

ACTA DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT JAUME I

Acta número: 10/2019

Data: 15 de novembre de 2019

Lloc: sala de reunions del Gabinet del Rectorat

Horari: de les 10.05 a les 11.35 h

Assistents:

Representants de l'administració de la Universitat

José Joaquín Gual Arnau, president

Modesto Jesús Fabra Valls

Andrés Marzal Varó

M. Victoria Camarero Suárez

José Luis Gordo García-Madrid

M. del Carmen Pastor Verchili

Representació de la part social

M. Jesús Tirado Roldán (UGT)

Pablo Jesús Rodríguez Cervantes (UGT)

Jordi Pilar Campos (CCOO)

Isabel Maria Vicent Soriano-Canós (CCOO)

María Rosa Sos Peña (CSIF)

Estíbaliz Gómez Pitarch (CSIF)

José Iglesias Ortega (STEPV-Iv)

Miguel Ginés Vilar (STEPV-Iv)

Assessors i assessores de la part social

Clara Viciano Ferras (UGT)

Marta Covadonga Mora Aguilar (UGT)

Sergio Barrachina Mir (CSIF)

Ignacio Aymerich Ojea (CSIF)

José Francisco López Segarra (STEPV-Iv)

Secretari

Vicente M. Sales Pascual

Excusen l'absència

Jesus Lancis Sáez, delega el seu vot en José Joaquín Gual Arnau

No assisteixen

Rafael Mayo Gual

Ordre del dia

- 1. Lectura i aprovació si escau de l'acta de la sessió anterior.**
- 2. Anàlisi, discussió i informe de la proposta d'oferta d'ocupació pública ordinària de 2019 del PAS.**
- 3. Anàlisi, discussió i informe de la proposta de les Línies bàsiques del complement d'activitat professional del PAS 2019 (productivitat).**
- 4. Anàlisi, discussió i informe de la proposta de modificació de la RLT del PDI.**
- 5. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta de sol·licituds de transformacions i promocions de places de professorat corresponent a la segona convocatòria ordinària de l'any 2019 d'acord amb els criteris del DCDI.**
- 6. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta de la convocatòria de places de professorat dels cossos docents universitaris, proposta de perfils i de la composició de les comissions de concursos d'accés.**
- 7. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta de modificació de la Normativa d'avaluació de l'activitat docent del professorat de la Universitat Jaume I.**
- 8. Torn obert de paraules.**

Desenvolupament de l'ordre del dia

1. Lectura i aprovació si escau de l'acta de la sessió anterior

Atès que no hi ha al·legacions a la proposta d'acta de la sessió anterior de la Mesa Negociadora, s'aprova per assentiment.

A continuació el president manifesta que per problemes d'agenda del vicerector de Planificació, Coordinació i Comunicació, proposa que el punt 3 de l'ordre del dia, es tracte abans del punt 2.

S'aprova per assentiment.

3. Anàlisi, discussió i informe de la proposta de les Línies bàsiques del complement d'activitat professional del PAS 2019 (productivitat).

El president dona la paraula al vicerector de Planificació, Coordinació i Comunicació, que presenta la proposta.

Manifesta que la proposta és més senzilla que l'anterior. Els indicadors estan vinculats al Pla Estratègic de la Universitat. En el document anterior hi havia més de 600 indicadors, ara volem alinear-lo amb indicadors més senzills.

Tots els serveis es mesuraran amb indicadors comuns:

- Percentatge de respostes en enquestes institucionals
- Índex de satisfacció dels usuaris i usuàries del servei-unitat
- Índex de satisfacció del PAS
- Resultats de l'enquesta de l'eficàcia de la formació
- Percentatge d'hores de formació rebuda pel personal

Igualment, demanarem a cada servei que presenten la millora d'una acció.

Els serveis podran proposar indicadors voluntaris enumerats en el document del 6 al 9.

Transitòriament, i per a 2019, s'inclouran quatre indicadors: respostes en enquestes institucionals, satisfacció laboral, enquesta de satisfacció de la formació i formació rebuda. Es continuaria amb la proporcionalitat de mesura actual.

La representació de CSIF manifesta: quin és l'objectiu?, com s'avaluarà?

El vicerector de Planificació, Coordinació i Comunicació manifesta que per a 2019 sols s'han de mesurar els indicadors abans mencionats i que venen en la taula que consta en la pàgina 9 de la proposta.

La representació de l'STEPV-IV manifesta que no veu clar l'indicador 2, no es pot penalitzar la insatisfacció laboral.

El vicerector de Planificació, Coordinació i Comunicació manifesta que s'ha de mesurar per a saber com està el clima laboral. Si es detecten problemes, volem donar-los solució. Si veieu problemes, es podria mesurar la satisfacció laboral en uns anys, no sols en l'últim.

La representació de l'STEPV-IV manifesta que s'ha de mesurar, és necessari. No te perquè ser determinant amb la productivitat.

La representació de CCOO manifesta que en lloc de mesurar la satisfacció es podrien tindre en compte les accions de millora. La mesura hauria de vindre del Comitè de Salut i Seguretat laboral i no del servei.

El vicerector de Planificació, Coordinació i Comunicació manifesta que es podrien ponderar accions de millora quan la satisfacció siga baixa. L'índex de satisfacció del PAS quan se supere un llindar o, en cas contrari, aplicar la mesura suggerida pel Comitè de Salut i Seguretat Laboral.

La representació de CSIF manifesta que es podria objectivar la productivitat amb comparació amb altres universitats, nombre d'empleats i empleades, temps en resoldre...

El vicerector de Planificació, Coordinació i Comunicació manifesta que el que proposa el CSIF transcendeix el que es proposa en el document, podria ser un altre model distint.

La representació de l'STEPV-IV manifesta que no estan d'acord que es valore individualment. S'haurien d'acurtar les diferències de cobrament actuals. La diferència ja ve donada per la carrera professional. La productivitat hauria de ser més igualitària.

La representació de CCOO manifesta que en 3 o 4 anys tots haurien de cobrar en productivitat el mateix, ja que la implicació en la millora és la mateixa.

El vicerector de Planificació, Coordinació i Comunicació manifesta que en 2019, com ja s'ha pagat en juny part de la productivitat, el criteri hauria de ser el mateix, i per a 2020 estudiariem la modificació. Considerant les intervencions que hi ha hagut sobre l'índex de satisfacció laboral, per l'avaluació de 2019, i vist que és un tema que pot ser conflictiu i que potser s'ha de madurar, proposem llevar-lo i valorar només els altres tres ítems al 33 %, i modificar la proposta definitiva a aplicar a partir de 2020 per tal que en cas que no se supere un llindar mínim de satisfacció laboral, l'indicador siga posar en marxa una mesura correctiva suggerida pel Comité de Salut i Seguretat Laboral.

Se sotmet a votació la proposta de normativa sobre les línies bàsiques del complement d'activitat professional, que seria sols sobre 2019, amb les modificacions mencionades.

S'informa favorablement per unanimitat.

2. Anàlisi, discussió i informe de la proposta d'oferta d'ocupació pública ordinària de 2019 del PAS.

El president dona la paraula al vicegerent de Personal i Organització, que presenta la proposta.

S'obri un torn de paraules en què no hi ha cap intervenció.

S'informa favorablement la proposta per assentiment.

4. Anàlisi, discussió i informe de la proposta de modificació de la RLT del PDI.

El president de la Mesa i vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat presenta la proposta. Manifesta que aquestes places caben en la tanda d'aquest any.

S'obri un torn de paraules en què no hi ha cap intervenció.

S'informa favorablement la proposta per assentiment.

Manifesta que l'oferta d'ocupació pública de 2020, encara no està tancada, però estarà sobre unes 40 places entre CD i TU.

5. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta de sol·licituds de transformacions i promocions de places de professorat corresponent a la segona convocatòria ordinària de l'any 2019 d'acord amb els criteris del DCDI.

El president de la Mesa i vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat presenta la proposta. Manifesta que el DCDI recull que hi ha dos períodes en què es poden demanar les promocions. El personal que consta en la taula, ara passarà a la llista i promocionarà quan l'ordre de la llista arriba a cada un d'ells. La plaça de promoció del Departament de

Medicina, de l'àrea de Medicina de PCDv a TU, també és a TUv, ja que ara és plaça vinculada i quan promoció serà a TU plaça vinculada, per tant, cal modificar la taula en aquest sentit.

La representació de la UGT manifesta que la llista hauria d'estar actualitzada.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat manifesta que quan toca actualitzar-la és al desembre, es pot actualitzar abans, però els efectes seran els mateixos.

S'obri un torn de paraules en què no hi ha cap intervenció.

S'informa favorablement per assentiment.

6. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta de la convocatòria de places de professorat dels cossos docents universitaris, proposta de perfils i de la composició de les comissions de concursos d'accés.

El president de la Mesa i vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat presenta la proposta. Manifesta que les tres persones compleixen els requisits. Els perfils i la composició de les comissions han sigut aprovats en consell de departament.

S'obri un torn de paraules en què no hi ha cap intervenció.

S'informa la proposta per assentiment.

7. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta de modificació de la Normativa d'avaluació de l'activitat docent del professorat de la Universitat Jaume I.

El president de la Mesa i vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat presenta la proposta. Manifesta que en 2020 s'ha d'acreditar el model DOCENTIA. Una vegada acreditat s'obrirà un debat sobre les modificacions més profundes. Ara es proposa modificar els articles 17, 18 i 21.

La representació de CSIF manifesta que hi ha articles en la normativa com el 9.1 el 15 R1, el 15.R2.4, el 24 i 26, que també haurien de ser modificats.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat proposa que una vegada aprovada l'acreditació, es cree una comissió per a iniciar la modificació de la normativa. La idea és

millorar el document.

La representació de CSIF pregunta sobre l'article 19, sobre la informació que es dona als delegats i delegades de l'alumnat.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat manifesta que no es dona cap nom, la informació és general. Ho saben també els responsables de la titulació.

S'obri un torn de paraules en què no hi ha cap intervenció.

S'informa la proposta per assentiment. Quan s'aprove l'acreditació es crearà una comissió per la modificació de la normativa.

8. Torn obert de paraules.

El president de la Mesa manifesta sobre el Conveni col·lectiu del personal laboral de les universitats públiques valencianes, que s'han mantingut reunions amb el secretari autonòmic i directors generals de la Conselleria d'Innovació i Universitats. El Conveni no està firmat. És difícil que no es firme, ja que les anualitats de 2019 i 2020 estan compromeses. Si al final

es firma el conveni almenys el que sol·licitem les universitats és un compromís del finançament per part de Generalitat i un informe favorable de la Conselleria d'Hisenda.

La representació de l'STEPV-Iv manifesta que els sindicats volem que en les reunions sobre el conveni estiguen les universitats. No volem que el conveni vaja per la claveguera. És un conveni firmat pels sindicats i les universitats públiques en la seu de la Conselleria. La negociació del conveni la presidia el secretari autonòmic. Volem l'aplicació del conveni. Universitats i sindicats estan al mateix costat en aquest punt. Hem d'anar junts.

El gerent manifesta que, efectivament estem alineats junts, universitats i sindicats. El desplegament del conveni ha de vindre amb recursos. La Generalitat manifesta que no pot comprometre's més enllà de 2020.

A continuació el president manifesta que hem rebut la sentència del TSJCV sobre el recurs que va plantejar el professor Carmelo Garcia. El recurs ha sigut desestimat. Encara cap recurs de cassació davant el TS.

Fa poc es va publicar la convocatòria d'incentius propis. La idea és que es puguen pagar en la nòmina de desembre. Hi ha hagut un grup de professores que ens han manifestat que en els incentius es tinguera en compte la suspensió de la seua activitat docent i investigadora per la maternitat. Les universitats que tenim incentius propis volem fer modificacions al decret autonòmic i poder recollir les reivindicacions que tenim damunt la taula. Aquest any serà igual que sempre.

La representació de l'STEPV-Iv manifesta que hi ha peticions d'obertura de sales de joc en la rodalia del campus universitari. Entenem que l'UJI ha d'implicar-se. Els veïns ho estan fent.

El president de la Mesa manifesta que en l'últim Consell de Govern es va aprovar una moció

demanant que no s'obriren sales de joc al voltant dels centres educatius. Transmetrà al vicerector de Campus i Vida Saludable el que ací s'està parlant sobre el tema i es podria crear una comissió. Quan tinguem més informació sobre aquesta qüestió, ja s'informarà.

La representació de CCOO manifesta que el professor Carmelo Garcia va presentar una denúncia a la inspecció de treball. Voldríem que s'aplicara la Diligència de la Inspecció, referent al fet que cap professor tinguera una dedicació superior a la que consta en el seu contracte.

El president de la Mesa manifesta que així ho ha posat en coneixement del Servei de Planificació. No té perquè haver-hi cap dedicació superior a la que consta en el contracte.

La representació de la UGT manifesta que en la proposta d'oferta d'ocupació pública de 2019 apareixen també les promocions internes. S'hauria de treballar en els temaris.

El vicegerent de Personal i Organització manifesta que els temaris estaran en 3 o 4 dies. A continuació manifesta que la borsa d'analista programador s'ha declarat deserta. S'estudiarà si s'ha d'obrir a l'exterior o tornar-la a traure internament.

La representació de l'STEPV-Iv manifesta que s'ha de fer una autocrítica profunda de com s'ha arribat a declarar desert un procediment. A l'UJI hi ha persones capacitades per a desenvolupar aqueixa tasca. No som partidaris d'obrir-la a l'exterior. Hi ha solucions internes.

El vicegerent de Personal i Organització manifesta que dilluns pròxim han quedat per a estudiar el tema. Donarem resposta.

La representació de la UGT manifesta que en el Servei d'Esports hi ha promoció interna de C2 a C1 en llocs barrats. Com es farà la borsa resultant?

La representació de CSIF pregunta sobre quan estarà la proposta del calendari laboral per a 2020 i la nova normativa de borses.

El gerent manifesta que per distints problemes encara no s'ha posat en la confecció del calendari laboral per a 2020. Començarà ara, i la idea és portar-lo a la pròxima Mesa.

El vicegerent de Personal i Organització manifesta que la normativa de borses s'està acabant de confeccionar i es passarà al més prompte possible.

Sense haver-hi més temes per a tractar, es tanca la sessió.

El secretari,

Vistiplau,
El president,