

Horari; El sistema informàtic, al establir els dies com a laborables, va començar a llevar les hores que no es fitxaven. Estan arreglant la qüestió i totes les hores que cadascun tenia acumulades, les manté i si no les gasta enguany, les acumulem com als anys anteriors.

Data de les oposicions de Taxa de reposició: 20 o 27 de setembre o el primer diumenge d'octubre. Que passaria si una persona està en quarantena per Covid?

En cas d'haver un rebrot?

Prengueren nota, atès que les dos qüestions tenen molta transcendència i treballaran per donar una solució, si és el cas.

Consolidació: Donat que no hi han garanties que donen peu a pensar que la llei pugui canviar a conseqüència de la sentència del TSJE, ni que la sentència, tal qual, pugui ser d'aplicació a l'UJI, ni altres circumstàncies que amb l'aplaçament, poguera generar un bé major.

Han manifestat que l'aplaçament més bé generaria més angoixa, més problemes logístics i d'organització i endarrerir una qüestió que no es pot solventar arran de la sentència europea.

Legalment no veuen motius.

Tots els sindicats han manifestat l'angoixa que genera a les persones que volen participar, la incertesa sobre les dates i tampoc creuen que aplaçant pugui haver una solució judicial a la qüestió.

De moment, tres persones han presentat una demanda contra la universitat, sustentada en la sentència del TSJE.

L'empresa ha incidit en tots els canvis a les normatives que han aplicat, negociades amb els sindicats, per tal de donar el màxim suport a les persones que participaran al procés i la confiança que aquestes facilitaran la consolidació de les persones que hi són.

Donat això, no contempen l'aplaçament i sobre les dates possibles per a les oposicions, les possibilitats són tot el mes de novembre o primera setmana de desembre.

L'objectiu és fer totes les proves el mateix dia i hora.

RRHH ha manifestat la dificultat que representa, pel sistema de treball que tenen i del personal que hi ha, preparar les proves de la taxa de reposició, les promocions internes i les proves de consolidació, especialment al ser un únic dia.

Per tot açò hauríem de ser prudents a l'hora de dir una data exacta per a qualsevol dels processos.

Els sindicats hem tornat a demanar que extraordinàriament i de manera voluntària es poguera ampliar les persones que treballen a RRHH, per facilitar-los, però el propi equip de RRHH no creu que això pugui ser una solució.

Al següent punt hem protestat per la manca d'informació a l'hora de publicar les promocions internes i algunes de les places de consolidació i les conseqüències que pot tindre al no poder plantejar correccions abans de la publicació.

Jose Luis Gordo ha assumit l'errada i ho ha lamentat, en el marc de treball que ha provocat la situació sanitària, que no havia mala fe o altres circumstàncies i ha demanat que transmetem la petició de disculpes a les persones afectades, així com als sindicats.

Respecte de teletreball, Andrés Marzal ha presentat un guió dels temes que afectarien a la redacció d'una normativa, pròpia, per poder desenvolupar-ho.

Des de la definició de teletreball a les condicions per poder fer-ho a casa, passant per totes les possibles vessants legals i normatives.

És molt complet i, sobretot, manifesta la voluntat de l'UJI de no oblidar aquesta eina.

Va ser una batalla de idees en la que és va manifestar, per exemple, la possibilitat de fer simulacres de confinament de serveis més sensibles, per tal de detectar més problemes i qüestions que quan es va declarar l'estat d'alarma.

La compra d'ordinador, també estarà condicionada a aquesta nova realitat

Hem protestat per fer presencialment la reunió, han anat dos persones per sindicat i quatre per l'empresa. Encara que siga una qüestió de percepció del risc, segons Marzal, i la suposada seguretat per les mesures que prenem, la COVID continua activa i a les comarques de Castelló estan havent brots nous.

Com anecdotia, al personal sanitari se li està demanat que al setembre la gent haja fet les vacances i recuperat les hores, per si de cas.