

ACTA DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT JAUME I

Acta número: 7/2019

Data: 15 de juliol 2019

Lloc: Sala de reunions del gabinet del rectorat

Horari: de les 09:05 h a les 09:25 h

Assistents:

Representants de l'administració de la Universitat

Modesto Jesús Fabra Valls, President

Andrés Marzal Varó

Jesus Lancis Saez

Rafael Mayo Gual

José Luis Gordo García-Madrid

Representació de la part social

M. Jesús Tirado Roldán (UGT)

Jordi Torner Mas (UGT)

Jordi Pilar Campos (CCOO)

Isabel Vicent Soriano-Canós (CCOO)

María Rosa Sos Peña (CSIF)

Estibaliz Gomez Pitarch (CSIF)

José Iglesias Ortega (STEPV-Iv)

Assessors i assessores de la part social

Jordi Torner Mas (UGT)

Adolfo Manuel Reina Pallarés (CSIF)

Secretari

Vicente M. Sales Pascual

Excusen l'absència

José Joaquín Gual Arnau, delega el seu vot en Modesto Jesús Fabra Valls

M^a.Victoria Camarero Suárez, delega el vot en Rafael Mayo Gual.

No assisteix: Pilar Ezpeleta Piorno

Ordre del dia

1r.- Lectura i aprovació si escau de l'acta de la sessió anterior.

2n.- Anàlisi, discussió i informe de la proposta de les millores retributives PAS de la Universitat Jaume I, d'increment adicional del 0'3%.

3r.- Torn obert de paraules.

Desenvolupament de l'ordre del dia

1r.- Lectura i aprovació si escau de l'acta de la sessió anterior.

El President pregunta als assistents si volen fer al·legacions a la proposta d'acta de la sessió anterior de la Mesa Negociadora.

Cap assistent demana la paraula.

A continuació el President, manifesta que s'aprova la proposta d'acta per assentiment.

2n.- Anàlisi, discussió i informe de la proposta de les millores retributives PAS de la Universitat Jaume I, d'increment adicional del 0'3%.

El President dona la paraula al Gerent.

El gerent manifesta que aquest es un tema molt treballat en Meses Tècniques i en elles les representacions sindicals han mostrat el seu acord amb la proposta que es porta avui a la Mesa Negociadora. Atenent la naturalesa dels canvis, el gerent demana unanimitat per a comptar amb el recolzament de l'empresa. S'obri un torn d'intervencions per als representants sindicals.

La representació de l'STEPV-Iv manifesta que donaran el suport a l'acord. Per els Oficials de laboratori en 2020, el Complement de Destí, tindria que ser el 20, tal com es va quedar en les Meses Tècniques.

El Gerent, manifesta que en aquests moments la prioritat es que s'informen favorablement els documents que es porten a la Mesa, que s'han de portar al Consell de Govern i la modificació de la RLT al Consell Social. En relació al CD 20 per els Oficials de Laboratori eixa es la voluntat que tenim, però mentre no hi haja pressupost, no podem prendre la decisió, seran els pressuposts els que ens diguen si podem o no fer modificacions en la RLT. Ara comprometem l'increment durant 2 anys.

La representació de l'STEPV-Iv manifesta que els Operadors i els Tècnics Especialistes han anat sempre equiparats i ara es separem. Suposa una fragmentació de la plantilla.

La representació de CCOO manifesta que conste en l' acta literalment el document signat pels 4 sindicats presents en la Mesa Negociadora:

CONSIDERACIONS AL DOCUMENT DE DISTRIBUCIÓ DE LA DOTACIÓ ADDICIONAL 2019 – 2020 DEL 0,3% SOBRE LA MASSA SALARIAL

Les seccions sindicals de la Universitat Jaume I, després de mantenir diverses reunions i estudiada la proposta sobre el document sobre distribució del 0,3 % de la massa salarial manifestem:

Valorem positivament el fet que la universitat haja considerat destinar aquest percentatge a millores salarials del personal d'administració i serveis, sobretot si tenim en compte les restriccions pressupostàries a les que ens va abocar el decret Rajoy.

Som conscients també, de la capacitat que té la universitat per auto-organitzar-se i detectar com i quan destinar aquests recursos i la complexitat que suposa satisfer les necessitats de, l'empresa per una banda i del personal per altra, mancats darrerrament d'oportunitats de promoció, cosa que provoca malestar entre els diferents col·lectius.

Per tal cas, entenem que la proposta ha pogut generar controvèrsies pel que fa a la seua aplicació entre alguns col·lectius que no es veuen reflectits.

Està clar que el moment actual no ens ha permès abordar un estudi i reforma de la RLT, però no és menys cert que el col·lectiu del PAS no ha tingut des de fa temps un horitzó de futur, una perspectiva de millora i promoció i consolidació de la seua carrera professional almenys a mitjà termini.

Si dins del pla estratègic de l'UJI un dels eixos centrals és la millora de les condicions laborals del seu personal, el disseny d'una política integral de PAS i l'elaboració del pla pluriennal de la plantilla, cal que aquests objectius comencen a ser debatuts i ser informades les accions en el marc de la negociació amb els sindicats, i que es pugua visibilitzar a curt i mitjà termini.

Això suposa que les seccions sindicals:

- Necessitem veure que les mesures o millores proposades en el document sobre l'aplicació del 0,3% de la massa salarial obre el camí a encetar aviat l'estudi de la RLT que permetrà satisfer les necessitats de la Universitat pel que fa a la prestació de serveis, i abordar si cal una reorganització de serveis que considerem necessària, reforçant allà on calga o incorporant noves persones en serveis que es puguin considerar prioritaris, tot dins del marc d'una negociació.

- Aquest estudi, proposta de RLT s'ha de fer pensant en el personal, en la seua promoció, donant possibilitats de millora al col·lectiu del PAS a través dels mecanismes ja existents, promocions, concursos, etc. de tal manera que a la finalització del treball es visualitze clarament la perspectiva de futur en les progressions de cada grup, evitant la percepció de possibles arbitriarietats en la provisió i classificació de llocs de treball.

En aquest context les seccions sindicals considerem i donem suport a la proposta que veiem com l'inici de l'estudi i negociació de la futura RLT amb nou horitzó per al PAS i que instem a l'empresa que abordar aquests moviments s'han de fer sempre en el marc d'una negociació i que necessitem comptar amb la documentació amb la suficient antelació per poder afrontar un debat amb arguments.

Finalment reivindiquem el paper dels sindicats com a únics interlocutors vàlids en la negociació de les condicions laborals dels treballadors i treballadores amb la universitat.



La representació d'UGT manifesta que necessitem més temps per poder explicar al PAS millor aquest increment addicional del 0,3%. Entenem que la proposta es l'inici de la nova

modificació de la RLT.

Per part de la representació de CSIF, manifesten que un Delegat mostra la seua conformitat a la proposta i l'altra representant votarà abstenció.

El gerent manifesta que aquest punt de l'ordre del dia ha de tindre acord per unanimitat o es retirarà la proposta, ja que s'havia arribat a un acord en les meses tècniques. Arribat aquest moment la delegada de CSIF manifesta que per no perjudicar als seus companys dona el seu consentiment a la proposta i ens entrega un escrit manifestant la postura sindical, que diu literalment:

Los delegados de PAS de la CSIF en la UJI, valoramos positivamente que el 0,3% adicional se destine a favorecer al PAS así como las mejoras a colectivos, administrativos/as, oficiales de laboratorio, auxiliares de servicio etc

Respecto a las propuestas de mejora singulares lo deseable hubiera sido que con la suficiente antelación se hubiera puesto en conocimiento de todos/as los delegados sindicales para su estudio, valoración y consulta con afiliados:

El barrado de las plazas A2/C1 requiere una modificación de la RPT que está estipulada la previa negociación, por lo que existen dudas de la legalidad de algunos barrados de plazas que están pendientes de aclarar en Asesoría Jurídica ya que se nos entregó la propuesta el lunes 8 a última hora para aprobarse hoy 15 de Julio.

Crea dudas la utilización que en el futuro pueda hacerse de la nueva figura de Gestor/a, ya que NO debe ser utilizada para hacer reclasificaciones ad hoc, y nunca omitir la aplicación de la bolsa de Jefaturas de Negociado.

Pensamos que se debe empezar a elaborar la Nueva RPT, especificando funciones, competencias y con esta Base establecer las mejoras futuras, siempre con criterios objetivos y de forma igualitaria y transparente.

A continuación el gerent pregunta si algú més vol intervindre, responen que no. Pregunta si tots estan d'acord en informar favorablement, manifesten que si, indica que s'informa favorablement la proposta per assentiment.

3r.- Torn obert de paraules.

El gerent manifesta que la fins avui membre de la Mesa, Pilar Ezpeleta, ha segut anomenada Directora General d'Universitats, volem que conste en acta l'agraïment pel treball realitzat, tant aquí com en els distints llocs de gestió que ha desenvolupat en la UJI, li desitgem el millor en la nova etapa i li ho farem arribar. La substituirà la professora M^a del Carmen Pastor Verchili.

Sense haver-hi més temes per a tractar, es tanca la sessió.

El secretari,

Vistiplau,
El president,

