

Informació prèvia sobre personal, per part del vicegerent de PAS

En Infocampus, una persona cap de negociat que va en millora d'ocupació a l'OdE, se la substituirà com a cap de negociat i aquest nova persona tindrà també una persona tutora. A aquestes persones tutores se les reconeix el temps que fan eixa tasca.

A partir de l'1 de febrer hi haurà moviments d'administratius, amb el mateix criteri que en els processos d'estabilització. Hi haurà dos comissions de servei en els departaments de medicina i economia perquè són llocs on hi ha reserva de plaça.

Sobre el calendari de les properes oposicions, la intenció és que el 1r exercici siga en maig-juny, el 2n exercici hauria d'acabar abans de vacances d'estiu i de nou hi hauria moviment de places en setembre.

Sobre les places d'estabilització consergeria, respon que seran en breu.

Sobre les borses esgotades i la necessitat d'actualitzar les borses en la web, respon que efectivament s'ha de fer.

1.- Ajustos Calendari laboral 2024 per al PTGAS

Proposta de modificació del document de Condicions de Treball

En Pasqua no hi haurà "serveis mínims".

En Nadal/Reis es podrà no assistir 4 dies (una de les dues setmanes) usant hores, però si també es vol no assistir els altres 4 dies (l'altra setmana), caldrà usar dies d'assumptes propis. Per tant, tampoc no hi haurà "serveis mínims".

Però en aquests períodes i també en Magdalena la gerència pot requerir que en algun servei hi haja els recursos humans mínims per alguna situació concreta.

Les hores a requeriment del servei (fixatge 7 i 8) de novembre i desembre es podran recuperar durant l'any següent.

STEPV comentem que sense que funcione encara l'aplicació de gestió horària és difícil fer valoracions.

STEPV preguntem sobre els dissabtes en el servei d'esports, que no es poden recuperar amb igual valor que altres serveis. Respon que els serveis no són tots iguals i que per a cada situació s'ha negociat una contrapartida.

Futur procediment de negociació o treball sobre la nova RLT

Proposa un "Pla d'Ordenació de RRHH" Consisteix en cada any abordar una reforma parcial de la RLT. En lloc de demanar X places de cop a la Generalitat, en demanarà una quantitat més reduïda cada any, demostrant que al final del període del Pla (cinc anys) l'impacte econòmic es mínim o zero.

2.- Ampliació teletreball OCIT

En l'OCIT les persones que estaven a un dia (i poden passar a dos), passen a dos dies de teletreball i queda assegurada la presència del 50% del personal.

STEPV demanem la situació dels altres plans de teletreball. Responen que de moment s'estan prorrogant automàticament cada cop que arriben a l'any de vigència.

STEPV preguntem pel cas de l'OIPEP. Ens contesten que l'informe que s'havia d'entregar al finalitzar la vigència del pla es va entregar i era molt bo.

3.- Torn obert de paraula

STEPV pregunta sobre la **normativa de borses** i que tenim pendent una reunió amb el vicegerent de PAS i RRHH sobre la nostra oposició al barem de concursos de PAS.

La normativa de borses està en assessoria jurídica. Ja es va aprovar en Mesa Tècnica. Després d'AJ passarà 15 dies en audiència pública. Després anirà a MN i finalment anirà a Consell de Direcció.