

(art. 89), contemplats al *Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic*, durant un temps total igual o superior a 120 dies dins del període de vigència del sexenni viu, gaudirà d'una moratòria en l'aplicació dels criteris que es materialitzarà endarrerint la data d'inici del període de còmput de sexenni viu un any sencer. El tractament serà igual en el cas de professorat que haja patit una baixa per malaltia igual o superior a 180 dies consecutius dins del període de vigència del sexenni viu.

El professorat amb una capacitat docent inicial de 32 crèdits que ha estat en situació de serveis especials dins del període de vigència del sexenni viu, també gaudirà d'una moratòria en l'aplicació dels criteris que es materialitzarà endarrerint la data d'inici del període de còmput de sexenni viu els anys transcorreguts en aquesta situació (amb arrodoniment al sencer immediatament superior en el cas d'existir decimals).

3.2 Capacitats docents inicials i obligacions d'assistència a l'estudiantat de les figures de PDI per al curs 2023/24

En la taula 3.1 es recullen les capacitats docents² i les hores setmanals d'assistència a l'estudiantat del curs acadèmic 2023/24 per a les diferents figures de PDI. Les capacitats estan referides al còmput per curs sencer, amb una equivalència d'1 crèdit igual a 10 hores de dedicació docent.

Les capacitats docents i obligacions d'assistència a l'estudiantat que correspondran al professorat funcionari a temps parcial seran aquelles que les persones interessades acorden amb la Universitat Jaume I d'entre les establertes per al professorat associat a temps parcial.

Quant al personal investigador, la seua capacitat per a impartir docència estarà en funció d'allò que s'establisque a les bases corresponents de les seues convocatòries. En tot cas, les obligacions d'assistència a l'estudiantat seran de 2 hores setmanals. Tot aquest personal que vaja a impartir docència en el curs 2023/24 haurà de presentar la corresponent sol·licitud de venia docendi al Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat mitjançant el procediment³ i en els terminis establerts en el calendari d'ordenació acadèmica de la documentació per a l'organització del curs 2023/24.

El personal investigador predoctoral, segons l'article 4 del *Reial Decret 103/2019, d'1 de març*, i l'article 111, apartat 2, dels Estatuts de l'UJI, realitzarà tasques d'investigació en un projecte específic i nou, així com activitats integrants d'un programa de doctorat conduents a l'adquisició de les competències i habilitats necessàries per a l'obtenció del títol universitari oficial de Doctorat, incloent la col·laboració en tasques docents en les condicions que determine la legislació aplicable. ~~L'exercici pràctic d'aquestes competències a adquirir es realitzarà en titulacions de grau.~~ En conseqüència, a aquest personal no se li atribueix plena capacitat docent, ~~per la qual cosa no pot assumir la responsabilitat o~~

²Derivades de l'aplicació del *Reial Decret Llei 14/2012, de 20 d'abril, de mesures urgents de racionalització de la despesa pública en l'àmbit educatiu*.

³Veure apartat 5. *Procediment i criteris per a la concessió de veniae docendi al personal investigador per al curs 2023/24*.

~~coordinació d'una assignatura, ni formar part de tribunals o signar actes, ni tutoritzar treballs finals de grau~~ i la seua docència ha d'estar supervisada pel seu professorat tutor. En l'elaboració del POD dels departaments s'haurà de garantir que l'assignació de docència al personal investigador predoctoral no vulnere el dret del professorat associat i substituït, amb plena capacitat docent, de triar abans la docència a impartir.

Quant a la docència assignada al professorat, els departaments procuraran garantir una distribució regular entre els dos semestres del curs acadèmic. L'acumulació de més del 75% del POD en un semestre requerirà l'autorització del professorat afectat. Les contractacions i transformacions contractuals de professorat que s'hagen de dur a terme, si escau, per a cobrir les incidències que es produïsquen es realitzaran prenent com a referència màxima la capacitat docent per al curs acadèmic sencer de les figures, sense cobrir els excessos d'acumulació de docència, llevat casos excepcionalment justificats com, per exemple, les àrees unipersonals.

~~El professorat que impartisca docència en un màster ha d'obtenir prèviament l'autorització del seu Consell de Departament. El professorat amb dedicació a temps complet amb 60 o menys anys d'edat a l'inici del curs acadèmic no pot impartir més del 50% de la seua capacitat docent neta en estudis de màster, sense tindre en compte els crèdits assignats a tutoritzar els treballs de final de màster o les pràctiques externes. Si la capacitat docent neta no supera els sis crèdits, aquest professorat pot triar l'adscripció de la docència als estudis de grau o de màster. En tot cas, el percentatge de docència de grau de professorat amb dedicació a temps complet en l'àrea de coneixement corresponent no pot ser inferior al 50%, llevat casos excepcionalment justificats com, per exemple, les àrees de coneixement amb només un professorat amb dedicació a temps complet contractat.~~

Durant els períodes de permís, baixa i altres situacions justificades en els quals no s'impartisca docència, es reduirà la capacitat docent en crèdits del professorat en quantia proporcional a la durada de la situació concreta. Per al càlcul d'aquestes reduccions es tindrà en consideració el tipus de figura i la capacitat docent, la durada de la situació i altres reduccions a les quals es tinga dret⁴

L'horari d'assistència presencial a l'estudiantat del PDI es distribuirà setmanalment de dilluns a divendres al llarg dels dos semestres de durada del curs acadèmic, llevat del mes d'agost, dels dies sense activitat docent i dels dies festius establerts en el calendari acadèmic oficial aprovat pels òrgans de govern. Els departaments hauran de garantir que la distribució setmanal de les hores d'assistència presencial a l'estudiantat del PDI amb dedicació a temps complet, juntament amb la distribució de les hores de docència presencial que impartisca, s'organitze en almenys tres dies per setmana. Així mateix procuraran garantir que la distribució setmanal de les hores d'assistència presencial a l'estudiantat del PDI amb dedicació a temps parcial, juntament amb la distribució de les hores de docència presencial que impartisca, s'organitze en almenys dos dies per setmana. Amb aquestes mesures es pretén garantir que el PDI siga fàcilment localitzable i accessible a l'estudiantat durant el major nombre de dies.

El PDI que participe al Projecte pilot de tutoria electrònica, dins del Programa UJI Virtual, podrà gaudir d'una reducció de l'assistència presencial a l'estudiantat del 50%. Aquest PDI haurà de distribuir les hores de docència i assistència a l'estudiantat presen-

⁴Veure apartat 6.4. *Críteris generals per a cobrir incidències no previstes al llarg del curs 2023/24.*

5.3 Ajuts susceptibles de gaudiment de venia docendi

Els ajuts susceptibles de gaudiment de venia docendi són els que hi figuren en la taula 5.1. No obstant això es podrà concedir la venia docendi a altres ajuts que, tot i no figurar en la taula, contempen aquesta possibilitat en les seues bases.

5.4 Criteris de concessió de veniae docendi

Els criteris de concessió de veniae docendi són els següents:

- 5.4.1** D'acord amb l'article 4, apartat 2, del *Reial Decret 103/2019, d'1 de març*, el personal investigador predoctoral pot impartir docència fins un màxim de 180 hores durant l'extensió total del contracte predoctoral, i sense que en cap cas es puguin superar les 60 hores anuals. Aquesta docència ha de tindre lloc en títols oficials de grau i sense que es pugui assumir la responsabilitat o coordinació d'una assignatura, ni formar part de tribunals o signar actes. **En virtut de l'article 21, apartat a, de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació, la docència podrà incloure la tutorització de treballs de final de grau en el cas d'aquelles persones amb contracte predoctoral que disposen del títol de doctorat i no hagen esgotat la seua capacitat docent neta, llevat que les bases de l'ajut ho prohibisquen.** ~~ni tutoritzar treballs finals de grau.~~ En el cas dels ajuts FPU del Ministeri d'Universitats, si no han començat abans, les pràctiques docents s'iniciaran amb caràcter obligatori, excepte casos excepcionals degudament justificats, a partir del segon any i es perllongaran fins a la finalització de l'ajut. Així mateix comprendran un mínim de 90 hores repartides entre els anys de l'ajut.
- 5.4.2** El personal investigador doctor pot impartir docència durant tot el contracte, amb les restriccions en el cas dels ajuts per a la contractació de personal investigador de caràcter postdoctoral (Conselleria) indicades en l'apartat 5.3.
- 5.4.3** Per a poder gaudir d'una venia docendi en el curs 2023/24 el personal investigador ha d'estar contractat, complint els requisits establerts per a poder impartir docència, durant totes les setmanes amb activitat docent d'almenys un dels semestres lectius, d'acord amb el calendari acadèmic oficial aprovat pels òrgans de govern.
- 5.4.4** La data d'inici de la venia docendi serà la posterior d'aquestes tres: l'inici del contracte (tenint en compte l'establert en 5.4.1 i 5.4.2), la data de compliment de tots els requisits establerts per a poder impartir docència per part de la persona interessada i l'inici del curs acadèmic 2023/24.
- 5.4.5** La data de finalització de la venia docendi serà l'anterior d'aquestes dues: la finalització del contracte i la finalització del curs acadèmic 2023/24.
- 5.4.6** Els crèdits que els departaments/unitats predepartamentals assignen al personal investigador en el seu POD seguint els seus propis criteris no poden superar, amb caràcter general, els crèdits a impartir de les veniae docendi concedides.