

## RESUM MESA TÈCNICA DEL PAS 06/02/2023

Amb les inquietuds i la col·laboració dels companys, s'elabora aquest document, que conté, per una banda, els problemes detectats en l'esborrany del calendari laboral del PAS i per altra les nostres propostes per solucionar-los.

Els **problemes generals** que trobem a la proposta del calendari:

- 1) La vesprada: en un calendari de "35 h"
- 2) Els períodes d'inassistència": Pasqua, Nadal i Magdalena
- 3) La manca de flexibilitat (rigidesa) dels horaris plantejats, que fixen fins a la pausa per dinar:
  - a) General: 8h a 14.45h + 15.30h a 17.30h (vesprada) /  
15h 21.45h +12.30h a14.45h (matí) (6h45'+2h; 35h45'/setmana)
  - b) Reduït: 8h a 14.45h / 15h a 21.45h (6h45'; 33h45'/setmana)
- 4) La reducció de la cortesia a 10 minuts

**Tots aquests problemes suposen un retrocés en drets i conciliació.**

Les nostres propostes de millora:

**1) La vesprada en un calendari de "35 h".**

Tornar a 35 h. ha de comportar la necessitat general de NO FER VESPRADES. La majoria dels serveis que necessiten personal de vesprada, tenen torns. Demanem que ens concreten el termini per estudiar serveis als quals si caldria vesprada (curt termini). Les persones majors de 60 anys no haurien de fer vesprada.

**2) Els períodes d'"inassistència" Pasqua, Nadal i Magdalena.**

Fan un total de 8 dies treballats +3 Magdalena que podrien deixar-se a disposició de cada persona per millorar la conciliació. Algunes persones potser no els gastaran. Motiu: Pacte de condicions de treball, aprovat en Junta de Govern 17/12/2001. A canvi del fitxatge, l'UJI donà: Permisos de Pasqua, Nadal, obertura del curs, festivitat UJI+ altres)...

**3) En l'actual redacció, l'horari és completament rígid. Si la proposta de la casa s'ha malinterpretat i vol deixar flexibilitat en l'horari, es podria canviar la redacció a una semblant a la de versions anteriors:**

*L'horari fix de presència en el lloc de treball serà, amb caràcter general, de 9 a 14 h. La resta del temps fins a completar la jornada laboral es farà en horari flexible entre XXX i XXX.*

**Mentre ens toque fer la vesprada:** S'ha de treballar una vesprada setmanal amb presència de 2 hores (preferentment entre XXX i XXX). (Si no, queda fixa't també l'horari del dinar).

**4) Deixar la cortesia a 15 minuts. Motius:**

**a)** Era la cortesia que teníem des d'un principi (Circular sobre el marge de tolerància horària, del Vicerektorat d'Infraestructures, del 29/1/2009).

**b)** Baixar-la genera un greuge amb el PDI, que té actualment té una cortesia de15' per cada classe, com indica el Document de Seguiment Docent.

A la **primera proposta** no ens contesten. La **segona** no l'accepten. Estudiaran una **redacció nova** per tal de flexibilitzar l'horari (insisteixen que si volen que siga flexible). Respecte al tema de la **cortesia** no accepten els arguments i ens diuen que l'alternativa és llevar-la.

Després d'això passem a revisar el document en concret. Pel que fa al còmput global d'hores, faltaven els dies de Magdalena i s'ha actualitzat, en total és de 1432 h.

S'ha canviat el tema de l'acumulació d'hores: el sistema avisarà si hi ha un dèficit horari quadrimestralment a final d'abril i agost, i es demanarà una planificació de recuperació d'eixes hores. El superàvit es mantindrà tot l'any. **NO ES PASSARAN HORES** d'un any al següent.

Estan treballant en el registre horari per tal que siga clar visualment: Apareixeran les hores que es van fent cada dia i les acumulades.

Els assumptes particulars tindran un valor de 7 hores i quan es demanen, en el control horari es veurà reflectit aquest valor de 7 hores, no serà un 0 com fins ara.

En **Magdalena** la universitat roman completament tancada. En Setmana Santa (aquesta faltava), **Pasqua i Nadal** no hi ha obligació de fer la vesprada, al igual que als períodes de jornada reduïda. La cortesia roman en 10 minuts.

Ens hem queixat de la redacció del nou punt que fa referència al personal de laboratoris, que ha creat molta alarma i hem demanat que el lleven. **El Vicegerent** ha dit que canviarà la redacció altra vegada.

S'estudiarà el cas de la gent que fa cursos i després treballa de vesprada o treballa de matí i després té un curs fins a les 16:30 de vore si no es descompten els 30 minuts del dinar si han dinat abans o a l'hora de l'esmorzar.

Auxiliars de serveis i auxiliars de serveis bibliogràfics els contarà 7,5 hores els dissabtes treballats.

El personal de biblioteca el 7 de juliol pot anar de vesprada.

Com els vam indicar a la darrera reunió, han revisat els festius que coincidien en cap de setmana i han comprovat que faltava el diumenge 24 de desembre. L'han afegit com un moscós més: així aquest any tenim 7 dies per assumptes particulars.

S'estudiaran els serveis que més de 6 dies per acumulació d'hores. No està tancat el número.

Les 120 hores que s'han traslladat de l'any 2022 no caducaran i es mantindran aquest any fins al 31 de desembre. L'any que ve no existirà aquesta acumulació d'hores.

El personal C2 que faça un matí o una vesprada podrà recuperar-la amb flexibilitat.

Els justificants de baixa per metge seran telemàtics a partir de l'1 d'abril.

