



# UN PAS ENDAVANT: UN NOU IMPULS

La candidatura "UN PAS ENDAVANT: UN NOU IMPULS" som un grup de companyes i companys COMPROMESOS amb la defensa dels interessos laborals i socials del Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis, defensem la Universitat Pública, i pensem que el factor humà és essencial per a prestar un servei pròxim i de qualitat.

**PER QUÈ VOTAR "UN PAS ENDAVANT?"**  
Perquè creiem fermament que el PTGAS

**SOM EL MÚSCUL I MOTOR**  
d'aquesta Universitat  
i  
**fem que les coses funcionen.**



## PERSONAL TÈCNIC, DE GESTIÓ I D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS

Les persones que formem part de la candidatura «**Un PAS Endavant**» hem intensificat durant els darrers anys la reivindicació per la recuperació dels drets socials i econòmics i millorar les condicions laborals. Hem fet una aposta decidida per la dignificació de la plantilla de l'UJI amb la finalitat d'oferir un servei públic de qualitat, a més de lluitar per reconèixer el lloc primordial que té el PTGAS en el funcionament quotidià de la Universitat. Als qui ja no estan el nostre agraïment pel seu treball.

El **PTGAS** és el **múscul i motor d'aquesta universitat**; un col·lectiu compromès, implicat i que mostra un alt sentit del deure institucional a més de defensar l'ensenyament públic.

La nostra és una candidatura plural, compromesa i de progrés i **ara**, un cop més, **necessitem el teu vot**.

Malgrat la crisi, la taxa de reposició i les dificultats financeres, **s'han aconseguit importants fites** els darrers anys:

-Des de l'àmbit sindical s'ha continuat amb l'estabilització d'una part important del personal gràcies als **acords extraordinaris d'estabilització de plantilles** signats per UGT i CCOO amb l'administració.

-S'ha abordat l'RLT i s'ha impulsat el Pla d'ordenació de recursos humans (PORH), que ha **millorat** una part de la **plantilla**: s'ha reclassificat places, dimensionat serveis i s'ha posat en marxa noves estructures.

-Els i les **oficials de laboratori** han vist reconegudes les seues reivindicacions històriques amb l'accés al grup B.

- S'ha ordenat i proposat millora a la normativa sobre borses i baremacions.

-S'ha aprovat el **reglament de permutes** i l'acord per a la **regulació de la mobilitat interna** del personal funcionari de carrera.

-S'ha impulsat el **teletreball** i s'ha incrementat la **formació** per al personal.

-S'ha posat en marxa el programa «**UJI saludable**» i s'ha realitzat un estudi sobre la **salut psicosocial** del col·lectiu.

**Però NO ÉS SUFICIENT i queda camí per recórrer.**

## PER QUÈ EM PRESENTE AL CLAUSTRE?

**Isabel Vicent Soriano-Canós**



Perquè crec en els serveis públics, per defensar-los, per garantir els nostres drets i per aconseguir un futur de qualitat

**Jordi Torner Mas**



Estic compromès amb les persones que fan possible la universitat pública i de progrés

**Maria Pilar Punzano Garcia**



Per a defensar promocions justes, un repartiment equilibrat de la feina i el benestar emocional de tots

**Soldevila Blasco, María José**



Creo que la societat ha de tindre uns bons serveis públics i tenim el compromís de millorar-los.

**Vicente Alberto Brea Escrig**



Per un PTGAS valorat i unit: experiència, transparència i compromís real per una universitat pública

**Guillermo Sampedro Ruiz**



Per un PTGAS enfortit i una UJI més transparent

**Noemí Sanchis Ferriols**



Perquè cal impulsar l'actualització i eficiència dels espais de treball del PTGAS

**Fernando Casero Ripollés**



Per a defensar un millor servei públic i lluitar per a que el PTGAS siga reconegut i valorat en l'UJI

**F. Xavier Garcia Belmonte**



Al Claustre, el PTGAS és més necessari que mai

**Marcos Fernández  
Pallarés**



Representar els interessos del  
PTGAS amb responsabilitat i  
compromís, vetlar pel respecte  
dels nostres drets

**Maria José Gómez Sevilla**



Per la defensa d'una  
Universitat pública de qualitat,  
garantint els interessos  
laborals i socials

**José Feliciano Fuentes  
Ballesteros**



Portem la vostra veu al  
claustre, amb responsabilitat

**Vicente J. Porcar Blanch**



Estic en la candidatura....Per  
sumar!

**María Pilar Gracia Alfánjarín**



Representar els interessos del  
PTGAS amb dedicació i  
proximitat per a defensar un  
servei públic

**Silvia Martínez Saborido**



Per una Universitat on la  
cultura genera coneixement,  
comunitat, esperit crític i  
innovació social

**José M<sup>a</sup> Brea Miguel**



Per una defensa del servei  
públic, democràtic i  
professional a la universitat

**Llistat de suplents:**

- **Maria Teresa Nova Alarcón**
  - **Irma Mulet Vilar**
- **María Sonia Saura Marco**
- **Silvia Pallarés Palos**
- **Mariano Gracia Alfánjarín**

# ARA TOCA DONAR UN NOU IMPULS !

## PROPOSEM:

### Pel que fa al personal, aquesta és la nostra proposta:

- Abordar un nou **pla de recursos humans**, que adique l'estructura a les necessitats de la institució, adaptant perfils, funcions i amb la participació del PTGAS. Tenim el compromís de negociar el disseny d'un nou pla adaptat als recursos humans necessaris perquè la universitat funcione òptimament. No desitgem una plantilla tensionada.
- Treballar pel **relleu generacional i professional**. Volem dotar les persones de projecció personal i laboral a través de promocions internes adequades, tot valorant el seu bagatge i trajectòria facilitant-ne la formació.
- Reivindicar un **catàleg de funcions de serveis i persones** per a millorar la transparència i l'eficàcia del col·lectiu.
- Treballar en la proposta per a la **millora dels processos selectius**. Cal disposar de procediments i criteris clars i transparents per a aplicar en cada modalitat de convocatòria. S'ha de valorar la formació i reduir temaris.
- Proposar **millors condicions laborals per al personal vinculat a la recerca**, així com l'establiment de funcions clares de suport a la investigació.
- **Dignificar les persones i posar en valor la seua tasca** (especialment dels auxiliars de serveis). Des de la proximitat i amb vocació de servei públic, es defensarà un entorn de treball relacional, de suport a la gestió i on la comunicació interpersonal siga l'eix central amb capacitat de resposta. Al mateix temps apostar per la carrera professional horitzontal i una avaluació objectiva de l'exercici.
- Proposar la **simplificació de procediments i protocols** a través de l'aplicació responsable de la intel·ligència artificial (IA). Es vol facilitar el treball del PTGAS amb eines d'IA per a reduir l'impacte de la càrrega de treball quotidiana.
- Proposar la **millora de la comunicació interna**. Cal construir un diàleg permanent amb el PTGAS i crear grups de millora a fi de potenciar la confiança en aquest col·lectiu, que ha mostrat prou capacitat i autonomia.

### Drets econòmics i socials:

- Lluitar per continuar amb la **recuperació del poder adquisitiu** del PTGAS derivat tant dels actuals contextos de crisi com dels escenaris inflacionistes.
- Reivindicar **millores salarials des de la base**, per arribar a totes les escales i grups.
- **Denunciar l'assetjament laboral i el desgast professional**. Es denunciaran aquelles situacions que dificulten l'acompliment de la tasca al lloc de treball. Demanarem activar protocols de detecció precoç de situacions de risc, amb mediació, mesures correctores i suport psicològic.

- Compromís amb les **polítiques actives d'igualtat i qualsevol discriminació**. Es lluitarà per continuar amb la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'entorn laboral.
- **Reforçar la tutorització**: Les persones que comencen han de tindre un suport i un període d'aprenentatge i disposar d'un mentor/a que pugui gaudir d'una menor càrrega horària.
- Negociar un **pla de formació ampli** amb itineraris formatius obligatoris, reciclatge continu, accessibilitat i recursos digitals **així com una aposta per la capacitat lingüística** associats a les promocions a fi que s'adaptin als llocs de treball i a les tasques que s'han de desenvolupar.
- Actualitzar el catàleg d'accions que faciliten la **conciliació**: Cal actualitzar els permisos i adequar-los a les diferents situacions familiars, siga quina siga la seua naturalesa.
- **Potenciar el teletreball i proposar un programa més ambiciós**: Cal revisar i ampliar el pla i utilitzar-lo com a eina per a mitigar els efectes del canvi climàtic així com amb el programa de mobilitat.
- Demanar de nou el **Programa de vacances per al PTGAS**, el PDI i el PI.
- Recuperació de les **ajudes socials**, del **pla de pensions** i de **l'assegurança de vida**.

### **Drets relatius a les condicions de treball:**

- Proposar accions de millora per al **PTGAS major de 60 anys**: Cal reduir la jornada laboral i lluitar per la jubilació parcial i els contractes de relleu.
- Plantejar la **jornada laboral de quatre dies**.
- Dotar el personal de major **flexibilitat horària** per a determinats períodes de l'any i per a col·lectius amb horaris extraordinaris.
- **Adaptar** la incorporació al treball del personal que es reincorpora **després d'una malaltia greu o crònica**: adaptació del lloc de treball, si escau, acompanyament i reducció de la jornada.

## Compromís social i ambiental.

- Mitigar l'impacte del **canvi climàtic** a través del reforç de la mobilitat sostenible i promoure de manera ferma l'ús del transport públic i alternatiu, mitjançant la combinació d'una política activa d'incentius a l'ús de la bicicleta i d'altres vehicles no contaminants.
- Augmentar el nombre de **bicicletes de préstec**.
- Pressionar **Renfe** a fi que preste un servei de qualitat en hores punta. Cal **sol·licitar la gratuïtat**, reivindicar l'augment de la freqüència (rodalia de Renfe) i reforçar el servei en moments clau del dia.
- Disposar de més punts de **recàrrega** per a **vehicles elèctrics**.
- **Erradicar** els **materials contaminants** o tòxics al campus, així com impulsar la política d'envasos retornables per mitigar la petjada de carboni.
- Promoure la participació en campanyes de **reforestació** en l'entorn més pròxim.
- Suport en situacions o problemes de **salut mental** com a mesura de reforç per al PTGAS. Cal establir un protocol d'acompanyament per a afrontar desajustos en el servei, incloent-hi l'atenció psicològica.
- Garantir un **entorn saludable**. Cal promoure el consum de productes de proximitat, facilitar l'accés a l'activitat esportiva i mantenir espais lliures de fum i soroll.
- Promoure **activitats físiques** adaptades al personal afectat per **malalties** greus de llarga durada o recomanacions mèdiques per a millorar problemes com la hipertensió o el sobrepès.
- Compromís amb el **plurilingüisme**.
- Reforçar la **formació en i pel valencià** i **promoure la presència en valencià** al campus així com en altres llengües d'ús més habitual en l'àmbit universitari.
- Revisió i **vigilància lingüística** dels processos en el web intern i extern de la universitat.
- Accés a un **habitatge digne**: Disposar de places amb lloguers assequibles en immobles de l'entorn o bé en els que la universitat puga construir i acordar amb propietaris de la zona convenis per disposar de lloguers a preus raonables

**ARA TOCA UN NOU IMPULS:  
FEM UN PAS ENDAVANT!  
VOTA'NS!**