



UNIVERSITAT  
JAUME·I

La Universitat, com ocorre amb altres administracions públiques, amb el desenvolupament de les noves tecnologies i la necessitat cada vegada més important de l'ús d'altres llengües, tendeix a ampliar el ventall d'ofertes als administrats i fa que aquestes siguen una oportunitat inestimable que hem de combinar per a fer-la coincidir, almenys en part, amb els diferents ítems a avaluar de la carrera professional i que encara tindrem que analitzar i desenvolupar durant els pròxims mesos.

Les claus per a culminar amb èxit un itinerari professional és haver assolit un itinerari formatiu que, sense oblidar el marc general de competències bàsiques de cada grup, ha de dirigir-se a les tasques concretes que es realitzen en determinades unitats administratives.

Conseqüentment amb l'anterior ha de considerar-se el següent:

-Que l'objectiu de la formació no és, en una primera instància, capitalitzar el funcionariat de forma aïllada, sinó capitalitzar-lo en tant es beneficia el servei públic al servei dels administrats.

-Que els ascensos que puguem derivar de l'ús de les borses a les quals ens referirem d'ara en avant són ascensos temporals, limitats en el temps i amb un menor impacte de duració que els que s'han conegut fins ara a la Universitat.

-Que aquestes oportunitats no permanents han de tindre caràcter universal, on es pugui mesurar amb el major grau d'objectivitat els coneixements i identificar les habilitats, tot això sense perjudici de qualsevol altra forma de promoció reconeguda per llei.

En l'inici d'una nova etapa i en el canvi en les prioritats referides al binomi formació-lloc de treball, i a fi d'alinear un full de ruta que combine l'eficiència i la millor preparació per a l'acompliment dels llocs de treball, els sotasignats, representants de les seccions sindicals que formen part de la Mesa Negociadora i l'Administració de la Universitat Jaume I,

ACORDEN PROPOSAR a la Mesa Negociadora i al Consell de Govern de la Universitat

Primer. Que amb data del següent dia de la publicació en *Butlletí Oficial de la Universitat Jaume I* entrarà en vigor una nova formulació per a cobrir els llocs de treball no bàsics del sector d'administració general i que, sense perjudici de futures modificacions pactades, és la següent:

El personal a qui afectarà són els gestors administratius, caps de negociat i els corresponents als grups d'administració general, A2 i A1; queden exclosos els/les caps de secció i els/les caps de servei, que estaran al que s'estableix en la disposició addicional segona de la *Normativa sobre formació i funcionament de les borses de treball de les diferents escales i categories professionals del personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I*.

Segon. Aquests llocs es proveiran d'acord amb el resultat d'un exercici pràctic específic que permetrà valorar la capacitat teoricopràctica de la persona aspirant. De la mateixa manera, i complementàriament o autònomament, es podrà avaluar en forma de: treball fi del curs#nom#, de l'itinerari, etc.

Tercer. En les respectives convocatòries s'assenyalaran els continguts mínims que corresponguen als llocs que hagen de cobrir-se. La realització d'aquestes proves podran permetre dissenyar itineraris més o menys oberts o més o menys especialitzats.

Quart. La Universitat es compromet a articular, a través de la unitat de formació del Servei de Recursos Humans, els elements imprescindibles perquè a partir del 15 de juny de 2022 les persones aspirants a un lloc determinat puguem rebre una o diverses sessions intensives de



UNIVERSITAT  
JAUME•I

formació amb els continguts més importants per a l'acompliment del lloc al qual s'aspire. La citada articulació comptarà amb la participació de les seccions sindicals presents en la Mesa Negociadora.

Cinquè. D'acord amb l'anterior, l'endemà de la publicació en el *Butlletí Oficial de la Universitat Jaume I*, les borses de gestors administratius i caps de negociat deixaran de tindre validesa als efectes previstos en la disposició addicional primera de la *Normativa sobre formació i funcionament de les borses de treball de les diferents escales i categories professionals del personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I*.

Castelló de la Plana, 14 de gener de 2022