

En les comissions en que hi haja membres de distints cossos docents, actuarà com a secretari aquell que pertanya al cos docent amb menor categoria i dins del mateix cos el de menys antiguitat. En aquelles comissions que tots els membres siguen del mateix cos, actuarà com a secretari el membre de menor antiguitat dins del cos.

3. En les places de Professorat Contractat doctor amb plaça vinculada, la comissió de contractació estarà constituïda per 5 membres, tant en la comissió titular com en la suplent. Dos d'aquests membres seran designats per la institució pública sanitària corresponent, havent de ser doctors i estar en possessió del títol especialista que s'exigisca com a requisit per a concursar a la plaça. La designació de la presidència de la comissió i els dos membres vocals per part de la Universitat, seguirà el procediment establert a l'article 16.2 a).

4. El nomenament com a membre d'una comissió és irrenunciable, excepte quan hi haja una causa justificada que impedisca actuar com a membre d'aquesta. En aquest cas, l'apreciació de la causa al·legada correspon al Rectorat, qui ha d'emetre una resolució en el termini de cinc dies comptadors a partir de la recepció de la renúncia. Tot seguit, s'ha d'actuar, si escau, segons el procediment que estableix l'apartat 8 d'aquest article.

5. S'entén que concorre una de les causes justificades de renúncia quan un professor o professora haja sigut nomenat per a dues o més comissions i acredite que coincideixen en el temps, totalment o parcialment, les actuacions corresponents al període comprès entre la constitució de les comissions i la qualificació dels i les concursants. En cas que el professorat afectat al·legue aquesta causa, aquest ha de romandre en la comissió que primer s'haguera constituït i, si no fóra factible utilitzar aquest criteri de prioritat, queda a la seua decisió lliure l'exercici de l'elecció i les renúncies pertinents.

6. En el cas que concórreguen els motius d'abstenció a què es refereix l'apartat 2 de l'article 28 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, les persones interessades han d'abstenir-se d'actuar en la comissió i manifestar el motiu concurrent.

7. Quan es produísca la recusació a què es refereix l'article 29 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, la persona recusada ha de manifestar al dia següent al de la data de coneixement de la recusació si s'hi dona o no la causa al·legada. Si nega la causa de recusació, el Rectorat, després d'obtenir els informes i comprovacions que considere oportuns, emetrà una resolució en un termini de tres dies hàbils. Contra aquesta resolució no es pot presentar cap reclamació, sense perjudici que aquesta s'al·legue en interposar recursos posteriors.

8. En els casos d'abstenció, de recusació o de causa justificada que impedisquen l'actuació dels i les membres de la comissió titular, aquests s'han de substituir pels suplents respectius. En el cas excepcional que també el o la membre suplent complira algun dels supòsits d'impediment citats anteriorment, la Universitat ha de nomenar un nou o nova suplent.

Article 17. Procediment dels concursos

1. El procediment que regirà els concursos ha de permetre valorar l'històric acadèmic, docent i investigador de la persona candidat, el seu projecte docent i investigador, així com contrastar les seues capacitats per a l'exposició i el debat davant de la comissió en la corresponent matèria o especialitat en sessió pública.

2. En els concursos queden garantits, en tot moment, la igualtat d'oportunitats de les persones aspirants, el respecte als principis de mèrit i capacitat i el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes. S'ha de garantir, així mateix, la igualtat d'oportunitats de les persones amb discapacitat, per la qual cosa s'adoptaran les oportunes mesures d'adaptació a les seues necessitats.

Article 18. Constitució de les comissions

1. Per tal que la constitució de la comissió siga vàlida, s'exigeix la presència de la totalitat dels seus i les seues membres. Els i les titulars que no compareguen en aquest acte cessaran i seran substituïts conformement amb el que preveu l'apartat 8 de l'article 16.
2. La comissió es constituirà en el termini màxim de quatre mesos, a comptar de l'endemà de publicació de la relació definitiva de persones candidates admeses al concurs. Per a això, el president o presidenta de la comissió, una vegada realitzades les consultes oportunes amb la resta de membres, notificarà, amb una antelació mínima de deu dies naturals, la convocatòria de l'acte de constitució, i assenyalarà lloc, data i hora.
3. Transcorregut el termini de constitució sense que aquesta haguera tingut lloc, el Rectorat procedirà d'ofici a la substitució del president o presidenta de la comissió. El nou president o presidenta ha de convocar la constitució de la nova comissió en un termini d'un mes des de la publicació del seu nomenament.
4. Després que s'haja constituït la comissió, en cas d'absència del president o presidenta, aquest ha de ser substituït pel professor o professora més antic conformement amb el següent ordre de prelación de cossos: professorat catedràtic d'universitat, professorat titular d'universitat o professorat catedràtic d'escola universitària, professorat titular d'escola universitària i, si escau, professorat contractat doctor.
5. Perquè la comissió puga actuar vàlidament és necessària la participació d'almenys tres dels seus membres.
6. La comissió establirà els criteris d'avaluació específics, d'acord amb els criteris generals que apareixen en l'annex II d'aquesta normativa, els qual ha de fer públics.
7. Els i les membres de la comissió que estiguen absents en alguna de les proves corresponents a alguna de les persones aspirants cessaran com a membres d'aquesta, sense perjudici de les responsabilitats en què pogueren haver incorregut.
8. Si, després que haja començat la primera prova, la comissió queda amb menys de tres membres, s'ha de nomenar una nova comissió pel procediment que estableixen els articles anteriors, en la qual no poden incloure's els membres de la primera que hagueren cessat en aquesta condició.
9. Els acords de la comissió es prenen per majoria, tenint en compte que, en cas d'empat, la Presidència té vot de qualitat.⁸
10. Corresponen al secretari o secretària de la comissió les actuacions administratives i la gestió econòmica pròpies de la comissió, auxiliat o auxiliada pels serveis administratius de la Universitat.

Article 19. Acte de presentació de les persones candidates

1. El president o presidenta de la comissió, una vegada realitzades les consultes oportunes amb la resta de membres, notificarà a totes les persones candidates admeses al concurs, amb una antelació mínima de 10 dies naturals, la convocatòria per a l'acte de presentació, i assenyalarà el lloc, la data i l'hora de la seua celebració, que pot tindre lloc immediatament després de la constitució de la comissió.
2. En l'acte de presentació, que és públic, les persones candidates han d'entregar la documentació següent:
 - a) Currículum, per quintuplicat, segons el model que establisca la convocatòria del concurs i un exemplar de les publicacions i documents acreditatius del que s'hi consigna.
 - b) Projecte docent i, si escau, d'investigació, per quintuplicat, que el candidat o candidata pretén dur a terme en relació amb el perfil de la plaça. La part d'investigació només es pot exigir en els concursos de places de professorat contractat doctor.

⁸ Art. 9.3 del Document de carrera docent.

3. En el acte de presentació els candidats i candidates han de rebre totes les instruccions adients sobre la realització de les proves. Així mateix, s'ha de determinar, mitjançant sorteig, l'ordre d'actuació de les persones participants i s'ha de fixar el lloc, la data i l'hora de començament de les proves.

En el mateix acte de presentació, el president o presidenta de la comissió ha de fer públic el termini fixat perquè qualsevol participant pugui examinar la documentació presentada per la resta d'aspirants abans de l'inici de les proves.

4. Les proves han de començar dins del termini de vint dies hàbils, comptadors des del dia següent a l'acte de presentació.

Article 20. Proves

1. El concursos d'accés constaran de dues proves que seran públiques i es realitzaran en el lloc de la Universitat Jaume I que establisca el president o presidenta de la comissió.

2. Abans del començament de la primera prova, cada membre de la comissió ha d'entregar al secretari o secretària d'aquesta un informe raonat sobre els mèrits al·legats per cada concursant en el seu currículum i sobre l'adequació entre el seu projecte docent i, si escau, d'investigació i les necessitats de la Universitat, posades de manifest en la convocatòria del concurs.

3. La primera prova d'aquests concursos consisteix en l'exposició oral per part del o la concursant, en el temps que considere oportú, dels mèrits al·legats i la defensa del projecte docent i, si escau, d'investigació presentat. Seguidament, la comissió debatrà amb el o la concursant, durant un temps màxim de dues hores, sobre els seus mèrits, el projecte docent i, si escau, d'investigació presentat.

4. Finalitzada la primera prova, la comissió realitzarà l'avaluació de cada candidat o candidata, ajustada als criteris generals (annex 1) i específics de valoració prèviament establits per la comissió. Aquesta prova té caràcter eliminatori per a totes aquelles persones que no hi obtinguen, almenys, una puntuació numèrica igual o superior a 5 sobre 10, com a mínim en tres membres de la comissió.

5. Per a la segona prova, els i les aspirants han d'entregar a la comissió, després que s'haja realitzat la qualificació de la primera, un resum del tema elegit o del treball original d'investigació que exposaran oralment després.

6. La segona prova d'aquests concursos consisteix en l'exposició oral per part de l'aspirant, durant un temps màxim de dues hores, d'una lliçó del programa presentat pel candidat o candidata o d'un treball original d'investigació realitzat pel o per la concursant individualment o en equip, en aquest últim cas com a director o directora de la investigació, la qual cosa ha de quedar certificada pels membres de l'equip.

Seguidament, la comissió ha de debatre amb el o la concursant, durant un temps màxim de dues hores, sobre els continguts científics exposats, la metodologia que ha d'utilitzar en la impartició a l'alumnat i tots aquells aspectes que considere rellevants en relació amb el tema; o sobre tots aquells aspectes que considere rellevants en relació amb el treball original d'investigació.

7. Finalitzada la segona prova, cada membre de la comissió ha d'avaluar a cada aspirant, i atorgar-li una puntuació numèrica de 0 a 10. La puntuació final del concurs d'accés vindrà donada per la suma de les puntuacions obtingudes en les dues proves. En cas d'empat, prevaldrà l'aspirant que ha obtingut major puntuació en la primera prova.

Article 21. Proposta de provisions de places i contractacions

1. A la vista de la puntuació atorgada als i les aspirants, la comissió procedirà a realitzar la proposta de provisió de les places en el termini màxim de trenta dies comptadors a partir de la data del començament de les proves.

2. Les propostes de provisió es faran conformement amb els pressupòsits següents:

- a)** S'han de proveir les places convocades quan hi haja concursants valorats favorablement, almenys, per tres dels seus membres.
- b)** Els membres de la comissió no poden abstenir-se en la votació.
- c)** No pot proposar-se un nombre més gran de nomenaments que el nombre de places convocades.
- d)** Quan s'hagen convocat diverses places, la comissió ha de citar els i les concursants proposats per l'ordre de valoració que hagen obtingut, per tal que elegisquen vacant.
- e)** Tots els concursos poden resoldre's amb la no provisió de plaça o places.

3. Els i les concursants que no hagen sigut proposats no poden al·legar cap dret sobre places vacants.

4. La proposta motivada de provisió de places es farà pública en el termini màxim de cinc dies des del següent a la finalització de les proves, en el lloc de celebració del concurs i en el taules d'anuncis del departament on estiga adscrita la plaça.

5. En els set dies hàbils següents al dia de finalització de l'actuació de la comissió, el secretari o secretària d'aquesta ha d'entregar a la Secretaria General de la Universitat l'expedient administratiu del concurs, que ha d'incorporar els documents següents:

- a)** L'acta de constitució de la comissió i de totes les sessions realitzades, en les quals han de constar les actuacions fonamentals realitzades.
- b)** El document en què consten els criteris utilitzats per a la valoració de les proves a què al·ludeix l'article 19.2.
- c)** El document en què consten els informes a què al·ludeix l'article 20.2.
- d)** L'acta de proposta de provisió de la plaça o places, amb un llistat dels i les concursants per ordre de preferència.
- e)** Currículum, projecte docent i investigador, documents i treballs presentats pels i les concursants.

6. Els concursants poden sol·licitar en la Secretaria General de la Universitat un certificat de la valoració raonada que la comissió, o cadascun dels seus membres, va emetre sobre els seus mèrits.

7. La proposta de provisió de places es recollirà en una resolució del rector o rectora o persona en qui delegue. Les contractacions proposades les ha d'efectuar el Rectorat de la universitat, en el termini de trenta dies hàbils comptadors a partir de la recepció de l'expedient administratiu en la Secretaria General de la Universitat, i després que la persona proposada haja acreditat que compleix els requisits a què al·ludeix l'apartat 2 de l'article 16, la qual cosa ha de fer en els quinze dies hàbils següents al dia de finalització de l'actuació de la comissió. En cas que la persona proposada no presente oportunament la documentació requerida, el Consell de Govern de la Universitat pot declarar la plaça vacant o remetre l'expedient a la comissió perquè propose, si aquesta ho considera convenient, en el termini de trenta dies, la contractació del següent concursant en l'ordre de valoració formulat.

8. En la contractació s'ha d'especificar la denominació de la plaça segons el catàleg d'àrees de coneixement i el departament al qual s'adscriu aquesta.

Article 22. Reclamacions

1. Contra les resolucions del rector o rectora, o persona en qui delegue, que posen fi al concurs, es pot interposar recurs d'alçada davant el rector o rectora en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació de la proposta.

2. Una vegada admès a tràmit, el recurs serà valorat per la Comissió de Reclamacions de professorat contractat de la Universitat Jaume I formada pel vicerector que tinga atribuïdes les competències en matèria de professorat, que la presidirà, i quatre professors o professores funcionaris dels cossos docents universitaris doctors, o contractats doctors, nomenats pel rector o rectora a proposta del Consell de Govern, per un període de quatre anys, prorrogable per una única vegada. La Comissió es renovarà per meitats, cada dos anys.

3. La Comissió de Recursos informará sobre els aspectes de procediment del procés selectiu i comprovarà l'efectiu respecte per les comissions de selecció dels principis d'igualtat mèrit i capacitat, sense qüestionar l'àmbit de discrecionalitat tècnica de la comissió seleccionadora. La Comissió de Recursos efectuarà una proposta motivada i vinculant al rector en funció de la qual es confirmarà la proposta de contractació, o s'estimarà total o parcialment el recurs amb retroacció d'actuacions, si escau, per a la formulació d'una nova proposta de provisió per part de la Comissió de Selecció.

4. Tret que la resolució del rector o rectora indique una altra cosa, la Comissió de Selecció no ha d'avaluar de nou tots els i les concursants, sinó solament aquells a què es refereix la resolució, i únicament en els apartats o els mèrits del currículum que aquesta resolució esmene. No obstant això, si a conseqüència del recurs la nova puntuació afecta la posició o la puntuació dels i les altres concursants, entre altres raons, per superar la puntuació màxima prevista en algun apartat general del barem, cal normalitzar i modificar les puntuacions obtingudes per aquests i aquestes concursants en l'apartat corresponent i, consegüentment, en la puntuació final.

5. Les resolucions del rector o rectora a què fa referència aquest article exhaureixen la via administrativa i es poden recórrer davant la jurisdicció contenciosa administrativa.

6. Quan les comissions de selecció efectuen una nova proposta motivada, com a conseqüència de l'estimació d'un recurs, l'han de notificar a tots els i les concursants. Contra aquesta proposta es pot interposar recurs d'alçada davant el rector o rectora, per qualsevol motiu diferent dels que van servir de fonament al primer recurs.

Disposició addicional única

El còmput dels terminis establerts en aquesta normativa s'ha de realitzar excloent-hi el mes d'agost, durant el qual no tindran lloc les actuacions de les comissions previstes.

Disposició final

Aquesta normativa entrarà en vigor al dia següent de la seua aprovació pel Consell de Govern.

ANNEX I

CRITERIS GENERALS D'AVALUACIÓ D'APLICACIÓ PER LES COMISSIONS QUE HAN DE RESOLDRE ELS CONCURSOS D'ACCÉS A PLACES DE FUNCIONARIAT DELS COSSOS DOCENTS UNIVERSITARIS

Per a la valoració dels candidats i les candidates en els concursos d'accés a places de funcionariat docent, les comissions fixaran uns criteris específics adequats al perfil de les places, que en qualsevol cas han d'estar d'acord amb els següents criteris generals.

CATEDRÀTICS O CATEDRÀTIQUES D'UNIVERSITAT

Criteris generals d'avaluació	Percentatge
Activitat i projecte investigador	50
Activitat i projecte docent	30
Coneixement de la llengua pròpia	5
Coneixement de la llengua anglesa	5
Experiència en gestió i administració	10

PROFESSORS I PROFESSORES TITULARS D'UNIVERSITAT

Criteris generals d'avaluació	Percentatge
Activitat i projecte investigador	45
Activitat i projecte docent	35
Formació acadèmica	5
Coneixement de la llengua pròpia	5
Coneixement de la llengua anglesa	5
Experiència en gestió i administració	5

ANNEX II

CRITERIS GENERALS D'AVALUACIÓ D'APLICACIÓ PER LES COMISSIONS QUE HAN DE RESOLDRE ELS CONCURSOS DE SELECCIÓ DE PROFESSORAT COL·LABORADOR I CONTRACTAT DOCTOR

En la valoració dels candidats i les candidates en els concursos de selecció de professorat col·laborador i contractat, la primera de les proves tindrà un valor doble que la segona. Pel que fa a la primera prova, les comissions fixaran uns criteris específics adequats al perfil de les places, que en qualsevol cas han d'estar d'acord amb els següents criteris generals.

PROFESSORAT CONTRACTAT DOCTOR

Criteris generals d'avaluació	Percentatge
Formació acadèmica i professional	10
Experiència investigadora i projecte investigador	50
Experiència docent i projecte docent	30
Coneixement de la llengua pròpia	5
Coneixement de la llengua anglesa	5

PROFESSORAT COL·LABORADOR

Criteris generals d'avaluació	Percentatge
Formació acadèmica	10
Experiència professional	30
Experiència investigadora	15
Experiència docent i projecte docent	35
Coneixement de la llengua pròpia	5
Coneixement de la llengua anglesa	5