

ACTA DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT JAUME I

Acta número: 6/2019

Data: 8 de juliol 2019

Lloc: Sala de reunions del gabinet del rectorat

Horari: de les 11:10 h a les 13:25 h

Assistents:

Representants de l'administració de la Universitat

José Joaquín Gual Arnau. President

Modesto Fabra Valls,

Andrés Marzal Varó

Jesus Lancis Saez

Rafael Mayo Gual

José Luis Gordo García-Madrid

Representació de la part social

M. Jesús Tirado Roldán (UGT)

Fernando Vicente Paches (UGT)

Jordi Pilar Campos (CCOO)

Josep Manuel Quixal San-Abdón (CCOO)

María Rosa Sos Peña (CSIF)

Estibaliz Gomez Pitarch (CSIF)

José Iglesias Ortega (STEPV-Iv)

Assessors i assessores de la part social

Jordi Torner Mas (UGT)

Cristina Chiralt Monleón (UGT)

Adolfo Manuel Reina Pallarés (CSIF)

Isabel Vicent Soriano-Canós

Secretari

Vicente M. Sales Pascual

Excusen l'absència

M^a.Victoria Camarero Suárez, delega el vot en José Joaquín Gual Arnau.

No assisteix: Pilar Ezpeleta Piorno

Ordre del dia

- 1r.- Lectura i aprovació si escau de l'acta de la sessió anterior.**
- 2n.- Anàlisi, discussió i informe de la proposta de Normativa d'avaluació de l'activitat docent del professorat de la Universitat Jaume I.**
- 3r.- Anàlisi, discussió i informe de la proposta de modificació del calendari laboral 2019.**
- 4t.- Anàlisi, discussió i informe de la proposta de l'OPE d'estabilització.**
- 5è.- Anàlisi, discussió i informe de la proposta de creació d'escales i de modificació de noms de escales existents.**
- 6è.- Torn obert de paraules.**

Desenvolupament de l'ordre del dia

1r.- Lectura i aprovació si escau de l'acta de la sessió anterior.

El President pregunta als assistents si volen fer al·legacions a la proposta d'acta de la sessió anterior de la Mesa Negociadora.

Cap assistent demana la paraula.

A continuació el President, manifesta que s'aprova la proposta d'acta per assentiment.

2n.- Anàlisi, discussió i informe de la proposta de Normativa d'avaluació de l'activitat docent del professorat de la Universitat Jaume I.

El president de la Mesa i Vicerector d'ordenació acadèmica i professorat presenta la proposta.

Manifesta que els Departaments han seguit informats que la Normativa hi havia que modificar-la.

En la proposta que s'ha enviat en blau estan recollits els canvis que es proposen.

En l'article 4.3 es regula el professorat que estarà exempt del procés d'avaluació. Es regulen les situacions per les que el professorat no serà avaluat.

En l'article 13, se enumeren les categories del professorat avaluat, en que pot ser referent, destacat, favorable o insuficient.

En l'article 15, s'estableixen els resultats de l'enquesta de valoració per part de l'alumnat.

En la R2 consta la valoració obtinguda pel professorat per part de l'alumnat en un curs acadèmic. En la R3 consta l'escala de valoració de l'enquesta de valoració per part de l'alumnat.

En l'article 22, consten les categories i accions derivades del resultat de l'avaluació. En el punt 2, es menciona que els resultats de l'avaluació de l'activitat docent seran tinguts en compte per a la participació en programes de l'UJI relacionats amb la docència.

En la Disposició Transitòria, consta que el professorat que ho sol·licita, de la forma que s'hi establisca, podrà ser valorat per l'estudiantat de les seues assignatures obligatòries del primer semestre del curs 2019-2020 de forma presencial.

Després de la Normativa, venen recollides les Normes Tècniques. La 1, es el manual d'avaluació de l'activitat docent Docentia-UJI i la 2, es el Qüestionari de valoració de l'alumnat sobre l'activitat docent del professorat.

La representació d'UGT manifesta que no veu el procediment de com es va a fer l'enquesta, Intercanvi amb altre professorat? Aula informàtica? I tampoc qen quina franja horària es farà.

El President manifesta que, en principi, hi haurà un període d'un mes per a fer l'enquesta, però els responsables acadèmics o els responsables d'assignatura poden modificar el termini. També es pot fer, dins d'aquest termini, en aula informàtica amb intercanvi de professorat i així ho determina el professorat.

La representació de CCOO manifesta que el professorat demana que es treballi en un entorn amigable i amb un programa amigable.

El President manifesta que es pretén que en el segon semestre l'aplicació ja estiga feta.

La representació de CCOO manifesta que les accions de l'article 22.2, estan massa supeditades al resultat de l'avaluació. El President manifesta que, el que està en negre de l'article que son les accions no ha segut modificat. El criteri rellevant es no premiar si no es millora la docència. Continúa CCOO manifestant que en l'apartat f) no hi ha docència, es ser membre del tribunal de les proves d'accés a la Universitat. En el 22.6, al professorat associat, si l'avaluació es insuficient se li reduirà la docència a 6 hores i si el resultat es insuficient dos cursos no se li renovarà. El President manifesta que no hi ha res en contra del professorat associat, ells firmen el contracte anualment. La idea es equiparar le dos normatives, la de contractació i la d'avaluació.

La representació de CCOO manifesta perquè les enquestes van a ser telemàtiques i no presencials, ja que hi ha PAS que participa i rep una retribució que deixarà de rebre-la. El President manifesta que no estem pensant en perjudicar a ningú. En este tema com en altres la UJI aposta per la via telemàtica, es una evolució natural.

La representació de CSIF, pregunta si quan s'aprove la Normativa, s'elegiran els membres de la CAD de nou i proposa que els membres siguen doctors i per tant modificar l'article 25. El president manifesta que farà la consulta sobre si els membres han de ser elegits de nou i sobre si han de ser doctors o no, entenent que no, ja que es tracta d'una modificació de la normativa i estem parlant de docència i per impartir docència no es requereix ser doctor. La representació de CCOO, manifesta el mateix.

La representació d'UGT manifesta que donada la transcendència de la normativa hi hauria que fer pedagogia i que l'alumnat sapiguera la transcendència de l'enquesta.

A continuació el President al no haver més intervencions, sotmet a votació al proposta per al seu informe i s'obté el següent resultat:

A favor: 8 vots de la representació de l'administració de la UJI i 2 vots de cadascuna de les següents representacions sindicals, UGT, CCOO i CSIF, en total 14 vots favorables i 2 abstencions de la representació de l'STEPV-Iv, reiterant que el problema es la redacció de l'article 22. Per tant s'informa favorablement la proposta de la Normativa d'avaluació de l'activitat docent del professorat de la Universitat Jaume I, per 14 vots a favor i 2 abstencions.

3r.- Anàlisi, discussió i informe de la proposta de modificació del calendari laboral 2019.

El gerent presenta la proposta. S'ha adaptat el Calendari Laboral UJI a les millores introduïdes pel Decret 42/2019, s'ha anat a l'alça en tot allò que millora.

Al document que es va enviar hi ha que modificar el referent al permís de paternitat, hi ha que substituir-lo per el penjat a la web del servei de recursos humans.

La representació de l'STEPV, manifesta que hi hauria que establir una transitòria, amb aquesta redacció: *Quan entre en vigor el canvi del calendari: Les persones que, degut a les noves condicions permeses per la legislació, canvien la reducció que tenien anteriorment per una altra diferent, no tindran que esperar un mes per sol·licitar la nova reducció.*

La representació d'UGT, fa les següents reflexions:

En la pàgina 20, en reducció de jornada, suprimir la referència a la Direcció General i substituir-lo per gerència.

Per 2020, hi ha que negociar els torns de vacances en períodes no lectius, per fills menors.

En la pàgina 13, la flexibilitat horària es per fills menors de 12 anys en el Decret 42/2019, son menors de 14 anys.

En la pàgina 15, en l'article 9.1 en casos de defunció, afegir que es conta des de el primer dia hàbil següent.

La representació de CSIF manifesta que en l'article 4.4, hi hauria que suprimir la paraula excepcional. El Gerent manifesta que no, no se entendria si es llevara. No hi ha cap problema en mantindre ho.

El gerent pregunta si algú vol intervindre, responen que no. Pregunta si tots estan d'acord en informar favorablement, manifesten que si, manifesta que s'informa favorablement per assentiment.

El Gerent manifesta que la idea es portar la proposta al pròxim Consell de Govern i si s'aprova entrarà en vigor al dia següent 18 de juliol.

4t- Anàlisi, discussió i informe de la proposta de l'OPE d'estabilització i 5è- Anàlisi, discussió i informe de la proposta de creació d'escales i de modificació de noms de escales existents.

El gerent presenta la proposta, i proposa incloure en el mateix punt, els dos punts de l'ordre del dia, ja que no es compren l'u sense l'altre. La proposta, comporta tres documents: creació i modificació d'escales, modificació de la RLT i OPE.

La representació de l'STEPV-Iv, manifesta que no veuen la urgència de crear la Escala Tècnica Bàsica de protocol. La creació de l'Escala Tècnica d'informàtica es correcte, però ha de significar la creació d'una escala Tècnica de laboratoris, en la que ha d'estar inclòs el personal d'administració especial que realitza un ofici com els del servei de comunicacions i publicacions. El vicegerent, manifesta que la creació d'escales del grup B obre nous

perspectives i tampoc tenim res tancat.

La representació d'UGT, manifesta que l'OPE d'estabilització conté 42 noves places per incloure en la nova RLT. OPE que contindrà 83 places d'estabilització. Com l'STEPV-IV, no veuen la urgència de la creació de l'escala tècnica bàsica de protocol i tampoc veuen clar com es farà el sistema selectiu d'aquesta plaça.

El gerent pregunta si algú més vol intervindre, responen que no. Pregunta si tots estan d'acord en informar favorablement la proposta, manifesten que si, el gerent manifesta que s'informa favorablement per assentiment.

6è.- Torn obert de paraules.

El Vicegerent entrega al membres de la Mesa, una proposta de redistribució addicional del 0'3% de la massa salarial, manifesta que hi hauria que tindre una resposta per al dijous en la que es celebraria Mesa Tècnica per tractar el tema i si fora possible celebrar el dilluns 15 una Mesa negociadora per portar-lo al Consell de Govern del dia 17 de juliol i si fora possible que es pagarà en la nòmina de setembre o octubre.

La representació de l'STEPV-IV, agradeix l'esforç que ha fet la representació de l'administració de l'UJI, es un tema a estudiar i intentaran tindre resposta per al dijous. Veuen d'entrada una diferència significativa entre els Operadors i els Tècnics especialistes.

El Vicerector Rafael Mayo, manifesta que les funcions dels operadors van a canviar van a fer funcions superiors i per això la diferència.

La representació d'UGT manifesta que estudiaran la proposta i intentaran portar una resposta en la Mesa Tècnica del dijous 11.

El secretari manifesta que queda autoconvocada la Mesa Tècnica per al dijous 11 de juliol a les 12:00 al mateix lloc, amb l'ordre del dia d'estudiar les respostes de les Centrals sindicals a la proposta entregada avui sobre la distribució del 0'3% addicional de la massa salarial.

La representació d'UGT manifesta que el personal interí està molt nerviós, vol respostes quant abans. Ara els administratius volen tindre coneixement del temari que tindran que estudiar per l'oposició. Els administratius funcionaris de carrera volen un concurs de mèrits abans que es realitzen les oposicions.

La representació de CSIF manifesta que estan sentint veus que diuen que les places de Secretaris de Vicerectors van a ser de Lliure Designació i el personal afectat també està nerviós. Sol.liciten que la substitució de Miguel quan es jubile que siga mitjançant la borsa de caps de negociat.

El Vicegerent manifesta que no s'ha pensat que els lloc de treball de secretari d'alt càrrec siguin de lliure Designació. El nerviosisme es lliure, però creem que per les actuacions que estem portant, porten a que algú pugui sentir-se nerviós.

Sense haver-hi més temes per a tractar, es tanca la sessió.

El secretari,

Vistiplau,

El president,