

ACTA DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT JAUME I

Acta número: 4/2019 Convocatòria extraordinària

Data: 2 de maig 2019

Lloc: Sala de Juntes de l'edifici del rectorat

Horari: de les 09:05 h a les 09:35 h

Assistents:

Representants de l'administració de la Universitat

José Joaquín Gual Arnau. President

Modesto Fabra Valls,

Andrés Marzal Varó

Jesus Lancis Saez

Rafael Mayo Gual

José Luis Gordo García-Madrid

Pilar Ezpeleta Piorno,

Representació de la part social

M. Jesús Tirado Roldán (UGT)

Jordi Torner Mas (UGT)

Jordi Pilar Campos (CCOO)

Estíbaliz Gómez Pitarch (CSIF)

José Iglesias Ortega (STEPV-Iv)

Assessors i assessores de la part social

Eva M^a Ramirez Calatayud (STEPV-Iv)

Secretari

Vicente M. Sales Pascual

Excusen l'absència

M. Victoria Camarero Suárez, delega el vot en José Joaquín Gual Arnau.

Ordre del dia

1r.- Anàlisi i proposta sobre el barem de mèrits de la convocatòria de l'escala administrativa

2n.- Torn obert de paraules

Desenvolupament de l'ordre del dia

1r.- Anàlisi i proposta sobre el barem de mèrits de la convocatòria de l'escala administrativa

El President dona la paraula al Vicegerent de personal i Organització.

El Vicegerent de personal i Organització, manifesta que el motiu d'aquesta Mesa Negociadora, es atendre la petició de l'STEPV-IV, sobre part del barem de la convocatòria de l'escala administrativa, com a conseqüència de la modificació de la resolució de la rectora, degut a l'estimació en part d'un recurs de reposició plantejat contra l'apartat a), fase de concurs de l'annex II. Aquest tema ja es va plantejar en diverses meses Tècniques i en Mesa Negociadora. Obrim un debat.

La representació de l'STEPV-IV, manifesta que hi ha que ratificar o no la resolució de la rectora, ja que no consta en cap document que el barem s'ha negociat.

La representació d'UGT, manifesta que per ells es ratifica la resolució de la rectora i que conste en acta.

La representació de l'STEPV-IV, manifesta que en altres convocatòries de la UV es manté el barem primitiu i proposen mantindre la redacció primitiva i que en cas de que no s'accepte no la recorreran.

El secretari de la Mesa, llig el següent escrit:

La Universitat de València i la Universitat Jaume I, van convocar quasi en paral·lel, processos selectius d'accés a l'escala administrativa, grup C, subgrup1. Les dos convocatòries han segut recorregudes en reposició pel mateix motiu, per donar més puntuació al treball realitzat en cada Universitat en la mateixa escala objecte de la convocatòria i menys puntuació al treball realitzat en altra Universitat o altra administració pública en la mateixa escala o equivalent.

En diverses Meses Tècniques, es va comentar, que com el motiu del recurs era el mateix, que no podíem apartar-se de la decisió que prenguera la Universitat de València, per ser ella la que primer tenia que resoldre el recurs de reposició. Davant de situacions iguals hi havia que prendre la mateixa solució. En cas contrari podrien haver greuges comparatius difícils de justificar.

El recurs de reposició a la Universitat de València, va ser resolt mitjançant resolució del gerent de data 21 de febrer de 2019, publicada al DOGV el 27 del mateix mes. La modificació que es va efectuar sobre el barem primitiu, en l'annex I, Sistema selectiu, punt 2. Fase de concurs, va ser el següent:

- 0,30 punts per mes complet de serveis prestats en l'escala administrativa, del sector d'administració general, de la Universitat de València o en les escales equivalents de les universitats públiques.

- 0,25 punts per mes complet de serveis prestats en cossos o escales anàlegs a l'escala administrativa, d'administració general, en administracions públiques diferents a les universitats.

- 0,15 punts per mes complet de serveis prestats en escales diferents a la convocada, en la Universitat de València, en altres universitats públiques o altres administracions públiques.

El recurs de reposició a la Universitat Jaume I, va ser resolt mitjançant resolució del gerent de data 22 de març de 2019, publicada al DOGV el 2 d'abril de 2019. La modificació que es va efectuar sobre el barem primitiu, en l'annex II, Fase de concurs, en l'apartat a) va ser el següent:

- 0,235 punts per mes complet de serveis prestats en l'escala administrativa, del sector d'administració general, de la Universitat Jaume I o en les escales equivalents de les universitats públiques.

- 0,195 punts per mes complet de serveis prestats en cossos o escales anàlogues a l'escala administrativa, d'administració general, en administracions públiques diferents de les universitats públiques.

- 0,115 punts per mes complet de serveis prestats en escales diferents de la convocada, en la Universitat Jaume.

La puntuació reflectida en la resolució del recurs de reposició de la UJI, va ser respectant escrupolosament els acords de les Meses Tècniques. resolució igual que la UV, mateixos criteris únicament variant la puntuació per partir-se de puntuacions distintes i que la puntuació del barem UJI respectés la mateixa proporcionalitat de la UV, com així ha segut.

El president pregunta als assistents si algú més vol intervindre. Al no contestar ningú, el President de la Mesa proposa la votació de la proposta i s'obté el següent resultat:

A favor de la redacció de la modificació publicada al DOGV: 8 de la representació de l'administració de l'UJI, 1 d'ells per Delegació de la vocal M^a Victoria Camarero en el President. 2 de la representació d'UGT i 2 de la representació de CCOO, en total 12.

Abstencions: 2 de la representació de l'STEPV-Iv i 2 de la representació de CSIF, en total 4.

Cap vot en contra.

El President manifesta que vist el resultat de la votació s'informa favorablement la proposta de modificació del barem de mèrits de la convocatòria de l'escala administrativa.

2n.- Torn obert de paraules

La representació de CSIF, manifesta que la convocatòria del concurs d'A1 d'administració general, en quant al barem de mèrits es prou difusa. Els apartats C) titulacions acadèmiques i el D) entrevista, son un cortar i pegar del barem marc, hi hauria que haver especificat quines titulacions acadèmiques es puntuaran i quin valor tindran, tampoc sobre l'entrevista quants folis màxims hi ha que desenvolupar.

La representació d'UGT, manifesta que els interins estan molt nerviosos, pregunten sobre el calendari d'oposicions, dates, temaris, hi hauria que fer-ho i el més prompte millor.

També pregunta sobre el Decret 42/2019 de la Generalitat, sobre condicions de treball que millora en part les del PAS UJI recollides en el Calendari Laboral, s'està estudiant?.

La representació de l'STEPV-Iv, manifesta que sobre el cronograma dels processos selectius d'estabilització, el personal interí està molt ansiós, vol planificar-se l'estudi i sense calendari es complica. Pensem que tal volta el canvi de la naturalesa d'algunes places en la RLT pot ser que retarde la convocatòria d'aquests processos. Hem demanat que no es canvie la naturalesa de les places, d'administració especial i general, en incloure-les en la RLT fins que el procediment de estabilització no haja finalitzat, el canvi considerem que ha de ser posterior als processos d'estabilització per tal de no influir negativament en cap cas. També proposem la possibilitat legal que les persones interines majors de 55 anys no hagen de presentar-se als processos selectius mantenint la seua posició en la borsa, així ho estableix la UV.

El vicegerent de personal i organització, manifesta que estudiarem les propostes fetes per les representacions sindicals.

El President de la Mesa, manifesta que s'ha signat un preacord del conveni col·lectiu del personal laboral de les universitats públiques del sistema universitari valencià, en aquests moments està pendent de l'informe de l'advocacia de la Generalitat i si l'informe es favorable ha de ser aprovat pels distints Consells socials de les Universitats públiques valencianes. Ja anirem informant.

Sense haver-hi més temes per a tractar, es tanca la sessió.

El secretari,

Vistiplau,
El president,