

INTERVENCIONS STEPV AL CLAUSTRE 10.II.2022



INTERVENCIÓ SOBRE LA SITUACIÓ DEL VALENCIÀ A L'UJI

RAÛL BURRIEL

Ens alegrem que en les línies de govern s'incloguen accions de "suport a la docència en valencià" i que es facilite l'obtenció del nivell C1 de valencià en el cas de l'estudiantat de Mestre i Mestra. La legislatura anterior no va ser gens fructífera quant a aquesta qüestió.

Eixes accions han de tindre com a objectiu l'augment de la docència en valencià en tots els graus i màsters, però també s'ha de potenciar la presència del valencià en el campus, i el compliment del Reglament d'Usos Lingüístics. Especialment l'ús del valencià per part d'empreses i entitats vinculades a l'UJI o amb presència al campus.

DEMANEM:

Que es convoque la Comissió de Política Lingüística. Nosaltres aportarem les nostres propostes a aquesta comissió via la vicerectora competent i altres membres de la Comissió que ens vulguen ajudar a fer-les arribar a aquesta comissió.

1. En general, quant a **TRANSPARÈNCIA I PARTICIPACIÓ**: els i les claustrals volem saber quan es reuneix una comissió i quins temes es tracten.
2. Incidència en la realitat: **DIAGNÒSTIC → DISSENY INTERVENCIÓ → INTERVENCIÓ → AVALUACIÓ DELS RESULTATS**: S'han d'elaborar indicadors clars i objectius, s'han de mesurar correctament i de manera regularment, i s'han de poder comparar-los amb les altres universitats de l'àmbit lingüístic. S'ha de valorar l'èxit aconseguit i canviar les accions si cal.
3. Guia de Recursos: centralitzar la informació sobre ajudes, convocatòries, premis per al foment del valencià, junt amb la normativa, per a que siga fàcil d'accedir i consultar per a facilitar a les persones que vulguen fer-ne us. Molt professorat novell desconeix què ha de fer per donar classe en valencià i amb quins recursos compta.
4. **IMPORTANTÍSSIM**: Dotar de recursos econòmics i humans a l'Observatori Lingüístic per poder liderar aquesta qüestió. Que la falta de personal en aquest servei no siga una excusa per a justificar la falta d'accions per part de la Universitat.

PER A ACABAR:

- Coordinació amb les altres universitats valencianes
- Suport i reconeixement al professorat que vol fer docència en valencià (entre altres, incentius per publicar materials docents i altres treballs en valencià)
- Proposta de mesures que us farem arribar (similars a carta prèvia eleccions al Claustre)

CONTESTACIÓ SOBRE LES ACCIONS PER AL PAS EN LES LINIES DE GOVERN

PEPE IGLESIAS

Sense contradir les accions positives que planteja, la simplicitat dels punts amaga una situació molt complexa.

Veiem preocupats que no es fa referència al personal d'administració especial de serveis centrals i de suport a la docència o la investigació. Persones que ocupen llocs amb atribucions professionals i amb formació específica i habilitats diferents del personal d'administració general.

Per exemple: actualment sembla que es nega una realitat evident: hi ha personal tècnic col·laborant en projectes d'investigació activament, però segons la normativa interna de l'UJI, aquesta realitat s'ha d'obviar i en conseqüència, negar els resultats positius que té per al desenvolupament de la Carrera Professional aquesta participació.

Ho vam plantejar a la rectora en campanya, però sembla que no és preferent, a pesar de no generar cap benefici econòmic a la treballadora o treballador, ni perjudici al pressupost de l'UJI

El cost, és moral per a nosaltres, perquè el no reconeixement d'una tasca ben feta entra en contradicció amb tots els plantejaments que vosté defensa, i afecta un sector del PAS que, en molts casos, no han tingut cap opció de veure reconegudes l'adaptació permanent a les noves tecnologies o el reconeixement de la formació adquirida, per exemple.

L'opció de desenvolupar el grup B, o la concreció de les pujades salarials pactades, sembla que han caigut de les preferències i ho lamentem.

Respecte del punt 16, Agrupació de llocs de treball a efectes formatius, li hem de comentar que amb aquesta frase només, no tenim garanties que puguin respectar-se els principis d'igualtat, mèrit i capacitat que la llei marca per a la provisió i promoció del personal funcionari, donat que per a l'accés al grup CI de totes les administracions es demana una titulació semblant per a tothom.

Per tant, no ha de ser una limitació per a la promoció ni la creació d'una nova administració on tots els llocs poden acabar sent "especials" sense que estiga lligada a una titulació o formació específica, que per aquest grup no es pot demanar.

Hem vist com s'ha intentat utilitzar una declaració d'intencions, com és actualment la normativa de borses, i que la fa inoperant en la realitat, per a proveir alguns llocs i inclús, la necessitat de presentar un projecte, a manera d'examen, per poder promocionar i hem de dir que no ens agrada gens.

Tot açò té a veure amb les reticències a parlar amb serietat de la plantilla que l'UJI necessita i poder plasmar-ho a una RLT, almenys per una dècada (ara tenim el disseny de 2006, quan el vicerector de PAS era Vicent Cervera i el rector, Francisco Toledo)

Reconeixent tots els esforços que està fent la universitat, especialment l'equip de gerència i Recursos Humans per a dur a bon port la consolidació dels llocs de treball i del personal que treballa amb nosaltres, sense una negociació seriosa de la RLT i de les condicions laborals i de promoció, pensem que ens quedarem a mitjan camí, alimentant de nou la sensació que l'experiència acumulada, la formació i el desig natural de voler millorar que tenim totes les persones, no es tenen en compte. I això genera molta frustració.

INTERVENCIÓ SOBRE EL TELETREBALL A L'UJI

LAURA GARCÍA PLA

A les [línies de govern 2023](#), en l'eix estràtegic dedicat a les persones, es nomena molt de passada el teletreball però no trobem cap acció concreta que ajude al seu desplegament.

Tenim molt clar que som una universitat **presencial** i la **qualitat** en l'atenció a la comunitat universitària s'ha de mantindre en tot moment. Però la normativa aprovada en juny de 2022 ja reconeixia que la implantació del teletreball comporta una **reducció relativa de la mobilitat** i, en conseqüència, pot contribuir a la **reducció de les emissions de CO2**, i aquest és un objectiu amb el qual està compromesa la Universitat i més tenint en compte la **crisi climàtica i l'escalada en el cost energètic**.

També s'incideix molt en les línies de govern en millorar la **salut** de les persones i, en eixe sentit, la facilitat per a **conciliar** vida laboral i vida familiar que aporta el teletreball també repercutiria favorablement en la salut dels treballadors i treballadores.

Tenint en compte els nombrosos **avantatges** que el teletreball comporta i l'**interès** detectat en molts companys i companyes del PAS de poder-se acollir al teletreball, ens agradaria saber **QUINES ACCIONS CONCRETES** planteja la Universitat per a desplegar el teletreball.

Tenim els **mitjans**, els ordinadors portàtils, la telefonia IP, l'accès en remot... Ja els hem posat en marxa de manera prou exitosa en el confinament i **hem demostrat que podem teletreballar de manera eficient** i seguir oferint en tot moment una **gestió i una atenció de qualitat**.

De fet, el sentir general que ens arriba als representants del PAS al claustre és que **no s'estan posant facilitats** per a que eixe pla es desplegue. Ja d'entrada el protocol a seguir per tal d'engegar els plans de teletreball és pervers, en certa manera: si no l'inicia el cap de servei, no es pot sol·licitar individualment, pel que el teletreball queda supeditat a que el cap de servei tinga interès, tinga temps i tinga la capacitat i les competències necessàries per a dissenyar-lo i fer-ne el seguiment. **Tampoc és just que tot el pes recaiga en les persones que dirigeixen els serveis** perquè no ens oblidem que també són treballadors i treballadores que estan assumint una càrrega de gestió molt important a la que ara han de sumar també açó.

Pel que sabem, **només dos serveis** han presentat ja plans de teletreball i estan a l'espera que la casa els autoritze. No sabem tampoc a què s'atribueix el retard autoritzar aquests plans.

Nosaltres plantegem:

- Que la casa **enqueste al PAS per tal de tindre dades reals** i de primera mà de les persones que estarien interessades en teletreballar.
- I, en conseqüència, dissenye un **cronograma amb objectius mesurables** per a impulsar que els serveis amb personal disposat a teletreballar realment posen en marxa un pla de teletreball, assistits en la gerència en tot allò que necessiten.
- I, per descomptat, **ens posem a la vostra disposició** per a començar ja a treballar en la **comissió** de teletreball.