

## Resum Mesa Negociadora del 23/05/2024

### 1. Informe del president:

- La reforma estatal de la llei d'incompatibilitat no es preveu prompte. Aquesta reforma és necessària perquè el professorat substitut puga compatibilitzar diverses feines..
- Es penjarà de forma imminent la instrucció de la renovació automàtica de les borses de laborals. Si algú vol rebaremació ho podrà sol·licitar. Si l'àrea vol, podrà generar una borsa nova. La rebaremació no tindrà cost per al candidat. Tan sols les noves sol·licituds d'incorporació.

### 2. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta de comissions de servei de professorat pertanyent als cossos docents universitaris per al curs 2024/25.

- Acord general.

### 3. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta de concessió de semestres sabàtics per al curs 2024/25.

- Acord general.

### 4. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta de concessió de Venia Docendi per al curs 2024/25.

- Acord general.

### 5. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta de la relació de sol·licituds de transformacions i promocions de places de professorat, d'acord amb els criteris del DCDI, corresponent a la primera convocatòria ordinària de l'any 2024.

- Acord general.

### 6. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta de contractacions i/o transformacions de PDI ordinàries per atendre les necessitats docents del curs 2024/25.

- Acord general.
- Elements a ressaltar:
  - Nova contractació de 15 ajudants doctors en 14 àrees.
  - En el cas dels laborals es contemplen aquells la motivació per a la contractació dels quals també es manté.

- STEPV demana resum general per poder avaluar per parts dels sindicats, ja que si bé el document està molt complet no permet més que una visió de detall.
- 7. Informe sobre el Reglament de Selecció del Personal Docent i Investigador de la Universitat Jaume I.**
- Genera discussió la possibilitat contemplada de direcció d'equips i projectes com a element avaluable en la promoció dels Ajudants doctors en tant que alguns sindicats afirmen que és molt difícil aconseguir aquesta puntuació en un moment amb moltíssima pressió i en una universitat xicoteta com l'UJI. Des de la presidència s'afirma que es tracta d'una possibilitat que es dona a criteri dels Departaments i que, precisament, es tracta d'ajudar a l'impuls d'aquestes persones que estan en plenitud de capacitats per a dirigir projectes i assumir responsabilitats.
  - La discussió es deixa per al període d'esmenes.
- 8. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta de l'Oferta Pública d'Ocupació del Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis de la Universitat Jaume I de Castelló per a l'any 2024.**
- Acord general.
- 9. Precs i preguntes.**