

## **Resum Mesa Negociadora del 19/04/2024**

Ordre del dia

1. Informe del President.
2. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta de modificació de l'article 9.2 del Reglament de Grups d'Investigació i de Transferència del Coneixement de la Universitat Jaume I.
3. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta del Pla Quinquennal d'Ordenació de Recursos Humans del Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis de la Universitat Jaume I de Castelló (2024 - 2028).
4. Torn obert de paraules.

### **Desenvolupament de la reunió**

#### **1. Informe del President.**

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat informa de la situació del professorat associat, davant del correu que vam enviar STEPV uns dies abans demanant informació i la convocatòria d'una Mesa Tècnica.

El dia d'avui no es té encara publicada la "moratòria" de forma que s'està treballant donant per fet que es publicarà juntament amb el programa de suport econòmic per a l'adaptació de la LOSU i que l'UJI podrà signar el corresponent conveni amb Ministeri i Conselleria. Aquest suposara la contractació d'un número de terminat d'ajudants, de manera que els crèdits que no es puguem cobrir així es cobriran amb les altres figures (associats i substituïts).

A partir d'aquesta mateixa setmana i d'acord amb les premisses anteriors, començaran a tancar-se els números de noves figures a dotar en les àrees de coneixement, i amb això el llistat de figures de professorat contractat, (o a contractar) tant PAL (amb nou contracte LOSU indefinit) com PSUB.

Així la setmana vinent el vicerector convocarà una MT per treballar en aquest i d'altres temes.

Quant al professorat substituït, des de la Direcció General li diuen a la Universitat que la normativa que permetrà eliminar la incompatibilitat en el cas de les places d'educació està ja perquè es signe pel Consell. A més, el canvi de la normativa a escala estatal que hauria d'acabar definitivament amb aquest problema, hauria de ser també imminent.

Pensa que el 70% del PAL continuarà en la mateixa àrea, per noves necessitats també es crearan noves places i un percentatge que estaven fent substitucions, doncs passaran a la figura de PSUB. Açò és una aproximació, però en total pensa que el número de PAS es mantindrà més o menys igual.

El vicerector comenta que aquesta dilació per part del Ministeri i Conselleria perjudica l'acció de planificació per part de la Universitat i que ja estan demorant massa començar aquesta.

STEPV preguntem si els associats que comencen el proper curs tindran doncs una reducció de crèdits i un concurs de crèdits com diu la LOSU, i el vicerector contesta que sí, en les condicions que s'havien negociat (60% del barem vinculat al treball anterior com a associat)

CSIF pregunta sobre els dubtes de les figures acreditades a catedràtic que no poden promocionar. El vicerector respon que hi ha una ràtio de catedràtics que no es pot superar, però que en una propera MT es tractarà el tema.

## **2. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta de modificació de l'article 9.2 del Reglament de Grups d'Investigació i de Transferència del Coneixement de la Universitat Jaume I.**

CCOO comenta que no està conforme amb el percentatge que havia quedat en la darrera redacció de l'article 9.2 i nosaltres ens sumem al comentari. El gerent aclareix que no estem votant el contingut del Reglament, l'elaboració del qual és competència de la Comissió d'Investigació. Que es tracta només de votar si s'inclou la figura del PTGAS en aquest punt. Feta aquest aclariment, s'aprova el punt per unanimitat.

El vicerector d'Investigació s'ofereix per a reunir-se a parlar del tema.

## **3. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta del Pla Quinquennal d'Ordenació de Recursos Humans del Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis de la Universitat Jaume I de Castelló (2024 - 2028).**

El gerent defensa una vegada més la proposta de RLT. Destaca el context de finançament negatiu i la necessitat de fer una revisió a fons de la RLT, creant més llocs qualificats. Comenta la importància del canvi en la LOSU de ser el Consell Social a la Generalitat qui ha d'aprovar la RLT. Afegeix que ara caldrà negociar amb els sindicats el desplegament de la RLT i que en el futur si s'alliberen o generen més recursos econòmics, es podrà revisar el pla.

A continuació passem a donar la nostra opinió els sindicats.

L'STEPV reconeix que ha estat un treball complex i que ens haguera agradat tindre més temps. Estem en desacord amb la proposta perquè és sense augment de la massa salarial, o siga, sense augment de plantilla. En la reclamació de finançament a la Generalitat sempre ens tindran al costat. En definitiva, és una proposta de RLT que perjudicarà la qualitat del servei i empitjorarà la salut laboral, com ja indica la darrera enquesta de Clima Laboral. El sindicat tornarà a fer seues propostes que considere en el desplegament de la RLT i si en algun moment hi ha recursos que permeten revisar-la, però ara, en aquest moment hem de dir que no.

La resta de sindicats donen suport a la proposta de RLT, amb més o menys matisos. No és la RLT que volien, però milloren moltes places i entenen que la gerència ha acceptat algunes de les seues peticions. Confien en la promesa de revisió futura. Per tant, la Mesa Negociadora aprova la RLT.

## **4. Torn obert de paraules.**

CCOO comenta d'un error en alguna nòmina d'algun oficial de laboratori. Es respon que sembla qüestió del sistema informàtic que no s'ha ajustat a un canvi en algunes nòmines i que es resoldrà aviat.