



## RESUM [MESA TÈCNICA CALENDARI LABORAL 16/02/2023](#)

La casa considera que l'horari de treball ha de ser el que assegure l'atenció a les persones usuàries: de 8 h a 22 h. Tots els arguments contra les nostres demandes de flexibilitat que se'ns han donat són que s'ha de poder donar atenció a les persones usuàries quan la necessiten. Es demana plena disponibilitat a departaments i serveis, tant en horari de matí com de vesprada. Quan hem volgut introduir la qüestió sobre diferent contingut del treball entre el PAS -no tot el món es dedica al 100% a atenció al públic- la demoren a futures negociacions de la RLT. Sobre els canvis d'intensitat del treball al llarg del curs, opinen que s'han d'autoorganitzar els serveis.

S'han aclarit/esmenat alguns punts de la [versió 3 del calendari](#):

- Sobre diferents maneres de fer el compte horari (hem dit que Reis i Pasqua eren dies de vacances escolars i, per tant, dies amb horari reduït) la casa argumenta que el còmput que han fet de les tres setmanes que la Universitat està tancada com de 7 hores ens beneficia.
- El **PTI (Personal Tècnic de Suport a la Investigació)** està assimilat al PAS i se li aplica aquest calendari, però respecte al seu horari o períodes als quals haja de vindre, està "supeditat a les necessitats del projecte que l'ha contractat". "El PTI no és PAS".
- **Organització de la jornada (matí/vesprada)**

Justificació: "el PAS (en els departaments) ha de treballar en els períodes i horaris que hi ha docència".

Ens han dit que es tornarà a la redacció del paràgraf com en el calendari d'anys anteriors, que és més entenedor i dona peu a menys interpretacions:

*"L'horari fix de presència en el lloc de treball per al personal d'administració i serveis amb jornada de matí en serveis burocràtics o unitats d'índole semblant serà, amb caràcter general, de dilluns a divendres de 9.00 a 14.00 hores. La resta del temps, fins a completar la jornada laboral, es farà en horari flexible entre les 8.00 i les 14:45 hores" ..."vesprada horari fix de 15 h a 20 h i flexible de 15 h a 21:45 h".* Han dit que canviaran la part de la vesprada/ matí corresponent, que en aquesta versió del calendari havia empitjorat en incloure més hores obligatòries.

STEPV: Hem dit que volem que s'estudie la possibilitat de tancar abans els edificis i instal·lacions, ja que les activitats acaben a les 21 h. Resposta: la mesa negociadora no és el lloc, s'ha de demanar a l'Equip de Govern. Els horaris d'atenció als usuaris no els trien els treballadors, els tria la casa. Asseguren que a les 22 h estarà tot

tancat i que molt pocs treballadors hauran de quedar-se fins a aquesta hora i que serà rotatiu.

- Per a evitar abusos, també per la part d'interpretacions interessades contràries al PAS, cal usar la **Comissió de Seguiment del Calendari Laboral**, que es posarà en marxa. Total suport de la casa, sempre que s'aporten evidències dels abusos.
- Els **dies d'assumptes particulars** són de 7 hores. Hi ha 6+1 per trasllat d'un festiu que faltava.
- Els dies per acumulació d'hores a requeriment de la universitat (aniran diferenciats) i no es podran fer més de 6. Si s'acumulen més hores, s'haurà de veure quina problemàtica ho provoca.
- **Oficials de laboratori.** S'ha tornat a demanar (per part dels 4 sindicats) l'eliminació del paràgraf que indica la possibilitat de canviar completament l'horari en períodes de pràctiques). Com en anys anteriors, s'han negat a llevar-la. En comentar-los que podria donar lloc a abusos malintencionats perquè no indica cap límit, ens han remès de nou a la Comissió de Seguiment del Calendari Laboral, amb les evidències de l'abús. Han modificat la redacció de l'altre paràgraf.
- **Auxiliars de Serveis, dissabtes.** La casa voldria tancar tots els dissabtes possibles, perquè és un estalvi energètic; però està condicionat a la manca d'activitats de cada edifici. Intent de tindre obert només 1 edifici els dissabtes, compromís que només siga 1. Caldrà estudiar les particularitats de la Llotja, l'edifici de postgrau i el Menador
- **Punt 3.4. Període amb horari reduït.** Un dubte sobre les jornades de vesprada en l'horari que no hi ha vesprades: fan l'horari de matí "normal" i no han de fer les hores de matí "com si foren vesprada".
- **Punt 3.5.2. Excés de dedicació horària.** La planificació per a la recuperació d'hores (en cas de dèficit) simplement ha de recollir quins dies es recuperaran quantes hores, no cal donar explicacions de per què s'ha acumulat el dèficit.
- **Punt 4.2.7. Vacances** "*La gerència determinarà les unitats que per raons justificades han de mantenir la prestació de servei en el període d'agost (en les setmanes de tancament)*" (fins ara sempre havia estat així, però mai s'ha usat) "*i en Magdalena*" (s'afegeix nou enguany). És una garantia per si es dona alguna situació excepcional que haja de ser atesa.