

## CONSIDERACIONS AL DOCUMENT DE DISTRIBUCIÓ DE LA DOTACIÓ ADDICIONAL 2019 – 2020 DEL 0,3% SOBRE LA MASSA SALARIAL

Les seccions sindicals de la Universitat Jaume I, després de mantenir diverses reunions i estudiada la proposta sobre el document sobre distribució del 0,3 % de la massa salarial manifestem:

Valorem positivament el fet que la universitat haja considerat destinar aquest percentatge a millores salarials del personal d'administració i serveis, sobretot si tenim en compte les restriccions pressupostàries a les que ens va abocar el decret Rajoy.

Som conscients també, de la capacitat que té la universitat per auto-organitzar-se i detectar com i quan destinar aquests recursos i la complexitat que suposa satisfer les necessitats de, l'empresa per una banda i del personal per altra, mancats darrerament d'oportunitats de promoció, cosa que provoca malestar entre els diferents col·lectius.

Per tal cas, entenem que la proposta ha pogut generar controvèrsies pel que fa a la seua aplicació entre alguns col·lectius que no es veuen reflectits.

Està clar que el moment actual no ens ha permès abordar un estudi i reforma de la RLT, però no és menys cert que el col·lectiu del PAS no ha tingut des de fa temps un horitzó de futur, una perspectiva de millora i promoció i consolidació de la seua carrera professional almenys a mitjà termini.

Si dins del pla estratègic de l'UJI un dels eixos centrals és la millora de les condicions laborals del seu personal, el disseny d'una política integral de PAS i l'elaboració del pla pluriennal de la plantilla, cal que aquests objectius comencen a ser debatuts i ser informades les accions en el marc de la negociació amb els sindicats, i que es pugua visibilitzar a curt i mitjà termini.

Això suposa que les seccions sindicals:

- Necessitem veure que les mesures o millores proposades en el document sobre l'aplicació del 0,3% de la massa salarial obre el camí a encetar aviat l'estudi de la RLT que permetrà satisfer les necessitats de la Universitat pel que fa a la prestació de serveis, i abordar si cal una reorganització de serveis que considerem necessària, reforçant allà on calga o incorporant noves persones en serveis que es puguen considerar prioritaris, tot dins del marc d'una negociació.

- Aquest estudi, proposta de RLT s'ha de fer pensant en el personal, en la seua promoció, donant possibilitats de millora al col·lectiu del PAS a través dels mecanismes ja existents, promocions, concursos, etc. de tal manera que a la finalització del treball es visualitze clarament la perspectiva de futur en les progressions de cada grup, evitant la percepció de possibles arbitrarietats en la provisió i classificació de llocs de treball.

En aquest context les seccions sindicals considerem i donem suport a la proposta que veiem com l'inici de l'estudi i negociació de la futura RLT amb nou horitzó per al PAS i que instem a l'empresa que abordar aquests moviments s'han de fer sempre en el marc d'una negociació i que necessitem comptar amb la documentació amb la suficient antelació per poder afrontar un debat amb arguments.

Finalment reivindiquem el paper dels sindicats com a únics interlocutors vàlids en la negociació de les condicions laborals dels treballadors i treballadores amb la universitat.



Per CCOO



Per STEP V



Pel CSIF



Castelló de la Plana, 12 de juliol de 2019