



Memòria justificativa de la modificació de la relació de llocs de treball del Personal d'Administració i Serveis (RLT)

Gerència. Vicegerència de Personal i Organització
Mesa Negociadora, 11.07.2023
Consell de Govern, 13.07.2023

Índex

1	Consideracions preliminars	2
2	Contingut i estructura de la proposta de modificació de l'RLT	2
2.1	Modificacions escales d'adscripció a determinats llocs de treball	2
2.1.1	Servei de Gestió de la Docència i Estudiants	2
2.2	Modificació de l'adscripció orgànica dels llocs de treball	2
2.2.1	Del Servei d'Informàtica a la Unitat d'Anàlisi i Desenvolupament TI	2
2.2.2	Del Servei de Llengües i Terminologia al Vicerectorat de Cultura, Llengües i Societat	3
2.3	Correcció errades anterior RLT	3

1 Consideracions preliminars

La Gerència, com a responsable del procés, ha analitzat i estudiat les necessitats organitzatives, traslladant-les al Consell de Direcció per a la seua valoració.

Així mateix, després de negociar amb la representació del personal d'administració i serveis, aquesta modificació s'haurà d'aprovar pel Consell de Govern i finalment haurà de ser aprovada pel Govern Valencià, en previsió de [l'article 46.2.e\) de la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari](#).

2 Contingut i estructura de la proposta de modificació de l'RLT

Aquesta actualització de l'RLT del PAS conté algunes modificacions necessàries per als processos de provisió de llocs de treball pendents. També, s'inclou la modificació de l'adscripció orgànica d'alguns llocs de treballs per necessitats organitzatives i la correcció d'errors detectats.

Aquesta actualització de l'RLT té en compte les limitacions derivades de la taxa de reposició del PAS i la corresponent oferta d'ocupació per a l'any 2023.

2.1 Modificacions escales d'adscripció a determinats llocs de treball

2.1.1 Servei de Gestió de la Docència i Estudiants

El lloc de treball n^o 10034 “Cap del Servei de Gestió de la Docència i Estudiant”, de lliure designació, es podrà proveir per personal funcionari de carrera d'alguna de les següents escales superiors: escala superior d'administració o escala superior d'estudis.

2.2 Modificació de l'adscripció orgànica dels llocs de treball

Segons [l'article 50](#) de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana, la Universitat Jaume I, en l'exercici de la seua potestat d'autoorganització, podrà modificar l'adscripció orgànica dels seus llocs de treball del PAS, per raons de servei o per necessitats organitzatives.

S'aplica el criteri previst al punt 3 del mencionat article 50, atès que l'adscripció es realitza entre òrgans de la mateixa norma organitzativa i no comporta canvi de localitat, al situar-se en el mateix campus universitari els llocs de treball afectats.

En tots els casos, s'ha informat prèviament a les persones interessades per part de la Gerència i dels Vicerektorats corresponents i han donat la seua conformitat al canvi.

2.2.1 Del Servei d'Informàtica a la Unitat d'Anàlisi i Desenvolupament TI

En l'àmbit de la ciberseguretat és essencial, entre altres aspectes:

- Augmentar la capacitat de vigilància de les xarxes i els sistemes.
- Monitoratge i correlació d'esdeveniments. Ús d'eines capaces de monitorar el trànsit de xarxa, usuaris remots, contrasenyes d'administració, etc.

- Configuracions de seguretat en tots els components de la xarxa corporativa. Incloent els dispositius mòbils i portàtils.

Amb la finalitat de reforçar i garantir la seguretat tecnològica és indispensable comptar amb l'adequat equip de ciberseguretat. Això comporta la necessitat del desplegament d'un Centre d'Operacions de Ciberseguretat (SOC), per a millorar la protecció i defensa de l'UJI, i la seua posterior integració en la Xarxa Nacional de SOC, liderada pel CCN per a coordinar la col·laboració i l'intercanvi d'informació tècnica entre tots els centres d'operacions del sector públic espanyol.

Per a poder dur a terme la posada en marxa de l'equip de ciberseguretat, es proposa el canvi d'adscripció del lloc de treball n^o 10096 "Director/a de projectes informàtics", A1.24.E045, del Servei d'Informàtica a la Unitat d'Anàlisi i Desenvolupament TI.

Aquest canvi en l'estructura organitzativa no representa un augment en l'estructura pressupostària ni modificacions o increments retributius.

2.2.2 Del Servei de Llengües i Terminologia al Vicerectorat de Cultura, Llengües i Societat

En els últims mesos s'ha produït un increment de necessitats d'atenció i assessorament lingüístic a l'àmbit de cultura i de la gestió del protocol i de les relacions institucionals per diversos motius (increment de les accions al territori en el PEU-UJI, atencions protocol·làries a les que s'ha d'atendre de manera més immediata, necessitats de traducció i assessorament en textos institucionals, i altres).

El augment de tasques, entre d'altres, es materialitza en:

- la que origina el vicerectorat de cultura en general
- discursos i articles de la rectora de caràcter protocol·lari
- revisió constant del web

És per això que consideren oportuna i necessària una reorganització del SLT, particularment, de l'àrea d'assessorament, de forma que el lloc de treball n^o 10281 "Assessor/a lingüístic/a", A1.22.E040, s'adscriba a l'esmentat vicerectorat a fi de que totes estes peticions es puguin atendre de manera directa.

Aquest canvi en l'estructura organitzativa no representa un augment en l'estructura pressupostària ni modificacions o increments retributius.

2.3 Correcció errades anterior RLT

El Lloc de treball n^o 10667 "Oficial de suport a projectes d'emprenedoria" ha d'estar adscrit al Vicerectorat d'Innovació, Transferència i Divulgació Científica, enlloc del Vicerectorat d'Estudiantat i Vida Saludable.