

## **ACTA DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT JAUME I**

**Acta número:** 7/2018

**Data:** 22 de novembre 2018

**Lloc:** Sala de reunions del Gabinet del rectorat

**Horari:** de les 10:00 h a les 11:50 h

### **Assistents:**

#### **Representants de l'administració de la Universitat**

Jose Joaquín Gual Arnau. President

Modesto Fabra Valls,

Rafael Mayo Gual

Jesus Lancis Saéz

Pilar Ezpeleta Piorno

José Luis Gordo García-Madrid

#### **Representació de la part social**

M. Jesús Tirado Roldán (UGT)

Jordi Torner Mas (UGT)

Jordi Pilar Campos (CCOO)

Isabel Vicent Soriano-Canós (CCOO)

Estíbaliz Gómez Pitarch (CSIF)

Sergio Barrachina Mir (CSIF)

José Iglesias Ortega (STEPV-Iv)

Ana Ester Tomás Catalán (STEPV-Iv)

#### **Assessors de l'administració de la Universitat**

#### **Assessors i assessores de la part social**

Fernando de Vicente Pachés (UGT)

Pablo Rodríguez Cervantes (UGT)

María Rosa Sos Peña (CSIF)

#### **Secretari**

Vicente M. Sales Pascual

#### **Excusen l'absència**

M.Victoria Camarero Suárez delega el seu vot en José Joaquín Gual Arnau.

## **Ordre del dia**

1. Lectura i aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
2. Anàlisi, discussió i informe de la proposta de barems específics per als concursos de professorat contractat
3. Anàlisi, discussió i informe de la relació de sol·licituds de transformacions i promocions de places de professorat corresponent a la segona convocatòria ordinària de l'any 2018 i a la convocatòria anual per excel·lència a catedràtic o catedràtica d'universitat de 2018, d'acord amb els criteris del DCDI.
4. Anàlisi, discussió i informe de la proposta de convocatòria de places d'ajudant doctor i de la corresponent modificació de la RLT del PDI.
5. Anàlisi, discussió i informe de la proposta de canvis de dedicació docent de professorat ajudant doctor i de la corresponent modificació de la RLT del PDI.
6. Anàlisi, discussió i informe de la convocatòria de places de professorat contractat doctor amb caràcter interí.
7. Emissió d'informe sobre la resolució de la convocatòria UJI-I3 per a la incorporació d'investigadors i investigadores a la Universitat Jaume I (acció 3.3 del Pla de Promoció de la Investigació 2018).
8. Anàlisi, discussió i informe de la proposta d'incloure una clàusula en els contractes laborals superiors a un any.
9. Anàlisi, discussió i informe de la proposta de calendari laboral per a 2019.
10. Anàlisi, discussió i informe de la proposta de convocatòria de 10 places de l'escala administrativa.
11. Anàlisi, discussió i informe de la proposta de derogació de la normativa denominada "*Criteris per a la confecció de les convocatòries de proves selectives per a l'accés de personal funcionari (de carrera o interí) i provisió de llocs de treball (definitiu o temporal) de personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I.*"
12. Anàlisi, discussió i informe de la proposta de l'oferta pública d'ocupació per al PAS 2018.
13. Anàlisi, discussió i informe de la proposta de modificació de la RLT del PAS.
14. Torn obert de paraules.

## **Desenvolupament de l'ordre del dia**

### **1. Lectura i aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior**

El secretari manifesta que una vegada enviada l'acta de la sessió anterior juntament amb la resta de documents per la Mesa d'avui, la representació de la UGT li va enviar un missatge en el qual manifestava una sèrie d'al·legacions. Les al·legacions s'han recollit en la proposta d'acta que avui se sotmet a votació.

Se sotmet a votació i s'aprova per assentiment l'acta presentada amb les modificacions ja incloses.

## **2. Anàlisi, discussió i informe de la proposta de barems específics per als concursos de professorat contractat**

El president presenta la proposta.

S'obri un torn de paraules en què no hi ha cap intervenció.

S'informa la proposta favorablement per assentiment.

## **3. Anàlisi, discussió i informe de la relació de sol·licituds de transformacions i promocions de places de professorat corresponent a la segona convocatòria ordinària de l'any 2018 i a la convocatòria anual per excel·lència a catedràtic o catedràtica d'universitat de 2018, d'acord amb els criteris del DCDI**

El president presenta la proposta.

S'obri un torn de paraules en què no hi ha cap intervenció.

S'informa la proposta favorablement per assentiment.

## **4. Anàlisi, discussió i informe de la proposta de convocatòria de places d'ajudant doctor i de la corresponent modificació de la RLT del PDI**

El president presenta la proposta.

S'obri un torn de paraules en què no hi ha cap intervenció.

S'informa la proposta favorablement per assentiment.

## **5. Anàlisi, discussió i informe de la proposta de canvis de dedicació docent de professorat ajudant doctor i de la corresponent modificació de la RLT del PDI**

El president presenta la proposta.

S'obri un torn de paraules en què no hi ha cap intervenció.

S'informa la proposta favorablement per assentiment.

## **6. Anàlisi, discussió i informe de la convocatòria de places de professorat contractat doctor amb caràcter interí**

El president presenta la proposta.

S'obri un torn de paraules en què no hi ha cap intervenció.

S'informa la proposta favorablement per assentiment.

**7. Emissió d'informe sobre la resolució de la convocatòria UJI-I3 per a la incorporació d'investigadors i investigadores a la Universitat Jaume I (acció 3.3 del Pla de Promoció de la Investigació 2018).**

El president manifesta que es retira aquest punt de l'ordre del dia. A la persona afectada se li acaba el contracte a finals d'abril. Es presentarà a la Mesa al gener.

La representació de CSIF pregunta si afecta alguna persona. El president manifesta que no. Fins que no finalitzen els contractes el personal del Programa Ramón y Cajal, no es pot traure la plaça.

**8. Anàlisi, discussió i informe de la proposta d'incloure una clàusula en els contractes laborals superiors a un any**

El president presenta la proposta. Manifesta que aquest curs hem tingut professorat ajudant que d'un dia a l'altre sol·licita la baixa. Entenem que s'ha d'avisar amb suficient antelació per a poder organitzar la docència.

S'obri un torn de paraules en què no hi ha cap intervenció.

S'informa la proposta favorablement per assentiment.

**9. Anàlisi, discussió i informe de la proposta de calendari laboral per a 2019**

El vicegerent de Personal i Organització presenta la proposta i agraeix a les representacions sindicals les seues aportacions.

S'obri un torn de paraules.

La representació del CSIF manifesta que hauria de suprimir-se el punt de la limitació de gaudir dels dies de recuperació i tornar a la situació anterior, que cada u els gaudisca quan vulga sense cap limitació.

El vicegerent manifesta que s'estudiarà la proposta i es donarà una resposta.

La representació de la UGT manifesta que les consergeries durant el mes de juliol, que no siga lectiu, que puguin tancar de vesprada una hora abans.

El vicegerent manifesta que aquesta proposta s'estudiarà durant el mes de maig 2019.

La representació de l'STEPV-Iv manifesta que durant el mes d'agost l'UJI hauria d'estar tancada dues setmanes en lloc de les tres actuals. Això significaria que el personal recuperaria l'autonomia d'una setmana de gaudir les vacances al seu interès. També manifesta que l'establiment de torns en Nadal, Pasqua, Magdalena s'haurien d'establir on realment hi ha atenció al públic, no a la totalitat de la Universitat.

El vicegerent, manifesta que s'estudiarà la proposta relativa al mes d'agost. Sobre l'altra qüestió, proposa que es quede com està.

La representació de CCOO proposa que les consergeries estiguen tancades els dissabtes del mes de juny i de setembre.

El vicegerent manifesta que és un període lectiu i no hi ha arguments per a tancar-les.

El president sotmet a votació la proposta i s'obté el següent resultat: vots a favor: 7 de l'administració de la Universitat i 2 de cadascuna de les següents centrals sindicals, UGT, CCOO i STEPV-Iv; i 2 abstencions de la representació de CSIF.

Queda informada favorablement la proposta amb els estudis que queden pendents.

#### **10. Anàlisi, discussió i informe de la proposta de convocatòria de 10 places de l'escala administrativa**

El vicegerent de Personal i Organització presenta la proposta. Manifesta que es presenta a efectes informatius. Les convocatòries no passen per Mesa Negociadora, però per ser la primera després de molts anys s'ha considerat adequat.

La representació de CSIF pregunta quina validesa té la prova de valencià que es realitzarà abans de l'oposició per al personal que la supere.

El vicegerent manifesta que la superació de l'exercici previ a l'oposició no equival a estar en possessió del nivell C1. L'equivalència del nivell C1 ve recollida en una taula aprovada pel Consell de Govern de l'UJI el 26 de juny de 2014 i allí no consta haver superat un exercici d'una prova prèvia de qualsevol oposició d'aquest nivell. Per tant, el valor es limita a la prova i els seus efectes.

La representació de la UGT proposa que el valor de la fase de concurs siga 40 i el de la fase d'oposició siga 60, en lloc dels valors 35 i 65 que s'indiquen en la convocatòria.

El vicegerent accepta la proposta i, per tant, la fase d'oposició tindrà un valor de 60 i la de concurs de 40.

El vicegerent indica que en la fase de concurs el valor de l'experiència recull el que van manifestar la totalitat de centrals sindicals en la Mesa Tècnica, i exposa que tots els presents saben el risc que comporta.

La representació de l'STEPV-Iv manifesta que en la UV s'han fet moltes convocatòries i sempre hi ha hagut diferenciació entre el temps treballat en la mateixa UV i en altres administracions, i que mai han tingut cap problema.

El secretari manifesta que últimament hi ha moltes sentències que recullen que no pot haver-hi diferenciació entre el fet d'haver treballat en una administració i en una altra en

funcions anàlogues, que la puntuació ha de ser la mateixa. Si es recorre, seria partidari d'estimar el recurs i guanyar temps.

El president de la Mesa sotmet a votació la proposta i s'obté el següent resultat: a favor de la proposta, 7 vots de l'administració de l'UJI i 2 de cadascuna de les següents centrals sindicals: UGT, CCOO i STEPV-Iv, i 2 abstencions de CSIF.

**11. Anàlisi, discussió i informe de la proposta de derogació de la normativa denominada “*Criteris per a la confecció de les convocatòries de proves selectives per a l'accés de personal funcionari (de carrera o interí) i provisió de llocs de treball (definitiu o temporal) de personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I.*”**

El secretari presenta la proposta. Manifesta que la normativa que es proposa derogar entre altres temes estableix el contingut dels distints concursos-oposicions. Com ara tenim els processos d'estabilització i no s'ajustaran a la normativa, el que es proposa és derogar-la i que es negocie en cada convocatòria o grups de convocatòries similars el seu contingut.

S'obri un torn de paraules en què no hi ha cap intervenció.

S'informa la proposta favorablement per assentiment.

**12. Anàlisi, discussió i informe de la proposta de l'oferta pública d'ocupació per al PAS 2018**

El vicegerent presenta la proposta. Ho resumeix manifestant que són 83 places, aprovades pel director general de Costos de Personal del Ministeri. En aquesta hi ha 26 places d'administratiu que s'hauran d'afegir a la convocatòria de les 10 places que hem vist en el punt 10 de l'ordre del dia d'aquesta Mesa. De promoció interna són 7 places, de les quals, 2 de l'escala tècnica d'administració, 3 de l'escala de gestió i 2 de l'escala tècnica bàsica d'esports. Aquestes places de promoció interna, no consumeixen taxa de reposició d'efectius.

El vicegerent manifesta que entre tots s'haurà d'establir el calendari de les oposicions.

S'obri un torn de paraules en què no hi ha cap intervenció.

S'informa la proposta favorablement per assentiment.

**13. Anàlisi, discussió i informe de la proposta de modificació de la RLT del PAS**

El vicegerent presenta la proposta. Manifesta que no és una modificació a l'ús de la RLT. Són ajusts puntuals. La modificació de la RLT s'iniciarà quan les circumstàncies ho permeten. La llei de pressuposts generals de l'Estat per 2018 facilita que les administracions puguin destinar un 0,3 %de la massa salarial per a solucionar distints ajusts; ací es troben el personal de 35 hores, els auxiliars del Servei d'Esports, Chacón..., tot ve recollit en la proposta.

La representació sindical conjuntament manifesten que no han tingut temps material d'estudiar la proposta i proposen que es retire i es porte a la pròxima Mesa.

El vicegerent accepta la proposta i es retira aquest punt de l'ordre del dia de la Mesa d'avui.

#### **14. Torn obert de paraules**

La representació de CSIF pregunta si la Instrucció 1/2018 afecta tant al PAS com al PDI, perquè l'ha enviada el Vicerectorat de Professorat. El president manifesta que ha sigut un error i demana disculpes.

La representació de la UGT pregunta quantes places poden eixir de promoció per al PDI. El president exposa que no disposa de la informació en aquest moment, però creu que seran unes 39, de les quals s'han de descomptar els contractes Ramón y Cajal.

La representació de l'STEPV-Iv pregunta per què no s'ha cobert una baixa en biblioteca des del mes de maig. El secretari exposa que no recorda a quina plaça es refereix, però ho mirarà i donarà una resposta.

El vicerector i vocal de la Mesa, Rafael Mayo, pregunta als representants sindicals si hi ha hagut algun problema amb les llistes de distribució. Sols un sindicat ho va fer bé. Tots tenen accés i no hi ha d'haver cap problema per a poder accedir. No s'ha de fer cap SPI. Donarà l'ordre que es generen les llistes.

El president informa sobre les negociacions del conveni col·lectiu del personal laboral de les universitats públiques valencianes. Manifesta que fa dos anys llargs que s'està negociant. Encara hi ha punts en els quals no hi ha acords. Ara s'està negociant en una comissió reduïda a raó d'un membre per universitat i un membre de cada sindicat. S'està treballant en l'articulat, no en les retribucions. Hi ha discrepàncies en:

- Dedicació del PDI: les representacions sindicals demanen que la dedicació màxima siga de 24 crèdits. L'UJI no pot acceptar-ho. Nosaltres tenim reduccions docents per sexennis, tesis dirigides, direcció de projectes..., i una dedicació més baixa dels AJD que en la resta d'universitats. La postura és que el conveni afecte a totes les universitats per igual però que siga flexible per a permetre a cada universitat modular la dedicació en funció de les seues particularitats.

- Sobre el professorat associat: les representacions sindicals demanen que quan en algun departament s'haja de no renovar algun professor associat, per falta de necessitats docents, que hi haja criteris objectius. Nosaltres els tenim, però no totes les Universitats en tenen i no totes els volen.

Professorat substitut: la representació sindical demana que aquesta figura siga a temps complet i, excepcionalment, a temps parcial. Aquest professorat sols substituirà docència.

Carrera professional per als investigadors: la representació sindical demana estabilitzar aquestes figures. Les universitats ho veiem molt difícil.

Pot passar que després de molt de temps negociant, no s'arribi a cap acord.

Sense haver-hi més temes per a tractar, es tanca la sessió.

El secretari,

Vistiplau,  
El president,